

## ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УКРАИНЫ

*Аннотація. Розглянуто проблеми сучасної системи оплати праці в Україні, які впливають на ефективність роботи персоналу. Проаналізовано особливості системи оплати праці.*

*Анотация. Рассмотрены проблемы современной системы оплаты труда в Украине, которые влияют на эффективность работы персонала. Проанализованы особенности системы оплаты труда.*

*Annotation. The problems of modern wage system in Ukraine, which affect the efficiency of staff have been considered. The features of the wage system have been analysed.*

*Ключевые слова: оплата труда, зарплата, предприятие, затраты, стимулирование.*

Проблема организации оплаты труда на предприятиях Украины остается одной из наиболее острых на всех этапах развития нашего общества, так как от того, насколько системы взаимоотношений с персоналом по оплате труда адекватны современным требованиям, зависит социально-творческая активность персонала, а в конечном итоге – результаты финансово-экономической деятельности любой организации. В настоящее время актуальность названной проблемы возрастает на фоне социально-экономического кризиса в стране.

В настоящее время заработная плата не выполняет свои традиционные и естественные функции. Уровень заработной платы таков, что она не может принципиально воздействовать на потребительский спрос, регулировать его. Происходит дальнейшее усиление деформации доходов населения, снижающее мотивацию к труду, с одной стороны, (подобное положение дел обусловлено современным экономическим кризисом), а с другой – неспособностью отдельных предприятий приспосабливаться к рыночным условиям в вопросах организации оплаты труда.

Проблемами оплаты труда занимались отечественные и зарубежные ученые, такие, как: Колот А. П., Пономаренко В. С. М. Армстронг. Но к настоящему времени результаты исследований этих авторов не реализованы на практике, поэтому данная тема является актуальной.

Цель статьи – определение основных направлений решения проблем оплаты труда на предприятиях в Украине.

Не так давно Верховная Рада приняла к рассмотрению законопроект, который предусматривает введение почасовой оплаты труда. Существующие системы оплаты труда предусматривают пока только минимальную месячную оплату, однако бывают разные ситуации: часто люди работают неполный рабочий день, а договариваются с работодателем на какие-то конкретные часы.

Для объективной оценки трудовых затрат целесообразно использовать почасовую оплату, которая может действовать и во время финансового кризиса, как своеобразный выход из ситуации. Это позволит добиться снижения затрат на оплату труда.

Традиционная система оплаты труда, доставшаяся нам в наследство от плановой экономики – единственная, не претерпевшая каких бы то ни было кардинальных изменений со времен 1930-х годов [1].

Тарифно-окладная система безнадежно устарела и не отвечает реалиям сегодняшнего дня.

Ее направленность должна соответствовать тактике и стратегии управления предприятием.

Расстановка приоритетов между различными заданиями должна производиться не административными методами, а иметь объективный экономический характер. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты должны быть тесно связаны с индивидуальными и коллективными результатами. Их величина должна быть для работника существенной и значимой. Рост заработной платы относительно роста производительности труда должен быть регулируемым в соответствии с задачами планирования.

В условиях рыночной экономики самым мощным стимулом к высокопроизводительному труду является заработная плата. Современные подходы к решению проблем зарплаты предполагают отказ от традиционных повременных систем оплаты по коэффициенту сложности и замену их оплатой на труд, состоящей из базовой ставки, дополнительных и стимулирующих выплат [2].

Сегодня большинство работников недовольны несправедливым распределением зарплаты, отсутствием ее связи с результатами труда, хаосом в соотношении зарплат специалистов разных подразделений, большой разницей в оплате труда однородных специалистов на предприятиях одного региона. Разработчики современных систем оплаты труда, такие, как Пяточенко Л. Г., Шабанова Г. П., Кузьмина Н. А, едины в том, что:

1. Тарифно-окладная система безнадежно устарела и не отвечает реалиям сегодняшнего дня.
2. Направленность системы стимулирования должна соответствовать тактике и стратегии управления предприятием, его подразделениями и персоналом.
3. Стимулирующие выплаты должны быть тесно связаны с индивидуальными и коллективными результатами, а их величина должна быть для работника существенной и значимой.
4. Рост заработной платы относительно роста производительности труда (результативности продаж) должен

5. Система стимулирования должна признаваться работниками понятной и справедливой [3].

Законодательное регулирование почасовых гарантий труда позволит обеспечить защиту работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, а также тем, кто работает сверхурочно.

Таким образом, решение перечисленных проблем усовершенствования современной системы оплаты труда в Украине являются важными направлениями в повышении эффективности работы и высокой производительности труда. Первостепенными мерами в этом направлении, по мнению автора статьи, должны стать такие:

во-первых, повышение мотивации работников, что подразумевает пересмотр системы заработных плат.

во-вторых, расширение выплат стимулирующего характера, что увеличит заинтересованность работников в результатах своего труда.

в-третьих, оптимизация функций управления и исключение направления деятельности, которые дублируют друг друга.

Анализ состояния современной системы оплаты труда в Украине позволяет сделать вывод о том, что в нашей стране отсутствует эффективная система материального стимулирования. Современные подходы к решению проблемы оплаты труда предполагают отказ от традиционных повременных систем или оплаты по коэффициенту сложности и замену их оплатой труда, состоящей из базовой ставки и дополнительно стимулирующих выплат (в зависимости от индивидуальных результатов или эффективности работы компании).

*Научн. рук. Доровской А. Ф.*

---

**Литература:** 1. Антонов А. Н. Основы современной организации производства : учебник / А. Н. Антонов, Л. С. Морозова. – ДИС, 2004. – 134 с. 2. Саакян А. И. Управление персоналом в организации / А. И. Саакян. – СПб. : Питер, 2002. – 176 с. 3. Грузинов В. П. Экономика предприятия и предпринимательство / В. П. Грузинов. – М. : СоФит, 2001. – 78 с. 4. Гонарчук В. А. Развитие предприятия / В. А. Гонарчук. – АУП, 2003. – 117 с.