

УДК 658.5.011

СУТНІСТЬ ІННОВАЦІЙНОЇ ПРАЦІ У ПРОФЕСІОНАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ІВЕНТ МЕНЕДЖЕРА

Черноіванова Ганна Степанівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та бізнесу
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків, Україна

Анотація — Ці тези присвячені узагальненню сутності категорій «інноваційна праця», «управлінська праця», «творча праця». Обґрунтовано важливе місце та значущість інноваційної праці у професійній діяльності менеджера соціокультурної діяльності для ефективного впровадження інновацій.

Ключові слова — Івент-проект, інноваційна праця, соціокультурна діяльність.

В сучасних умовах господарювання зростає необхідність отримувати професійного івент-менеджера, який буде підготовлений до впровадження інновацій. Тому залишаються актуальними визнання нової сутності та змісту категорії «інноваційна праця», врахування сутності її споріднених категорій.

Питанням трактування поняття інноваційної праці та її характеристики висвітлені в працях таких зарубіжних та українських вчених: Завлин П. Н., Беклешов В.К., Щербак В.Г., Василенко В.М., Мороз О.С., Бунтовський С. Ю., Друкер П., Зеленов А., Коваль Л. А., Стремоусова О. Г. та ін. Наприклад, узагальнення теоретичних підходів до визначення змісту поняття «інноваційна праця» здійснив Бунтовський С.Ю. Але цей автор дослідив співвідношення «інноваційної праці» тільки з такими спорідненими категоріями, як «людський капітал», «трудова праця», «інтелектуальний капітал», залишаючи поза увагою розгляд таких категорій як «інтелектуальна праця» та «управлінська праця». У роботах Беклешова В.К., Завлина П.Н. визначено сутність та особливості дефініції «інноваційна праця». Захарчин

Г.М., Любомудрова Н.П. досліджують новий зміст та особливості інноваційної праці. Однак у всіх цих роботах однозначно не визначено єдиного підходу до сутності дефініції «інноваційна праця» та чітко не виявлено її особливості.

Це свідчить про актуальність визначення сутності інноваційної праці та урахування її особливостей.

Оскільки серед учених [1-3] немає спільної точки зору щодо визначення поняття «інноваційна праця», її відмінностей від інших видів праці, було узагальнено діючі підходи до визначення сутності категорії «інноваційна праця» з урахуванням її особливостей та відокремлення зі спорідненими категоріями, за результатами якого можна зробити наступні висновки:

По-перше, характеризуючи інноваційну працю необхідно дослідити її особливості та відмінності від інших споріднених видів праці, таких як «творча праця», «інтелектуальна праця» та «управлінська праця». Згідно проведеного дослідження виділено особливості інноваційної праці, що сприятиме підвищенню ефективності інноваційної діяльності та її активізації.

По-друге, узагальнення формулювання категорії «інтелектуальна праця» дозволяє стверджувати, що на сьогодні дефініцію «інтелектуальна праця» можна розглядати з різних точок зору. Більшість авторів розглядають інтелектуальну працю як «розумову». Зеленов А., вважає, що для здійснення інтелектуальної праці необхідно розумові зусилля, енергія. Багато авторів використовують сполучення «інтелектуальна робота». Отже, можна погодитись з Щербак В.Г., яка визначає, що

інтелектуальна праця – це сукупність або система функцій.

По-третє, узагальнення визначення сутності управлінської праці дозволило стверджувати, що вчені пропонують різні підходи до трактування дефініції. Більшість авторів асоціюють управлінську працю з розумовою. Багато використовують сполучення «творча праця» або «творча діяльність», а інші – визначають управлінську працю, яка інтелектуальну. Деякі автори трактують досліджувану категорію, як комплекс організації праці та праці з людьми, що являє собою зовсім іншу управлінську площину в дослідженні. Лисенко Ю.В. управлінську працю розглядає з трьох позицій: як розумова діяльність; як розумова, інтелектуальна робота, основою якої творчість; як різновиди розумової праці: Заслугою автора є виділення таких властивостей управлінської праці, як евристичність і креативність.

Ващенко О.П. вважає, що продуктом управлінської праці є рішення, а не товари та послуги. Предметом праці є інформація. Інформація – специфічний предмет управлінської рішення. Інформація – специфічний предмет управлінської праці. Досягнення мети управління відбувається шляхом підготовки й реалізації сукупного управлінського впливу. Управлінський вплив на колективи людей, на їхню трудову діяльність – це є специфічний результат управлінської праці. Основною формою такого впливу є управлінські рішення. Прийняття управлінських рішень визначається складною рухливою сукупністю факторів внутрішнього і зовнішнього середовища, які постійно створюють нестандартні ситуації.

По-четверте, у процесі забезпечення інноваційної праці необхідно визначити сутність та зміст категорії «інноваційна праця». У сучасних умовах існують різні підходи до трактування дефініції «інноваційна праця».

Згідно проведеного дослідження та наведених вище визначень сутності інноваційної праці можна стверджувати, що вчені пропонують різні підходи до трактування дефініції. Більшість вчених

асоціюють інноваційну працю з трудовою діяльністю. Інші автори лише зазначають, що інноваційна праця – це діяльність. Багато авторів використовують сполучення «творча діяльність, творча праця», Погоджуємося з думкою Беклешова В.К., Завлина П.П. що «інноваційна праця» - це творча, розумова діяльність та уточненням Юделевича М.А., що «якщо результатом роботи є вже відоме, перевірене, то ця праця не може бути визнана науковою».

У нашому дослідженні, під інноваційною працею будемо розуміти специфічну форму трудової діяльності творчого змісту, в процесі якої працівники знаходяться в процесі постійного наукового пошуку нових рішень, підходів, до вирішення неявних проблем, результатом чого є творчий доробок, який матеріалізує у собі творчі ідеї на всіх етапах життєвого циклу та втілюються у створенні нової техніки, технології, продукції, послуг; поширенні номенклатури; поліпшенні якості продукції; удосконалення технології; методів управління, тощо.

Таким чином, в умовах невизначеності, врахування сутності та змісту інноваційної праці дозволить підвищити ефективну підготовку професійної діяльності івент менеджера.

Список використаної літератури

- 1.Беклешов В. К., Завлин П. Н. Нормирование в научно-технических организациях / В. К. Беклешов, П. Н. Завлин. – М.: Экономика, 1989. – 240 с.
- 2.Мотивация трудовой деятельности на малом инновационном предприятии. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://books.google.com.ua>.
- 3.Черноіванова Г.С. Організаційно-економічне забезпечення управління інноваціями та інноваційною працею: монографія, Харків: ФОП Лібуркіна А. М., 2018. – 284 с.

Автори

Черноіванова Ганна Степанівна, доцент кафедри менеджменту та бізнесу, ХНЕУ ім.С.Кузнеця (anna1213ch@ukr.net)

Тези доповіді надійшли 12 січня 2020 року.

Опубліковано в авторській редакції.

