

Студент 4 курсу
факультету обліку і аудиту ХНЕУ

СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТЕХНОЛОГІЇ РЕВІЗІЇ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Анотація. Розглянуто сутність, технології ревізії розрахунків з оплати праці, розроблено рекомендації щодо вдосконалення технології розрахунків з оплати праці.

Аннотация. Рассмотрена сущность, технологии ревизии расчетов по оплате труда, разработаны практические рекомендации по совершенствованию технологии расчетов по оплате труда.

Annotation. The essence, features, theoretical study and developing practical recommendations for improving the technology of payments for work have been considered.

Ключові слова: ревізія, технологія, оплата праці.

В Україні сьогодні особливої актуальності набула проблема ревізії розрахунків з оплати праці, оскільки оплата праці є досить важливою ланкою системи соціально-трудова відносин і найскладнішою у вирішенні соціально-економічної проблемою. Можна зауважити, що одне тільки визначення розміру заробітної плати може викликати значні труднощі у всіх учасників трудових взаємовідносин. Працівник завжди хоче мати якомога вищий рівень доходу, тоді як роботодавець прагне скоротити свої витрати.

Для більшості людей заробітна плата є основним джерелом доходів. У той же час всі підприємства та організації зобов'язані сплачувати єдиний соціальний податок з фонду оплати праці. Тому підприємства та організації, зацікавлені не тільки у зниженні витрат на оплату праці, а й у зменшенні суми обов'язкових відрахувань з неї до соціальних фондів, що дозволить збільшити чистий прибуток підприємства. Це обумовлює необхідність проведення ревізії розрахунків з оплати праці.

Проблемам технології проведення ревізії оплати праці присвячено роботи багатьох вчених. Дослідженням питання ревізії оплати праці займалися Будинець Ф. Ф. [1], Дікань Л. В. [2], Макоєв О. С. [3].

Метою цієї роботи є оцінка виокремлення й обґрунтування сучасних проблем розрахунків з оплати праці. Тому для досягнення зазначеної мети необхідно вирішити такі завдання: визначити проблеми оплати праці, надати шляхи їх удосконалення.

Згідно із Законом України "Про Державну контрольно-ревізійну службу в Україні" ревізія – це форма здійснення інспектування. Інспектування полягає у документальній і фактичній перевірці певного комплексу або окремих питань фінансово-господарської діяльності суб'єкта контролю та проводиться у формі ревізії. Ревізія, у свою чергу, має забезпечувати виявлення фактів порушення законодавства, встановлення винних у їх допущенні матеріальних і посадових осіб. Ревізія має примусовий характер, і на відміну від аудиту її головною метою є виявлення правопорушень та покарання винних осіб. Ревізія – це форма фінансового контролю. [2, с. 6–7].

Одним із об'єктів ревізії є розрахунки оплати праці. Згідно з Законом України "Про оплату праці", заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Під час проведення ревізії оплати праці аудитор не варто забувати про те, що навіть не істотні помилки, які він не зможе виявити, негативно вплинуть на якість ревізії. Тому ревізор має дотримуватися єдиної технології проведення ревізії для забезпечення достовірності отриманих результатів та якості його здійснення. Але перед тим як розглянути поняття технології аудиту, необхідно визначити поняття технології взагалі.

Технологія (від грецького *techne* – мистецтво, майстерність, уміння) – вивчення, сукупність методів і інструментів для досягнення бажаного результату, спосіб перетворення даного в необхідне.

Технологія ревізії розрахунків з оплати праці – це науково організований процес, який передбачає виконання ревізором усіх необхідних процедур перевірки, які він вважає доцільними для досягнення поставленої мети.

Витрати підприємства на оплату праці в більшості випадків формуються підприємством правильно – згідно зі встановленими тарифами та відпрацьованим часом. Це пов'язано з достатньо сильним контролем заробітної плати як бази для начислення єдиного соціального внеску, який перевіряється органами державної податкової служби. З іншого боку, виплату заробітної плати контролюють самі робітники, які точно знають, яка сума підлягає виплаті. Незважаючи на пильний контроль заробітної плати з боку держави та працівників, існує ряд проблем, які не контролюються органами державної податкової служби, державною фінансовою інспекцією та самими працівниками:

виплата заробітної плати нелегально "в конвертах";

виплата заробітної плати непрацюючим особам;

Узагальнюючи дане дослідження, можна зробити висновок, що для ревізії розрахунків з оплати праці слід:

- 1) удосконалити методику документального оформлення перевірок;
- 2) запровадити страхування відповідальності ревізора;
- 3) здійснювати контроль над роботою ревізора з боку керівників;

4) зробити перевірку розрахунків з оплати праці неочікуваною для одержання достовірної, правдивої інформації.

Наук. керівн. Дікань Л. В.

Література: 1. Контроль і ревізія / Ф. Ф. Бутинець, С. В. Бардаш, Н. М. Малюга та ін. ; заг. ред. Ф. Ф. Бутинця. – Житомир : ЖІТІ, 2002. – 189 с. 2. Дікань Л. В. Контроль і ревізія : навч. посібн. / Л. В. Дікань. – К. : Знання, 2007. – 327 с. 3. Макоев О. С. Контроль и ревизия / Макоев О. С. – М. : Юнити, 2007. 4. Про оплату праці : Закон України від 19.04.2011 р. № 3231-VI (3231-17) // ВВР. – 2011. – № 42. – С. 431 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.rada.kiev.ua>. 5. Про державну контрольно-ревізійну службу в Україні : Закон України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>. 6. Контроль над расчетами по оплате труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://monitoringaudit.ru/kontrol-nad-raschetami-po-oplate-truda-2.html>.