

УДК: 331.108

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА З УРАХУВАННЯМ ІННОВАЦІЙНОЇ СКЛАДОВОЇ В УМОВАХ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ

Томах Вікторія Володимирівна к.е.н., доцент, ХНЕУ ім. С.Кузнеця, м. Харків, Україна

Анотація — Розглянуто основні напрями забезпечення кадрової безпеки підприємства в умовах економіки знань з урахуванням інноваційної складової, аналіз рівню економічної безпеки підприємства та його функціональні складові.

Ключові слова — Безпека підприємства, кадрова безпека, інноваційна діяльність, рівень економічної безпеки, економіка знань.

Одним з найважливіших чинників забезпечення кадрової безпеки на підприємстві, що займається впровадженням інновацій, є забезпечення у працівників лояльності та прихильності до підприємства. Соціальні технології мають призводити до досягнення наступних параметрів:

підвищення рівня прихильності, або лояльності колективу підприємства;

підвищення рівня керованості підприємством;

підвищення якості розвитку людського капіталу, що використовується на підприємстві;

Результатом досягнення даних параметрів є підвищення вартості компанії. [4, с. 134-135]

Невід'ємною частиною забезпечення кадрової безпеки підприємства є 4 основні компоненти, а саме: організаційна прихильність, ідентифікація, залучення та лояльність.

Розглянемо сутність даних компонент більш детально:

1. Організаційна прихильність - це психологічне утворення, що включає позитивну оцінку працівником свого

перебування на підприємстві, має намір діяти на благо цього підприємства заради його мети та зберігати членство в ній. Відсутність прихильності є фактором недостатнього, невмілого керування підприємством, фактором функціонування слабких соціальних технологій і виражається у відчуженні працівника від підприємства.

2. Ідентифікація - усвідомлення організаційних цілей як власних, і вона залежить від того, якою мірою співробітники інформовані про стан справ на підприємстві, про перспективи вирішення важливих для них справ або пишуться вони самим фактом роботи на цьому підприємстві, чи вважають вони оцінку своєї праці справедливою.

3. Залучення - бажання прикладати власні зусилля, вносити свій вклад для досягнення цілей підприємства, залученість передбачає готовність, якщо цього вимагає мета підприємства, і додаткові зусилля, не обмежуючись посадовими обов'язками, почуття самоповаги, заснований на задоволеності своїми професійними досягненнями і своєю роботою, зацікавленість у досягненні значущих для підприємства робочих результатів, відповідальність за результати своєї роботи.

4. Лояльність - емоційна прив'язаність до підприємства, бажання залишатися її членом, вона передбачає, що ця робота породжує у робітників: задоволеність змістом роботи, відчуттям уваги і турботи з боку підприємства, задоволеність своєю кар'єрою на підприємстві, впевненість у доцільності продовження роботи на даному підприємстві, довіру до керівництва [4, с. 125].

Дослідження показали, що прихильні співробітники мають більш високий рівень

поваги до себе та інших, вони готові приймати нове без паніки і опору, враховують інтереси інших людей і менше схильні до пропаганді, умовностей і маніпуляціям. Це насамперед дуже важливо для створення та впровадження нового, нових інноваційних ідей та пропозицій.

Економічна безпека фірми (підприємства, організації) — це такий стан корпоративних ресурсів (ресурсів капіталу, персоналу, інформації і технології, техніки та устаткування, прав) і підприємницьких можливостей, за якого гарантується найбільш ефективне їхнє використання для стабільного функціонування та динамічного науково-технічного й соціального розвитку, запобігання внутрішнім і зовнішнім негативним впливам (загрозам).

Необхідність постійного дотримання економічної безпеки зумовлюється об'єктивно наявним для кожного суб'єкта господарювання завданням забезпечення стабільності функціонування та досягнення головних цілей своєї діяльності.

Головним рівнем економічної безпеки підприємства є залежність, наскільки ефективно її керівництво і спеціалісти (менеджери) будуть спроможні уникнути можливих загроз, ліквідувати шкідливі наслідки окремих негативних складових зовнішнього і внутрішнього середовища та стимулювати їх до інноваційної діяльності.

Економічна безпека підприємства – це становище найбільш ефективного використання ресурсів для запобігання загроз і забезпечення стабільного функціонування підприємства на теперішній час і в майбутньому.

Рівень економічної безпеки підприємства — це оцінка стану використання корпоративних ресурсів за критеріями рівня економічної безпеки підприємства. З метою досягнення її найбільш високого рівня підприємство повинно провести роботу із забезпечення максимальної безпеки основних функціональних складових своєї роботи.

Функціональні складові економічної безпеки підприємства — це сукупність

основних напрямів його економічної безпеки, істотно відмінних один від одного за своїм змістом.

Функціональними складовими економічної безпеки підприємства:

- Фінансова складова: досягнення найбільш ефективного використання корпоративних ресурсів;

- Інтелектуальна складова: збереження та розвиток інтелектуального потенціалу підприємства; ефективне управління персоналом;

- Техніко-технологічна складова: ступінь відповідності застосовуваних на підприємстві технологій сучасним світовим аналогам щодо оптимізації витрат ресурсів;

- Політико-правова складова: усебічне правове забезпечення діяльності підприємства, дотримання чинного законодавства;

- Інформаційна складова: ефективне інформаційно-аналітичне забезпечення господарської діяльності підприємства (організації);

- Екологічна складова: дотримання чинних екологічних норм, мінімізація втрат від забруднення довкілля;

- Силова складова: забезпечення фізичної безпеки працівників фірми (передовсім керівників) і збереження її майна.

Кожна з наведених функціональних складових економічної безпеки підприємства характеризується власним змістом, набором функціональних критеріїв і способами забезпечення. [3, с. 96-97].

Таким чином, економічна безпека підприємства, зайнятого інноваціями передбачає стійкий розвиток (тобто збалансований і безупинний), що досягається за допомогою використання усіх видів ресурсів і підприємницьких можливостей, за якими гарантується найбільш ефективне їх використання для стабільного функціонування та динамічного науково-технічного й соціального розвитку, запобігання внутрішнім і зовнішнім негативним впливам (загрозам).

Список використаної літератури

1. Дорофеев В. Д. Инновационный менеджмент: Учеб. Пособие / В. Д. Дорофеев, В. А. Дресвянников. – Пенза: Изд-во Пенз. гос. ун-та. – 2013. – 189 с.
2. Завліна П. Н. Інноваційний менеджмент.: Справ. пособ. / за ред. П. Н. Завліна., А. Е. Казанцева., Мінделі Л. Е. – СПб.: Наука, 2017. – 123с.
3. Козаченко Г.В., Пономарьов В.П., Ляшенко О.М. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення: Монографія. – К.: Лібра, 2017. – 280с.
4. Швець Н. Методи виявлення і збереження кадрової безпеки, або Як перемогти зловживання персоналу// Персонал - 2016.- №5
5. Вудзан Б. Ретроспектива і перспектива менеджменту в Україні / Б. Вудзан. [Електронний

ресурс]. – Режим доступу : <http://www.soskin.kiev.ua/cgi/post.cgi>.

Автори

П.І.Б. першого автора повністю, посада, організація (електронна адреса).

П.І.Б. другого автора повністю, посада, організація (електронна адреса).

П.І.Б. третього автора повністю, посада, організація (електронна адреса).

Тези доповіді надійшли 15 січня 2020 року.

Опубліковано в авторській редакції.

Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics