

Студент 4 курса  
факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

## **ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА ТУРКМЕНИСТАНА**

*Аннотация. Рассмотрены понятие "рынок труда", функции рынка труда и условия его эффективного функционирования, а именно: полная самостоятельность и независимость работодателя и наемного работника; отношения субъектов рынка труда как отношения равноправных партнеров; единство рынка труда с другими рынками. Систематизированы особенности функционирования современного рынка труда.*

*Анотація. Розглянуто поняття "ринку праці", функції ринку праці та умови його ефективного функціонування, а саме: повна самостійність і незалежність роботодавця і найманого працівника; відносини суб'єктів ринку праці як відносини рівноправних партнерів; єдність ринку праці з іншими ринками. Систематизовано особливості функціонування сучасного ринку праці.*

*Annotation. The concept of labour market, the functions of the labour market and the conditions for its effective functioning were considered, namely: full autonomy and independence of the employer and the employee; the relations of the subjects of the labour market as a relationship of equal partners; the unity of the labour market with other markets. The features of functioning of the modern labor market were systematized.*

*Ключевые слова: труд, рынок труда, условия труда, занятость, рабочая сила, безработица.*

Современное состояние рынка труда отражает неоднозначность происходящих в сфере занятости процессов, обусловленных влиянием экономических и социальных преобразований в Туркменистане. Рынок труда оживляет рынки потребительских товаров и услуг, средств производства и капитала. Этот рынок в силу важности самого труда может оказать положительное или отрицательное воздействие на количественные и качественные показатели воспроизводственных процессов. Развитие рынка труда и занятости населения особенно актуальны для туркменской экономики, стоящей перед необходимостью сохранить, приумножить и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал.

Теоретическими и практическими вопросами создания и обоснования методологических основ научного изучения рынка труда как экономической категории занимались ученые-экономисты: Бреев В. Д., Минин Э. В., Никифорова А. А., Пухова Е. Л., Д. Чернейко [1 – 5].

Несмотря на достаточно высокий уровень научных разработок по проблемам занятости населения и функционирования рынка труда, необходимо проанализировать и систематизировать особенности рынка труда и условия его эффективного функционирования.

Рынок труда – это совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и оплаты рабочей силы.

Рынок труда формируется как органическое звено рыночной системы общего характера. Он может эффективно функционировать лишь во взаимосвязи с другими рынками. Рынок труда, как составная часть рыночной системы, функционирует по ее законам: спроса и предложения, конкуренции, стоимости и денежного обращения. На него распространяются принципы организации, присущие всей системе рынков. Его деятельность регулируется законодательно-правовыми нормами. Но в нем действуют особые регуляторы и социальные силы, которые можно представить тремя группами.

Первая группа особенностей связана со взаимодействием рынка труда и рынка товаров: спрос на рабочую силу является производной величиной, которая зависит от спроса на местную продукцию. При этом необходимо учитывать такие факторы: научно-технический прогресс, соотношение конкуренции и монополии на товарном рынке труда, эластичность спроса по цене.

Предложение труда отдельного человека зависит от величины заработной платы с учетом эффекта дохода и эффекта замещения.

Вторая группа особенностей функционирования рынка труда связана с особенностями самого товара – рабочей силы:

неотъемлемость собственности на товар – рабочую силу – от ее владельца. Продается лишь право на использование и частичное распоряжение рабочей силой на протяжении первого времени. При этом нельзя нарушать права рабочего;

необходимость регламентации взаимоотношений работодателя и наемного работника, которое связано с существованием институциональных структур: профсоюзов, объединений работодателей, системы законодательства, социально-экономических программ;

высокий уровень индивидуализации соглашений, который обусловлен внедрениями контрактной системы найма, разным профессионально-квалификационным уровнем рабочей силы, разнообразием технологий, организации труда и т. п.;

существование не денежных факторов: содержания и условий труда, гарантий сохранения рабочих мест, перспектив профессионального роста.

Третья группа факторов связана с процессом обмена товара – рабочей силы, – который осуществляется в трех сферах. В сфере обращения товара – рабочей силы – составляется договор о передаче работодателю

использования способности к работе и фиксируется величина возможной заработной платы. Потом в сфере производства проходит реальный обмен функционирующей рабочей силы на номинальную заработную плату, а в сфере товарного рынка – обмен номинальной заработной платы на товары, необходимые рабочему для жизнедеятельности [1; 3; 5].

Рынок труда содействует повышению эффективности производства, ускорению научно-технического прогресса, воплощению новых технологий, которые улучшают условия труда. Он дает человеку свободу, возможность избрать не только место работы, а и образ жизни. Рынок труда содействует согласованию личных, коллективных и общенациональных интересов при общественном разделении труда, предоставляет необходимую гибкость подготовке при распределении рабочей силы, которая выражается в выполнении им определенных функций, а именно: общественного разделения труда; информационной функции; посреднической; ценообразующей; стимулирующей; регулирующей; оздоровительной; социальной; распределительной [6].

Вместе с тем есть такие функции, которые рынок не может выполнять, поэтому их нужно положить в основу государственной политики и реализовывать соответствующими органами управления. Обеспечить эффективное функционирование рынка труда возможно при таких условиях:

при полной самостоятельности и независимости работодателя и наемного работника и их экономической ответственности;

при условии, что отношения субъектов рынка труда – это отношения равноправных партнеров;

когда должны существовать единство рынка труда с другими рынками.

Таким образом, проведенный анализ позволил систематизировать особенности функционирования современного рынка труда. Рассмотрены функции рынка труда и условия его эффективного функционирования. Результаты, полученные в ходе проведения анализа в данной статье, дадут возможность для дальнейших исследований в области рынка труда, трактовки понятия, его сущности с позиции классических и новых экономических подходов.

*Научн. рук. Мащенко М. А.*

---

**Литература:** 1. Бреев В. Д. Рынок труда: некоторые аспекты анализа и прогноза / В. Д. Бреев // Проблемы прогнозирования. – 2008. – № 2. – С. 20–25. 2. Минин Э. В. Заработная плата: вопросы и ответы : справ.-метод. пособ. / Э. В. Минин, В. И. Щербаков. – М. : Профиздат, 1989. – 158 с. 3. Никифорова А. А. Рынок труда: занятость и безработица [Текст] : монография / А. А. Никифорова. – М. : Международные отношения, 1991. – 184 с. 4. Пухова Е. Л. Государственное регулирование рынка труда в нестабильной экономике / Е. Л. Пухова. – СПб. : СПБТИС. – 2008, 325 с. 5. Чернейко Д. Рынку труда необходим действенный регулирующий механизм / Д. Чернейко // Человек и труд. – 2006. – № 6. – С. 20–22. 6. Сайт Государственного комитета статистики Туркменистана. – Режим доступа : <http://www.stat.gov.tm/ru/content/info/turkmenistan/>. – Название с экрана.