

Мишин О. Ю., к.е.н. доц. кафедри міжнародного бізнесу та економічного аналізу

ХНЕУ ім. С. Кузнеця,

Мишина С. В., к.е.н, доц. кафедри економіки та соціальних наук

ХНЕУ ім. С. Кузнеця,

Мишин А.Ю., Мишина С.В.

Mishyn O.Y., Mishyna S.V.

Ел. адреса: [svitlana.mishyna@hneu.net](mailto:svitlana.mishyna@hneu.net)

### **Експрес-аналіз соціальної безпеки підприємства**

Анотація. Розглянуто існуючі підходи до аналізу соціальної безпеки. Удосконалено науково-методичне забезпечення експрес-аналізу соціальної безпеки за рахунок виділення основних, допоміжних підсистем та етапів експрес-аналізу. Запропоновано систему показників експрес-аналізу соціальної безпеки підприємства.

Аннотация. Рассмотрены существующие подходы к анализу социальной безопасности. Усовершенствовано научно-методическое обеспечение экспресс-анализа социальной безопасности за счет выделения основных, вспомогательных подсистем и этапов экспресс-анализа. Предложена система показателей экспресс-анализа социальной безопасности предприятия.

Annotation. Existing approaches to the analysis of social security are considered. The scientific and methodological support of express analysis of social security has been perfected through the allocation of basic, auxiliary subsystems and stages of express analysis. The system of indicators of the express analysis of social safety of the enterprise is offered.

Ключові слова: аналіз, експрес-аналіз, соціальна безпека, система експрес-аналізу соціальної безпеки.

Ключевые слова: анализ, экспресс-анализ, социальная безопасность, система экспресс-анализа социальной безопасности.

Keywords: analysis, express analysis, social security, the system of express analysis of social security.

Рівень соціальної безпеки розглядається на різних рівнях управління, на кожному з яких потребує належного дослідження та оцінки. Традиційно більше уваги приділяється питанням оцінки рівня соціальної безпеки на національному та регіональному рівнях. Окремі дослідження здійснюються в напрямі оцінки соціальної безпеки особистості. Питання оцінки соціальної безпеки на нано-, макро- та мезорівнях знайшли відображення у працях таких вчених як: М. Кальницька [1], В. Лугова, Т. Голубєва [2], Н. Мехеда, А. Маджула [3]. Проте дослідження потребують питання оцінки соціальної безпеки на мікрорівні.

Метою дослідження є удосконалення науково-методичного забезпечення експрес-аналізу соціальної безпеки підприємства.

Соціальна безпека є запорукою дотримання високого рівня ще й кадрової безпеки. Тому на підприємстві має бути створено не тільки перелік індикаторів, а й систему їх експрес-аналізу, яка б дозволяла оперативно виявляти загрози соціальній стабільності колективу.

Як на думку авторів, система експрес-аналізу соціальної безпеки має бути змодельована у розрізі основних і допоміжних підсистем (рис. 1).

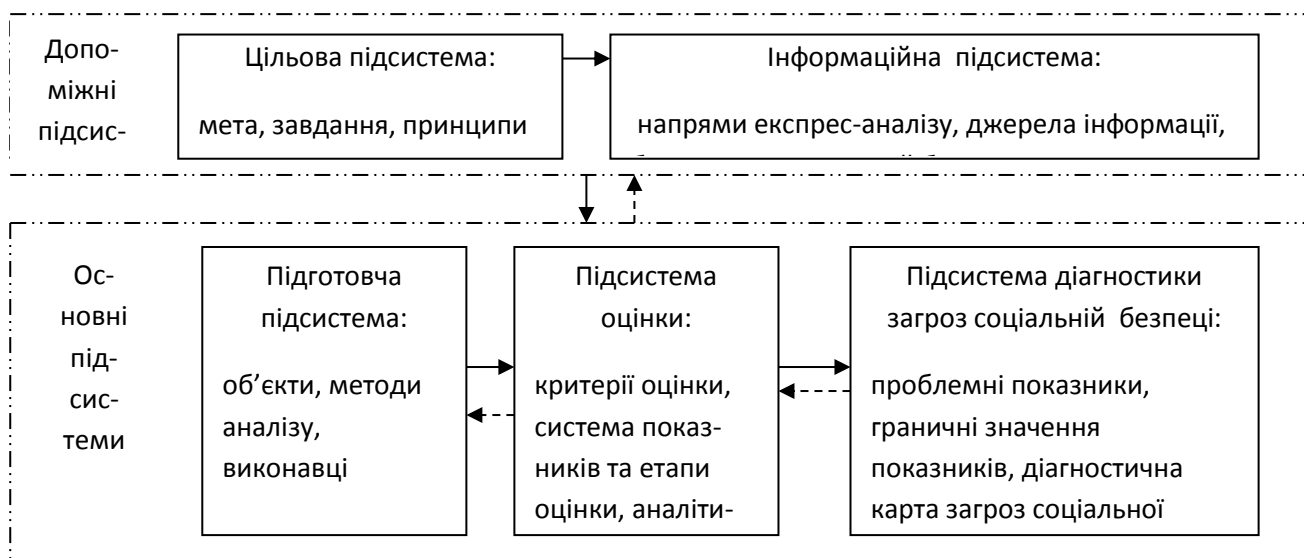


Рис. 1. Структура системи експрес-аналізу соціальної безпеки підприємства

Як на нашу думку, методика експрес-аналізу соціальної безпеки підприємства повинна включати таку сукупність послідовних етапів: 1) визначення мети, завдань, принципів, виконавців та критеріїв експрес-оцінки; 2) формування

системи показників експрес-аналізу; 3) створення інформаційної бази експрес-аналізу; 4) формування банку загроз соціальній безпеці підприємства; 5) аналітична обробка та оцінка показників експрес-аналізу; 6) підготовка висновків.

Ключове місце в системі експрес-аналізу соціальної безпеки займає система оціночних показників (табл. 1).

Таблиця 1

**Показники експрес-аналізу соціальної безпеки підприємства**

Показники	Порядок розрахунку та ознаки настання загроз кадровій безпеці
Коефіцієнт плинності кадрів	Відношення кількості персоналу, звільненого за власним бажанням та за порушення трудової дисципліни, до середньооблікової чисельності персоналу
Кількість скарг у розрахунку на 1 працівника	Відношення кількості скарг до середньооблікової чисельності персоналу
Середній термін перебування на посаді	Відношення суми років роботи працівників на останній посаді на підприємстві до середньооблікової чисельності персоналу
Рівень задоволеності персоналу роботою (зарплатою, соцпакемом)	Відношення кількості персоналу в цілому задоволеного роботою (зарплатою, соцпакемом) до облікової чисельності персоналу, помножене на 100
Питома вага персоналу, що отримує мінімальну (нижчу середньогалузевої) зарплату	Відношення кількості персоналу, що отримує мінімальну (нижчу середньогалузевої) заробітну плату до загальної кількості персоналу помножене на 100

Науковою новизною дослідження є удосконалення науково-методичного забезпечення експрес-аналізу соціальної безпеки за рахунок виділення основних, допоміжних підсистем, етапів та показників експрес-аналізу.

Список літератури

1. Кальницька М. А. Соціальна безпека: поняття та рівні дослідження / М. А. Кальницька // Глобальна та національні проблеми економіки. – 2017. – № 17. – С. 566 – 571.
2. Лугова В. М. Соціальна безпека як ключова підсистема безпеки підприємства / В. М. Лугова, Т. В. Голубева // Бізнес Інформ. – 2011. – № 10. – С. 69 – 72.
3. Мехеда Н. Планування соціальної безпеки на підприємстві / Н. Мехеда, А. Маджула [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=39869>.

