

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

КАФЕДРА МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

П о я с н ю в а л ь н а з а п и с к а

до дипломної роботи

М А Г І С Т Р

(освітньо-кваліфікаційний рівень)

на тему: "Ф ор му в а н н я с и с т е м и с т и м у л ю в а н н я м і ж н а р о д н и х м е н е д ж е р і в -
е к о н о м і с т і в "

Виконала: студентка 2 року навчання,
групи 8.06.47.12.01,
спеціальності 8.03060104 "М е н е д ж м е н т
з о в н і ш н ь о е к о н о м і ч н о ї д і я л ь н о с т і "

Ігнатюк К.С.

Керівник: к.е.н., доцент Черкасов В.І.

Рецензент:

Харків – 2014 рік

РЕФЕРАТ

Шлях до ефективної професійної діяльності міжнародних менеджерів-економістів лежить через розуміння його мотивації та стимулювання праці. Тільки знаючи те, що рухає людиною, що спонукає її до праці, які мотиви та стимули лежать в основі її дії, можна розробити ефективну систему форм та методів управління. На сьогодні існує велика кількість способів дії на мотивацію конкретної людини, причому діапазон їх постійно зростає.

Основою стійкого економічного зростання є рівень розвитку та динамізму інноваційної сфери. Саме інновації призводять до формування нових галузей та виробництв, а ініціатором їх є творчість людини-новатора. Тому розробка ефективних заходів зі стимулювання персоналу на підприємстві є однією з необхідних умов підвищення продуктивності праці та підвищення прибутку на підприємстві, що обумовлює актуальність теми дослідження.

В умовах, що склалася в Україні на нинішньому етапі її розвитку, проблема мотивації набула важливого значення. Вирішення цієї проблеми можливе лише за умов створення належної мотиваційної основи, здатної спонукати до ефективної діяльності. Мова йде про застосування таких форм і методів стимулювання міжнародних менеджерів, які б сприяли високій результативності їх роботи.

Практичне застосування нових механізмів мотивації праці персоналу за рахунок дієвих важелів та стимулів допоможе підвищити зацікавленість працівників продуктивно і якісно працювати, а також дозволить залучити нових висококваліфікованих фахівців. Це сприятиме піднесенню конкурентоспроможності та забезпечить якісне оновлення трудового менталітету.

Мета дослідження - дослідження сучасного стану системи стимулювання міжнародних менеджерів-економістів та пропозиції з удосконалення системи стимулювання на ДНВП «Об'єднання комунар».

Відповідно до поставленої мети в роботі можна поставити наступні задачі:

1) дати визначення таким поняттям, як міжнародний менеджмент та менеджер ЗЕД;

2) вивчити поняття мотивації та стимулювання міжнародних менеджерів -економістів;

3) проаналізувати методи та способи стимулювання;

4) визначати основи управління трудовою поведінкою персоналу у сфері ЗЕД;

5) розробити шляхи вдосконалення системи стимулювання на підприємстві ДНВП «Об'єднання Комунар».

Об'єктом дослідження є ДНВП «Об'єднання Комунар».

Предмет дослідження - особливості управління трудовою поведінкою персоналу та сучасний стан системи стимулювання персоналу.

Методологічною і теоретичною основою дослідження є положення економічної теорії, теорії управління, системного і соціологічного аналізу. Широко використовувались праці вітчизняних і закордонних фахівців в області кадрового менеджменту, статистичні матеріали та звітність ГНПП «об'єднання комунар», матеріали засобів масової інформації, Інтернет. Найбільше уваги приділено таким авторам як

Методи дослідження: системного аналізу, методи причинно-наслідкового аналізу, методи порівняльного аналізу, методи прямого структурного аналізу, моделювання.

Структурна робота. Дипломна робота складається із вступу, основної теоретичної частини, розрахунково-аналітичної частини, рекомендацій, охорони праці, технологічної частини та висновків. У вступі обґрунтовується актуальність теми, визначається мета, завдання, предмет та об'єкт дослідження. Окреслюється методологічна та теоретична база дослідження, методи дослідження.