

**Міністерство освіти і науки України
Університет митної справи та фінансів
Рада молодих вчених
Університету митної справи та фінансів**



**«ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ
ТА УПРАВЛІНСЬКО-ТЕХНОЛОГІЧНІ
ВИМІРИ СЬОГОДЕННЯ:
МОЛОДІЖНИЙ ПОГЛЯД»**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

Том 2

03 листопада 2023 р.

Дніпро

**Міністерство освіти і науки України
Університет митної справи та фінансів
Рада молодих вчених
Університету митної справи та фінансів**

**«ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ
ТА УПРАВЛІНСЬКО-ТЕХНОЛОГІЧНІ
ВИМІРИ СЬОГОДЕННЯ:
МОЛОДІЖНИЙ ПОГЛЯД»**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

Том 2

03 листопада 2023 р.

Дніпро

УДК 346.7+658:316.346.36(008)

Організатори конференції: Міністерство освіти і науки України,
Університет митної справи та фінансів,
Рада молодих вчених Університету
митної справи та фінансів

Склад редакційної групи: Бочаров Д. О., Приймаченко Д. В.,
Ченцов В. В., Архирейська Н. В., Губа О. І.,
Даценко В. В., Корнєєв М. В.,
Ліпинський В. В., Бондаревська К. В.,
Борисенко О. П., Григораш О. В.,
Дерев'янку Т. П., Кодацька Н. О.,
Лабенська Л. Л., Марценюк О. О.,
Роменська К. М., Салюк М. А.,
Сохацький А. В., Фірсов О. Д.,
Щолокова Г. В., Язіна В. А.

**Економіко-правові та управлінсько-технологічні виміри
сьогодення: молодіжний погляд :** матеріали міжнародної науково-
практичної конференції : у 3 т. Том 2. Дніпро : Університет митної справи
та фінансів, 2023. 442 с.

ISBN 978-966-328-214-5

Матеріали науково-практичної конференції, які включені до збірника, присвячені питанням обліку, аудиту, фінансовим аспектам у контексті сучасних ризиків та економічних загроз; управлінським, соціальним і комунікативним процесам, психологічній адаптації у цифровому суспільстві; сучасним тенденціям розвитку міжнародних економічних відносин, туризму та готельно-ресторанної справи; актуальним проблемам адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, а також розвитку інформаційних та транспортних систем і технологій.

Збірник матеріалів може зацікавити науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти, а також фахівців у галузі економіки, права, управління та фінансів.

ISBN 978-966-328-214-5

© Колектив авторів, 2023

© Університет митної справи та фінансів, 2023

Секція 3. Управлінські процеси, психологічна адаптація і соціальні комунікації сьогодення

3.1. Управлінські аспекти

Адилова Т. І. Волонтерство як засіб становлення менеджера	12
Балабанов С. Є. Державна мова та культура як критерії прийняття до громадянства України	14
Баштанник (Зубко) Т. О. Формування бізнес-стратегії підприємства в цифровій економіці	16
Біліченко А. П. Податковий комплаєнс як інструмент покращання податкової дисципліни платників податків	18
Білоус С. О. Модернізація системи підготовки кадрів шляхом впровадження імерсійних технологій	20
Боднар І. В., Черепова В. О. Децентралізація як основний напрям публічного управління в Україні	22
Бондар К. А., Браташ І. В. Управління бізнес-комунікаціями компанії (на прикладі ТМ «СІЛЬПО»)	25
Бондаренко В. О. Механізми публічного управління кібербезпекою України в сучасних умовах	27
Буркацька І. Л. Управління розвитком закладу освіти	29
Вавілкина Д. Ф. Сучасні досягнення техніки і технологій в операційному менеджменті	31
Васіна В. С. Електронний уряд (e-government) та його вплив на модернізацію державної служби в Україні	33
Веремейчик О. Є. Система управління персоналом організації	35
Верхогляд Т. М. Можливості agile-менеджменту в управлінні організацією за сучасних умов	37
Вініченко М. С. Упровадження електронного урядування в органах прокуратури України	39
Володіна Д. С. Вплив факторів зовнішнього середовища на маркетингове стратегічне планування бізнес-організації	41
Георгієв В. М. Сучасні технології управління закладом освіти	43
Гончар А. І. Розробка кодексу корпоративної культури медичного закладу	45
Горбачова М. В. Інноваційні форми участі громадян у публічному управлінні: сильні та слабкі сторони	47
Граник Є. О. Соціально-гуманітарна політика держави в умовах воєнного часу	49
Гребеник Р. О., Побіденна В. Б. Роль інновацій в управлінні економічною безпекою підприємства	51
Грищенко А. В. Економічні трансформації ринку хліба	53
Давидов М. С. Міжнародна практика боротьби з ухиленням від сплати податків	55
Дей Д. В. Особливості інформаційного забезпечення органів державної влади України	59
Доля С. В., Ніконова Ю. Ф. Перспективи повоєнного розвитку агропродовольчої сфери України	61

Єлізаров В. О., Хрипко А. А. Значущість стратегічного управління бізнес-процесами підприємств агропродовольчої сфери	63
Журавська І. А. Необхідність стратегічного управління організацією в контексті розвитку	64
Замкова В. В., Чикуліна Д. О. Менеджмент комунікаційних процесів бізнес-організацій (на прикладі ТОВ «НОВА ПОШТА»)	66
Запорощенко М., Ростовський Н. Управління бізнес-процесами в контексті становлення інноваційної економіки	68
Зозуля О. І. Запровадження окремих публічних інститутів для врегулювання експертно-криміналістичних досліджень транспортних засобів	70
Зубар І. В., Сінельник А. С. Управління персоналом в умовах воєнного стану	72
Іванов І. Ю. Професіоналізм як основа розвитку сучасного публічного службовця	74
Ігнатов М. Ю. Вплив стимулювання на продуктивність діяльності та прийняття управлінських рішень у сучасних умовах	76
Каліченко Н. В., Кирилова О. С. SMART-трансформації в управлінні розвитком міст	78
Казанцев Ю. Ю. Розвиток механізму мотивації професійної діяльності державних службовців в Україні	80
Катрич Д. І. Дослідження тенденцій розвитку ринку праці в Україні	82
Карнаух Е. Р., Разумей Г. Ю. Формування професійного іміджу державного службовця в умовах діджиталізації	86
Кім І. В. Удосконалення системи управління митною справою в Україні	88
Коваленко Г. І. Аналіз системи державної служби України та держав-членів Європейського Союзу	90
Ковальов А. Ю. Обґрунтування цифрової управлінської моделі організації вантажних залізничних перевезень	92
Коновальчук І. С. Державне регулювання ринку зерна в Україні	94
Коритіна Д. С. Тенденції зайнятості населення України	96
Корнєєв Р. В. Сучасні аспекти регулювання малого та середнього бізнесу в Україні	98
Кравченко А. Я. Формування демократичних засад і політичної нейтральності в системі державної служби України	101
Кравченко В. І. Роль держави у забезпеченні невідворотності відповідальності у механізмі протидії корупції	103
Крутько Д. О. Міграційна політика України у воєнний час: виклики та проблеми	105
Лагно Д. О. Державна молодіжна політика як феномен суспільного розвитку	107
Лучко Д. О. Стратегічне управління персоналом в умовах цифровізації	108

та законодавчих актів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності та покращення умов праці цих працівників.

Зокрема, спрямована на розвиток професійної підготовки працівників, Концепція реформування системи професійного навчання державних службовців, голів державних місцевих адміністрацій, та інших посадових осіб в органах місцевого самоврядування, покликана створити ефективну систему, що сприятиме підвищенню рівня професійної кваліфікації та упровадженню принципів належного управління.

Закон України "Про професійний розвиток працівників" визначає професійне навчання як систематичний процес, спрямований на розвиток не лише спеціалізованих знань, а й навичок та вмінь, що підвищують продуктивність праці та відповідають потребам сфери виробництва.

Ці ініціативи та законодавчі кроки важливі для створення стимулів, сприяють підвищенню мотивації державних службовців, розвитку їхньої професійної ефективності та забезпеченню високого стандарту державного управління.

Список використаних джерел:

1. Стратегія реформування державного управління України на 2022–2025 роки : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р. / Кабінет Міністрів України. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/831-2021-p>.

2. Про схвалення Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад : розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 р. № 974-р. Урядовий кур'єр. 2017. № 247.

3. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12 січня 2012 р. № 4312*VI. URL : <http://zakon.rada.gov.ua>.

4. Професійна діагностика / упоряд. Т. Гончаренко. Київ : Ред. Загальнопед. газета, 2004. 120 с.

Катрич Д. І., студентка
Харківського національного економічного університету
ім. С. Кузнеця

ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Національні особливості, стан і напрями економічного розвитку впливають на формування національного ринку праці. Ринок праці демонструє абсолютну більшість соціально-економічних і політичних державних процесів і є складовою частиною всієї економічної системи країни. Війна в Україні та тимчасова окупація її територій безпосередньо впливають на збільшення обсягів внутрішньої міграції, що в поєднанні з тривалим спадом виробництва, недостатнім реформуванням

господарського механізму та незбалансованістю економіки, формує сучасний стан ринку праці та наочно показує політичний та економічний вплив на нього.

Мета роботи – дослідження сучасного ринку праці в Україні та його розвиток.

У своїх наукових працях такі економісти як: М. І. Дьяченко, О. П. Василенко, В. С. Толуб'як, Л. А. Мельник, Д. В. Бабич, С. М. Бабич, значну увагу приділили питанням, пов'язаним з теоретичними та науково-методологічними засадами функціонування ринку праці та його існування в умовах соціально-трудових відносин. Незважаючи на достатньо великий обсяг досліджень і вагомий науковий внесок, питання, пов'язані з сучасними характеристиками формування ринку праці в контексті соціального забезпечення країни, залишаються актуальними і остаточно не вирішеними.

Питання ефективного функціонування ринку праці з року в рік стають все більш актуальними в контексті розвитку людського капіталу, як одного з вирішальних чинників функціонування національної економіки. Водночас зайнятість населення є найважливішим показником ринку праці та визначає соціально-економічний розвиток країни [1, с. 25].

Варто зазначити, що ключовими тенденціями розвитку ринку праці, які в подальшому посилять вплив на сферу зайнятості, є:

- Розвиток цифрових технологій, що змінює уявлення про комунікаційний простір та його можливості. Поява нових сервісів і технологій відкриває безліч можливостей, яких не було кілька років тому: миттєва комунікація між користувачами незалежно від їх географічного розташування, можливості спільної синхронної та асинхронної роботи, якісно нові способи надання інформації та роботи з нею, доступність великих обсягів інформації для кожного тощо. Водночас їх швидкий розвиток потребує підготовки нового покоління фахівців, здатних працювати з технологіями, що швидко змінюються.

- Глобалізаційні та інтеграційні процеси. Якщо оцінювати їхній вплив на сферу зайнятості та розвиток ринку праці, то слід звернути увагу на посилення явищ господарської спеціалізації та територіального поділу праці: місце виробництва певного обладнання чи машин може бути не в одній країні, а в декількох, в кожному з яких виготовляються окремі деталі, які збираються в єдиний механізм за сотні чи тисячі кілометрів від місця їх виготовлення. З одного боку, це створює можливості для вузької спеціалізації, а з іншого — підвищуються вимоги до здатності працювати в полікультурному та багатомовному (знання іноземних мов) професійному середовищі. Крім того, процеси глобалізації призводять до посилення конкуренції як серед виробників продукції та постачальників послуг, так і серед кандидатів на роботу.

- Розвиток економіки спільного використання. Це глобальна тенденція, яка полягає в спільному використанні ресурсів (наприклад, зменшенні витрат або навіть отриманні прибутку шляхом здачі в оренду

нерухомості чи надання послуг). Нова глобальна соціально-економічна система побудована на ідеях спільного використання.

- Підвищення клієнтоорієнтованості. Тенденція, яка виникла і розвивається під впливом посилення конкуренції, особливо в бізнес-середовищі. Це інструмент управління взаємовідносинами з клієнтами, завдяки використанню якого компанія одержує можливість отримати додатковий прибуток за рахунок глибокого розуміння та ефективного задоволення потреб клієнтів. У державному секторі – це орієнтація на максимальне задоволення потреб отримувачів державних послуг, сервісна діяльність державних установ.

- Екологічна безпека, яка є вимогою часу. Виснаження природних ресурсів, забруднення навколишнього середовища – ці проблеми стали настільки відчутними для кожного громадянина, що включилися в процес підготовки фахівців і робітників різних галузей.

- Програмування, автоматизація виробничих процесів, що з одного боку призводить до витіснення людської праці та заміни її машинною, з іншого боку, поширення автоматизації процесів ускладнює системи управління та потребує відповідної підтримки та адміністрування, а тому вимагає підготовки відповідних спеціалістів.

- Роботизація, розвиток штучного інтелекту. Автоматизація виробництва з використанням промислових роботів, застосування інтелектуальних роботизованих комплексів неминуче призведе до зміни професійно-кваліфікаційної структури робочої сили на ринку праці майбутнього [2].

Зазначені тенденції формують відповідні вимоги до професійних знань, умінь і навичок працівника, його затребуваність на ринку праці. Наступність у розвитку професій, обумовленість появи нових виробничих функцій і нових професій трансформацією вже існуючих дозволяє прогнозувати появу нових видів діяльності, появу певних компетенцій.

Водночас варто звернути увагу на те, що ринок праці є динамічною системою, комплексом соціально-трудова відносин щодо умов найму, використання та обміну робочою силою. Сьогодні науковцями створено досить широку базу для дослідження стану та особливостей розвитку ринку праці. Тому для вивчення процесів, що там відбуваються, використовується комплексний набір показників, які стосуються економічно активного та неактивного населення, безробіття та зайнятості, кількості штатних працівників на підприємствах, їх середньої заробітної плати, обороту працівників тощо [3, с. 32].

Тенденція до зниження рівня безробіття є загальною і спостерігається майже в усіх країнах-членах ЄС, серед чоловіків і жінок і в усіх вікових групах, але особливо серед молоді. На жаль, безробіття в Україні залишається проблемою багатьох регіонів, незважаючи на зниження загального рівня безробіття. Причинами цього явища є низька заробітна плата та відсутність можливості офіційного працевлаштування в сільській

місцевості, що змушує людей працювати неофіційно або шукати роботу за кордоном [4, с. 185].

Рівень безробіття в будь-якій країні безпосередньо залежить від стану економіки. Тому, здійснюючи економічні та соціальні реформи в Україні, уряд має зосередити свої зусилля на подоланні безробіття, продовженні реформ та боротьбі з корупцією [5, с. 29].

З метою зниження рівня безробіття в регіонах України рекомендується проводити активну державну політику у сфері зайнятості населення, яка виражається у:

- розвитку інформаційної інфраструктури агентств зайнятості;
- сприянні в працевлаштуванні;
- професійному навчанні безробітних, причому особливу увагу приділяти навчанню молоді віком до 35 років;
- професійній консультації;
- тимчасовому субсидуванню зайнятості та квотуванню і підтримці створення робочих місць;
- збереженні робочих місць на діючих підприємствах;
- створенні нових робочих місць на основі розвитку підприємництва;
- створенні робочих місць для людей з обмеженими можливостями використання свого трудового потенціалу;
- доцільності організувати курси англійської мови на рівні центрів зайнятості, що розширює можливості працевлаштування шукачів роботи.

Таким чином, активна політика на ринку праці спрямована на те, щоб допомогти безробітним знайти роботу, і першим кроком до зниження рівня безробіття має стати виплата субсидій підприємствам, які використовують некваліфіковану робочу силу.

Список використаних джерел:

1. Беззуб І. Зарубіжний досвід регулювання ринку праці та можливості його використання в Україні / І. Беззуб // Громадська думка про правотворення. 2015. № 4. С. 22–28.
2. Данилов А. В. Світовий досвід подолання безробіття як провідний фактор стабілізації ринку праці України / А. В. Данилов, С. О. Кириченко // Актуальні проблеми економіки та управління: збірник наукових праць молодих вчених. URL : <http://ela.kpi.ua/handle/123456789/12396>
3. Полуяктова О. В. Проблеми безробіття в Україні / О. В. Полуяктова // Економіка і суспільство. 2018. № 2. С.31–35.
4. Толуб'як В. С., Мельник Л. А. Основні питання державного регулювання зайнятості населення в дослідженнях українських науковців. Інвестиції: практика та досвід. 2014. № 18. С. 183–187.
5. Урсакий Ю. А. Безробіття: світовий досвід, практика в Україні / Ю. А. Урсакий, О. О. Гончар // Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. Економічні науки. 2019. Вип. 2. С. 27–33.