

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПОБУДОВИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР ІННОВАЦІЙНО-ОРІЄНТОВАНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Важливою складовою сучасного підходу до управління підприємствами в Україні є адаптація жорстких та малорухливих організаційних структур до швидкоплинного мінливого середовища інформаційної економіки. Існуюче прозоре, без кордонів та обмежень у часі ринкове середовище породжує жорстку інноваційну конкуренцію та вимагає нових формальних підходів до організації діяльності, що й зумовлює актуальність цієї наукової проблеми.

Питання підвищення організаційно-економічної ефективності діяльності підприємства, вироблення підходів, методів та принципів побудови організаційних структур досить розглядаються як вітчизняними, так і зарубіжними вченими. Так, в роботах Г.Бикової, , Леткевича Аркудіуша, Л.Г.Олейнікова, А.В.Череп, О.Г.Череп, О.В.Ткаченко, М.А.Янковського, П.Ф. Друкера, М. Мескона розглянуто існуючі види організаційних структур, їх переваги та недоліки. Деякі автори (наприклад, Л.М. Ганущак – Єфіменко, І.А.Дмитриєв, М.М. Єрмошенко, В.М.Нижник, М.В.Ніколайчук) подають рекомендації з використання різних типів структур у відповідності до умов ринкового середовища. Зокрема, в роботах М.А. Йохни. та В.В. Стадних відображено окремі особливості вибору організаційних структур для впровадження інновацій.

Але системні глибокі дослідження методологічних основ побудови організаційних структур інноваційно-орієнтованих підприємств досі відсутні.

Тому метою дослідження обрано розробку методологічного підходу до вибору організаційних структур для інноваційно-орієнтованих підприємств.

Оскільки в економічній літературі [1,3,4,,6,7,8] відсутня аргументована класифікація вибору оргструктур підприємства, не достатньо враховано сприятливість кожної оргструктури до інновацій, відсутня чіткість у існуючих характеристиках організаційних структур підприємства, було проведено докладний аналіз існуючих організаційних структур, за результатами якого можна зробити наступні висновки:

По-перше, найбільш сприятливими до впровадження інновацій на підприємстві є організаційні структури.

По-друге, обґрунтована класифікація видів оргструктур за такими критеріями: гнучкості; рівню керування; по комбінуванню; по взаємодії між підрозділами підприємства; по взаємодії у середині та з середовищем; в залежності від типу та виду виробництва; по реакції організації на певний фактор оточення; характеру зв'язків між елементами, на основі чого узагальнено якісні характеристики діючих оргструктур.

По-третє, окрім якісних характеристик встановлено необхідність визначення сприятливості кожної оргструктури до інновацій та обґрунтовано перелік кількісних характеристик. Це дає змогу об'єктивно встановити доцільність впровадження різних типів організаційних структур у відповідності до інноваційної орієнтації підприємства.

По-четверте, було встановлено взаємозв'язок життєвого циклу інновацій з трансформаціями організаційних структур та обґрунтовано, що на кожній зі стадій найліпшими є певні види оргструктур: матрична, проектна, дивізійна.

Таким чином, запропонований підхід щодо обґрунтування вибору організаційних структур інноваційно-орієнтованих підприємств складається з деяких аспектів: врахування стадій життєвого циклу та типів інновацій, які існують на підприємстві; визначення інноваційної сприятливості структури до саме цих типів інновацій та побудова самої процедури трансформації існуючої організаційної структури. Напрямок подальших досліджень в цій предметній галузі є розробка інструментів та технологій побудови інноваційно-орієнтованих організаційних структур.

Список використаних джерел

- 1.Быкова А., 2003. Организационные структуры управления. Москва: ОЛМА – ПРЕСС Инвест: Институт экологических стратегий: 160 с.
- 2.Дмитриев И.А., 2005. Адаптивные организационные структуры предприятия. Економіка транспортного комплексу. Збірник наукових праць. Харків: ХНАДУ, вип.9: 18-23.

- 3.Єрмошенко М.М., Ганущак – Єфіменко Л.М., 2011. Економіка та управління інноваційною діяльністю: Навчальний посібник. Київ: Національна академія управління: 528 с.
- 4.Леткевіч Аркудіуш., 2010. Управління організаціями (деякі аспекти): монографія. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ: 148 с.
5. В.М.Нижник, В.М.Ніколайчук, 2010. Управління підприємством: організаційно-економічний аспект: монографія. Хмельницький: ХНУ: 389 с.
6. Стадник В.В., Йохна М.А., 2011. Стратегічне управління інноваційним розвитком підприємства: Навч.посібник. Хмельницький:ХНУ. : 327 с.
7. А.В.Череп, Л.Г.Олейнікова, О.Г.Череп, О.В.Ткаченко, 2009. Управління інноваційним розвитком підприємства на основі реінжинірунгу: монографія. Запоріжжя: Запорізький національний університет. : 270 с.
- 8.Н.А.Янковский., 2006. Совершенствование системы управления промышленным предприятием: проблемы и решения: монография. Донецк: Норд-Пресс, ДонГУУ: 393с.
- 9.Beer, Stafford., 2003. Diagnosing the system for organizations:The managerial cybernetics of organizations. NY.: John Wiley & Sons: 152 p.
- 10.Wheelen T.,Hunger J. 2005. Strategis Management and Business Policy. N.Y.Addison. Wesley Publishing Company: 255 p.

ЗАЯВКА

На участь у 2 Міжнародній науково-практичній Інтернет - конференції «Менеджмент у 21 сторіччі: методологія і практика»

Прізвище,ім'я , по батькові Лепейко Тетяна Іванівна, Черноіванова Ганна Степанівна,

Науковий ступінь д.е.н. – 1 автор, 2автор - к.е.н.

Вчене звання 1автор - професор, 2 автор - доцент

Місце роботи ХНЕУ ім.С.Кузнеця

Посада 1 автор - проф., зав.каф.менеджменту і бізнесу; 2 автор - доц.

Тема доповіді – Деякі аспекти побудови організаційних структур інноваційно- орієнтованих підприємств

Науковий напрям – Інноваційний, інвестиційний та інформаційний менеджмент в системі сучасного підприємства.

Поштова адреса м.Харків 61093, вул.Соціалістична 11,кв.24

Телефон 0675783797

E-mail anna1213ch@mail.ru

ТАК