

УДК 331.5

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТЬЮ

Доронина М. С., д.э.н, профессор, ХНЭУ им. С. Кузнеца, г. Харьков, Украина,
Чепель И. В., преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда, ХНЭУ им. С. Кузнеца, г. Харьков, Украина

Аннотация. Представлено авторское видение проблем исследования и развития механизма управления трудовой активностью, предложены идеи формирования новой парадигмы этой предметной области науки.

Ключевые слова – Механизм, механизм управления, парадигма, трудовая активность, управление.

Трудовая активность как социально-экономическая категория давно находится в поле внимания науки. Представления о ее сущности, факторах, определяющих ее динамику, менялись под влиянием развития, во-первых, научно-технического прогресса, во-вторых, человеческой способности познавать окружающий мир и воплощать знания в новые орудия и технологии труда.

Глобальная структурная перестройка мировой и отечественной экономики, усиление нестабильности жизни во всех сферах ее проявления бросают новый вызов сообществу ученых, требуют обновления как теоретических, так и практических способов решения проблем [3].

В связи с этим, целью данной публикации определено изложение предпосылок изучения и создания механизма управления трудовой активностью в условиях формирования новой модели общества.

В настоящее время особую актуальность приобретают проблемы гуманизации экономической науки. Модели человека, которыми она пользуется, обогащаются новыми компонентами, требуют построения новых механизмов введения в действие его способностей и желаний.

Разнообразные теоретические и прикладные предпосылки формирования таких механизмов уже отражены в работах

многих ученых (О.Гришнова[1], И.Грузнов[2], А.Кендюхов[4], А.Козаченко[5] Ю.Лисенко, П.Егоров [6] Т.Полозова и Ю.Овсяченко [7] и др.). Но при этом определенный перечень задач концептуального характера по этой теме все еще остается недостаточно раскрытым.

К области таких задач можно отнести обоснование предпосылок построения новой парадигмы теоретического исследования, практических технологий создания механизма воздействия управленческой системы на трудовую активность персонала. Новую парадигму необходимо ориентировать на использование в работе не столько стандартизированной распределенно-совместной, сколько творческой, совместно-распределенной организации коллективной трудовой активности.

Модель механизма управления трудовой активностью, построенная на новой парадигме, должна обеспечивать, во-первых, своевременное обновление способов и инструментов воздействия системы управления на человеческие ресурсы организации. Во-вторых, эта модель должна соответствовать культурным традициям сообщества, в котором она будет использоваться. То есть механизм должен работать как в условиях стабильности, так и в условиях быстрых непредвиденных изменений, как в условиях механической, линейной, так и в условиях органичной нелинейной модели организации.

Анализ литературы [1–7 и др.] по проблеме показал, что предпосылки новой парадигмы могут быть созданы на основе системного использования идей нескольких научных дисциплин гуманитарного профиля. В связи с этим первым обязательным этапом выбора их перечня должно стать терминологическое

обеспечение исследования, уточнение содержания и сущности состава его понятий и категорий. В первую очередь требует уточнения толкование понятия «механизм управления». Это уточнение обусловлено существенным изменением источников мобилизации руководителями желания подчиненных. Такие источники предполагают дополнение исторически выверенных прямых методов активизации трудового поведения (экономических и административных) созданием условий, генерирующих внутреннее желание человека работать с полной отдачей своего потенциала. Такое желание предполагает введение в действие инструментов образовательно-воспитательных методов, создающих позитивный эмоциональный фон работы, внутреннюю осознанную устремленность на качественное ее выполнение. Качество таких методов обеспечивается накоплением опыта и использованием интуиции.

При объединении понятий «механизм» и «управление» в единое понятие вначале необходимо уточнить предмет, на который будет направлен механизм управления. В этом плане будет интересен подход Т.Полозовой и Ю.Овсюченко, которые считают, что механизм управления должен иметь своим предметом воздействия тоже механизм, но другой природы – организационно-экономической. Его целесообразно рассматривать в трех аспектах: как организующую систему взаимосвязей между структурными элементами; как систему функций, видов деятельности, направленных на достижение определенной цели; как процесс, в котором механизм раскрывается через действие, направленное на решение проблемы, то есть как процесс подготовки и принятия решений [7, с. 63-65].

В целом обобщение литературы позволяет в первом варианте механизм управления трудовой активностью представить как систему методов, целей, принципов, приемов и средств. Качество определения элементов этой системы

обеспечит как реализацию, так и развитие трудовой активности.

Дальнейшее внимание следует сосредоточить на обеспечении системного подхода к исследованию механизма и информационной базы исследования.

Список использованной литературы

- 1.Грішнова О.А.. Соціальні інновації у трудовій сфері: сутність, види, особливості реалізації в Україні / О. Грішнова, Г. Міщук // Демографія та соціальна економіка. – 2013. – № 2(20). – С.167-178.
- 2.Грузно І. І. Організаційно-економічні механізми управління / І. І. Грузнов. - Одеса: Астропрінт, 2000. - 292 с.
3. Doronina M. Background for revision the Ukrainian social and economic model / M.Doronina, I.Chepel // Economic Annals XXI. – 2014. – Issue 4 (16). – P.62-66.
4. Кендюхов А.В. Концепция организационно – экономического механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия / А.В. Кендюхов //Наукові праці ДонНТУ. – 2003. – С 56-62.
- 5.Козаченко Г.В. Організаційно-економічний механізм як інструмент управління підприємством / Г.В. Козаченко // Економіка. Менеджмент. Підприємництво: збірник наукових праць Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Вип. 11. - Луганськ: СНУ ім. В. Даля, 2003. - С. 107-109.
6. Лысенко Ю. Организационно-экономический механизм управления предприятием / Ю. Лысенко, П. Егоров // Экономика Украины. – 1997. – № 1. – С. 86-87.
7. Полозова, Т. В. Сутність організаційно-економічного механізму функціонування підприємств промисловості / Т.В. Полозова, Ю.В. Овсяченко // Вісник МСУ /VesntnikVSU/, економічні науки. - Том VIII. - 2005. - № 1-2. - С. 63-65.

Автори

Доронина Майя Степановна,
профессор, ХНЭУ им. С. Кузнеця
(doroninamas@gmail.com).

Чепель Ирина Владимировна,
преподаватель кафедры управления
персоналом и экономики труда, ХНЭУ им. С.
Кузнеця (bicirina@gmail.com).

Тезисы доклада представлены 7 февраля 2017 года

Опубликованы в авторской редакции

