

УМОВИ ПРОФЕСІЙНОГО САМОРОЗВИТКУ МЕНЕДЖЕРА

Анотація. Визначено сутність і зміст поняття професійного саморозвитку менеджера, його здатність до саморозвитку, вмотивованість, її основні зовнішні та особистісні умови. Запропоновано перелік характерних особливостей активності менеджера, здатного до постійного саморозвитку.

Аннотация. Определены содержание и сущность понятия профессионального саморазвития менеджера, его способность к саморазвитию, мотивированность саморазвития, ее основные внешние и личностные условия. Предложен перечень характерных особенностей активности менеджера, способного к постоянному саморазвитию.

Annotation. The author defines nature and content of the concept of manager's professional self-development, his ability to self-development, its motivational aspect, external and personal terms. The list of peculiarities of the activity of a manager capable to continuous self-development has been offered.

Ключові слова: менеджер, професійний саморозвиток, здатність, вмотивованість, умови.

У сучасних умовах відбуваються стрімкі зміни в житті суспільства, трудових відносинах, при цьому нерідко орієнтири втрачаються. Ураховуючи це, необхідно виходити з переконання, що слід не лише формувати потенціал керівника, а й розширяти діапазон і час його використання. Професійне зростання відбувається в процесі життя, але за допомогою особливих методів, які дають змогу навчатися, робити висновки, адаптуватися, тобто розвивати особисті якості, потенційні можливості так, щоб вони відповідали новим вимогам.

Мета даної роботи полягає у визначенні основних умов професійного саморозвитку менеджера.

Предметом даного дослідження є професійний саморозвиток менеджера.

Проблемами професійного саморозвитку менеджера займалися Кібанов О. Я., А. Бурмістров, О. Виханський, Савченко В. А., Виноградський М. Д., Зимня І. А., Вербицький А. А., У. Букович, Т. Заславська, В. Калмик, Журавська Л. М. та ін.

Саморозвиток менеджера – це процес усвідомленого цілеспрямованого розвитку себе як керівника, який включає самостійне вдосконалення своїх знань, вмінь, особистісних і функціональних якостей, компетенції в цілому, що забезпечують ефективність професійної діяльності [1].

Професійний саморозвиток – це не масове і навіть не типове явище, тому що не всі володіють якостями, які необхідні для цілеспрямованої роботи над собою. Саморозвиток відбувається тільки у тих, хто володіє необхідними якостями. Для того щоб менеджер займався саморозвитком, необхідні:

- здатність до саморозвитку;
- внутрішня мотивація професійної діяльності [2].

Здатність до саморозвитку. Розвиток особистості менеджера відбувається завдяки різноманітності видів його діяльності і взаємодії з іншими людьми, але найактивніше він проходить тоді, коли різносторонній професіоналізм доповнюється цілеспрямованим саморозвитком. Здатністю до саморозвитку володіють далеко не всі менеджери. Характеристика менеджера, який здатний до постійного особистого саморозвитку, показана на рисунку [3].

Слід відмітити, що не може бути саморозвитку без прагнення виконувати свої службові функції ефективно та якісно. Тому першою діагностичною ознакою менеджера, який саморозвивається, є його відношення до роботи.

Внутрішня мотивація професійної діяльності. Рівень активності професійного розвитку визначається структурою мотивів трудової діяльності менеджера. Якщо в цій структурі внутрішні мотиви займають домінуючі позиції або, ще краще, один із них є провідним мотивом, то це забезпечує вмотивованість менеджера на саморозвиток. Якщо ж провідним мотивом є один із зовнішніх мотивів і в структурі мотивації менеджера на домінуючих позиціях відсутні внутрішні мотиви, можна говорити про

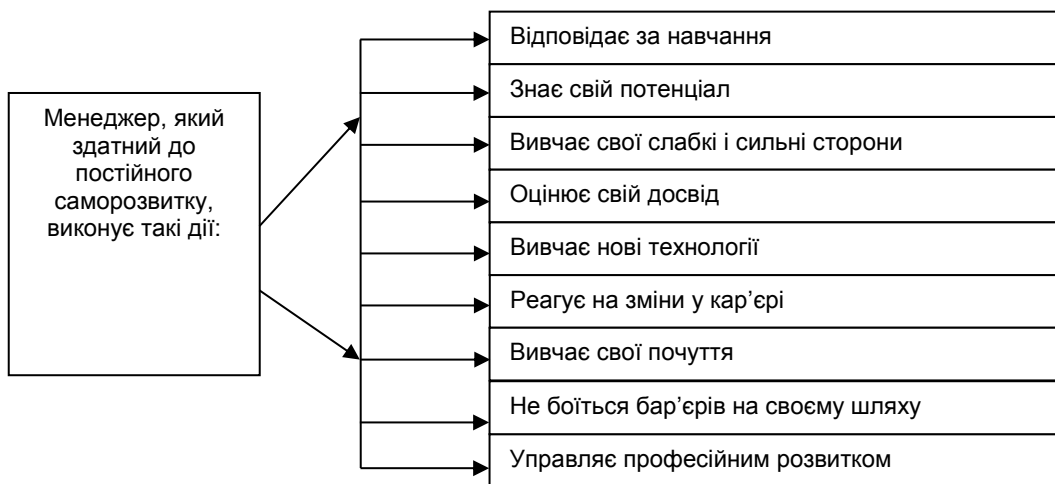


Рис. Характеристики менеджера, здатного до саморозвитку

Формування мотивів та зміна структури мотивації професійної діяльності – це процес складний і тривалий. Тому неможливо швидко сформувати у менеджера вмотивованість на саморозвиток, якщо її немає в структурі його мотивів. Наявність даної мотивації є одним із головних професійних якостей менеджера, здатного самостійно зробити кар'єру і досягти успіху в процесі перетворень.

Ефективність саморозвитку менеджера залежить і від зовнішніх чинників [3]:

- організаційних і соціально-психологічних умов професійної діяльності, в ширшому контексті – від корпоративної культури підприємства;
- доступності для нього сучасних інформаційних систем, а також підготовленості до роботи з ними;
- методичного забезпечення умов професійного розвитку.

Керівник, у свою чергу, зобов'язаний забезпечити всі необхідні умови для успішного професійного саморозвитку менеджера. Наприклад, надання необхідної інформації, організація навчально-тренувальних технологій і програм, які менеджер може використовувати для свого професійного розвитку, та інші заходи.

Створення умов і ресурсів для саморозвитку, звичайно, вимагає фінансових витрат. Слід відмітити, що компанія, в якій є менеджери, що саморозвиваються, має серйозний потенціал зростання; компанія, в якій кількість таких менеджерів збільшується, є перспективною; компанія, в якій більшість менеджерів займаються самовдосконаленням, є організацією, що вже навчається. Тому створення організаційних умов і ресурсів для саморозвитку менеджерів є ефективною формою інвестування компанії у свій власний розвиток.

Наук. керівн. Лугова В. М.

Література: 1. Хміль Ф. І. Менеджмент [Текст] / Ф. І. Хміль. – К. : Вища школа. – 2008. – С.171–173. 2. Газенко Н. Управління персоналом // Управління розвитком. – 2010. – № 7. – С. 23–25. 3. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу [навч. посібн.] / В. А. Савченко. – К. : КНЕУ, 2010 – 351 с. 4. Виноградський М. Д. Організація праці менеджера : [навч. посібн.] / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградська, О. М. Шканова. – К. : Кондор, 2010. – 412 с. 5. Василенко В. Л. Соціальне управління: Досвід [Текст] / В. Л. Василенко, Ф. Г. Бурчак. – К. : Політвидав. Україна, 2009. – 347 с. 6. Букович У. Управление знаниями: руководство к действию [Текст] / У. Букович, Р. Уилльямс. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 504 с.