

Студент 3 курсу  
факультету економіки і права ХНЕУ

## **ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В АР КРЫМ**

*Аннотация. Рассмотрена проблема трудоустройства молодежи в АР Крым. Выявлены существующие проблемы в действующем законодательстве Украины. Предложены пути решения существующих проблем в данной сфере.*

*Анотація. Розглянуто проблему працевлаштування молоді в АР Крим. Виявлено існуючі прогалини в чинному законодавстві України. Запропоновано шляхи вирішення існуючих проблем у цій сфері.*

*Annotation. The problem of youth employment in Crimea has been considered. Gaps in current legislation of Ukraine were revealed. The ways of solving existing problems in this area were proposed.*

*Ключевые слова: трудоустройство, Автономная Республика Крым, студенты, выпускники.*

Для людей зрелого возраста не проблема найти желаемую работу с хорошим заработком, ведь опыт за плечами предоставляет такую возможность. А вот желающие работать студенты и выпускники вузов сталкиваются с проблемой трудоустройства нередко. Причиной тому является отсутствие немаловажного опыта практической деятельности, ведь во многих профессиях недостаточно одних теоретических знаний. Три года стажа по специальности – такое условие является обязательным в большинстве компаний при приеме на работу. Именно из-за отсутствия такого стажа молодежи чаще всего отказывают.

Молодежь в возрасте до 28 лет составляет около 35 % от числа фактически безработных граждан Украины и около 20 % – среди официально зарегистрированных безработных. Таким образом, часть этих лиц достаточно большая. Молодежь представляет наиболее перспективные ресурсы производительной занятости, поэтому в плане ее трудоустройства важны в одинаковой мере и отношения по профессиональной ориентации, учебе, временному трудоустройству адаптационного характера [1].

Крымчане имеют возможность получить высшее образование с присвоением образовательно-квалификационных уровней: младший специалист, бакалавр, специалист, магистр более чем по 178 специальностям, начиная от самых распространенных – правоведение, лечебное дело, педагогическое образование, финансы и заканчивая такими, как судоводение и промышленное рыболовство, страноведение, землеустройство и кадастр. Среднегодовой контингент студентов за последние 3 года вырос с 99 тыс. человек дневной и заочной форм обучения до 104,7 тыс. Из них в 2010/2011 учебном году обучались за счет средств государственного и республиканского бюджетов более 39,6 %, за счет средств физических, юридических лиц – более 60,4 %.

Несмотря на достаточно большое для Крыма количество вузов, следует отметить, что на 10 тысяч человек населения АР Крым приходится 441 студент, в то время как на Украине – 545 [1]. Это результат низкой эффективности работы многочисленных структурных подразделений вузов. Структурные подразделения ведут подготовку специалистов по тем же специальностям, что и вузы III – IV уровней аккредитации, которые стабильно работают в регионе, перенасыщая рынок труда невостребованными специалистами. 54 % заведений ведут подготовку по направлению "Экономика предприятия", 43 % – по направлению "Менеджмент организации". В то же время на бирже труда уже зарегистрировано свыше 800 безработных специалистов данного профиля. Одновременно с этим существует ежегодная потребность в учебных заведениях АР Крым в преподавателях естественнонаучного профиля: физики, биологии, химии, географии (особенно в сельской местности). Востребованы социальные педагоги. Безусловно, пальму первенства можно отдать специалистам в IT-сфере – программистам, тестировщикам, архитекторам и руководителям проектов в сфере разработки программ и программного обеспечения. Больше всего ценятся выпускники факультетов информатики крупных государственных вузов.

Но хотелось бы отметить, какую роль выполняет государство в решении проблем трудоустройства в АР Крым. Государство на законодательном уровне установило некоторые гарантии социальной защиты выпускников учебных заведений. Однако сложность заключается в том, что действующее законодательство создает лишь правовую среду, некоторые предпосылки, но не обеспечивает их фактического выполнения из-за отсутствия действенного механизма реализации этих государственных гарантий, из-за незаинтересованности работодателей обеспечивать работой выпускников на равноправной основе с другими категориями населения. Поэтому проблему социальной защиты молодежи на рынке труда необходимо решать с помощью государственных правовых мероприятий в сочетании с экономическими и организационными механизмами реализации этих государственных гарантий.

Законом Украины "О профессионально-техническом образовании" [2] предусмотрено, что выпускникам профессионально-технического учебного заведения, которые учились по государственному заказу, государство гарантирует предоставление первого рабочего места в соответствии с полученной профессией согласно законодательству. Данным же законом установлена особенная социальная защита детей-сирот и детей, которые остались без заботы родителей. Но что же делать остальным? Этот вопрос остается открытым. Государство обеспечивает дополнительные гарантии работоспособным гражданам в работоспособном возрасте, которые нуждаются в социальной защите и неспособны на равных конкурировать на рынке труда, в виде квотирования

рабочих мест, но только по рабочим профессиям. Раньше выпускники высших учебных заведений не попадали под эту квоту на рабочие места, поскольку считалось, что гарантией занятости для них является получение направления на работу, которое определяется государственным заказом.

Законом Украины "О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно обеспечения трудоустройства молодежи" [3] дополнительные гарантии занятости распространены также на молодежь, которая закончила высшие учебные заведения. Но указанная законодательная база не дает действенные результаты. Принятие данного Закона не требует дополнительных расходов из Государственного бюджета Украины. Очевидно, что пути решения проблемы безработной молодежи существуют. Тем не менее проблема остается актуальной.

*Научн. рук. Журнова Е. А.*

---

**Литература:** 1. Официальный сайт Совета министров Автономной Республики Крым. – Режим доступа : <http://www.ark.gov.ua/>  
2. Официальный сайт Государственной телерадиовещательной компании "Крым". – Режим доступа : <http://tv.crimea.com/>.  
3. Закон України "Про професійну технічну освіту" від 10.02.1998 р. № 103/98-ВР станом на 04.06.2008 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/103/98-вр>.  
4. Закон України "Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення працевлаштування молоді" від 01.03.2005 р. № 2429-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/ed\\_2005\\_03\\_01/T052429.html#](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2005_03_01/T052429.html#).