

## ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦЕВ

*Аннотация. Исследованы проблема приема на работу иностранных граждан и особенности трудовых отношений работодателей и иностранцев.*

*Анотація. Досліджено проблему прийому на роботу іноземних громадян і особливості трудових відносин роботодавців та іноземців.*

*Annotation. The problem of employing foreigners and peculiarities of labour relations between employers and foreigners have been investigated.*

*Ключевые слова: трудоустройство, иностранные граждане, работодатель, законодательство.*

Данная статья является актуальной, так как прием на работу иностранцев является специфическим и большинство работодателей не знают как правильно и без ущерба для себя официально оформить на работу иностранца.

Согласно ч. 1 ст. 3 Закона Украины "О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства" иностранцы и лица без гражданства, которые находятся в Украине на законных основаниях, пользуются теми же правами и свободами, а также несут такие же обязанности, как и граждане Украины. Иностранцы имеют право на трудоустройство в Украине с учетом отдельных особенностей, которые обусловлены требованиями национальной безопасности и государственной политики относительно трудоустройства собственных граждан [1].

Статьями 18 и 20 Закона Украины от 21.06.2001 г. № 2557-III "О беженцах" установлено, что: прибывшие в Украину лица, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о предоставлении им статуса беженцев, имеют право на временное трудоустройство; лица, получившие статус беженцев и имеющие соответствующее удостоверение, имеют право на трудоустройство на общих основаниях с гражданами Украины.

Права и обязанности иностранных граждан во время их пребывания на территории Украины регулируются Законом Украины от 04.02.94 № 3929-XII "О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства".

Согласно ст. 8 указанного Закона и ст. 8 Закона Украины от 01.03.91 № 803-XII "О занятости населения" иностранцы и лица без гражданства, прибывшие в Украину на определенный срок, получают право на трудовую деятельность только при наличии разрешения на трудоустройство, выданного работодателю государственной службой занятости Украины. Причем требование о получении разрешения распространяется на всех иностранных граждан, в том числе и граждан стран СНГ.

Порядок выдачи указанных разрешений утвержден Постановлением КМУ от 01.11.99 № 2028 (далее – Порядок № 2028). Причем его действие распространяется также и на иностранцев, направленных нерезидентом-работодателем в Украину для выполнения определенного объема работ или услуг на основании контрактов, заключенных между украинским и иностранным субъектами хозяйствования.

Разрешение на трудоустройство выдается на конкретную должность (рабочее место) Государственным центром занятости Минтруда Украины или по его поручению соответствующими центрами занятости АР Крым, областей, городов Киева и Севастополя [2].

Согласно п. 5 Порядка № 2028 для получения разрешения на трудоустройство иностранца или лица без гражданства работодатель должен представить в областной центр занятости следующие документы:

заявление работодателя (в произвольной форме); обоснование необходимости использования труда иностранцев и возможности создания для них необходимых условий пребывания и деятельности;

копию контракта между иностранным и украинским субъектами хозяйственной деятельности во исполнение определенного объема работ или услуг (если такой контракт заключен);

копии устава и свидетельства о государственной регистрации предприятия (заверенные нотариально);

список иностранцев с указанием их полного имени и фамилии, года рождения, номера паспорта, специальности (профессии), пола;

копию проекта контракта работодателя с работником – иностранным гражданином;

документ, удостоверяющий право представителя работодателя представлять его интересы в центре занятости (приказ, доверенность, извлечение из протокола);

копии документов об образовании или квалификации;

справку налоговой службы об уплате работодателем предусмотренных законодательством налогов и сборов;

квитанцию о внесении платы за рассмотрение заявления [3].

Если же украинский работодатель имеет намерение использовать труд иностранца на конкретной должности или рабочем месте, предусмотренном штатным расписанием, то для получения разрешения представляется копия проекта трудового контракта украинского работодателя с работником – иностранным гражданином.

Обязательность оформления трудовых правоотношений украинского работодателя с работником – иностранным гражданином – в форме трудового контракта обусловлена тем, что срок трудовых правоотношений в таких случаях определяется сроком действия разрешения и не может выходить за пределы его действия.

Соответственно копия контракта между иностранным и украинским субъектами хозяйствования в данном случае не предоставляется.

Основные условия получения разрешения на трудоустройство:

1. От кандидата на получение разрешения:  
легальность пребывания на территории Украины;  
наличие образования не ниже среднего;  
наличие национального паспорта.

2. От работодателя:

отсутствие задолженности по выплате заработной платы;  
отсутствие задолженности перед фондом занятости;

полученные ранее разрешения на трудоустройство были сданы в соответствии с Законом (если работодатель ранее обращался за такими разрешениями)[4].

Решение о предоставлении разрешения или отказе в нем выдается не позднее тридцатого дня с момента получения соответствующим центром занятости вышеперечисленных документов и на срок, как правило, до одного года, который при необходимости может быть продлен. Продление срока действия и получение новых разрешений производится в порядке, предусмотренном п. 7 Порядка № 2028 и Инструкцией о порядке продления срока пребывания в Украине иностранцев и лиц без гражданства, утвержденной Приказом МВД от 01.12.2003 г. № 1456.

По окончании срока действия разрешения на трудоустройство возвращается работодателем в соответствующий центр занятости.

Отметим, что разрешение на трудоустройство согласно п. 12 Правил оформления визовых документов для въезда в Украину, утвержденных Постановлением КМУ от 20.02.99 № 227, является основанием для выдачи иностранцу иммиграционной визы IM-1.

Следует также обратить внимание на то, что в случае использования труда иностранцев или лиц без гражданства без разрешения на трудоустройство государственная служба занятости взимает с работодателя штраф за каждое такое лицо в 50-кратном размере не облагаемого налогом минимума доходов граждан (ч. 3 ст. 8 Закона Украины от 01.03.91 № 803-XII "О занятости населения"). При этом согласно п. 13 Порядка № 2028 иностранец, принятый на работу без разрешения на трудоустройство, подлежит выдворению из Украины органами внутренних дел в порядке, определенном Постановлением КМУ от 29.12.95 № 1074 "О Правилах въезда иностранцев в Украину, их выезда из Украины и транзитного проезда через ее территорию".

Без получения разрешения на трудоустройство на работу могут приниматься:

иностранцы граждане, получившие вид на жительство в Украине;

иностранцы граждане, которые приобрели статус беженцев;

представители иностранного морского (речного) флота и зарубежных авиакомпаний, которые обслуживают эти организации на территории Украины;

работники зарубежных средств массовой информации, аккредитованные для работы в Украине;

артисты и работники искусства для работы в Украине по специальности;

работники аварийно-спасательных служб для выполнения срочных работ в Украине;

руководители представительств иностранных субъектов хозяйственной деятельности в Украине, которые зарегистрированы в Минэкономике;

иностранцы, нанятые инвестором в рамках соглашения о распределении продукции, по должностям (специальностям), определенным этим соглашением [2].

Согласно законодательству Украины иностранцы не могут назначаться на отдельные должности и заниматься некоторыми видами трудовой деятельности.

Так, иностранцы не могут быть приняты:

на государственную службу (ст. 4 Закона Украины от 16.12.93 № 3723 "О государственной службе", с изменениями и дополнениями);

нотариусами (ст. 3 Закона Украины от 02.09.93 № 3425 "О нотариате", с изменениями и дополнениями);

адвокатами (ст. 2 Закона Украины от 19.12.92 № 2887 "Об адвокатах");

аудиторами (ст. 5 Закона Украины от 22.04.93 № 3125 "Об аудиторской деятельности", с изменениями и дополнениями);

судьями (ст. 7 Закона Украины от 15.12.92 № 2862 "О статусе судей") [3].

При заключении трудового договора в Украине с иностранцами или лицами без гражданства следует руководствоваться определенными правилами. Наравне с гражданами Украины право на трудоустройство имеют только иностранцы, постоянно проживающие в Украине (ст. 8 Закона Украины от 04.02.94 № 3929-XII "О правовом статусе иностранцев и лиц без гражданства"), то есть трудоустроиться могут иностранцы, получившие удостоверение на проживание в Украине (вид на жительство) в порядке, предусмотренном ст. 1 Закона Украины от 07.06.2001 г. № 2491-III "Об иммиграции".

Следует обратить внимание, что запрещено использовать труд иностранцев, если согласно законодательству Украины назначение на должность или занятие определенным видом деятельности связано с принадлежностью к гражданству Украины. В частности, иностранцы не могут быть приняты на государственную службу. Они также не могут заниматься нотариальной деятельностью (Закон Украины от 02.09.93 № 3425-XII "О нотариате").

Порядок трудоустройства в Украине иностранных сотрудников представительств иностранных субъектов хозяйствования регулируется Инструкцией о порядке регистрации представительств иностранных субъектов хозяйственной деятельности в Украине, утвержденной Приказом МВЭСторга от 18.01.96 № 30 (далее – Инструкция № 30).

В свидетельстве о регистрации представительства должно быть указано количество иностранных граждан – служащих иностранного субъекта хозяйственной деятельности, являющихся сотрудниками представительства (п. 9 Инструкции № 30).

Согласно п. 18 Инструкции № 30 иностранным сотрудникам представительств иностранных субъектов хозяйствования Минэкономике выдаются специальные служебные карточки, действующие на всей территории Украины в порядке и по форме, определенным в приложениях к этому документу.

Таким образом, при условии регистрации представительства иностранного субъекта хозяйствования в установленном законодательством порядке с получением свидетельства Минэкономике о такой регистрации, в

котором указывается количество иностранных сотрудников представительства – служащих, включая руководителя представительства, такие сотрудники имеют право работать без получения разрешения в центре занятости, но только в данном представительстве.

Если такие граждане имеют намерение заключить трудовой договор с другим предприятием, учреждением или организацией, то им необходимо получить разрешение на трудоустройство в Украине [2].

Также следует отметить, что согласно Правилам оформления визовых документов для въезда в Украину, утвержденным Постановлением КМУ от 20.02.99 № 227, въезжающим в Украину лицам, являющимся соучредителями совместных предприятий или представителями компаний (фирм, ассоциаций) для осуществления контроля за выполнением контрактов или консультантами иностранных компаний, а также персоналу иностранных представительств, оформляется деловая виза (Б), а лицам, въезжающим в Украину с целью трудоустройства, оформляется иммиграционная виза (ИМ-1). Причем лицам, прибывшим по визам типа (Б), не разрешено изменять статус временного пребывания в Украине и таким образом они не могут получить разрешение на трудоустройство.

Кроме этого, следует обратить внимание на то, что если резидентом с иностранцем заключен гражданско-правовой договор, то разрешение на трудоустройство последнему не требуется, поскольку такие правоотношения не являются трудовыми. Причем заключение гражданско-правового договора с иностранцем, уже въехавшим в Украину, не зависит от вида полученной им визы (Письмо Минтруда от 24.03.2006 г. № ДЦ-12-1556/0/6-06).

*Научн. рук. Быба Н. Н.*

---

**Литература:** 1. Особенности трудоустройства иностранцев в Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [http://soter.kiev.ua/publications/features\\_employing\\_foreigners\\_ukraine](http://soter.kiev.ua/publications/features_employing_foreigners_ukraine). 2. Порядок заключения трудового договора и приема на работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://ua.avers3.com/documents/new2834.htm>. 3. Кадровое делопроизводство [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [http://www.bs-staff.com.ua/pages/p\\_priyom\\_rab\\_inostran.html](http://www.bs-staff.com.ua/pages/p_priyom_rab_inostran.html). 4. Трудоустройство иностранных граждан в Украине от 13.11.2011 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [http://www.prokerch.com/dokument\\_14.html](http://www.prokerch.com/dokument_14.html). 5. Трудоустройство иностранца: как официально оформить взаимоотношения [Электронный ресурс] // Газета "Адвокат Бухгалтера" от 14.09.2004. – Режим доступа : [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/DG040737.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/DG040737.html).