

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**Факультетської науково-практичної конференції
докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів
“Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні,
економічні, соціально-психологічні та правові аспекти”**

24 листопада 2023 р.
м. Харків

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**Факультетської науково-практичної конференції докторантів,
аспірантів, молодих вчених і здобувачів вищої освіти**

«Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально- психологічні та правові аспекти»

24 листопада 2023 р.

м. Харків, 2023

УДК 004
БК 32.973.202

Факультетської науково-практичної конференції докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів «Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально-психологічні та правові аспекти»: тези доповідей, 24 листопада 2023 р. – Харків: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, 2023. – 110 с.

Наведені тези пленарних та секційних доповідей за теоретичними та практичними результатами наукових досліджень і розробок. Представлені результати теоретичних і практичних досліджень у галузі економіки, управління та адміністрування, публічного управління та права. Розглянуті питання диджиталізації економічних процесів в Україні та у світі, визначені основні тренди та перспективи цих процесів. Висвітленні особливості розуміння праці в сучасному інформаційно-комунікаційному просторі в розрізі їх викликів та перспектив. Представлене розуміння ролі публічного управління в умовах диджиталізації економічного та соціального середовища. Представлені аспекти права та інформаційних технологій в сучасних умовах диджиталізація.

Відповідальний за випуск:
Власенко Т. А.

Роботи надруковані з авторських оригіналів, що надані оргкомітету, за авторської редакції.

Електронний варіант матеріалів конференції доступний на сайті конференції:

<https://foss.kn-it.info/>

©ХНЕУ ім. С. Кузнеця

ЗМІСТ

| | |
|---|----|
| СЕКЦІЯ 1. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ: ТРЕНДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ | 10 |
| <i>Андрієнко Анна Денисівна, Момот Каміла Владиславівна</i> РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ | 10 |
| <i>Артюх Анастасія Сергіївна</i> КОНТРОЛЬ ВИТРАТ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ | 12 |
| <i>Батіг Владислав Васильович</i> СУТНІСНІ ОСОБЛИВОСТІ ІНКЛЮЗИВНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ | 14 |
| <i>Бендасюк Олег Олександрович, Неклюдова Татяна Миколаївна</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НА СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЯХ | 16 |
| <i>Бондар Станіслав Максимович</i> ОБГРУНТУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ | 18 |
| <i>Гречишнікова Ірина Олександрівна</i> ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ | 20 |
| <i>Глушков Олег Анатолійович</i> СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ ТВАРИННИЦТВА В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ | 23 |
| <i>Гриценко Анна Михайлівна</i> ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ПЛАТФОРМ У СУЧАСНИЙ БІЗНЕС: АНАЛІЗ ТРЕНДІВ ТА ПЕРСПЕКТИВ | 24 |
| <i>Гудко Тетяна Андріївна</i> ТЕНДЕНЦІЇ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНСЬКОМУ БІЗНЕСІ | 26 |
| <i>Дібров Владислав Сергійович</i> ПРОБЛЕМА ІНФОРМАЦІЙНОЇ АСИМЕТРІЇ НА СУЧАСНОМУ ІТ-РИНКУ | 28 |
| <i>Долгополов Кирило Олександрович</i> ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ З ВИКОРИСТАННЯМ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ | 29 |
| <i>Іванова Вікторія Олегівна</i> РОЗВИТОК КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА В ЦИФРОВОМУ ПРОСТОРИ | 31 |
| <i>Іванченков Вячеслав Сергійович</i> НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЧНИХ ЗМІН ГАЛУЗЕЙ ЕКОНОМІКИ | 33 |

| | |
|--|----|
| <i>Капустян Катерина Сергіївна</i> | 35 |
| КІБЕРБЕЗПЕКА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ: ЗАХОДИ ТА ЗАГРОЗИ ДЛЯ БІЗНЕСУ | |
| <i>Карабута Валерія Вадимівна</i> | 37 |
| СУЧАСНІ МЕТОДИ НАВЧАННЯ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА | |
| <i>Коваленко Катерина Вікторівна</i> | 38 |
| РОЛЬ СТРАТЕГІЧНОГО МАРКЕТИНГУ В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ | |
| <i>Кузьома Віталій Вікторович</i> | 40 |
| СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В АГРОПРОДОВОЛЬЧОМУ СЕКТОРІ | |
| <i>Кучерук Олександр</i> | 43 |
| АСПЕКТИ КРЕАТИВНОСТІ ЯК НАЙБІЛЬШОЇ ЦІННІСТЬ ТОВАРУ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ | |
| <i>Лагодієнко Олег Вікторович</i> | 45 |
| УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ НА ЗАСАДАХ ESG КОНЦЕПЦІЇ | |
| <i>Малініна Еліна Дмитрівна</i> | 47 |
| ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ | |
| <i>Масалітін Євген Володимирович</i> | 48 |
| ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТОРГІВЛІ | |
| <i>Мисик Володимир Володимирович</i> | 50 |
| ТЕНДЕНЦІЇ РЕЛОКАЦІЇ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙНИ | |
| <i>Мірошниченко Владислава Олексіївна</i> | 53 |
| СТРАТЕГІЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИТРАТ | |
| <i>Момот Каміла Владиславівна, Андрієнко Анна Денисівна</i> | 55 |
| СТРАТЕГІЯ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ШЛЯХ ДО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ | |
| <i>Некупальна Ганна Олексіївна</i> | 56 |
| ВИТРАТИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ: ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ | |
| <i>Ніщеретов Владислав Володимирович</i> | 59 |
| ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА ТА НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЇЇ ЕФЕКТИВНОСТІ | |
| <i>Орда Дар'я Костянтинівна</i> | 60 |
| ЕВОЛЮЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ: АНАЛІЗ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ БІЗНЕСУ | |
| <i>Паккі Андрій Глібович</i> | 62 |
| ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ | |
| <i>Проценко Анна Олександрівна</i> | 64 |
| МЕТОДИ ЦІНОУТВОРЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ | |

| | |
|---|-----------|
| <i>Печка Сергій Сергійович</i> | 66 |
| ОБҐРУНТУВАННЯ ВИБОРУ СТРАТЕГІЙ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ | |
| <i>Ревенко Олена Вікторівна</i> | 68 |
| АНАЛІЗ ЧИННИКІВ ВПЛИВУ ТА ОСОБЛИВОСТЕЙ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЛОГО БІЗНЕСУ | |
| <i>Рибальченко Софія Олександрівна</i> | 70 |
| ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ | |
| <i>Романчук Руслан Артурович</i> | 72 |
| ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ В ПІДВИЩЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ | |
| <i>Сотникова Анастасія Володимирівна</i> | 73 |
| ОСОБЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ВІЙНИ | |
| <i>Степаненко Сергій Віталійович</i> | 75 |
| РІВЕНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРОВИРОБНИКІВ МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ПЕРЕДУМОВА НАРОЩУВАННЯ ОБСЯГІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА | |
| <i>Тронов Данило Андрійович</i> | 77 |
| ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ МЕБЛЕВОГО РИНКУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ | |
| <i>Ушкальов Володимир Васильович,</i> | 78 |
| <i>Мартіянова Марина Павлівна</i> | |
| ЛІНГВІСТИЧНІ КРИТЕРІЇ МЕТАПРОГРАМНОГО ПРОФІЛЮВАННЯ В ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ | |
| <i>Фадєєв Олександр Павлович</i> | 80 |
| ВПЛИВ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ НА ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ | |
| <i>Шепелева Ольга Валеріївна</i> | 82 |
| СТРУКТУРА МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ТУРИСТСЬКОЮ ПРИВАБЛИВІСТЮ ТЕРИТОРІЙ | |
| СЕКЦІЯ 2. ПРАЦЯ В ІТ-ПРОСТОРІ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ | 84 |
| <i>Ачкасова Оксана Вікторівна,</i> | 84 |
| <i>Кузьменко Владислав Віталійович</i> | |
| РОЛЬ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕДУРИ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ УСПІШНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА | |
| <i>Білик Анжела Олександрівна</i> | 86 |
| ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ | |
| <i>Єрмоленко Олексій Анатолійович, Карнов Ілля Олегович</i> | 87 |
| ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕФІНІЦІЇ «ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ» | |

| | |
|---|-----|
| <i>Єрмоленко Олексій Анатолійович, Юрченко Микита Володимирович</i> | 89 |
| НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ | |
| <i>Іванісов Олег Вікторович, Безугла Руслана Олегівна</i> | 91 |
| ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ | |
| <i>Лебединська Олена Сергіївна</i> | 93 |
| МОЛОДІЖНИЙ РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ | |
| <i>Луговий Богдан Владиславович</i> | 95 |
| ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ | |
| <i>Михайлюк Софія Дмитрівна</i> | 97 |
| СУЧАСНІ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМИ ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ У СОЦІАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМНИЦТВІ | |
| <i>Mishyna Anastasia</i> | 99 |
| FOREIGN EXPERIENCE OF ECONOMIC DIGITALIZATION | |
| <i>Назарова Галина Валентинівна, Балясний Віктор Олегович</i> | 101 |
| АНАЛІЗ ІНДИКАТОРІВ ГНУЧКОСТІ ТА БЕЗПЕКИ НА ВІТЧИЗНЯНОМУ РИНКУ ПРАЦІ | |
| <i>Писаревська Ганна Іллівна</i> | 102 |
| АНАЛІЗ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ ВИКОРИСТАННЯ DIGITAL ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ | |
| <i>Руденко Вікторія Олександрівна</i> | 105 |
| ПОКАЗНИКИ ГОТОВНОСТІ ДО ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ | |
| <i>Семенченко Андрій Володимирович, Семенченко Аліна Володимирівна</i> | 106 |
| ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПРИНЦИПІВ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ | |
| <i>Сиводід Анастасія Сергіївна</i> | 108 |
| КОНКУРЕНТНОСПРОМОЖНІСТЬ ІТ-СФЕРИ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ | |
| <i>Сотнікова Юлія Володимирівна, Іващенко Микола Миколайович</i> | 110 |
| СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ СУТНОСТІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇЇ ІСНУВАННЯ В УКРАЇНІ | |
| <i>Сотнікова Юлія Володимирівна, Клизуб Олексій Олегович</i> | 112 |
| ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВИХ | |

| | |
|---|-----|
| <i>Степанова Ека Рамінівна,</i> <i>Молодецький Геннадій Геннадійович</i> | 113 |
| СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ ДЛЯ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ | |
| СЕКЦІЯ 3. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА | 115 |
| ПОЛІТИКА В УМОВАХ ДІДЖИТАЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА | |
| <i>Агаєва Катерина Олександрівна</i> | 115 |
| УДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ ЧЕРЕЗ ВПРОВАДЖЕННЯ SMART CITY ТЕХНОЛОГІЙ | |
| <i>Александрова Александра Євгенівна</i> | 116 |
| РОЗВИТОК ПУБЛІЧНОГО ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я | |
| <i>Емран Рімма Даудівна</i> | 119 |
| ЕЛЕКТРОНІ ВИБОРИ: КРОК В МАЙБУТНЄ ЧИ ВИКЛИК ДЛЯ ДЕМОКРАТІЇ? | |
| <i>Єрмоленко Оксана Олександрівна,</i> <i>Гальцев Сергій Михайлович</i> | 121 |
| ЛЕГІСЛЯТИВНІ ТА РЕГУЛЯТОРНІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНО- ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ | |
| <i>Єрмоленко Оксана Олександрівна,</i> <i>Гальцев Сергій Михайлович</i> | 122 |
| ПОДАЛЬШЕ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОЇ БАЗИ В СФЕРІ ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ | |
| <i>Єрмоленко Оксана Олександрівна,</i> <i>Коваль Софія Павлівна</i> | 124 |
| ЦИФРОВІ МЕТОДИ ВЗАЄМОДІЇ ПУБЛІЧНОГО ТА ПРИВАТНОГО СЕКТОРІВ: ЗМІНА ПАРАДИГМИ В УПРАВЛІННІ | |
| <i>Єрмоленко Оксана Олександрівна,</i> <i>Коньшина Інна Романівна</i> | 126 |
| НОРМАТИВНО ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕХАНІЗМУ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ | |
| <i>Зейналов Рашад Шукюр Огли</i> | 127 |
| НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ПОНЯТТЯ ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ | |
| <i>Лола Юлія Юрївна, Катешко Владислав Олексійович</i> | 129 |
| КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ЕЛЕКТРОННОГО УРЯДУВАННЯ | |
| <i>Нікулін Валентин Іванович</i> | 131 |
| ФАКТОРИ ВПЛИВУ ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕСУ В УКРАЇНІ | |
| <i>Нікулін Валентин Іванович</i> | 134 |
| ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕСУ В УКРАЇНІ | |
| <i>Пашнєв Віталій Олексійович</i> | 135 |
| ОСОБЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я | |

УДК 331.5

Назарова Галина Валентинівна,

д.е.н., проф., професор кафедри соціальної економіки,

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Балясний Віктор Олегович, аспірант кафедри соціальної економіки,

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

АНАЛІЗ ІНДИКАТОРІВ ГНУЧКОСТІ ТА БЕЗПЕКИ НА ВІТЧИЗНЯНОМУ РИНКУ ПРАЦІ

З огляду на ті події, що відбуваються в нашій країні протягом останніх п'яти років, саме концепція флексік'юріті дозволить швидко, адаптивно та з найменшими негативними наслідками для широкого кола учасників пристосовуватися українському ринку праці до умов політичної, економічної нестабільності та функціонувати в умовах військової агресії російської федерації.

Флексік'юріті – це ступінь безпеки роботи, працевлаштування, доходу та суміщення, який полегшує кар'єру на ринку праці та біографії працівників із відносно слабкою посадою та дозволяє довготривалу та високоякісну участь у ринку праці та соціальну інтеграцію, водночас забезпечуючи ступінь чисельної (як зовнішньої, так і внутрішньої), функціональної гнучкості та гнучкості заробітної плати, що дозволяє ринкам праці (і окремим компаніям) своєчасно та адекватно пристосовуватися до мінливих умов з метою підтримки та підвищення конкурентоспроможності та продуктивності [1].

Зупинимося більш детально на аналізі сутності концепції флексік'юріті та можливості її реалізації в сучасному українському середовищі. Флексік'юріті – це багатовимірна концепція, яка складається принаймні з двох вимірів: гнучкості та безпеки. Це ускладнює розробку індексу гнучкості безпеки, який би, наприклад, ранжував країни залежно від того, наскільки вони «гнучкі у сфері зайнятості». Для спрощення категорії флексік'юріті, дослідник в своїй роботі [1] використовує вимірювання у двовимірному просторі, що визначається гнучкістю ринку праці (яка, на його думку, може бути виміряна як 100% – суворість законодавства у сфері зайнятості), і гарантією доходу, що вимірюється як рівень зайнятості та соціального забезпечення. Потім він переходить до аргументу, що різні комбінації гнучкості та безпеки можна розмістити на кривій байдужості. Іншими словами, наймані працівники хочуть економічної безпеки, але можуть бути байдужими до того, як така безпека забезпечується, чи через законодавство про захист зайнятості, чи через механізми соціального забезпечення. На рис. 1 представлений цей підхід до розуміння сутності концепції флексік'юріті.



Рис. 1. Двовимірний підхід до розуміння сутності концепції флексік'юріті

Такий двовимірний підхід до дослідження флексік'юріті використаний в рамках дослідження, проведеного Європейським фондом покращення умов життя та праці в 2007 році, яке було проведено з метою побудови таксономії Європейської системи / моделі флексік'юріті [2]. В рамках цього досліджень було використано наступні індикатори, які характеризують рівень гнучкості та безпеки ринків праці Європейських країн:

загальні витрати на соціальний захист у відсотках до ВВП;
загальні витрати на соціальний захист на душу населення;
тривалість перебування на посаді;
страхування на випадок безробіття;
легкість пошуку нової роботи;
мобільність;
навчання протягом усього життя (відсоток населення у віці 25-64 років, яке бере участь у освіті та навчанні протягом чотирьох тижнів до опитування);
сумісники;
довготривалі безробітні;
рівень зайнятості осіб віком 55-64 років;
рівень довіри;
Коефіцієнт Джині;
бідність;
кількість школярів, які не закінчили навчання.

Деякі показники представлені в рамках аналізу статистичних органів в нашій країні, деяких ні. Важливим напрямом аналізу індикаторів гнучкості та безпеки на ринку праці в Україні, є побудова двовимірною таксономічного показника на показниками, означеними вище.

Перелік використаних джерел:

1. Wiltagen T. and Tros F. (2004). The conception of flexicurity: a new approach to regulating employment and labour markets. *The European review of Labour and research*. 10 (4). 166 – 186. 2. European foundation for the improvement of living and working conditions (2007), *Approaches to flexicurity: EU models*. Luxembourg, Office of the Official Publications of the European Communities.

УДК 005.331.1:004

Писаревська Ганна Іллівна,

к.е.н., доц., доцент кафедри соціальної економіки,

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

АНАЛІЗ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ ВИКОРИСТАННЯ DIGITAL ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

В сучасних умовах глобалізації відбувається перехід від індустріальної до мережевої цифрової економіки, нових швидкостей в бізнесі, мобільності і прозорості, цифрової революції. Для забезпечення успішності змінюються правила бізнесу – в конкуренцію вступають моделі управління, що забезпечують продуктивність, інновації, гнучкість і адаптивність. Однак, людські ресурси як і раніше є фундаментом стійкості – філософія Agile компаній вимагає нових компетенцій: з одного боку, усвідомлення майбутніх запитів споживачів і активна адаптація продуктів під ці запити, а з іншого – залучення талановитих професіоналів, задоволення їх часом непередбачуваних запитів і розкриття потенціалу.

Бенчмаркінг стає обов'язковою умовою забезпечення конкурентоспроможності: вже сьогодні активно розвивається кластер компаній, що ведуть бізнес тільки on-line; бізнес і HR-стратегії переживають цифрову трансформацію; набирають обертів компанії, що створюють продукти і послуги для цифрового світу.

Концепціями поширення діджиталізації займалися багато вчених, в тому числі : Булин Д. А. Колосніцина М. А., Кульков В. М. Мекшун Н. А. та ін. Але ситуація, що постійно змінюється, вимагає постійного удосконалення та розробку нових інструментів діджиталізації в сфері управління персоналом.

Метою дослідження є обґрунтування міжнародного досвіду впровадження діджитал технологій в управлінні персоналом на підприємстві