

Студент 4 курсу
факультету економіки і права ХНЕУ

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В УКРАИНЕ

Аннотация. Рассмотрены проблемы гендерного неравенства в Украине и предложены пути внедрения принципа равенства между мужчинами и женщинами.

Анотація. Розглянуто проблеми гендерної нерівності в Україні та запропоновано шляхи впровадження принципу рівності між чоловіками і жінками.

Annotation. The problem of gender inequality in Ukraine and ways of implementing the principle of equality between men and women have been considered.

Ключевые слова: гендерное неравенство, гендер, права женщин на труд.

Актуальность выбранной темы заключается в необходимости разработки механизма защиты от дискриминации, который задекларирован в законодательстве практически всех экономически развитых государств, но, к сожалению, воплощение названных положений в жизнь далеко не во всех государствах осуществляется на должном уровне.

Несмотря на то, что существует мировая тенденция по вовлечению женщин практически во все сферы человеческой деятельности, все более актуальной становится проблема гендерного неравенства. Данная проблема как в общественной, так и правовой жизни имеет длинную историю. С конца XIX столетия и на протяжении всего XX века женщина выступала основным объектом и субъектом проблем, которые фокусировались на недопустимости дискриминации прав женщин по сравнению с мужчинами во всех сферах деятельности: политической, экономической, социальной и других.

Поэтому анализ гендерного равенства в сфере труда и перспектив его реализации для достижения равноправия женщин в трудовых отношениях является актуальной проблемой.

Исследованиями проблем правового обеспечения равенства женщин в сфере труда занимаются как отечественные, так и зарубежные ученые – М. Буроменский, Власов В. И., Д. Гомьен, Доминик Меда, Киселев И. Я., О. Липовская, Мезенцева Е. Б., Чуткова И. Ю., С. Фолтер-Барнс, Шамшина И. И., Ярошенко О. М. и др.

Однако анализ отечественной правовой сферы для определения перспектив реализации принципа гендерного равенства в современных условиях в работах ученых рассмотрен фрагментарно.

Рассматривая проблему гендерного равенства, следует проанализировать сам термин "гендер" (от греч. "генос" – происхождение, материальный носитель наследственности) – социокультурная категория и коллективные представления, благодаря которым биологические различия полов переводятся на язык социальной и культурной дифференциации. Термин "гендер" был введен в социальные науки Энн Оклейте в 70-е годы XX века. Социологи проводят различие между мужчиной и женщиной по следующим признакам: биологический пол, гендерная идентификация, гендерные роли [1, с. 161].

Гендер имеет социальный и правовой аспект. Основой правового статуса личности является ее фактический социальный статус, то есть реальное положение человека в обществе. Право вводит это положение в законодательные рамки.

За годы независимости Украина сделала решительный шаг к осмыслению необходимости осуществления гендерных преобразований. Однако на практике сегодня женщины не до конца отстаивали свое право на полноценное равенство. Основной проблемой является декларативный характер гендерного равенства и формальность прав женщин. Реальная ситуация в целом является прямо противоположной правовым нормам.

Ни один нормативно-правовой документ Украины не содержит статей или норм дискриминационного характера по отношению к женщинам.

В соответствии с основными принципами защиты прав человека, закрепленными в Конституции Украины, действуют Гражданский и Уголовный кодексы Украины, Кодекс законов о труде Украины и Кодекс о браке и семье Украины, законы об образовании, пенсионном обеспечении, государственной помощи семьям с детьми, охране труда, Основы законодательства Украины об охране здоровья, Декларация об общих основах государственной политики Украины относительно семьи и женщин, Концепция государственной семейной политики и т. п.

Статья 3 Конституции Украины закрепляет равенство мужчин и женщин во всех сферах жизни. Часть третья ст. 24 Конституции Украины, непосредственно посвященная преодолению дискриминации в отношении женщин в Украине, отмечает, что равенство прав женщин и мужчин обеспечивается путем предоставления женщинам равных с мужчинами возможностей в общественно-политической и культурной деятельности, в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и вознаграждении за него [2].

Это означает, что какие-либо привилегии или ограничения по полу невозможны, то есть женщина на уровне с мужчиной может претендовать на право получения образования, вознаграждения за ее труд специальными мероприятиями по охране труда и здоровья женщин, установлением пенсионных льгот; созданием условий, которые дают женщинам возможность объединять труд с материнством и т. д.

Кроме этого, Украина ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации по отношению к женщинам 1979 года, Конвенцию № 156 о трудящихся с семейными обязанностями, итоговые документы Всемирной

конференции по правам человека (Вена, 1993 г.), Конвенцию о ликвидации насилия в отношении женщин, Конвенцию о гражданских и политических правах, Конвенцию о социальных, экономических и культурных правах (1976 г.).

Эти нормативные акты носят декларативный характер и не обеспечивают механизм реализации. Наиболее значительное гендерное неравенство характерно для сферы труда и политики. Например, при опросе граждан Украины по поводу работы, которая требует высокого уровня образования и квалификации, 50 % опрошенных ответили, что такая работа в большей степени подходит мужчинам; 30 % считают, что такая деятельность наиболее подходяща для женщин; и только 20 % полагают, что такой вид деятельности в равной степени подходит как мужчинам, так и женщинам [3, с. 171].

Проблемам обеспечения гендерного равенства в сфере труда уделяется значительное внимание. В течение двух последних десятилетий ООН активно проводит конференции, посвященные проблемам женщин.

Большое значение для обеспечения реального равенства мужчин и женщин в трудовых отношениях имеет конвенция МОТ № 100 "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности", принятая в 1951 г. [4] и несколькими годами позже ратифицированная нашей страной. Конвенция относится к числу "основополагающих", ратификация и выполнение которых считаются признаком демократичности любого государства. Статья 2 этой Конвенции закрепляет, что каждая страна "обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности" путем либо национального законодательства, либо путем заключения коллективных договоров, либо сочетанием этих способов. В статье 4 предусмотрено сотрудничество правительств с организациями предпринимателей и трудящихся, то есть с профсоюзами, в деле "внедрения в жизнь положений" конвенции. В настоящее время Украина ратифицировала: Конвенцию ООН "О ликвидации всех форм дискриминации относительно женщин" 1979 г. [5]; "Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах" 1966 г.; Конвенцию МОТ № 45 от 1935 г. "О применении труда женщин на подземных работах в любых шахтах"; Конвенцию МОТ № 100 от 1951 г. "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности" [4]; Конвенцию МОТ № 111 от 1958 г. "О дискриминации в области труда и занятий" [6]; Конвенцию МОТ № 156 от 1981 г. "О равном отношении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящихся с семейными обязанностями" [7] и др.

Если обратиться к опыту по разделению данной проблемы экономически развитых стран, то мы можем увидеть, что ситуация относительно реализации гендерного равенства отличается от той, которая существует в Украине. Например, во Вьетнаме предусмотрены государством налоговые льготы для предприятий, на которых в большей степени используется женский труд. Кроме того, существует правовая норма, обязывающая работодателя отдавать при трудоустройстве предпочтение женщине, если ее профессиональный уровень такой же, как у претендующего на эту вакансию мужчины [8, с. 245]. В Нидерландах разработана система грантов для поддержания и стимулирования процесса эмансипации в обществе [9].

Таким образом, государство должно предусматривать такие меры правового регулирования, которые позволили бы реально и в полной мере обеспечить принцип гендерного равенства в сфере труда.

Нельзя сказать, что в нашем обществе женщины в меньшей степени стремятся реализовать себя в профессиональном плане, чем в Западных странах. Но, несмотря на это, правовое обеспечение реализации гендерного равенства в странах западного мира находится на более высоком уровне, по сравнению с Украиной. Стереотипы нашего общества существенно ограничивают возможность карьерного роста для женщин. При трудоустройстве у женщин меньше шансов, чем у мужчин, получить вакантное место; довольно часто работодатель указывает, что конкурс объявляется исключительно для мужчин. И таких примеров дискриминации женщин в процессе труда можно привести множество, так как наличие деклараций гендерного равенства в законодательстве еще не гарантирует преодоление дискриминации женщин в трудовых отношениях.

Решение данной проблемы требует интеграции зарубежного опыта в украинскую практику с целью:

1) создания эффективного правового и организационного механизма реализации принципа гендерного равенства на практике;

2) совершенствования форм и методов государственного надзора и контроля;

3) внедрения эффективного механизма судебной защиты от дискриминации.

Таким образом, для достижения существенных изменений в положении женщин в Украине необходимо принимать последовательную государственную политику в данной сфере с учетом зарубежного опыта.

Научн. рук. Быба Н. Н.

Литература: 1. Пушкарева Н. Л. Зачем он нужен, этот гендер? / Пушкарева Н. Л. // Социальная история. – 1998/1999. – С. 155–177. 2. Конституція України // Відомості Верховної Ради України. –1996. – № 30. – С. 141. 3. Конвенция ООН "О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин" от 18.12.1979 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.un.org.shtml>. 4. Конвенция МОТ № 111 от 1958 г. "О дискриминации в области труда и занятий" [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/labour.shtml. 5. Конвенция МОТ № 100 от 1951 г. "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности" [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://old.vkr.ru/doc/c100.html>. 6. Конвенция МОТ № 156 от 1981 г. "О равном отношении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящихся с семейными обязанностями" [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.un.org.shtml>. 7. Мезенцева Е. Б. Трудовые права в современном российском контексте (гендерный аспект) / Мезенцева Е. Б. // Права женщин: исследование реальной практики их соблюдения и массового сознания (по результатам анкетного опроса): сб. Т. 1. – М. : МЦГИ, Ин-т социально-экономических проблем народонаселения РАН, 1998. – С. 167–216. 8. Киселев И. Я. Зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Киселев И. Я. – М. : НОРМА-ИНФРА-М, 1998. – 258 с. 9. Гендерная политика в Европейском регионе [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://gender.ru/pages/library/books/pdf/rol/part3.pdf>.