

ОСОБЛИВОСТІ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В УМОВАХ ПРИЙНЯТТЯ НОВОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ "ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ"

Анотація. Розглянуто питання вдосконалення системи конкурсного відбору кадрів на посади державної служби.

Аннотация. Рассмотрены вопросы совершенствования системы конкурсного отбора кадров на должности государственной службы.

Annotation. The issues of improving the system of competitive selection of personnel for positions of state service are considered.

Ключові слова: державна служба, конкурсний відбір, реформування.

Одним з найважливіших чинників ефективного державного реформування є вдосконалення системи відбору висококваліфікованих фахівців.

Питання кадрового забезпечення державної служби досліджуються в роботах таких авторів, як: Нижник Н. Р., Дубенко С. Д., Оболенський О. Ю., Мельниченко В. І., Кабанець А. Г. та ін., але вони й досі не вивчені до кінця, і тому потребують подальших досліджень.

Метою дослідження є вдосконалення систем відбору кадрів, відповідно до нового Закону України "Про державну службу".

Об'єктом дослідження є особливості конкурсного відбору кадрів на посади державної служби в Україні.

Аналіз Закону України "Про державну службу" показує, що він пов'язаний з удосконаленням правового регулювання державної служби відповідно до європейських принципів ефективного врядування та із системними реформами, започаткованими Президентом України [1].

Автор вважає, що для впровадження Закону України "Про державну службу" необхідно:

удосконалення системи управління персоналом на державній службі відповідно до стандартів Європейського Союзу;

гарантування об'єктивного, прозорого та неупередженого процесу прийняття і проходження державної служби;

запровадження нового інструменту управління людськими ресурсами на державній службі з метою підвищення ефективності її діяльності.

Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, відповідно до нового Закону України "Про державну службу", містить низку положень.

На етапі проведення конкурсу передбачається:

1. Розміщення оголошення щодо проведення конкурсу. Державний орган, у якому проводиться конкурс, оприлюднює інформацію про проведення конкурсу на інтегрованому веб-сайті Національного агентства України з питань державної служби та поширює його через інші засоби масової інформації не пізніше як за місяць до проведення конкурсу. Оголошення щодо проведення конкурсу повинно містити таку інформацію:

найменування і місцезнаходження державного органу;

назва посади державної служби, група, підгрупа, до якої вона належить;

умови оплати праці (посадовий оклад);

посадові обов'язки;

інформація щодо строковості чи безстроковості призначення на посаду державної служби.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить чинному законодавству.

2. При складанні іспитів (тестуванні) передбачаються тестові завдання на знання законодавства про державну службу, засад запобігання та протидії корупції і законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень відповідного державного органу та структурного підрозділу, інші знання, вміння тощо.

3. Проходження співбесіди здійснюється з метою виявлення відповідності кандидатів на зайняття посад державної служби профілю компетентності відповідної посади. Цей етап дозволяє керівникові державного органу виявити, крім знань законодавства про державну службу, ще й особисті та професійні якості майбутнього працівника.

4. Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У разі виявлення за результатами спеціальної перевірки обмежень щодо вступу переможця конкурсу на державну службу оголошується повторний конкурс [2].

У подальшому планується розробити заходи з адаптації процедури конкурсного відбору кадрів на посади державної служби відповідно до нового Закону України "Про державну службу".

Наук. керівн. Кабанець А. Г.

Література: 1. Позиційні матеріали щодо основних положень Закону України "Про державну службу" [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nads.gov.ua/sub/kyev/ua/publication/content/35220.htm?s398224032=061d29455fba27431438fff2ba5e771c>. 2. Про затвердження Типового порядку про проведення конкурсу на зайняття посад державної служби : Наказ Нацдержслужби України від 05.03.2012 р. № 43. Зареєстровано в Міністерстві юстиції від 28.04.2012 р. № 709/21022 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://court.gov.ua/sud1519/news/18488/>.