

ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Анотація. Розглянуто проблеми кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування (ОМС), окреслено чинники, що їх провокують, та запропоновано методи удосконалення кадрової політики на прикладі районних адміністрацій.

Аннотация. Рассмотрены проблемы кадрового обеспечения органов местного самоуправления (ОМС), обозначены факторы, которые их провоцируют, и предложены методы совершенствования кадровой политики на примере районных администраций.

Annotation. The paper considers the problem of staffing of local government (MHI), outlines the factors that provoke them, and methods of improving the human resources policy at the example of regional administrations.

Ключові слова: органи місцевого самоврядування, посадова особа, кадрове забезпечення, мотивація.

Кадрове забезпечення ОМС залежить від стабільності політичних та соціально-економічних процесів у державі, тому цілком закономірно правовий статус посадових осіб повинен відповідати демократичним перетворенням та "встигати" за нововведеннями і реформуваннями у політично-економічній системі країни. Зокрема Кравченко Т. А. [1] вважає, що вироблення нової державної кадрової політики у сфері державного управління зумовлено змістом радикальних перетворень, які почали здійснюватися у контексті сучасної адміністративної реформи. На думку Оболенського О. Ю. [2], аналіз проблем і пошук наукових рішень має відбуватися на стику юридичних, політологічних, економічних, соціологічних, філософських, психологічних наук.

Мета дослідження – аналіз причин виникнення проблем кадрового забезпечення ОМС та виокремлення шляхів їх подолання. Предмет дослідження – проблеми кадрового забезпечення ОМС та шляхи їх вирішення.

За тлумачним словником, кадрова політика – сукупність правил і норм, цілей і уявлень, які визначають напрямки та зміст роботи з персоналом. Кадрова політика формується керівництвом організації, реалізується кадровою службою в процесі виконання її працівниками своїх функцій.

П. Сидоренко [3] вбачає мету кадрової політики місцевих органів виконавчої влади у залученні до виконання функцій держави високопрофесійного, національно орієнтованого, високоморального та порядного кадрового потенціалу, здатного реалізовувати свої творчі здібності в інтересах споживача управлінських послуг. Проблема полягає в тому, що зміни, які відбуваються в суспільстві, ведуть за собою зміни й у функціонуванні ОМС. Виробити сталу модель кадрової політики ОМС реально, однак впливові чинники політичного, економічного, соціального характеру в державі будуть завжди. Тому цілком логічно, що проблеми кадрового забезпечення теж будуть безперервними. Процес удосконалення кадрового забезпечення варто починати з "верхів", що буде важливим показником і стимулом для посадовців нижчих ланок ОМС. Однак, як же бути посадовцям ОМС місцевого рівня? Безперечно, вплив центральних органів влади є обов'язковим до виконання, але слід розглянути можливість удосконалення кадрового забезпечення за ініціативою керівника установи. Для цього автор пропонує окреслити чинники, що провокують проблеми кадрового забезпечення в районних адміністраціях (рис. 1).

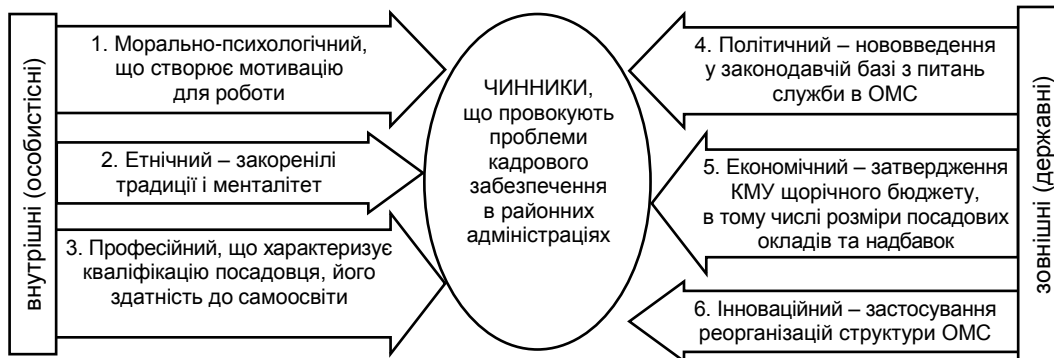


Рис. 1. Чинники, що провокують проблеми кадрового забезпечення

Для вирішення проблем кадрового забезпечення ОМС проаналізовано мотиваційні ситуації (рис. 2), які може використовувати керівником установи, агітуючи активний і плідний робочий процес.



Рис. 2. Різноманітність мотиваційних ситуацій

Виходячи з наведеного вище, реальною можливістю для вирішення проблем кадрового забезпечення є створення мотивації позитивної і недопущення негативної. Позитивну мотивацію повинен втілити керівник, а також сам посадовець свідомо.

Література: 1. Оболенський О. Ю. Державна служба / Оболенський О. Ю. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.nbuv.gov.ua. 2. Сидоренко П. Кадрова політика в місцевих органах виконавчої влади [Електронний ресурс] / Сидоренко П. – Режим доступу : www.nbuv.gov.ua. 3. Стратегія державної кадрової політики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : richelieu.org.ua/strategy.doc. 4. Кравченко Т. А. Формування державної кадрової політики у сфері державного управління: концептуальні засади та особливості [Електронний ресурс] / Кравченко Т. А. – Режим доступу : www.nbuv.gov.ua. 5. Тлумачний словник [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.nbuv.gov.ua/uk.wikipedia.org.