

УДК 331.5:053

ЗБАЛАНСОВАНИЙ ПІДХІД ДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ

Самойленко В.В., к.е.н., доц, ХНЕУ ім. С. Кузнеця, м. Харків, Україна.

Анотація — Особливістю економічної ситуації в Україні є стрімкий динамізм. Це чітко виявляється у статистиці створення та ліквідації нових підприємств. З такою тенденцією, природно, навантаження на служби зайнятості, що працюють у традиційній манері, зростає, і колишні методи роботи вже не можуть забезпечувати відповідну оперативність і конкурентність на ринку цих послуг. Нові технології починають конкурувати з традиційними службами працевлаштування, а також доповнювати і розширювати їхні можливості.

Ключові слова — глобальна мережа, новітні технології, працевлаштування, ринок праці.

Новітні інформаційні відносини суттєво змінюють громадян сфери виробництва та послуг, різко підвищують продуктивність праці і застерезуть країни, де впровадження таких технологій відбувається повільно. Глобальний розвиток протягом останніх трьох років сучасних інформаційних технологій, зокрема, поява інформаційних магістралей між комп'ютерами, з'єднаними між собою в єдину світову (глобальну) мережу. Ці технології проникають в різні соціальні сфери, зокрема у сферу працевлаштування.

Працевлаштування через комп'ютерну мережу інтернет започатковує одну з актуальних глобальних інформаційних послуг для передбачуваної наприкінці сторіччя 100-мільйонної світової аудиторії [148, с. 12-13].

Інформація з працевлаштування займає перші рівні серед основних електронних сторінок глобальної комп'ютерної мережі. З розвитком об'єктноорієнтованого програмування та сучасних телекомунікаційних

технологій відчинили свої двері електронні бібліотеки та електронні агентства вакансій.

До безперечних переваг цих технологій, як для численних робітників так і для роботодавців, належать: по перше — доступність розповсюдженої інформації, яка містить, крім даних про вакансії, різноманітні відомості про роботодавців (для мільйонів користувачів). Переваги цих технологій для роботодавців, з іншого боку, полягають у швидкому та зручному доступі до глобальних людських ресурсів завдяки порівняно дешевим і ефективним оголошенням. Це дає змогу невеликим компаніям на рівних конкурувати з великими фірмами на ринку праці. Бурхливий розвиток телепатичних технологій надав додаткових можливостей згаданим технології. Наступним кроком розвитку електронного ринку вакансій можна вважати впровадження систем діалогової реєстрації у віддалених агентствах працевлаштування. Такі банки даних забезпечують можливість миттєво подати заявку на відповідну вакансію, і чекати запрошення на співбесіду, якщо, звичайно, ваші дані відповідають вимогам роботодавця.

Система працевлаштування, що використовує сучасні інформаційні технології, містить в собі потенціал, здатний формувати нові мотиваційні фактори праці. Зокрема, для молодих учених і спеціалістів, які більше за інших зацікавлені в інноваціях, електронне працевлаштування має ряд переваг перед традиційною практикою. Ця технологія забезпечує оперативність та своєчасність розповсюдження інформації щодо вакансій, збільшує інформованість, подаючи відомості про саме підприємство (організацію) і, насамперед, в інтелектуальній сфері, науці, освіті. Роботодавцеві, в свою чергу, надається

ефективний інтелектуальний засіб доступу до широкого обсягу баз даних та відбору кращих претендентів.

Значно розширюється регіон працевлаштування за рахунок залучення міжнародного ринку праці. Надається певне сприяння розв'язанню соціально-економічних і політичних проблем регіонів (внесок до регіональної політики). Окрім того, залучення до високопродуктивної інформаційної технології містить у собі додаткові фактори, важливі для національного розвитку. По-перше, впровадження цієї новітньої технології, що пов'язана з високою продуктивністю, і отже, високою винагородою за працю, несе в собі специфічну мотивацію до її опанування.

По-друге, — реалізація такої мотивації забезпечує умови підвищення наукового і технологічного рівня країни за рахунок засвоєння новітніх технологій, пов'язаних з високою продуктивністю і подальшим економічним розвитком. Третьою, не менш важливою, перевагою цієї технології є розширення регіону працевлаштування практично на всю територію України, що разом з лібералізацією у сфері працевлаштування (відміна потреби у прописці для прийому на роботу) сприяє розв'язанню проблем регіональної та соціальної політики країни.

Ще одним, не менш важливим, фактором поширення цієї технології є можливість сприяння вирішенню певних регіональних та соціальних проблем, зокрема завдяки формуванню відповідної соціальної і технологічної політики України. Використання прогресивних технологій забезпечить підвищення продуктивності та ефективності роботи з працевлаштування, а також високий рівень конкурентоспроможності на ринку цих послуг.

Впровадження новітніх технологій працевлаштування матиме, крім прямих наслідків, деякі опосередковані. До прямих належить оперативність розповсюдження інформації щодо робочих вакансій, скорочення строків її проходження, забезпечення актуальності, збільшення інформованості,

розширення регіону працевлаштування, зокрема з прилученням до міжнародного ринку праці та реальне наближення національного ринку праці до європейського простору. Ці процеси забезпечують технологічні та соціально-економічні основи вступу України до європейських структур. До опосередкованих наслідків залучення до високопродуктивної технології належить зростання наукового і технологічного рівня країни завдяки ширшому впровадженню технології у сфері діяльності. Зазначений перелік позитивних рис електронного працевлаштування містить деякі проблемні моменти, серед них ті, що стосуються потреби вдосконалення правового регулювання в цій сфері. Мова йде про мережеве використання баз персональних даних, доступ до яких у зарубіжних країнах більш чітко визначений відповідним національним законодавством.

Таким чином, в регулюванні зайнятості населення, зниження безробіття і її наслідків істотна роль приділяється державним органам служби зайнятості усіх рівнів. Державні служби зайнятості відіграють надзвичайно важливу роль допомагаючи людям адаптуватися до стрімких змін на ринку праці.

Список використаної літератури

1. Безусий В.В. Правове регулювання працевлаштування в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук.: спец. 12.00.05 «Трудове право» / В.В.Безусий. Харків, 2007. 19 с
2. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підручник / Н.Б.Болотіна, Г.І.Чанишева. – К.:Знання, 2000. – 564 с.
3. Золотухіна Л. О. Перше працевлаштування за чинним Кодексом законів про працю та проектом Трудового кодексу України / Л. О. Золотухіна, М.А. Пивонос // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ . – 2012. – № 3. – С. 181-186.

Автор

Самойленко Вікторія Вікторівна, доцент кафедри менеджменту, логістики та економіки (svita4448@gmail.com).

Тези доповіді надійшли 30 січня 2019 року.

Опубліковано в авторській редакції.