

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



ЗАТВЕРДЖУЮ"

Проректор з навчально-методичної роботи

Каріна НЕМАШКАЛО

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ

робоча програма навчальної дисципліни

Галузь знань **08 Право**
Спеціальність **081 Право**
Освітній рівень **перший (бакалаврський)**
Освітня програма **Правове регулювання економіки**

Статус дисципліни
Мова викладання, навчання та оцінювання

вибіркова
українська

Завідувач кафедри правового регулювання економіки

Олег ЛУК'ЯНЧИКОВ

Харків
2023

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри Правового регулювання економіки

Протокол № 6 від 17.01.2023 р.

Розробник:

Єрофєєнко Л.В., к.ю.н., доцент кафедри правового регулювання економіки

**Лист оновлення та перезатвердження
робочої програми навчальної дисципліни**

Навчальний рік	Дата засідання кафедри – розробника РПНД	Номер протоколу	Підпис завідувача кафедри

Анотація навчальної дисципліни

Українське суспільство, обравши суверенну долю та виклавши начала державності в Конституції України, проголосило свою людиноспрямованість. Означене передбачає, що «людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються в Україні найвищою соціальною цінністю» (ст. 3 Конституції України). Для забезпечення означених засад національне багатство України має справедливо розподілятися між всіма членами соціуму, задовольняючи вітальні та культурні потреби людини. Такий розподіл може відбуватися кількома методами: адміністративно-плановим або ринковим. Україна після 70 років адміністративно-планового досвіду тепер окреслила ринковий напрям розподілу благ у суспільстві, який передбачає значну роль товарно-грошового обігу.

Як відомо, товарно-грошовий обіг породжує у суспільстві, особливо не підготовленому для цього, численні економічні та соціальні протистояння, пов'язані із накопиченням капіталу в одних та фактичною відсутністю в інших. І за таких умов реалізація вже згаданих положень ст. 3 Конституції України стає каменем спотикання. Адже по суті може скластись ситуація, що рівень забезпечення належного рівня життя, здоров'я, людської честі, гідності, недоторканості й безпеки залежатиме від товщини гаманця того чи іншого члену соціуму. Полярність може виникати також у залежності від громадянства, статі, віку, сімейного стану та інших життєвих ознак людини та громадянина. Тобто складатиметься небезпечне поле для глибокої економічної диференціації та статусної дискримінації. Це, у свою чергу, приводить соціум у кризовий стан, коли при високих загальних можливостях суспільства користуються його благами лише одиниці заможних.

За таких складних умов, а вони мають місце в Україні останні роки, значення держави в управлінні розподілу матеріальних благ зростає. Саме держава має взяти на себе роль нічного сторожа та гарантувати гідне життя і здоров'я та інші людські чесноти кожному члену суспільства. Для виконання такого завдання право виступає епіцентром втілення суспільної волі. Через норми права, які повинні забезпечити кожному мінімальні стандарти в оплаті праці, гарантувати збереження заробітної плати при настанні соціальних ризиків.

Крім того, вони мають створити позитивні стимули для підвищення заробітної плати при низькому рівні інфляції, чим буде забезпечений платоспроможний попит громадян, без якого ринкова система впадає економічну депресію. Не варто і забувати про те, що завдяки нормам права задається модель соціально-договірного регулювання у сфері оплати праці, що зменшує ризик класових конфліктів.

Дисципліна «Правове регулювання оплати праці» є вибірковою навчальною дисципліною, що вивчається студентами в рамках спеціальності "Право". Вона забезпечує особистий і професійний розвиток студента та спрямована на формування комплексу знань стосовно механізму організації та правового регулювання оплати праці, вміння застосування законодавства у сфері оплати праці, а також шляхів захисту прав на національному та міжнародному вимірі.

Мета навчальної дисципліни:

Метою навчальної дисципліни «Правове регулювання оплати праці» є формування у майбутніх фахівців юридичної сфери компетентностей у сфері оплати праці, зокрема пов'язаних із знанням теорії виникнення та розвитку механізму правового регулювання оплати праці; засвоєння студентами знань про сучасний стан правових норм, які регулюють

відносини у сфері оплати праці, тенденції їх розвитку та практику застосування; знань основних засад і принципів функціонування інституту оплати праці; формування практичних навичок складання документів у сфері оплати праці для ефективного захисту права на оплату праці.

Головні **завдання** навчальної дисципліни полягають у формуванні у студентів системи знань, а також отримання практичних навичок та уявлень, необхідних для розширення кола теоретичних знань у сфері правового регулювання оплати праці; ознайомлення студентів із теоретичними, методологічними та методичними положеннями інституту оплати праці; самостійного застосування студентами положень законодавства в галузі забезпечення захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин, пов'язаних з оплатою праці; аналізу існуючої судової практики у сфері праці щодо розв'язання спорів між учасниками трудових правовідносин; аналізу змісту нових правових актів; виявлення недоліків у законодавстві, що регулює відносини у сфері оплати праці.

Предметом навчальної дисципліни є наукові знання про інститут оплати праці, механізми організації оплати праці, системи оплати праці, напрями правового регулювання оплати праці та захисту прав у цій сфері.

Характеристика навчальної дисципліни

Курс	3-4
Семестр	5-8
Кількість кредитів ECTS	5
Форма підсумкового контролю	іспит

Структурно-логічна схема вивчення дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Конституційне право	Господарське процесуальне право
Трудове право	
Цивільне право	

Компетентності та результати навчання за дисципліною

Компетентності	Результати навчання
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.	Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин.
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та	Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

<p>розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини . Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p>	
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини . Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p>	<p>Оцінювати недоліки і переваги певних правових аргументів, аналізуючи відому проблему.</p>
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність аналізувати ретроспективи розвитку правових явищ та процесів у контексті їх впливу на сучасну правову</p>	<p>Складати та узгоджувати план власного прикладного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами.</p>

<p>систему. Здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>	
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини . Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p>	<p>Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.</p>
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики,</p>	<p>Доносити до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло.</p>

<p>належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.</p>	
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність здійснювати порівняльний аналіз окремих правових інститутів права Європейського Союзу та Ради Європи і правової системи України. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини . Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.</p>	<p>Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.</p>
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології. Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність використовувати бази даних органів юстиції та інформаційні технології необхідні під час здійснення юридичної діяльності. Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та</p>	<p>Використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для правничої діяльності.</p>

<p>всебічного встановлення певних обставин. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до консультивання з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>	
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність спілкуватися іноземною мовою. Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології. Здатність використовувати бази даних органів юстиції та інформаційні технології необхідні під час здійснення юридичної діяльності. Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення</p>	<p>Вільно використовувати для правничої діяльності доступні інформаційні технології і бази даних.</p>
<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві. Здатність аналізувати ретроспективи розвитку правових явищ та процесів у контексті їх впливу на сучасну правову систему. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне</p>	<p>Застосовувати в професійній діяльності основні сучасні правові доктрини, цінності та принципи функціонування національної правової системи.</p>

<p>процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини</p>	
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини . Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>	<p>Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.</p>
<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ. Здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>	<p>Готувати проєкти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.</p>
<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p>	<p>Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у</p>

<p>Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини.</p> <p>Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.</p> <p>Здатність застосовувати правові принципи та доктрини .</p> <p>Здатність використовувати бази даних органів юстиції та інформаційні технології необхідні під час здійснення юридичної діяльності.</p> <p>Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин.</p> <p>Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.</p> <p>Здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування.</p> <p>Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>	<p>різних правових ситуаціях.</p>
---	-----------------------------------

Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Оплата праці та заробітна плата: економіко-правова характеристика.

Тема 1-2. Економічна сутність заробітної плати.

Сутність заробітної плати у теорії класичної політичної економії. Заробітна плата як вартість робочої сили у теорії додаткової вартості К. Маркса. Неокласична теорія заробітної плати Дж. М. Кейнса. Теорія гарантованого базового доходу.

Тема 3-4. Історико-правові аспекти становлення та розвитку нормативно-правового регулювання оплати праці.

Формування та становлення нормативно-правового регулювання оплати праці в дореволюційний період. Особливості нормативно-правового регулювання оплати праці у радянський період. Розвиток нормативно-правового регулювання оплати праці в умовах

незалежності української держави.

Тема 5. Міжнародно-правове регулювання оплати праці.

Міжнародно-правові стандарти оплати праці в актах ООН. Регіональні правові стандарти оплати праці. Міжнародно-правове регулювання оплати праці у Конвенціях та Рекомендація МОП.

Тема 6. Правове розуміння заробітної плати.

Правове поняття заробітної плати. Співвідношення оплати праці та заробітної плати. Функції заробітної плати.

Тема 7. Структура заробітної плати.

Структура заробітної плати та проблеми її визначення. Основна заробітна плата. Додаткова заробітна плата. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Змістовий модуль 2. Способи правового регулювання оплати праці та захист прав на оплату праці

Тема 8-9. Державне регулювання оплати праці.

Поняття та сфера дії державного регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата як основа державного регулювання оплати праці. Умови визначення розміру мінімальної заробітної плати (поняття «прожитковий мінімум», «мінімальний споживчий бюджет», «споживчий кошик», «споживчий набір»). Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати. Норми і гарантії в оплаті праці. Норми оплати праці в умовах, які відхиляються від нормальних. Гарантії в оплаті праці, спрямовані на збереження заробітної плати. Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету. Особливості оплати праці державних службовців.

Тема 10. Договірне регулювання оплати праці.

Система договірного регулювання оплати праці. Організація оплати праці на підприємствах. Оплата праці за контрактом.

Тема 11-12. Право працівника на оплату праці та його захист.

Поняття юридичних гарантій у сфері оплати праці. Правила щодо строків, форми, періодичності виплати заробітної плати. Право працівника на оплату праці у випадку банкрутства роботодавця.

Захист права на оплату праці в судовому порядку. Право на звернення до суду за захистом права на оплату праці. Строки звернення до суду за захистом права на оплату праці. Сторони трудових спорів у сфері оплати праці. Представництво в трудових спорах у сфері оплати праці. Специфіка розгляду трудових спорів про оплату праці. Зміст рішення судів загальної юрисдикції з трудових спорів про оплату праці. Специфіка виконання рішень трудових спорів про оплату праці.

Колективні способи захисту права на оплату праці. Колективний трудовий спір щодо оплати праці: соціально-правова характеристика. Трудовий колектив та його представники як суб'єкти захисту права на оплату праці. Колективний захист права на оплату праці у примирній комісії і трудовому арбітражі. Страйк як крайній колективний засіб захисту права на оплату праці.

Перелік практичних занять, а також питань та завдань до самостійної роботи наведено у таблиці "Рейтинг-план навчальної дисципліни".

Методи навчання та викладання

Під час викладання дисципліни «Правове регулювання оплати праці» застосовуються наступні методи:

1. Пояснювально-ілюстративний метод, або інформаційно-рецептивний (розповідь, лекція, пояснення, демонстрація наочного матеріалу (таблиці, схеми, презентації). (Теми 1-12).

2. Частково-пошуковий, або евристичний, метод (студенти під керівництвом викладача самостійно розмірковують, розв'язують проблемні ситуації, аналізують, порівнюють, узагальнюють). (Теми 1-12).

3. Дослідницький метод – метод навчання, який передбачає творче застосування знань, оволодіння методами наукового пізнання, формування досвіду самостійного наукового пошуку. Аналіз і систематизація одержаних результатів, формулювання висновків. (Теми 6-12).

Порядок оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей у студентів враховує види занять, які згідно з програмою навчальної дисципліни передбачають лекційні, практичні заняття, також виконання самостійної роботи. Оцінювання сформованих компетентностей у студентів здійснюється за накопичувальною 100-бальною системою, яка передбачає такі контрольні заходи:

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів);

модульний контроль, що проводиться у формі контрольної роботи як проміжний міні-екзамен з ініціативи викладача з урахуванням поточного контролю за відповідний змістовий модуль і має на меті *інтегровану* оцінку результатів навчання студента після вивчення матеріалу з логічно завершеної частини дисципліни – змістового модуля;

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу.

Поточний контроль знань здійснюється на практичних заняттях, шляхом оцінювання рівня володіння студентами теоретичним матеріалом та правильністю виконання ситуаційних завдань та написання есе, максимально оцінюється в 5 балів за кожне завдання (максимально всього 20 балів). Крім того, поточний контроль включає перевірку успішності виконання самостійної роботи і оцінюється максимально в 30 балів (індивідуальна робота студента (максимально – 10 балів) та два творчі завдання (максимально – по 10 балів за кожне).

Модульний контроль проводиться у формі письмової контрольної роботи, яка включає тестові завдання та оцінюються максимально в 10 балів.

Підсумковий контроль знань та компетентностей студентів з навчальної дисципліни здійснюється на підставі проведення семестрового екзамену, завданням якого є перевірка розуміння студентом програмного матеріалу в цілому, логіки та взаємозв'язків між окремими розділами, здатності творчого використання накопичених знань, вміння формулювати своє ставлення до певної проблеми навчальної дисципліни тощо.

Екзаменаційний білет охоплює програму дисципліни і передбачає визначення рівня

знань та ступеня опанування студентами компетентностей.

Кожен екзаменаційний білет складається із 2-х завдань: перше: 25 тестових завдань; друге: ситуаційне завдання, яке передбачає вирішення типових професійних завдань фахівця на робочому місці та дозволяє діагностувати рівень теоретичної підготовки студента і рівень його компетентності з навчальної дисципліни.

Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів) і проставляється у відповідній графі екзаменаційної "Відомості обліку успішності".

Студента слід **вважати атестованим**, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімумально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімумально можлива кількість балів, набраних на екзамені, – 25.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни розраховується з урахуванням балів, отриманих під час екзамену, та балів, отриманих під час поточного контролю за накопичувальною системою. Сумарний результат у балах за семестр складає: "60 і більше балів – зараховано", "59 і менше балів – не зараховано" та заноситься у залікову "Відомість обліку успішності" навчальної дисципліни.

Форми оцінювання та розподіл балів наведено у таблиці "Рейтинг-план навчальної дисципліни".

Рейтинг-план навчальної дисципліни

Тема	Форми та види навчання		Форми оцінювання	Мах бал
	<i>Змістовий модуль 1. Оплата праці та заробітна плата: економіко-правова характеристика.</i>			35
Теми 1-2	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Теми 1-2. Економічна сутність заробітної плати	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темами: 1-2. Економічна сутність заробітної плати. Підготовка до написання есе.	Експрес опитування	
	<i>Самостійна робота</i>			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Аналіз уривків творів вчених філософів-економістів, написання есе. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою.	Перевірка есе	5
Теми 3-4	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Теми 3-4. Історико-правові аспекти становлення та розвитку нормативно-правового регулювання оплати праці	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темами 3-4. Історико-правові аспекти становлення та розвитку нормативно-правового регулювання оплати праці. Підготовка до написання есе.	Експрес опитування	

	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Дослідження історичних даних щодо розвитку нормативно-правового регулювання оплати праці. Написання есе. Виконання ситуаційного завдання. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою.	Перевірка есе	5
Тема 5	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 5. Міжнародно-правове регулювання оплати праці	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою 5. Міжнародно-правове регулювання оплати праці. Розгляд практичних питань за темами.	Експрес опитування	
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Дослідження міжнародних актів у сфері регулювання оплати праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою. Виконання практичних ситуаційних завдань. Підготовка до виконання творчого завдання.	Перевірка ситуаційного завдання.	5
Тема 6	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 6. Правове розуміння заробітної плати.	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою 6. Правове розуміння заробітної плати. Виконання практичних завдань та творчого завдання.	Експрес опитування	
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Дослідження положень інституту оплати праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою. Виконання творчого завдання. Підготовка до контрольної роботи.	Перевірка творчого завдання	10
	Аудиторна робота			
Тема 7	Лекція	Тема 7. Структура заробітної плати	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою 7. Структура заробітної плати. Написання контрольної роботи.	Експрес опитування	
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Заохочувальні та компенсаційні виплати за законодавством України. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою. Підготовка до виконання ситуаційного завдання.	Перевірка контрольної роботи	10

	Змістовий модуль 2. Способи правового регулювання оплати праці та захист прав на оплату праці			25
Теми 8-9	Аудиторна робота			
	Лекція	Теми 8-9. Державне регулювання оплати праці	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темами 8-9. Державне регулювання оплати праці Вирішення ситуаційних завдань	Експрес опитування	
			Виконання практичних завдань	
Самостійна робота				
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Норми і гарантії в оплаті праці. Норми оплати праці в умовах, які відхиляються від нормальних. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою. Підготовка до виконання творчого завдання.	Перевірка ситуаційних завдань	5
Тема 10	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 10. Договірне регулювання оплати праці	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою 10. Договірне регулювання оплати праці. Виконання творчого завдання	Експрес опитування	
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Організація оплати праці на підприємствах. Оплата праці за контрактом. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою. Підготовка до виконання індивідуального завдання.	Перевірка творчого завдання	10
Теми 11-12.	Аудиторна робота			
	Лекція	Теми 11-12. Право працівника на оплату праці та його захист	Активна робота на лекції	
	Практичне заняття	Практичне заняття за темами 11-12. Право працівника на оплату праці та його захист. Виконання індивідуального завдання.	Експрес опитування	
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Колективні способи захисту права на оплату праці. Колективний трудовий спір щодо оплати праці: соціально-правова характеристика. Підготовка до Іспиту	Перевірка індивідуального завдання	10
	Іспит	Написання іспиту	Перевірка іспиту	40
	Разом			100

Рекомендована література

Основна:

1. Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0001120-19#n2>
2. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
3. Конституція України: станом на 1 верес. 2016 р.: відповідає офіц. тексту. Харків: Право, 2016. 82 с. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text> (дата звернення: 28.08.2021).
4. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р., №108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
5. Індивідуальні трудові спори у питаннях і відповідях: навч. посібник / Д.О. Новіков, О.М. Лук'янчиков, А.І. Жукова. Х.: ХНПУ імені Г.С. Сковороди, 2019. 136 с. URL: https://moodle.znu.edu.ua/pluginfile.php?file=/569080/mod_resource/content/1/%d0%9d%d0%be%d0%b2%d1%96%d0%ba%d0%be%d0%b2%20%d0%94.%20%d0%9e.%20%d1%82%d0%b0%20%d1%96%d0%bd.%20%d0%86%d0%bd%d0%b4%d0%b8%d0%b2%d1%96%d0%b4%d1%83%d0%b0%d0%bb%d1%8c%d0%bd%d1%96%20%d1%82%d1%80%d1%83%d0%b4%d0%be%d0%b2%d1%96%20%d1%81%d0%bf%d0%be%d1%80%d0%b8%20%d1%83%20%d0%bf%d0%b8%d1%82%d0%b0%d0%bd%d0%bd%d1%8f%d1%85%20%d1%96%20%d0%b2%d1%96%d0%b4%d0%bf%d0%be%d0%b2%d1%96%d0%b4%d1%8f%d1%85%20.PDF (дата звернення: 28.08.2022).
6. Лук'янчиков О.М. Базовий державний соціальний симулякр. *Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені ЕО Дідоренка*. 2020. №3 (91). С. 338-348. URL: http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2021/6_2021/6_2021.pdf (дата звернення: 28.08.2022).
7. Лук'янчиков О.М. Стимулякри системи оплати праці. Проблеми розвитку соціально-трудова прав та профспілкового руху в Україні : матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 28 травня 2020 р.) / за заг. ред. К. Ю. Мельника. Харків, ХНУВС, С. 200-204 URL: <https://dspace.hnpu.edu.ua/bitstream/123456789/3643/1/Stimulyakr%20sistemi%20oplati%20praci.pdf> (дата звернення: 28.08.2022).
8. Новіков Д.О. Трудове процесуальне право: навч. посібник. Харків, ХНПУ імені Г.С. Сковороди, 2017. 129 с. URL: <http://www.hnpu-laws.in.ua/wp-content/uploads/2016/04/%D1%82%D0%BF%D0%BF-%D0%BF%D1%96%D0%B4%D1%80%D1%83%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf> (дата звернення: 28.08.2022).
9. Denys O. Novikov, Oleh M. Lukianchikov, Vasyl O. Mykytyuk. The impact of a salary level and the legal mechanism for its regulation on the work efficiency of health care workers. *Wiadomości Lekarskie*, VOLUME LXXIII, ISSUE 12 PART 2, DECEMBER 2020. P. 2821-2826. URL: <https://wiadlek.pl/wp-content/uploads/archive/2020/WLek202012220.pdf> (дата звернення: 28.08.2022).
10. Moskalenko O., Novikov D. The principle of solidarity in the sense of exercising the

right to social dialogue in the conditions of globalization. *Krakowskie Studia Malopolskie*. Vol. 26. 2020. С. 31-45. URL: <http://dspace.hnpu.edu.ua/handle/123456789/4023> (дата звернення: 28.08.2022).

Додаткова:

11. Про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності: Конвенція МОП від 29.06.1951 р., №100. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text

12. Про захист заробітної плати: Конвенція МОП від 01.07.1949 р., №95. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text

13. Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються: Конвенція МОП від 22.06.1970 р., №131. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_149#Text

14. Про індексацію грошових доходів населення : Закон України від 3 липня 1991 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1282-12#Text>

15. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19 жовтня 2000 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2050-14#Text>

16. Про прожитковий мінімум: Закон України від 15 липня 1999 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14#Text>

17. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>

18. Пижова М. Мінімальна заробітна плата, справедлива оплата праці та гідний рівень життя людини в контексті міжнародного досвіду. *Юридичний вісник*. 2020. № 6. С. 47- 53. URL: <http://yuv.onua.edu.ua/index.php/yuv/article/view/2028/2205> (дата звернення: 28.08.2022).

19. Севастьяненко К. Правове регулювання оплати праці: міжнародно-правові стандарти. *Jurnalul juridic national: teorie și practică*. 2018. Вип. 33.5. С. 155-158. URL: <http://jurnaluljuridic.md/index.php/main/article/view/640/586> (дата звернення: 28.08.2022).

Інформаційні ресурси

20. Галузеві угоди державних установ. URL: <https://www.ppdu-ua.org/haluzevi-uhody.html>

21. Територіальні угоди. URL: <https://www.msp.gov.ua/news/10204.html?PrintVersion>

22. <https://zakon.rada.gov.ua/laws> – Офіційний вебпортал парламенту України.

Законодавство України

23. <http://reyestr.court.gov.ua/> – Єдиний державний реєстр судових рішень

24. Посилання на навчальну дисципліну "Правове регулювання оплати праці" на сайті ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця. – Режим доступу : <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=8930>