

Студент 6 курсу  
факультету економіки і права ХНЕУ

## **РАСЧЕТ СРЕДСТВ НА УПЛАТУ ЕДИНОГО ВЗНОСА НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ**

*Аннотация. Рассмотрено способы расчета средств на уплату единого взноса на государственное страхование, а также выделены преимущества и недостатки введения этой системы.*

*Анотація. Розглянуто способи розрахунку коштів на сплату єдиного внеску на державне страхування, а також виділено переваги та недоліки впровадження цієї системи.*

*Annotation. The methods of calculating the funds to pay a single fee for state insurance, as well as the advantages and disadvantages of introducing this system are highlighted.*

*Ключевые слова: единый социальный взнос, государственное страхование, ставка единого взноса.*

Норма уплаты единого взноса на сегодняшний день действует в большинстве стран Евросоюза и является важным вопросом для нашей страны. Актуальность данной темы обусловлена тем, что единый социальный взнос занимает особое место в украинской налоговой системе. Целью исследования является выявление преимуществ и недостатков введения единого взноса на государственное страхование на территории Украины.

Следует отметить, что единый взнос на общеобязательное страхование (далее единый взнос) – это консолидированный страховой взнос, сбор которого осуществляется в систему общеобязательного государственного социального страхования в обязательном порядке и на регулярной основе с целью обеспечения защиты в случаях, предусмотренных законодательством, прав застрахованных лиц и членов их семей на получение страховых выплат (услуг) по действующим видам общеобязательного государственного социального страхования [1].

Таким образом, произошло введение единого взноса вместо страховых взносов, которые ранее платились в 4 фонда социального страхования: Пенсионный фонд, Фонд общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы, Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также Фонд социального страхования по временной утере трудоспособности. Сегодня у всех четырех фондов общеобязательного государственного социального страхования разные формы отчетности и сроки их предоставления. Основная задача взноса – объединить дублирующие функции, поставить на учет плательщика, сформировать и ввести единый реестр.

Функции учета плательщиков единого социального взноса (ЕСВ), обеспечения сбора и ведения учета страховых средств, контроля за полнотой и своевременностью их уплаты, ведения Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования возложены на органы Пенсионного фонда.

Размер ЕСВ зависит от основного вида экономической деятельности работодателей и определяется по классам профессионального риска производства от 36,76 до 49,7 %, а также пропорции его распределения между фондами. Выделены и отдельные ставки, например для бюджетных учреждений ставка единого социального взноса установлена в размере 36,3 %, для наемных работников-инвалидов – 8,41 % [2].

ЕСВ считается (для работодателей) от суммы начисленной зарплаты по видам выплат, включающих в себя основную и дополнительную зарплату, другие поощрительные и компенсационные выплаты, в том числе и в натуральной форме.

Предприниматели (кроме тех, кто работает по упрощенной системе налогообложения и лиц, обеспечивающих себя работой самостоятельно, занимаясь независимой профессиональной деятельностью – научной, литературной, артистической, художественной, образовательной, преподавательской, а также медицинской, юридической практикой, в том числе адвокатской и нотариальной, а также религиозной (миссионерской) – и получают от этой работы доход) вносят ЕСВ в размере 34,7 % суммы дохода (прибыли), полученного от деятельности, подлежащей налогообложению на доходы физлиц [2]. При этом сумма ЕСВ также не может быть меньше размера страхового взноса за месяц, в котором была получена прибыль.

Ставки единого взноса складываются из действовавших до 2010 года ставок начисления взносов во все фонды соцстрахования. К примеру, размер единого взноса с заработной платы наемных работников сохранился в ранее существовавших пределах – 3,6 % заработной платы (2 % – в Пенсионный фонд, 0,6 % – в Фонд социального страхования на случай безработицы, 1 % – в Фонд социального страхования по временной утере трудоспособности) [1].

По мнению автора, существование системы единого социального взноса имеет как позитивные, так и негативные стороны проявления, что представлены в таблице.

Таблица

### **Преимущества и недостатки введения единого взноса в Украине**

Преимущества единого взноса	Недостатки единого взноса
-----------------------------	---------------------------

© Павличенко В. И., 2012

Формирование и ведение единого реестра	Отсутствие должного контроля над Пенсионным фондом
--	--

плательщиков	
Сокращение количества проверок относительно правильности начисления ЕСВ	Увеличение нагрузки на предпринимателей – плательщиков единого налога
Экономия времени и затрат на уплату социальных взносов	Возможность возникновения случаев несвоевременной выплаты больничных и пособий по безработице
Регистрация плательщиков взноса осуществляется только в Пенсионном фонде	Применение не только административной, но и уголовной ответственности предпринимателя за несвоевременную уплату взноса или не в полном объеме
Оптимизация использования государственных средств	Пенсионеры и инвалиды, которые ведут предпринимательскую деятельность, также обязаны платить полностью единый социальный взнос

Таким образом, следует отметить, что единый взнос объединил взносы в Пенсионный фонд и в другие фонды общеобязательного государственного социального страхования в одну величину.

По мнению автора, объединение социальных взносов упростит их администрирование, как для государства, так и для бизнеса в частности. При этом также сократятся затраты самих плательщиков, что позволит им сдавать один отчет вместо четырех, регистрироваться только в одном фонде и только один фонд будет осуществлять проверки по вопросам уплаты единого социального взноса – Пенсионный фонд Украины.

Следует отметить, что наряду с преимуществами есть и недостатки такой системы, а именно значительно увеличится нагрузка на предпринимателей – плательщиков единого налога. Сроки уплаты единого социального взноса предусмотрены такие же, как для уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд сегодня. То есть единый социальный взнос должен будет уплачиваться работодателями не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным. Кроме того, работодатели должны уплачивать единый социальный взнос при каждой выплате заработной платы.

Интересным фактором данной системы является то, что пенсионеры и инвалиды, которые ведут предпринимательскую деятельность или занимаются независимой однозначно профессиональной деятельностью, также обязаны добросовестно платить полностью единый социальный взнос.

Таким образом, по мнению автора, введение системы единого социального взноса на территории Украины имеет полностью благие намерения, что имеет ряд существенных недостатков, которые можно устранить введением дополнительных законопроектов.

Таким образом, можно сказать, что единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование – это взнос по всем видам общеобязательного государственного социального страхования, а именно: взносы в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования на случай безработицы, Фонд социального страхования по временной утрате трудоспособности и Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания объединяются в один – единый социальный взнос.

Ввод единого социального взноса приблизил Украину на шаг к тому, чтобы перейти на европейские стандарты. ЕСВ позволило упростить взаимодействие плательщиков с фондами социального страхования. Это же коснется и административных расходов работодателей на оформление платежей, подготовку и подачу отчетности, которые существенно сократятся.

Научным результатом данного исследования является систематизация преимуществ и недостатков введения в действие единого социального взноса в Украине.

*Научн. рук. Мишина С. В.*

**Литература:** 1. О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное страхование : Закон Украины № 2464-VI // Ведомости Верховной Рады. – № 8. – Ст. 3. 2. <http://pfu.gov.ua>.