

Студент 4 курсу
факультету економіки і права ХНЕУ

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Аннотация. Проанализированы основные проблемы формирования трудовых ресурсов, предложены пути повышения эффективности формирования, развития, управления трудовыми ресурсами на сельскохозяйственных предприятиях.

Анотація. Проаналізовано основні проблеми формування трудових ресурсів, запропоновано шляхи підвищення ефективності формування, розвитку, управління трудовими ресурсами на сільськогосподарських підприємствах.

Annotation. The main problems of human resources, formation were analysed, ways to improve the formation, development, human resource management on farms were suggested.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, сельскохозяйственные предприятия, инвестиции, инновации, социальная и экономическая составляющие.

В последнее время Украина переживает кардинальные изменения во всех сферах экономики, которые требуют разработки и использования новых научных подходов к управлению, планированию для достижения повышения эффективности функционирования предприятий. Одним из источников повышения эффективности сельскохозяйственного производства является совершенствование процесса формирования кадрового потенциала, регулирования и управления трудовыми ресурсами. Эти направления должны стать приоритетными для развития АПК Украины.

Трудовые ресурсы аграрных предприятий – совокупность работников, которые способны работать в сельском хозяйстве, то есть имеют необходимое физическое развитие, знания, практические навыки для качественного и своевременного выполнения предусмотренных технологией работ в данной сфере материального производства [1, с. 165].

В последнее время на сельскохозяйственных предприятиях прослеживается значительное снижение численности трудовых ресурсов и эффективности их использования, что обусловлено рядом причин: низкими заработными платами и задолженностями по выплатам, миграциями сельского населения, негативной демографической ситуацией, а также недостаточными профессиональными знаниями по вопросам формирования и рационального управления трудовыми ресурсами, отсутствием необходимой кадровой политики. Игнорирование таких проблем может привести к негативным изменениям в количественном и качественном составе трудовых ресурсов сельского хозяйства, что в итоге отразится и на результатах деятельности всего агропромышленного комплекса Украины.

Цель данной статьи – проанализировать и определить основные причины, которые влияют на формирование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве; выявить резервы эффективного использования трудовых ресурсов.

Проблемами формирования, управления, функционирования, воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве занимались такие ученые, как: В. Андрийчук, Д. Богиня, В. Лишиленко, Л. Курбацкая, К. Якуба и др.

Социальной составляющей трудовых ресурсов являются люди как работники в определенных производственных условиях, а экономической – рабочее время, которое необходимо для выполнения общественно необходимого труда. Социально-экономическими проблемами исследования трудовых ресурсов занимались такие ученые, как: О. Богуцкий, В. Герасимчук, Е. Либанова, В. Терещенко и другие, которые утверждали, что труд человека играет главную роль в рациональном использовании земли, средств труда и других ресурсов. Поэтому инвестиции в кадры являются обязательным условием достижения эффективного функционирования сельского хозяйства. Инвестирование в человеческие ресурсы является также одним из способов решения проблем, которые возникают в аграрной сфере Украины [2].

В рыночных условиях хозяйствования для предприятий аграрного сектора экономики Украины одной из главных проблем является привлечение инвестиционных и инновационных ресурсов. Функционирование сельскохозяйственных предприятий невозможно без инвестиций. Проанализировав инвестиции в сельское хозяйство за последние двадцатилетие, можно выделить 4 этапа развития инвестиционного процесса [3] (таблица).

Таблица

Этапы инвестиционного процесса в сельском хозяйстве Украины

Этапы	Период	Характеристика
-------	--------	----------------

© Мордовец А. В., 2012

Первый	1991 – 1995	Благоприятные условия финансирования строительства объектов
--------	-------------	---

		непроизводственного использования в сельской местности
Второй	1996 – 2000	Сокращение инвестиций в сельское хозяйство
Третий	2001 – 2005	Темпы инвестиционного сокращения уменьшаются
Четвертый	2006 – 2010	После кризисное увеличение объемов инвестиций

В 2010 году в сельское хозяйство было вложено 12,2 млрд грн инвестиций, что на 16,5 % меньше, чем в 2009 году. Эта сумма от общегосударственного объема инвестиций составляет 7,1 % в 2010 году, а 2009 году – 6,2 %. В развитие предприятий сельского хозяйства по состоянию на 1 января 2011 года вложено 833,7 млн долл. США прямых иностранных инвестиций, что составило 1,9 % от общего объема иностранных инвестиций в Украину. Прирост объемов иностранного капитала в сельское хозяйство с учетом переоценки, потерь и курсовой разницы за 2010 год составляет 40,7 млн дол. США [4].

Таким образом, независимо от принятия Закона Украины "О приоритетности социального развития села и аграрного комплекса в народном хозяйстве" инвестирование сельского хозяйства осуществлялось по остаточному принципу. В результате чего взамен приоритетного развития аграрного сектора сформировалась тенденция сокращения объемов государственного инвестирования.

Важной проблемой является формирование и эффективное использование трудовых ресурсов на предприятиях сельского хозяйства Украины. Подготовка высококвалифицированных специалистов сельского хозяйства, их рациональное структурное размещение зависит от существующих систем формирования, использования и управления трудовым потенциалом.

Как отмечалось выше, численность трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве, постоянно сокращается. Наряду с указанными причинами сокращения численности необходимо отметить следующие: демографическая ситуация в стране, особенно в сельской местности, низкая оплата труда, трудовая миграция и т. д.

Осуществляется старение сельского населения. На многих предприятиях сельского хозяйства возрастная структура занятых такая, что практически треть в ближайшие пять лет выйдет на пенсию. Это усугубляет проблему регулирования трудовых ресурсов в аграрном секторе еще сильнее.

Заработная плата работников аграрных предприятий в сравнении с другим трудоспособным населением является низкой. Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника предприятия сельского хозяйства в 2010 году по сравнению с 2009 годом увеличилась на 19,4 %, но при этом остается одной из самых низких среди всех видов деятельности и составляет 1 430 грн [4].

Низкая оплата труда, задолженности по выплатам заработных плат, недостаточное финансирование сельскохозяйственной сферы и т. д. стимулируют увеличение трудовой миграции сельского населения. В сельской местности преобладает внутренне-региональная миграция.

Для повышения занятости сельского населения в сельском производстве, регулирования миграционных потоков, снижения безработицы государство разрабатывает нормативно-правовую базу. В частности, в 2004 году Кабинетом Министров Украины была разработана Комплексная программа поддержки возрождения украинского села, которая была направлена на улучшения условий труда сельского населения, совершенствование социальной инфраструктуры, что должно было способствовать привлечению молодых специалистов.

Таким образом, для повышения эффективности формирования, развития, управления трудовыми ресурсами на сельскохозяйственных предприятиях необходимо [5]:

- 1) способствовать привлечению инвестиций и инноваций в развитие сельского хозяйства;
- 2) способствовать увеличению заработной платы работников сельского хозяйства (привлекать персонал к повышению квалификации, что позволит повышать заработную плату);
- 3) создавать дополнительные рабочие места, с помощью чего оказать влияние на регулирование трудовой миграции сельского населения;
- 4) разработать программы социально-экономического развития агропромышленного комплекса, которые направлены на совершенствование сельской инфраструктуры, на улучшения условий труда;
- 5) улучшать социальную поддержку для молодежи и молодых семей.

Таким образом, резкое сокращение трудовых мест в сельском хозяйстве из-за отсутствия альтернативы трудоустройства, низкий уровень заработной платы, высокий уровень трудовой миграции, старение сельского населения являются основными проблемами, которые требуют коренного изменения существующей системы в сельском хозяйстве.

Научн. рук. Кожанова Е. Ф.

Литература: 1. Андрійчук В. Г. Економіка аграрних підприємств : підручник / В. Г. Андрійчук. – К. : ІЗМН, 1996. – 512 с. 2. Азизов П. Организация производства и аграрного бизнеса в сельско-хозяйственных пред-приятиях / Азизов П., Канинский И. К., Скупий В. М. – К. : ІАЕ, 2001. – 834 с. 3. Економіка в АПК [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.slideshare.net/slavalist/ss-7446655>. 4. Державний комітет статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>. 5. Замора О. І. Основні тенденції формування використання трудових ресурсів на аграрних підприємствах / Замора О. І. // Актуальні проблеми економіки. – 2009. – № 4. – С. 85–90. 6. Яценко В. М. Управління трудовими ресурсами сільськогосподарських підприємств на Черкащині / Яценко В. М., Кошутько О. П. // Економіка, фінанси та право. – 2006. – № 7. – С. 14–19.