

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Заступник керівника
(проректор з науково-педагогічної роботи)


Микола АФАНАСЬЄВ



Ринок праці та зайнятість населення

робоча програма навчальної дисципліни

Галузь знань	23 Соціальна робота
Спеціальність	232 Соціальне забезпечення
Освітній рівень	перший (бакалаврський) рівень
Освітня програма	Управління соціальною сферою

Статус дисципліни	базова
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська

Завідувач кафедри
економіки та соціальних наук



Галина НАЗАРОВА

Харків
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри економіки та соціальних наук
Протокол № 1 від 26.08.2020 р.

Розробники:
Касьмін Денис Сергійович, к.е.н., доц. кафедри економіки та соціальних наук,
Писаревська Ганна Іллівна, к.е.н., доц. кафедри економіки та соціальних наук,

**Лист оновлення та перезатвердження
робочої програми навчальної дисципліни**

Навчальний рік	Дата засідання кафедри – розробника РПНД	Номер протоколу	Підпис завідувача кафедри

Анотація навчальної дисципліни

Зайнятість населення – найбільш динамічний та комплексний елемент ринку праці. Вивчення зайнятості населення передбачає розуміння не тільки феномена самозайнятості, але і таких явищ, як праця і ринок праці. Своєї актуальності праця набуває з настанням індустріальної епохи, коли професія починає визначати соціальний статус, рівень доходу, коло спілкування, спосіб життя людини, тобто стає основним фактором самоідентифікації. Тому сьогодні ринок праці визначає цінність працівників, умови їх найму та відповідні гарантії зайнятості. Вивчення дисципліни надасть можливість студентам набути досвіду емпіричного оцінювання, а також базових підходів до аналізу попиту та пропозиції на ринку праці. Формувати вектори саморозвитку кар'єри та використовувати соціальних гарантій які надає держава на ринку праці при регулюванні зайнятості населення.

Мета навчальної дисципліни: вивчення студентами теоретичних засад та набуття практичних навичок щодо інституціональних складових на макро- і мікро-рівні регулювання зайнятості, становлення і функціонування ринку праці та його сегментів, вирішення проблем безробіття і розуміння специфіки зазначених процесів в Україні.

Характеристика навчальної дисципліни

Курс	3
Семестр	5
Кількість кредитів ECTS	5
Форма підсумкового контролю	іспит

Структурно-логічна схема вивчення дисципліни:

Пререквізити	Постреквізити
Соціальна та економічна історія України	Теорія соціальної роботи та соціального забезпечення
Основи економіки та бізнесу	Методи нарахування соціальних виплат
Соціальна статистика	Основи наукових досліджень соціальних проблем
Демографія	Соціальний аудит та інспектування
Людський розвиток	Інформаційно-комунікаційне забезпечення соціальної сфери
Соціологія	
Економіка праці та соціально-трудова відносини	
Основи соціальної політики	

Компетентності та результати навчання за дисципліною:

Компетентності	Результати навчання
Здатність до визначення складових ринку праці та його місця в соціально-економічній системі держави	Вміти проводити сегментацію та визначати форми гнучкості ринку праці згідно стану економічної системи держави
Здатність визначати інституції інфраструктури ринку праці, особливості та принципи їх функціонування	Визначати вплив інституцій щодо нормативно-правового регулювання соціально-трудова відносин на ринку праці
Здатність визначати та класифікувати структуру попиту і пропозиції за певний період часу	Вміти аналізувати кон'юктуру попиту і пропозиції ринку праці розробляти заходи та пропозиції щодо ефективного формування попиту та пропозиції робочої сили

Здатність визначати зайнятість та безробіття населення за структурою, формою, і видами зайнятості	Аналізувати структуру зайнятості та безробіття населення по галузях, сферах народного господарства та формах власності
Здатність визначати сутність і принципи державного регулювання зайнятості населення на ринку праці, напрями соціальної політики, соціального страхування населення	Вміти застосовувати знання нормативно-правового середовища щодо забезпечення зайнятості та формування державної політики зайнятості населення
Здатність до аналізу і прогнозування стану ринку праці	Вміти використовувати аналітичні показники при дослідженні ринку праці, визначати динаміку і тенденції зміни показників та їх вплив на стан ринку праці
Здатність визначати вплив міжнародних інституцій та стандартів на формування і регулювання ринку праці	Вміти застосовувати міжнародний досвід на засадах конвенцій міжнародної організації праці регулювання ринку праці та інтеграції України у міжнародний ринок праці

Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Основи розвитку ринку праці та зайнятості населення

Тема 1. Складові ринку праці та його місце в соціальній сфері

1.1. Визначення ринку праці та його структури. Ринок праці як система соціально-економічних відносин, його економічне та соціальне значення. Сутність ринку праці в широкому та вузькому значенні. Основні складові ринку праці.

1.2. Сегментація та гнучкість ринку праці. Сутність класифікаційних ознак сегментації ринку праці. Критерії оцінки сегментації та їх характеристика. Визначення основних форми гнучкості на ринку праці.

1.3. Класичні та зарубіжні моделі ринку праці. Ретроспективний вплив класичних моделей на становлення сучасного ринку праці. Сутність та характерні ознаки зарубіжних моделей ринку праці.

Тема 2. Інфраструктура ринку праці

2.1. Сутність та значення інфраструктури ринку праці. Визначення змісту категорії «інфраструктура ринку праці». Організаційне та нормативно-правове забезпечення складових інфраструктури.

2.2. Заклади державного та недержавного регулювання ринку праці. Державні інституції функціонування та регулювання ринку праці на державних рівнях управління. Недержавні заклади та громадські організації сприяння зайнятості.

2.3. Нормативно-правове забезпечення регулювання ринку праці. Особливості національної нормативно-правової системи регулювання ринку праці України. Міжнародне нормативно-правове забезпечення регулювання ринку праці. Нормативно-методичне забезпечення регулювання ринку праці.

Тема 3. Попит та пропозиція на ринку праці: сутність, структура, фактори впливу

3.1. Індивідуальний попит на ринку праці. Попит та індивідуальний попит на ринку праці. Визначення кількості індивідуального попиту. Попит на працю у коротко- і довготривалій період.

3.2. Сукупний попит на ринку праці. Сутність та структура сукупного попиту на ринку праці. Кількісний вимір сукупного попиту. Еластичність як індикатор сукупного попиту.

3.3. Індивідуальна пропозиція на ринку праці. Структура індивідуальної пропозиції, його сутність. Ефект доходу та заміщення. Індивідуальний вибір на ринку праці. Функції

корисності, комбінації функцій «дохід-дозвілля». Інтенсивність та ефективність праці. Самомаркетинг на ринку праці.

3.4. *Сукупна пропозиція на ринку праці.* Сутність сукупної пропозиції. Джерела формування сукупної пропозиції. Методики класифікації людських ресурсів на ринку праці. Типи та режими відтворення відтворення людських ресурсів. Сутність категорії «трудові ресурси». Кількісні і якісні показники відтворення трудових ресурсів.

3.5. *Фактори впливу на попит та пропозицію на ринку праці.* Закон пропозиції праці. Дія ефекту масштабу та заміщення. Стан та структура економічно активного населення. Міграційні процеси зайнятого населення. Рівень розвиненості системи соціального захисту.

Тема 4. Зайнятість населення як соціально-економічна категорія

4.1. *Поняття зайнятості населення.* Підходи до визначення «зайнятість». Економічний і соціальний зміст категорії «зайнятість». Визначення характеристик складових структури зайнятості.

4.2. *Структура, форми, і види зайнятості населення.* Структура зайнятості в соціальному аспекті. Класифікація основних форм зайнятості. Ефективна, повна і раціональна зайнятість населення.

4.3. *Концептуальні засади регулювання зайнятості.* Сутність основних концепцій зайнятості. Моделі державної політики зайнятості в умовах трансформаційних процесів.

4.4. *Державні напрями та тенденції політики зайнятості населення в Україні.* Інституціональні механізми регулювання зайнятості населення. Принципи регулювання зайнятості населення в Україні. Активна і пасивна державна політика зайнятості.

Тема 5. Безробіття: сутність, форми, соціально-економічні наслідки

5.1. *Підходи до визначення категорії «безробіття».* Безробіття як соціально-економічне явище. Визначення безробіття за методологією МОП. Причини безробіття. Соціальні наслідки безробіття.

5.2. *Форми та види безробіття.* Класифікаційні ознаки критеріїв безробіття. Характеристика основних форм безробіття (фрикційне, інституціональне, структурне, циклічне). Основні види природного та вимущеного безробіття.

5.3. *Показники оцінки стану безробіття.* Закон А. Оукена, крива Філіпса. Концепції визначення природного рівня безробіття. Природна норма безробіття. Коефіцієнт безробіття за методологією МОП.

Змістовий модуль 2. Забезпечення зайнятості населення в системі функціонування ринку праці

Тема 6. Державне регулювання ринку праці та соціальна політика у сфері зайнятості населення

6.1. *Державне регулювання ринку праці.* Сутність та принципи регулювання ринку праці державою. Функції держави на ринку праці. Механізм та методи державного регулювання ринку праці. Економічна та соціальна складова механізму. Правові і адміністративні важелі регулювання ринку праці.

6.2. *Економічний та соціальний аспект регулювання ринку праці.* Страхові фонди та квоти на працевлаштування. Рівні впливу інвестицій на ринок праці. Соціальна та економічна організації працевлаштування населення. Регулювання соціально-трудова відносин на державному, регіональному та територіальних рівнях. Розвиток соціального партнерства.

6.3. *Соціальна політика її пріоритети на ринку праці України.* Сучасна структура зайнятості на ринку праці. Державні гарантії працездатним особам. Політика повної продуктивної зайнятості. Забезпечення гарантій зайнятості. Галузева та регіональна структура зайнятості на ринку праці.

Тема 7. Соціальне страхування населення на випадок безробіття

7.1. Напрями державної підтримки безробітних. Трудове посередництво і страхування на випадок безробіття.

7.2. Сучасний стан системи обов'язкового державного страхування на випадок безробіття. Перехід від соціальної підтримки до соціального страхування. Соціальна справедливість при наданні допомоги по безробіттю.

7.3. Пріоритети соціального страхування на випадок безробіття. Додаткові гарантії зайнятості для вразливих верств населення. Працевлаштування молоді та людей з інвалідністю. Гарантії та пільги безробітним особам з інвалідністю. Додації на заробітну плату працівників, які зареєстрованого у державній службі зайнятості.

Тема 8. Роль і функції державної служби зайнятості України

8.1. Сутність і зміст державної служби зайнятості. Базові принципи діяльності державної служби зайнятості. Функції, обов'язки і повноваження. Структура державної служби зайнятості. Система послуг та показники діяльності.

8.2. Технології надання соціальних послуг центрами зайнятості. Принципи ефективного трудового посередництва. Основні етапи технологічного процесу надання соціальних послуг. Соціальний контракт та рекомендації щодо працевлаштування.

8.3. Сутність функціонально-просторових секторів в центрі зайнятості. Призначення та зміст функціонально-просторових секторів. Перелік секторів у центрах зайнятості. Забезпечення функціонально-просторових секторів.

Тема 9. Ринок освітніх послуг в системі зайнятості населення на ринку праці

9.1. Взаємодія ринку праці та ринку освітніх послуг. Реформування ринку освітніх послуг та його характеристика. Компоненти споживацької бази ринку освітніх послуг. Показники національної системи оцінки результативності освіти. Вплив рівня доходів на прийняття рішень щодо виду, форми, рівня, якості освіти.

9.2. Соціальне партнерство у сфері професійної підготовки кадрів. Особливості гармонізації партнерських відносин між освітніми закладами та суспільством. Стимулювання професійної мобільності студентів на ринку освітніх послуг. Функції держави у процесі відтворення кадрового потенціалу.

9.3. Узгодження системи професійної підготовки кадрів з потребами ринку праці. Нормативно-правове забезпечення регулювання ринку освітніх послуг. Характеристика системи професійної підготовки працівників. Структура планомірного професійного навчання. Механізм державного замовлення на підготовку працівників за професіями та спеціальностями.

Тема 10. Аналіз і прогнозування зайнятості на ринку праці

10.1. Теоретичне та інформаційне забезпеченні аналізу ринку праці. Основні прийоми аналізу ринку праці. Організація спостережень державної статистики ринку праці. Державна статистична звітність та вибіркові обстеження. Рівні аналізу стану ринку праці.

10.2. Показники та структура аналізу ринку праці. Система аналітичних показників статистики ринку праці України. Система показників оцінки стану ринку праці Держкомстату України. Система показників аналізу ринку праці Державного центру зайнятості.

10.3. Моніторинг і прогнозування стану ринку праці. Сутність прогнозування ринку праці. Класифікація методів прогнозування. Характеристика основних прогнозних показників розвитку ринку праці. Прогнозування попиту та пропозиції за галузями матеріального виробництва та невиробничої сфери. Моніторинг зайнятості і безробіття.

Тема 11. Міжнародні стандарти у сфері зайнятості населення

11.1. Міжнародні організації в системі регулювання ринку праці. Міжнародна організація праці (МОП). Світовий банк. Міжнародний валютний фонд. Організація об'єднаних націй.

11.2. Міжнародна організація праці. Структура МОП. Задачі та функції МОП. Методи

роботи і основні сфери діяльності.

11.3. Міжнародні нормативно-правові важелі регулювання зайнятості. Конституція та конвенції МОП. Ієрархія конвенцій. Декларація МОП про принципи та права у сфері зайнятості. Європейська соціальна хартія. Європейський кодекс соціального забезпечення.

Методи навчання та викладання

У процесі викладання навчальної дисципліни «Ринок праці та зайнятість населення» для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів передбачене застосування як репродуктивних, так продуктивних методів навчання, серед яких: лекції проблемного характеру, робота в малих групах, семінари-дискусії, дебати, мозкові штурми, презентації, індивідуальна дослідницька робота.

Порядок оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей у студентів враховує види занять, які згідно з програмою навчальної дисципліни передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Оцінювання результатів вивчення навчальної дисципліни «Ринок праці та зайнятість населення» здійснюється за накопичувальною (100-бальною) системою оцінювання.

Оцінювання здійснюється за такими видами контролю:

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів). З них:

лекційні заняття: 12 балів;

практичні заняття: 42 бали;

самостійна робота: 6 балів;

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену відповідно до графіка навчального процесу (максимальна кількість балів – 40, мінімальна кількість балів – 25, за якої іспит вважається складеним).

Поточний контроль включає оцінювання роботи студентів під час:

лекцій: активна робота на парі (1 бал за кожне заняття) за умови відповіді студентом на поставлені викладачем питання, які свідчать про ступінь засвоєння лекційного матеріалу. Загальна кількість балів 12.

практичних та семінарських занять:

виконання студентом практичних завдань, участі студентів в обговореннях, дискусіях. Кожне практичне завдання оцінюється у 1 бал за умови активної участі в обговоренні теми заняття, наявності обґрунтованих висновків та своєчасної здачі завдання. Загальна кількість балів 12.

презентація, що має бути виконана в середовищі PowerPoint. Максимальна оцінка ставиться за умови наявності не менше, ніж 10 слайдів, які у повній мірі розкривають зміст її теми, та виступу студента з презентацією у групі. Максимальна оцінка за презентацію – 6 балів.

експрес-опитування, максимальна оцінка за яке складає 4 бали. Опитування виконується в ПНС і включає 10 запитань, правильна відповідь на кожне з яких оцінюється в 0,4 бали. Протягом семестру проводиться 2 експрес-опитування, загальна кількість балів – 8;

поточна контрольна робота, максимально оцінюється в 8 балів. Вона виконується в ПНС і містить питання різного рівня складності відповідно до тем змістового модуля. За стереотипне завдання студент може отримати 1,5 бал, за діагностичне 2,5 бали та за

евристичне 4 бали. Протягом семестру студент виконує дві контрольні роботи, загальна кількість балів – 16;

самостійної роботи:

домашнє завдання, максимально оцінюється в 0,5 бали. Виконується в ПНС і містить тестові питання закритої форми з одиничним вибором, кількість питань – 5. Кількість домашніх завдань – 12, максимальна кількість балів за усі домашні завдання становить 6 балів.

Підсумковий контроль:

Формою підсумкового контролю є іспит. Екзаменаційний білет охоплює програму дисципліни і передбачає визначення рівня знань та ступеня опанування студентами компетентностей. Кожен екзаменаційний білет складається із 13 тестів та 3 практичних завдань (ситуаційного, діагностичного та евристичного).

Критерії оцінювання екзаменаційних робіт:

тести. Максимальна кількість балів –13. Кожен тест закритої форми з одиничним вибором та тест закритої форми з множинним вибором оцінюється в 0,5 балів. Тест відкритої форми на доповнення оцінюється в 1,5 бали;

стереотипне завдання. Максимальна оцінка завдання – 5 балів, із них: 1 – правильний методичний підхід, знання формули для розрахунку; 1 – правильний арифметичний розрахунок показника; 1 – оформлення рішення завдання: розв'язання, одиниці виміру, відповідь; 2 – наявність обґрунтованих висновків про динаміку показників;

діагностичне завдання. Максимальна оцінка завдання – 8 балів, із них: 3 – правильний методичний підхід, знання формул для розрахунку; 3 – правильний арифметичний розрахунок показників; 2 – оформлення рішення завдання: хід розрахунків, одиниці виміру, необхідні пояснення.;

евристичне завдання. Максимальна оцінка завдання – 14 балів, із них: 2 – володіння теоретичними знаннями та їх застосування для вирішення поставленої проблеми; 2 – послідовність та аргументованість викладення матеріалу; 3 – застосування творчого підходу до вирішення поставленої проблеми; 3 – оригінальність підходу до виконання завдання та подання результату; 4 – наявність обґрунтованих висновків щодо вирішення поставленої проблеми.

Практичні завдання передбачають вирішення типових професійних завдань фахівця на робочому місці та дозволяють діагностувати рівень підготовки і компетентності студента з навчальної дисципліни.

Результат семестрового іспиту оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів) і проставляється у відповідній графі екзаменаційної "Відомості обліку успішності".

Студента слід **вважати атестованим**, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60. Мінімум можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 та мінімум можлива кількість балів, набраних на іспиті, – 25.

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни розраховується з урахуванням балів, отриманих під час екзамену, та балів, отриманих під час поточного контролю за накопичувальною системою. Сумарний результат у балах за семестр складає: "60 і більше балів – зараховано", "59 і менше балів – не зараховано" та заноситься у залікову "Відомість обліку успішності" навчальної дисципліни.

Виставлення підсумкової оцінки здійснюється за шкалою, наведено в таблиці "Шкала оцінювання: національна та ЄКТС".

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Рейтинг-план навчальної дисципліни

Тема	Форми та види навчання		Форми оцінювання	Мак бал
Тема 1. Складові ринку праці та його місце в соціальній сфері	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Визначення ринку праці та його структури. 2. Сегментація та гнучкість ринку праці.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Семінарське заняття за темою «Ринок праці – складова ринкової економіки»	Активна участь у семінарському занятті	1
	<i>Самостійна робота</i>			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу. Об'єкт ринку праці та особливості його визначення. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Проблемна лекція «Класичні та зарубіжні моделі ринку праці»	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Дискусія «Робоча сила як особливий товар»	Активна робота на парі	1
	<i>Самостійна робота</i>			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу. Необхідність регулювання ринку праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 2. Інфраструктура ринку праці	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Сутність та значення інфраструктури ринку праці 2. Заклади державного та недержавного регулювання ринку праці 3. Нормативно-правове забезпечення регулювання ринку праці	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Нормативно-правове середовище регулювання ринку праці»	Активна робота на парі	1

	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Значення розвитку інфраструктури ринку праці. 2. основні сфери діяльності Міністерства соціальної політики України Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 3. Попит та пропозиція на ринку праці: сутність, структура, фактори впливу	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Індивідуальний попит на ринку праці 2. Сукупний попит на ринку праці 3. Індивідуальна пропозиція на ринку праці 4. Сукупна пропозиція на ринку праці 5. Фактори впливу на попит та пропозицію на ринку праці	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Визначення чинників впливу на попит та пропозицію на ринку праці»	Активна робота на парі	1
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу. 1. Пропозиція якості та інтенсивності праці. 2. Дискримінація на ринку праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 4. Зайнятість населення як соціально-економічна категорія	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Поняття зайнятості населення 2. Структура, форми, і види зайнятості населення. 3. Концептуальні засади регулювання зайнятості. 4. Державні напрями та тенденції політики зайнятості населення в Україні.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Визначення показників зайнятості населення»	Активна робота на парі	1
			Експрес-опитування	4
	Самостійна робота			
Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Світові тенденції зайнятості. 2. Цілі та напрями реалізації політики зайнятості населення в Україні. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5	
Тема 5. Безробіття: сутність, форми, соціально-економічні наслідки	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Підходи до визначення категорії «безробіття». 2. Форми та види безробіття. 3. Показники оцінки стану безробіття.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Аналіз динаміки і структури безробіття в Україні та регіонах»	Активна робота на парі	1
Поточна контрольна робота			8	

Тема 6. Державне регулювання ринку праці та соціальна політика у сфері зайнятості населення	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Факти і умови виникнення безробіття в Україні. 2. Динаміка і структура безробіття в Україні Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Державне регулювання ринку праці. 2. Економічний та соціальний аспект регулювання ринку праці. 3. Соціальна політика її пріоритети на ринку праці України	Активна робота на парі	1
Тема 7. Соціальне страхування населення на випадок безробіття	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Аналіз динаміки зайнятого населення за методикою МОП на основі обстежень населення»	Активна робота на парі	1
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Цілі та напрями реалізації політики зайнятості населення в Україні. 2. Соціальний захист зайнятого населення на ринку праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
	Аудиторна робота			
Тема 8. Роль і функції державної служби зайнятості України	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Напрями державної підтримки безробітних. 2. Сучасний стан системи обов'язкового державного страхування на випадок безробіття. 3. Пріоритети соціального страхування на випадок безробіття.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Семінарське заняття за темою «Основні напрями щодо запобігання розширенню безробіття»	Активна участь у семінарському занятті	1
	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Соціально-економічні наслідки безробіття. 2. Причини виникнення безробіття в Україні Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 8. Роль і функції державної служби зайнятості України	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Сутність і зміст державної служби зайнятості. 2. Технології надання соціальних послуг центрами зайнятості. 3. Сутність функціонально-просторових секторів в центрі зайнятості.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Семінарське заняття за темою «Державна служба зайнятості права та обов'язки»	Активна участь у семінарському занятті	1
	Самостійна робота			
Тема 8. Роль і функції державної служби зайнятості України	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Шляхи підвищення функціональної ефективності державної служби зайнятості. 2. Новітні інформаційні технології при наданні соціальних послуг. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5

Тема 9. Ринок освітніх послуг в системі зайнятості населення на ринку праці	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Взаємодія ринку праці та ринку освітніх послуг. 2. Соціальне партнерство у сфері професійної підготовки кадрів. 3. Узгодження системи професійної підготовки кадрів з потребами ринку праці	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Семінарське заняття за темою «Міжнародний досвід регулювання ринку освітніх послуг»	Активна участь у семінарському занятті	1
			Експрес-опитування	4
Самостійна робота				
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Державне регулювання ринку освітніх послуг. 2. Розвиток освіти як інвестиції у людський капітал. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 10. Аналіз і прогнозування зайнятості на ринку праці	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Теоретичне та інформаційне забезпеченні аналізу ринку праці. 2. Показники та структура аналізу ринку праці. 3. Моніторинг і прогнозування стану ринку праці	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Практичне заняття за темою «Визначення структури показників зайнятості при аналізі ринку праці України»	Активна робота на парі	1
			Поточна контрольна робота	8
Самостійна робота				
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Структура та показники аналізу ринку праці. 2. Прогнозування стану ринку праці України. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5
Тема 11. Міжнародні стандарти у сфері зайнятості населення	Аудиторна робота			
	Лекція	Лекція за питаннями: 1. Міжнародні організацій в системі регулювання ринку праці. 2. Міжнародна організація праці. 3. Міжнародні нормативно-правові важелі регулювання зайнятості.	Активна робота на парі	1
	Практичне заняття	Семінарське заняття за темою «Вплив глобалізації на ринок праці України»	Активна участь у семінарському занятті	1
			Презентація	6
Самостійна робота				
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу: 1. Вплив глобалізації на ринок праці України. 2. Основні напрями впливу глобалізації на національний ринок праці. Пошук, підбір та огляд літературних джерел за темою.	Перевірка домашніх завдань	0,5

Рекомендована література

Основна

1. Петюх В. М. Ринок праці : навч. посібн. / Петюх В. М. – К. : КНЕУ, 1999. – 288 с.
2. Чернявська О. В. Ринок праці: нав. посіб. 2-ге вид.перероб. та доп. / О. В. Чернявська – К. : «Центр учбової літератури», 2013. – 522 с
3. Васильченко В. С. Державне регулювання зайнятості : навч. посіб. / В. С. Васильченко – К. : КНЕУ 2005. – 252 с.
4. Волкова О.В. Ринок праці. Навчальний посібник / О. В. Волкова. – К. : Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.
5. Лібанова Е. М. Ринок праці: Навч. посібник / Е. М. Лібанова. – Київ : Центр навчальної літератури, 2003. – 224 с.

Додаткова

6. Богиня Д. П. Соціально-економічний механізм регулювання ринку праці та заробітної плати / Д. П. Богиня, Г. Т. Куліков, В. М. Шамота, Л. С. Лісогор, Л. І. Долгова; ред.: Д. П. Богиня; НАН України. Ін-т економіки. – К., 2001. – 300 с.
7. Лісогор Л. С. Формування ринку праці в Україні / Л. С. Лісогор / Відповід. ред. д.е.н., проф. Д.П. Богиня. – К.: Ін-т економіки НАНУ, 2003. – 296 с.
8. Марченко І. С. Інфраструктурна підтримка розвитку ринку праці України / І. С. Марченко – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи НАН України, 2013. – 150 с.
9. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносина : підручник / О. А. Грішнова. – 5-те вид., оновлене. – К. : Знання, 2011. – 390 с.
10. Економіка праці : навчальний посібник [електронний ресурс] / за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. – 330 с.
11. Шевченко Л.С. Ринок праці: сучасний економіко-теоретичний аналіз: Монографія. – Харків: Видавець ФО-П Вапнярчук Н.М., 2007. – 336 с.
12. Adkins L. Gendered Work: Sexuality, Family and the Labour Market. Milton Keynes: Open University Press, 1995.
13. Семикіна М. В. Мотивація ефективної зайнятості: пошук оптимальної стратегії / М. В. Семикіна, Н. А. Іщенко. – Кіровоград : КОД, 2012. – 215 с.
14. Stiglitz J. The Roaring Nineties: Seeds of Destruction / J. Stiglitz. – London : Allen Lane, Penguin, 2003. – 389 p.
15. Акіліна О. В. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч. посібн. / О. В. Акіліна, Л. М. Ільч. – К. : Алерта, 2010. – 733 с.

Інформаційні ресурси

16. Державний служба статистики України. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
17. Інститут демографії та соціальних досліджень Національної академії наук України. – Режим доступу : <http://www.idss.org.ua/>
18. Міжнародна організація праці – Режим доступу : <https://www.ilo.org>
19. Ринок праці та зайнятість населення. Сайт ПНС ХНЕУ ім. С. Кузнеця. – Режим доступу : <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=6804>