

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ
"СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ"**

Аннотация. Проанализированы существующие подходы к раскрытию сущности социально-трудовых отношений, уточнено определение понятия "социально-трудовые отношения".

Анотація. Проаналізовано існуючі підходи до розкриття сутності соціально-трудових відносин, уточнено визначення поняття "соціально-трудоі відносини".

Annotation. Existing approaches to disclosing the essence of sociolabor relations are analysed, concept definition "sociolabor relations" is specified.

Ключевые слова: социально-трудовые отношения, персонал, качество трудовой жизни, уровни социально-трудовых отношений, предприятие.

Социально-трудовые отношения являются базисным элементом системы общественных отношений и характеризуют отношения между людьми в процессе трудовой деятельности.

С течением времени все меньше и меньше люди ориентируется на традиционные ценности, то есть труд сейчас является источником богатства и дохода. Большинство населения интересуется заработной платой, но не сам процесс труда.

Поэтому часто сущность социально-трудовых отношений на предприятиях сводится к регулированию оплаты труда, что не соответствует действительности. Сущность социально-трудовых отношений рассматривается в трудах А. Жернакова, Кроноса О. И., Приступы Н. И., Ковалёва В. М., Махсмы М. Б., Кожановой Е. П., Есиновой Н. И. [1 – 7]. Существует множество определений социально-трудовых отношений, но они, по мнению автора, не раскрывают в полной мере сути социально-трудовых отношений (таблица).

Таблица

Определения понятия "социально-трудовые отношения"

Автор	Определение
1	2
А. Жернаков [1, с. 41–45]	Предлагает комплекс социально-трудовых отношений разделить на три уровня: первый – индивидуальные трудовые отношения между работником и работодателем (собственником предприятия или уполномоченным органом) по поводу непосредственного выполнения работы, трудовых обязанностей; второй – коллективные трудовые отношения по организации и оплате труда, условий труда, дополнительных (сверх законодательных) социальных гарантий, которые регулируются на уровне предприятий через коллективные договоры; третий – отношения по обеспечению занятости, социальных гарантий, уровня и качества жизни в экономике в целом и на уровне регионов, регулируемые на национальном и региональном уровнях через соответствующую систему соглашений. Социально-трудовые отношения – отношения, которые охватывают второй и третий уровни. Общественные отношения, которые возникают между сторонами трудового договора (контракта), коллективного договора и соглашений на региональном, отраслевом, национальном уровнях применительно к труду, его оплате, организации, социально-бытовым условиям, обеспечению занятости, уровню жизни, экономическому и социальному уровням развития регионов, страны в целом
Кронос О. И. [2]	Социально-трудовые отношения – отношения между людьми в процессе выполнения работы, и связанные с организацией труда, условиями труда, социальной защитой и регулируются системой соглашений на макро-, мезо-, и микроуровнях для достижения оптимальной производительности и эффективной деятельности субъектов хозяйствования
Приступа Н. И. [3, с. 21]	Социально-трудовые отношения – совокупность производственных и социальных отношений в обществе, которые характеризуют взаимодействие субъектов рынка труда в стране и регулируют уровень и качество жизни населения

Окончание таблицы

Коллектив авторов под руководством Ковалёва В. М. [4, с. 45]	Социально-трудовые отношения – объективно существующее взаимодействие участников этих отношений в сфере труда, они регулируют качество трудовой жизни, отображают некоторые намерения и действия участников этих отношений
Махсма М. Б. [5, с. 167]	Социально-трудовые отношения – взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений, которая возникает в процессе труда и направлена на регулирование условий трудовой жизни
Коллектив авторов под руководством Кожановой Е. П. [6, с. 47]	Социально-трудовые отношения – отношения между работником, работодателем и государством в ходе использования труда и его результатов, направленные на удовлетворение социальных потребностей каждого из участников этих отношений
Есинова Н. И. [7, с. 76]	Социально-трудовые отношения – объективно существующая взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений в процессе труда, направленные на регулирование качества трудовой жизни. Социально-трудовые отношения субъективные, потому что отображают субъективно определенные намерения и действия участников этих отношений, обусловленные осознанной ими взаимной зависимостью

Так, А. Жернаков [1] говорит, что социально-трудовые отношения – отношения второго и третьего уровня, но он не учитывает, что это отношения и первого уровня, то есть отношения между работником и работодателем в процессе выполнения трудовой деятельности.

В определении Кроноса О. И. [2] отсутствуют системообразующие элементы социально-трудовых отношений, также социально-трудовые отношения нуждаются в целевых установках, которых нужно достичь при дальнейшем совершенствовании и развитии социально-трудовых отношений.

Приступа Н. И. [3] в определении понятия "социально-трудовые отношения" не учитывает, что социально-трудовые отношения могут быть индивидуальными и коллективными, что могут осуществляться на макро, микро, мезо и мегауровнях.

Определение термина "социально-трудовые отношения", предложенное коллективом авторов под руководством Ковалёва В. М. [4], не охватывает государственный (национальный) уровень социально-трудовых отношений, не указывает какие именно намерения и действия участников отображают социально-трудовые отношения.

В определении Махсмы М. Б. [5] отсутствует ссылка на уровни осуществления этих отношений, нет характеристики механизмов регулирования отношений, не указано на то, что отношения могут быть индивидуальными, коллективными и общественными.

Коллектив авторов под руководством Кожановой Е. П. [6] дает достаточно полное и лаконичное определение социально-трудовых отношений, но указывает, что социально-трудовые отношения направлены на удовлетворение только социальных потребностей.

Есинова Н. И. [7] дает определение социально-трудовых отношений, где указывает, что они направлены на регулирование только качества трудовой жизни.

По мнению автора, социально-трудовые отношения – совокупность взаимосвязанных между собой индивидуальных, коллективных отношений и отношения на макро-, мезо- и мегауровнях, возникающих в процессе трудовой деятельности, с целью обеспечения занятости, социальных гарантий, надлежащего уровня и качества жизни, оплаты труда, организации труда, управления трудовыми процессами, социального и трудового развития населения регионов и страны в целом. Социально-трудовые отношения нуждаются в дальнейшем развитии и целевых установках, которые можно и нужно достичь при дальнейшем совершенствовании регулирования этих отношений.

Научной новизной данного исследования является уточнение определения социально-трудовых отношений за счет более полного учета уровней и целей этих отношений, что позволит точно сформулировать предметы социально-трудовых отношений на различных их уровнях.

Перспективой дальнейших научных исследований в данном направлении является работа над уточнением принципов регулирования социально-трудовых отношений на различных их уровнях.

Научн. рук. Бирюк С. А.

Литература: 1. Жернаков А. Социально-трудовые отношения : понятия, субъекты, правовое регулирование / А. Жернаков // Право Украины. – 1999. – № 10. – С. 41–45. 2. Кронос О. И. Теоретико-методологические аспекты механизмов государственного регулирования заработной платы как одного из главных факторов социально-трудовых отношений / О. И. Кронос. – Донецк : ВИК, 2007. – 379 с. 3. Приступа Н. И. Регулирование социально-трудовых отношений на региональном рынке труда : автореф. дисс. ... канд. экон. наук / Приступа Н. И. – Х., 2004. – 21 с. 4. Ковалёв В. М. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебн. пособ. / Ковалёв В. М., Рыжиков В. С., Еськов О. Л. и др. ; под ред. В. М. Ковалёва. – К. : Центр учебной литературы, 2006. – 256 с. 5. Махсма М. Б. Экономика труда и социально-трудовые отношения : научн. пособ. / Махсма М. Б. – К. : Аттика, 2005. – 304с. 6. Кожанова Е. П. Экономика труда и социально-трудовые отношения : конспект лекций для студентов специальности 7.050109 всех форм обучения / Е. П. Кожанова, О. О. Титар, В. И. Белоконенко и др. ; под ред. Е. П. Кожановой. – Х. : Изд. ХНЭУ, 2004. – 284 с. 7. Есинова Н. И. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебн. пособ. / Есинова Н. И. – К. : Кондор, 2006. – 432 с.