

Міністерство освіти і науки України  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця  
Університет Миколаса Ромеріса (Литва)  
Варшавський технологічний університет «Варшавська політехніка» (Польща)  
Гомельський державний університет імені Ф. Скорини (Республіка Білорусь)  
Університет імені святого Климента Охридського в Бітолі (Македонія)  
Університет Тлемсена імені Абу Бакра Белкаїда (Алжир)  
Харківська обласна державна адміністрація  
Міжрегіональне управління Національного агентства України  
з питань державної служби у Харківській та Сумській областях  
Громадська організація «Всеукраїнське  
студентське братство «Еліта Нації»  
Громадська організація «Розвиток Харківщини»

## **МАТЕРІАЛИ**

**Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції**

### **«ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ»**



**26 листопада 2021 року**

**Харків  
2021**

УДК 351(06)  
ББК 67.401я4  
П 88

П 88 **Публічне управління: проблеми та перспективи:** матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Харків, 26 листопада 2021 року. – Харків : ТОВ «Константа», 2021. – 14 с.

ISBN 978-966-342-420-0

**УДК 351(06)**  
**ББК 67.401я4**

ISBN 978-966-342-420-0

© Колектив авторів, 2021  
© ТОВ «Константа», 2021

## ЗМІСТ

Організаційний комітет	10
Секція 1. «Теоретичні та прикладні аспекти розвитку публічного управління в Україні»	12
Секція 2. «Публічне управління та регіональна економічна політика в Україні»	12
Додаток 1. Тези доповідей учасників інтернет-конференції (на електронному носії)	15

### СЕКЦІЯ 1

#### Теоретичні та прикладні аспекти розвитку публічного управління в Україні

<i>Bolotova Olena Olegivna.</i> THE IMPORTANCE OF GENDER DIVERSITY IN PUBLIC AUTHORITIES	15
<i>Evelyn Ileh.</i> PROSPECTS AND PROBLEMS OF PUBLIC ADMINISTRATION	19
<i>Morhunov Serhii.</i> LEGAL CONSOLIDATION OF LOCAL GOVERNMENTS CONTROL	26
<i>Shumskaya Anna.</i> RESEARCH OF THE NEED TO INCREASE THE LEVEL OF PROFESSIONAL COMPETENCE OF LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS IN UKRAINE TO INCREASE THE EFFECTIVENESS OF THEIR ACTIVITIES	31
<i>Tetteh Prince Nii Okulete.</i> THE IMPACT OF TELECOMMUNICATION POLICIES ON PUBLIC AUTHORITY	39
<i>Амосов Олег Юрійович, Зілінська Аліна Сергіївна.</i> МЕХАНІЗМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ	43
<i>Антоненко Ольга Кирилівна.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБІГУ У ПРОЦЕСІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ	48
<i>Апанащенко Євгенія Андріївна.</i> НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ КОМУНІКАТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	54
<i>Арсенадзе Софіко Гочівна.</i> ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ДІЄВОГО МЕХАНІЗМУ ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ В УКРАЇНІ	59
<i>Белов Євгеній Олегович.</i> ПРОБЛЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ СТРУКТУРИ ДЕРЖАВИ	64
<i>Белова Людмила Сергіївна.</i> НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ В УКРАЇНІ	69
<i>Болдирєв Юрій Дмитрович.</i> РОЗВИТОК ТЕОРІЇ СУСПІЛЬНОГО ДОБРОБУТУ	75
<i>Бочарнікова Інна Сергіївна.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ДОХОДІВ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ В УКРАЇНІ	80
<i>Бугай Ольга Вікторівна.</i> ВИКОРИСТАННЯ ДАНИХ У ПРОЦЕСАХ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ	85

<i>Александрова Олександра Євгенівна.</i> ДЕРЖАВНА РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА В УКРАЇНІ	375
<i>Антоненко Ольга Кирилівна.</i> НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ	381
<i>Антонюк Катерина Олександрівна.</i> ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ СТРУКТУРИ ГОСПОДАРСЬКОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ	388
<i>Апанащенко Євгенія Андріївна.</i> ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ КРОС-КУЛЬТУРНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНАХ ВЛАДИ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЇХ ЕФЕКТИВНОСТІ	393
<i>Арсенадзе Софіко Гочівна.</i> ОПТИМІЗАЦІЯ ЕНЕРГОСПОЖИВАННЯ В МУНІЦИПАЛЬНОМУ СЕКТОРІ ЗА РАХУНОК ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ЕНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТУ	400
<i>Бабина Інна Володимирівна, Кириченко Юлія Владиславівна.</i> ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОМПЛЕКСНИМ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІЙ	405
<i>Бень Олена Петрівна, Ганжа Наталя Геннадіївна.</i> КАДРОВА ПОЛІТИКА В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	412
<i>Белов Євгеній Олегович.</i> ЕНЕРГОМОНІТОРИНГ ЯК МЕХАНІЗМ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ МІСТА	417
<i>Белова Людмила Сергіївна.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЦЕСУ ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОЇ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ	422
<i>Болдирєв Юрій Дмитрович.</i> СУЧАСНИЙ СТАН ЯКОСТІ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ В УКРАЇНІ	428
<i>Бочарнікова Інна Сергіївна.</i> ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ДОХОДІВ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ В УКРАЇНІ	433
<i>Верещак Владислав Вікторович, Джаїн Прадіп Кумар.</i> ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ВІТЧИЗНЯНІЙ СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	437
<i>Грузд Марина Володимирівна, Шеноголець Аліна Валеріївна.</i> АНАЛІЗ НАПРЯМІВ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	442
<i>Гусак Марина Анатоліївна.</i> СУТНІСТЬ І ЦІЛІ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ	447
<i>Дворнік Ярослава Ігорівна, Єрьомка Данило Вікторович.</i> ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИДАТКІВ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ УКРАЇНИ	451
<i>Єрмоленко Оксана Олександрівна, Смальскис Вайнюс.</i> НАПРЯМИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ДЕРЖАВИ ТА НАСЛІДКИ ДЛЯ СУСПІЛЬСТВА	456
<i>Жулій Євгенія Андріївна.</i> РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ	461
<i>Іванова Зоя Вікторівна.</i> ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІВ ВЛАДИ ЯК ВАЖЛИВОЇ СКЛАДОВОЇ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	466

УДК 331.101.25

## СУЧАСНИЙ СТАН ЯКОСТІ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ В УКРАЇНІ

Болдирєв Юрій Дмитрович,  
студент 2 року навчання магістратури  
за спеціальністю «Публічне управління та  
адміністрування»  
ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Економічний розвиток будь-якої країни світу, в тому числі України, в першу чергу залежить від ефективної діяльності кожного підприємства та, продуктивності праці персоналу. Людський ресурс та людський потенціал є запорукою подальшого розвитку і підвищення ефективності діяльності не тільки окремого підприємства, але й покращення життя всієї країни, тому проблема підвищення та забезпечення якості трудового життя населення стає особливо актуальною в умовах формування соціально орієнтованої ринкової економіки. В Україні здійснюється безперервний пошук найбільш раціональних й ефективних форм і методів управління трудовими відносинами, що охоплюють більшість верств населення країни [1].

На загальнодержавному рівні процес трудової діяльності регламентується такими законодавчими актами: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України «Про охорону праці», Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» та іншими нормативно-правовими актами.

Економічний розвиток України визначається досягнутим рівнем і якістю життя населення, а також якістю трудового життя працівників вітчизняних підприємств. Для України в сучасних умовах розвитку потрібні значні зміни у сфері соціального захисту населення, тому що соціальний захист є основним завданням соціальної політики держави і ставить за мету забезпечення добробуту та прав та гарантій людини у сфері рівня і якості

життя. Адже сьогодні в Україні поглиблюється соціальне розшарування, яке призводить до розбалансування можливостей задоволення основних соціальних потреб населення. Досі продовжують залишатися низьким рівень та якість життя працівників вітчизняних підприємств. Тому метою статті є дослідження сучасного рівня та якості життя, визначення основних напрямів покращення економічної ситуації в Україні. Сьогоднішні зміни розвитку сучасного українського суспільства вимагають позитивних зрушень у розвитку національної економіки та пошуку ефективних методів підвищення рівня та якості життя населення [2].

Рівень життя постійно змінюється і залежить від стану економіки. На сьогодні визначальним чинником, що впливає на рівень життя українського населення, є економічна ситуація, що склалася в Україні сьогодні. Системний аналіз цієї ситуації дає змогу зрозуміти реальну масштабність макроекономічних диспропорцій, що виникли внаслідок інфляційних потрясінь, і які в умовах кризової стагнації економіки призвели до значних втрат життєвого рівня населення України.

Практично за всіма показниками якість трудового життя абсолютної більшості найманих працівників України не відповідає сучасним вимогам. Нерідко вона суттєво погіршилася за роки глибокої соціально-економічної кризи 90-х рр. порівняно з радянськими часами. Це свідчить передусім про невисоку дієвість та незадовільний стан соціально-трудова відносин в країні в цілому і на підприємствах зокрема і, відповідно, про необхідність вирішення проблеми підвищення їх ефективності. Від вирішення цих питань залежить майбутній добробут і стабільність суспільства, адже поняття «якість трудового життя» на практиці виражає сукупність умов, що визначають міру ефективної реалізації трудового потенціалу суспільства в цілому, підприємства і кожної окремої людини зокрема, а значить і міру успіху всієї суспільної системи [3].

До числа основних причин, що формують низький рівень якості трудового життя в ринково орієнтованій економіці України, переважна більшість вітчизняних науковців відносить:

- 1) відсутність матеріальної бази відтворення і розвитку трудового потенціалу;
- 2) неефективність системи стимулювання і мотивації до продуктивної праці;
- 3) значну диференціацію заробітної плати; нестабільність зайнятості;
- 4) відсутність умов та механізмів забезпечення рівних стартових можливостей у професійному розвитку;
- 5) значну інтенсивність, несприятливі умови праці, ризики виробничого травматизму і професійної захворюваності [4].

Результати соціального моніторингу Держкомстату України, проведеного у 2020 р. свідчать, що основні проблеми, пов'язані із соціально-трудовою сферою підприємств проявляються, перш за все, у характері трудових відносин і в особливостях соціального клімату в трудових колективах.

Дані соціального моніторингу Держкомстату України, проведеного у першому півріччі 2019 р., свідчать що найважливішими соціальними цінностями для людей є дотримання їх прав (80,9% відповідей), виконання законів (75,5%) та особиста незалежність (69,3%). Як і у минулі роки, активна участь в управлінні державою посідає останнє місце, що свідчить про пасивні настрої у суспільстві відносно можливості власноруч впливати на політичне, економічне та соціальне життя держави [5].

Аналіз результатів обстеження показує, що більше половини (53,0%) зайнятих у галузях економіки вважають, що для більшості працівників їхнього підприємства притаманна пристосовницька поведінка, тобто пасивне очікування змін, прагнення утриматися на робочому місці за мізерну плату; 48,0% думають, що меншій частині працівників властива активна поведінка; не зважається на протестуючу поведінку – 57,9% респондентів. Щодо особистої поведінки, то більша половина працівників (57,1%) вважає, що вони мають партнерську поведінку, а протестують – лише 4,3% [6].

Останнім часом з ініціативи Міжнародної організації праці (МОП) дедалі ширше вживається поняття гідна праця, яке за змістом є дуже близьким до поняття якість трудового життя. Гідна праця, за визначенням МОП, означає

продуктивну працю, яка приносить достатній дохід, за якої права працівника захищені й забезпечений адекватний соціальний захист. Міжнародна організація праці здійснює активне опрацювання концепції гідної праці та пропагує її впровадження. Ця концепція спрямована на забезпечення продуктивної зайнятості, дотримання прав громадян у трудовій сфері, розвиток системи соціального захисту працюючих та постійного соціального діалогу, загалом на оптимізацію відносин між найманими працівниками і роботодавцями [7].

В Україні проблемам оцінки та вибору методів підвищення якості життя населення не приділяють достатньої уваги. З боку держави існують окремі програми та впровадження, проте не існує чіткої політики та механізму регулювання.

Формування в Україні нової системи соціально-трудових відносин, адекватних соціально орієнтованій ринковій економіці має передбачати забезпечення свободи і прав людини; людський розвиток; гуманізацію та інтелектуалізацію праці; стабільність і ефективність зайнятості; захист от національного ринку праці; гідну працю; належний соціальний захист і соціальне забезпечення.

Виконання вимог щодо забезпечення складових якості трудового життя створить необхідні умови для підвищення професіоналізму, працездатності та продуктивності праці кожної людини, що, в свою чергу, призведе до збільшення валового внутрішнього продукту і національного доходу країни. Тому трудові ресурси та трудовий потенціал вважають основними факторами розвитку економіки й економічного зростання будь-якої держави [7].

Досвід розвинених країн свідчить, що накопичення людського капіталу та забезпечення його ефективного використання є найважливішою умовою конкурентоспроможності країни й динамічного соціально-економічного прогресу. Зважаючи на це, держава має сформувати такий механізм регулювання соціально-трудових відносин, який забезпечить задоволення



потреб усіх суб'єктів відносин, ефективне використання трудового потенціалу та створить необхідні умови для підвищення якості трудового життя.

Література:

1. Остропольська Є. В. Розвиток соціальної складової інноваційних процесів як чинник соціально-економічного зростання економіки України / Є. В. Остропольська // Актуальні проблеми економіки. – 2016. – № 2 (56). – С. 127 – 136.

2. Білорус Т. В. Стратегія управління кадровим потенціалом підприємства : монографія / Т. В. Білорус. – Ірпінь : Національна академія ДПС України, 2007. – 174 с.

3. Романова Н. В. Якість трудового життя в контексті стратегії сталого економічного розвитку / Н. В. Романова // Соціально-економические аспекты промышленной политики. Социально-трудовые отношения в современных экономических условиях : сб. науч. тр. – Т. 1. – НАН Украины. ИЭП. – Донецк, 2013. – С. 306 – 312.

4. Янковская В. И. Основные составляющие качества трудовой жизни // Стандарты и качество. – 2013. – № 2. – С. 46 – 47.

5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организаций: Учебник [Электронный ресурс] Режим доступа: [http://polbu.ru/personnel\\_management/](http://polbu.ru/personnel_management/)

6. Про стан розвитку громадянського суспільства в Україні : аналіт. доповідь / [Яблонський В. М., Балакірева О. М., Бондар Т. В. та ін.] ; за заг. ред. О. А. Корнієвського. – К. : НІСД, 2019. – 56 с.

7. Третьяк С. Качество трудовой жизни: как его измерить и как обеспечить в сфере услуг / С. Третьяк. – Режим доступа : <http://www.megatavr.ru/article/businessconsulting/No2/manage>

Науковий керівник: к.е.н., доц. О. О. Єрмоленко

**Матеріали конференції публікуються в авторській редакції.**

Наукове видання

МАТЕРІАЛИ

Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

«ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ»

26 листопада 2021 року  
м. Харків, Україна

Підписано до друку 23.11.2021 р. Формат 60 x 84/16. Папір офсетний.  
Гарнітура Arial. Друк різнографічний. Ум. друк. 1,0.  
Наклад 100 прим.

Видавець ТОВ «Константа»

Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до Державного  
реєстру видавців, виготівників і розповсюджувачів видавничої продукції  
ДК № 376 від 22.01.2001.

ISBN 978-966-342-420-0

© Колектив авторів, 2021  
© ТОВ «Константа», 2021