

## **РЕФОРМУВАННЯ Й РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

*Анотація. Розглянуто основні проблеми розвитку державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, проаналізовано основні аспекти реформування.*

*Аннотация. Рассмотрены основные проблемы развития государственной службы и службы в органах местного самоуправления, проанализированы основные аспекты реформирования.*

*Annotation. The basic problems of development of government service and local authorities service are considered, the basic aspects of reformation are analysed.*

*Ключові слова: реформування державної служби, державне управління, ефективність державної служби.*

Головною проблемою на сьогодні є те, що діюча система державного управління та її підсистеми, а саме державна служба та служба в органах місцевого самоврядування, не спроможні забезпечувати ефективне виконання зобов'язань, взятих державою перед громадянами. Ці служби характеризуються: відсутністю ефективних механізмів управління людськими ресурсами щодо відбору персоналу на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування; оцінюванням за результатами діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; класифікацією посад, що спричиняє недостатню професійність кадрів та низьку якість надання державних послуг громадянам.

Основними причинами неефективності системи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування є:

- непрозорість системи управління персоналом та пов'язана з цим проблема корупції державних службовців;
- низька інституційна спроможність кадрових служб, пов'язана з неможливістю виконання ними провідної ролі у питаннях управління персоналом;
- відсутність механізму здійснення ротачії кадрів та умов для постійного професійного розвитку без відриву від роботи;

- відсутність єдиних засад стратегічного планування діяльності в органах державної влади з орієнтацією на досягнення очікуваних результатів;

- недостатня якість та доступність державних послуг фізичним та юридичним особам, що посилює негативне сприйняття всієї системи державного управління;

- формальність використання (недієвість) процедур оцінювання діяльності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та їх низький вплив на проходження служби, а також підвищення результативності діяльності державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, відсутність єдиних критеріїв оцінювання;

- неефективність класифікації посад державних службовців, що не відображає відмінності у роботі державних службовців та спричиняє невідповідності в оплаті їх праці [1].

Державна служба та служба в органах місцевого самоврядування органічно пов'язані між собою завданнями, функціями, повноваженнями, людськими та іншими ресурсами.

Основними цілями і завданнями державної служби в Україні є сприяння незмінності конституційного ладу, створення умов для розвитку відкритого громадянського суспільства, захист прав та свобод людини і громадянина, а також забезпечення результативної та стабільної діяльності органів державної влади відповідно до їх завдань, повноважень і компетенції на конституційних засадах [2].

Державна служба в Україні – це професійна діяльність осіб, які займають посади в державних органах та їх апараті щодо практичного виконання завдань і функцій держави та одержують заробітну плату за рахунок державних коштів [3].

Служба в органах місцевого самоврядування – це професійна, на постійній основі діяльність громадян України, які займають посади в органах місцевого самоврядування, що спрямована на реалізацію територіальною громадою свого права на місцеве самоврядування та окремих повноважень органів виконавчої влади, наданих законом [4].

Реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування викликане наразі сучасними завданнями та функціями державної служби. Зміни в законодавстві про державну службу зумовлені постановкою нових державних завдань, реформою державного управління, створенням нових конституційно-правових засад, реформуванням політичної та економічної систем.

З метою вирішення проблем та вдосконалення інституту державної служби Кабінетом Міністрів України схвалено Концепцію Державної цільової програми розвитку державної служби на період до 2016 року, яка дасть змогу забезпечити:

реалізацію державної кадрової політики у сфері державної служби, запровадження сучасних технологій управління людськими ресурсами на основі компетентнісно-орієнтованого підходу, гарантування єдиних управлінських стандартів державної служби;

наукове супроводження реформи державної служби, посилення її спроможності до формування та реалізації державної політики з використанням кращих міжнародних практик;

проведення моніторингу результативності та ефективності реформування державної служби, оперативне реагування на ускладнення, що можуть виникати, створення професійної та політично неупередженої державної служби [4].

*Наук. керівн. Кабанець А. Г.*

---

**Література:** 1. Про схвалення Концепції Державної цільової програми розвитку державної служби на період до 2016 року : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 червня 2012 р. № 411-р [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/411-2012-%D1%80#n9>. 2. Про Стратегію реформування системи державної служби в Україні : Указ Президента України від 14 квітня 2000 р. № 599 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/599/2000>. 3. Про державну службу : Закон України від 16 грудня 1993 р. № 3723-ХІІ [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3723-12>. 4. Про місцеве самоврядування в Україні : Закон України від 21 травня 1997 р. № 280/97-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80>.