

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ
робоча програма навчальної дисципліни

Галузь знань **05 Соціальні та поведінкові науки**
Спеціальність **051 «Економіка»**
Освітній рівень **другий (магістерський)**
Освітня програма **Економіка підприємства**

Статус дисципліни
Мова викладання, навчання та оцінювання

базова
українська

Завідувач кафедри економіки підприємства
та менеджменту

Анастасія ПАНЧУК

Харків
2020

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

"ЗАТВЕРДЖУЮ"
Заступник керівника
(проректор з науково-педагогічної роботи)

Микола АФАНАСЬЄВ

КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ
робоча програма навчальної дисципліни

Галузь знань **05 Соціальні та поведінкові науки**
Спеціальність **051 «Економіка»**
Освітній рівень **другий (магістерський)**
Освітня програма **Економіка підприємства**

Статус дисципліни
Мова викладання, навчання та оцінювання

базова
українська

Завідувач кафедри економіки підприємства
та менеджменту

Анастасія ПАНЧУК

Харків
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри економіки підприємства та менеджменту

Протокол № 2 від 27.08.2020 р.

Розробник:

Шиян Д.В., д.е.н., проф. кафедри економіки підприємства та менеджменту

**Лист оновлення та перезатвердження
робочої програми навчальної дисципліни**

Навчальний рік	Дата засідання кафедри –розробника РПНД	Номер протоколу	Підпис завідувача кафедри

Анотація навчальної дисципліни

Сучасна економіка характеризується процесами глобалізації, які супроводжуються розвитком корпоративного сектора. Створення корпоративних структур відповідає інтересам як держави, так і приватного бізнесу. Значний вплив розвитку корпорацій на національні фінансові ринки та особливості організації корпоративних фінансів потребують особливої уваги до проблем управління фінансами з метою досягнення стійкого фінансового стану корпорацій. Суттєва роль в вирішенні цих проблем належить фінансовому менеджменту, який виступає одним із методів спостереження та пристосування до постійно змінюваних умов ринку. Фінансовий менеджмент є головним елементом фінансового управління і аудиту.

Основною метою управління фінансами корпорацій є одержання максимальної кількості інформації, яка об'єктивно і точно дасть змогу оцінити фінансовий стан, зміни в структурі активів і пасивів, у розрахунках з дебіторами і кредиторами, і відпрацювати достовірні припущення і заходи для покращення фінансових умов діяльності корпорації. Практично всі користувачі фінансових звітів корпорацій використовують методи фінансового менеджменту для прийняття рішень з оптимізації своїх інтересів. Ці рішення приймаються в сфері формування дивідендної та інвестиційної політики, оптимізації структури капіталу та інших аспектів управління фінансами корпорацій.

Навчальна дисципліна "Корпоративні фінанси" є базовою навчальною дисципліною та вивчається згідно з навчальним планом підготовки фахівців другого освітнього рівня (магістр) спеціальності 051 "Економіка", освітньої програми "Економіка підприємства" для всіх форм навчання.

Мета навчальної дисципліни: формування у студентів компетентностей щодо використання системи знань з управління фінансами корпорацій, визначення стратегії і тактики фінансового забезпечення корпорацій, набуття необхідної сукупності теоретичних і практичних знань, вмінь та навичок для використання технологій та інструментарію фінансового управління корпораціями.

Характеристика навчальної дисципліни

Курс	1 М
Семестр	1
Кількість кредитів ECTS	5
Форма підсумкового контролю	іспит

Структурно-логічна схема вивчення дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Макроекономіка	Управління бізнес-процесами на підприємстві
Мікроекономіка	Соціальна економіка
Економіка підприємства	
Менеджмент	Антикризова діяльність підприємства
Маркетинг	Управління конкурентоспроможністю підприємства
Фінанси	

Компетентності та результати навчання за дисципліною:

Компетентності	Результати навчання
Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних завдань.	Демонструвати навички самостійно приймати рішення, лідерські навички та вміння працювати в команді;
Здатність проводити комплексний аналіз та оцінку результатів фінансово-економічної діяльності підприємства, розробляти заходи з використання внутрішньогосподарських резервів підвищення ефективності організації виробництва та використання ресурсів підприємства	Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем на абстрактному рівні шляхом декомпозиції їх на складові. Демонструвати навички самостійно приймати рішення, лідерські навички та вміння працювати в команді. Проводити дослідження, генерувати нові ідеї, здійснювати інноваційну діяльність. Вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління економічною діяльністю.

Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Аналіз фінансової інформації в системі управління фінансами корпорації

Тема 1. Економічний зміст та призначення корпоративних фінансів

1.1 Поняття, функції та принципи організації корпоративних фінансів

Фінанси як вартісна категорія. Функції фінансів. Принципи організації корпоративних фінансів.

1.2 Фінансовий менеджмент в системі управління фінансами корпорацій

Головні завдання фінансового менеджменту як науки. Їх зміст та тлумачення. Предмет та метод фінансового менеджменту.

1.3 Фінанси корпоративних структур

Фінанси зарубіжних корпоративних структур. Фінанси вітчизняних корпоративних структур. Фінансова політика корпорації.

Тема 2. Корпорація і фінансовий ринок

2.1 Основні моделі класичного фінансового інвестування

Умови існування «ідеального» ринку. Теорія структури капіталу. Вплив політики виплати дивідендів на курси акцій корпорацій. Теорія портфеля та оцінка доходності фінансових активів. Теорія ціноутворення опціонів Ф. Блека та М. Шоулза. Теорія ефективного ринку.

2.2 Роль корпорацій на фінансовому ринку. Емісія акцій корпораціями як засіб залучення грошових ресурсів. Учасники та структура фінансового ринку. Первинний та вторинний ринок цінних паперів. Формування курсової вартості корпоративних цінних паперів на фінансовому ринку.

2.3 Фінансовий ринок як об'єкт державного регулювання

Заходи державного впливу на фондовий ринок. Регулювання підприємницької діяльності професійних учасників фондового ринку. Об'єкти регулювання на фондовому ринку: брокерська діяльність, дилерська діяльність, діяльність з управління цінними паперами та інші.

Тема 3. Аналіз фінансових звітів корпорацій

3.1 Фінансова звітність як основа аналізу якості фінансів підприємства

Бухгалтерський баланс його зміст та форма. Звіт про фінансові результати та звіт про рух грошових коштів. Методика експрес-аналізу балансу. Економічний зміст форм фінансової звітності.

3.2 Показники ділової активності

Основні показники ділової активності, методика їх розрахунку та економічний зміст.

3.3 Показники структури капіталу

Основні показники структури капіталу, методика їх розрахунку, нормативні значення та економічний зміст.

3.4 Показники рентабельності

Основні показники рентабельності, методика їх розрахунку та економічний зміст.

Тема 4. Визначення вартості грошей у часі та їх використання у фінансових розрахунках

4.1 Методичний інструментарій оцінювання вартості грошей у часі та його застосування у фінансових розрахунках

Загальне поняття вартості грошей у часі. Категорії, що використовуються при визначенні вартості грошей. Класифікація та види процентних ставок.

4.2 Визначення майбутньої вартості грошей у фінансових розрахунках

Прості та складні ставки, методика розрахунку та економічний зміст. Інтервали розрахунку. Грошові потоки, ануїтет.

4.3 Визначення теперішньої вартості грошей у фінансових розрахунках

Прості та складні ставки визначення теперішньої вартості, методика розрахунку та економічний зміст. Інтервали розрахунку.

Змістовий модуль 2. Фінансові рішення: активи та джерела фінансування корпорації

Тема 5. Управління прибутком корпорації

5.1 Сутність і види прибутку підприємства

Роль і місце прибутку в ринковій економіці. Види прибутку.

5.2 Мета і функції управління прибутком

Принципи забезпечення ефективного управління прибутком. Завдання системи управління прибутком.

5.3 Механізм формування операційного прибутку

Поняття безбиткового рівня виробництва. Операційний леверидж. Методика визначення та показники рівня операційного левериджу.

Тема 6. Управління активами корпорації

6.1 Управління оборотними активами

Аналіз складу та структури оборотних активів. Методика оптимізації залишків оборотних активів.

6.2 Стратегія фінансування оборотних активів

Джерела формування оборотних активів та їх класифікація. Рівні фінансової стійкості, їх економічний зміст.

6.3 Управління необоротними активами

Економічний зміст та види необоротних активів. Показники якісного складу та руху основних засобів, майнового стану корпорації.

Тема 7. Управління капіталом

7.1 Економічна природа капіталу

Поняття та класифікація капіталу. Середньозважена та гранична вартість капіталу. Структура капіталу та прийняття інвестиційних рішень.

7.2 Управління власним капіталом

Склад та структура власного капіталу. Оцінка окремих елементів власного капіталу. Емісійна політика. Дивідендна політика. Вимірювання ефективності власного капіталу.

7.3 Управління позиковим капіталом

Склад та структура позикового капіталу. Вартість залучення позикового капіталу. Ефект фінансового левериджу. Показники ефективності позикового капіталу.

Перелік практичних занять, а також питань та завдань до самостійної роботи наведено у таблиці «Рейтинг-план навчальної дисципліни».

Методи навчання та викладання

При викладанні навчальної дисципліни «Корпоративні фінанси» для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів передбачено застосування таких методів навчання та викладання як: проблемні лекції, лекції-візуалізації, міні-лекції, дебати, дискусії, робота в малих групах, мозкові атаки, презентації, банки візуального супроводу.

Порядок оцінювання результатів навчання

Система оцінювання сформованих компетентностей у студентів враховує види занять, які згідно з програмою навчальної дисципліни передбачають лекційні, семінарські, практичні заняття, а також виконання самостійної роботи. Для оцінювання сформованих компетентностей у студентів ХНЕУ ім. С. Кузнеця використовує накопичувальну (100-бальну) систему оцінювання. Контрольні заходи включають:

поточний контроль, що здійснюється протягом семестру під час проведення лекційних, практичних, семінарських занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 60 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту скласти іспит, – 35 балів);

модульний контроль, що проводиться у формі колоквиуму як проміжний міні-екзамен з ініціативи викладача з урахуванням поточного контролю за відповідний змістовий модуль і має на меті інтегровану оцінку результатів навчання студента після вивчення матеріалу з логічно завершеної частини дисципліни – змістового модуля;

підсумковий/семестровий контроль, що проводиться у формі семестрового екзамену, визначених навчальним планом у терміни, передбачені графіком навчального процесу.

Максимально можлива кількість балів за видами та формами робіт:

робота на лекції – 10 балів;

активна участь у виконанні практичних завдань – 10 балів;

поточна контрольна робота – 10 балів;

колоквиум – 30 балів;

іспит – 40 балів.

Порядок проведення поточного оцінювання знань студентів.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних та практичних занять, і має на меті перевірку рівня сформованості професійних компетентностей та їх складових.

Поточний контроль успішності навчальної діяльності студента здійснюється за складовими:

оцінка результативності у формуванні практичних умінь, що є складовими професійної компетентності (в процесі проведення практичних занять);

контроль сформованості теоретичних знань (у вигляді проведення контрольних робіт за матеріалом тем навчальної дисципліни);

контроль самостійної роботи (передбачає оцінювання результатів самостійної роботи та виконання домашніх завдань);

контроль активності у процесі засвоєння теоретичного матеріалу (оцінювання активності студента під час лекційної роботи). Не отримані бали за основними видами робіт студенту може бути компенсовано балами за написання та опублікування наукової статті – до 5 балів (*).

Письмова контрольна робота проводиться 2 рази за семестр та включає практичні та тестові завдання різного рівня складності відповідно до тем змістового модуля. Максимально можливий бал ставиться за умови відповідності усім зазначеним вище критеріям. Відсутність тієї або іншої складової знижує кількість балів. При оцінюванні увага також приділяється якості, самостійності та своєчасності здачі виконаних завдань викладачу, згідно з графіком навчального процесу. Якщо якась із вимог не буде виконана, то бали будуть знижені.

Модульний контроль з даної навчальної дисципліни проводиться у формі колоквиуму 2 рази за семестр. Сума балів, яку студент може набрати за умови успішного проходження першого та другого колоквиумів – 30 балів.

Завдання для колоквиуму містять: стереотипне, діагностичне та евристичне завдання. Максимальна кількість балів – 15.

Стереотипне завдання – максимальна кількість балів – 3 бали.

Діагностичне завдання – максимальна кількість балів – 4 бали.

Евристичне завдання – максимальна кількість балів – 8 бали.

Завдання стереотипного та діагностичного рівнів становлять ситуативні задачі за тематикою змістового модулю, що можуть містити розрахункові елементи.

Критеріями оцінки правильності вирішення стереотипного завдання є відповідність дій еталонному алгоритму вирішення та правильність розрахунку.

Критеріями оцінки правильності вирішення діагностичного завдання є правильність вибору методу рішення, що відповідає умовам ситуації, та правильність розрахунку.

Вирішення евристичного завдання передбачає виявлення рівня сформованості у студента здатності до практичного застосування набутих умінь та вибору оптимального шляху розв'язання комплексної проблеми, що містить елементи невизначеності, в межах тематики навчальної дисципліни.

Критеріями, за якими оцінюється успішність вирішення студентом евристичного завдання є: правильність у відборі релевантної інформації; логіка побудови алгоритму дій; правильність використання обраного інструментарію (та, додатковий критерій евристичного завдання другого колоквиуму - оптимальність обраного варіанту дій).

Мінімально можлива кількість балів за поточний і модульний контроль упродовж семестру – 35 балів, максимальна кількість – 60 балів.

Студент, який з поважних причин, підтверджених документально, не мав можливості брати участь у формах поточного контролю (не склав змістовий модуль), має право на його відпрацювання у двотижневий термін після повернення до навчання за розпорядженням декана відповідно до встановленого терміну.

У випадку, якщо студентом набрано менше 35 балів за поточний контроль, викладач повідомляє завідувача кафедри. Витяг із протоколу засідання кафедри подається декану факультету про недопущення студента до складання екзамену. Декан видає розпорядження про недопущення студента до складання екзамену як такого, що не виконав навчальний план. Відмітка про недопущення до складання екзамену в екзаменаційній відомості успішності робиться при наявності розпорядження декана. У день складання екзамену студенту у відомості успішності записується «не допущений». Після екзаменаційної сесії декан видає розпорядження про ліквідацію академічної заборгованості. У визначені терміни студент добирає залікові бали.

Підсумковий контроль знань та компетентностей студентів з навчальної дисципліни здійснюється на підставі проведення семестрового екзамену, завданням якого є перевірка розуміння студентом програмного матеріалу в цілому, логіки та взаємозв'язків між окремими

розділами, здатності творчого використання накопичених знань, вміння формулювати своє ставлення до певної проблеми навчальної дисципліни тощо.

Екзаменаційний білет охоплює програму дисципліни і передбачає визначення рівня знань та ступеня опанування студентами компетентностей.

Екзаменаційний білет з дисципліни «Корпоративні фінанси» включає дві частини:

I. Тестові завдання.

II. Практичні завдання.

Тестові завдання включають 15 тестів різного типу, серед яких:

1,0 бал – за правильну відповідь на кожен тест.

Загальна оцінка тестових завдань становить 15 балів.

Практичні завдання включають завдання (3 задачі) різного рівня складності, а саме: стереотипне, діагностичне та евристичне. Загальна оцінка за виконання цих практичних завдань складає 25 балів.

Кожне практичне завдання оцінюється певною кількістю балів, відповідно до рівня їх складності, а саме:

перше завдання – 6 балів;

друге завдання – 7 балів.

третє завдання – 12 балів.

Часткове виконання етапів розрахунків або деякі незначні помилки в розрахунках при виконанні практичних завдань, де все ж таки простежується логіка у вирішенні завдання, оцінюється половиною з передбачених балів за його виконання (або за певний елемент завдання).

При наявності суттєвих помилок або відсутності наведених розрахунків та результатів виконання завдань, практичне завдання оцінюється, як незадовільно виконане.

Результат семестрового екзамену оцінюється в балах (максимальна кількість – 40 балів, мінімальна кількість, що зараховується, – 25 балів) і проставляється у відповідній графі екзаменаційної «Відомості обліку успішності».

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни розраховується з урахуванням балів, отриманих під час екзамену, та балів, отриманих під час поточного контролю за накопичувальною системою. Студента слід **вважати атестованим**, якщо сума балів, одержаних за результатами підсумкової/семестрової перевірки успішності, дорівнює або перевищує 60, тобто максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту бути атестованим за дисципліною – 60 балів та заноситься у залікову «Відомість обліку успішності» навчальної дисципліни.

Виставлення підсумкової оцінки здійснюється за шкалою, наведено в таблиці «Шкала оцінювання: національна та ЄКТС». Форми оцінювання та розподіл балів наведено у таблиці «Рейтинг-план навчальної дисципліни».

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82 – 89	B	добре	
74 – 81	C		
64 – 73	D		
60 – 63	E	задовільно	не зараховано
35 – 59	FX	незадовільно	
1 – 34	F		

Рейтинг-план навчальної дисципліни

Тема	Форми та види навчання		Форми оцінювання	Мак бал
Тема 1	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Тема 1. Економічний зміст та призначення корпоративних фінансів	Робота на лекції	2
	Семінарське заняття	Донесення власних висновків щодо прийнятого управлінського рішення в галузі аналітичної роботи в фінансовій сфері діяльності корпорації на основі результатів аналізу теоретичних та організаційних основ корпоративних фінансів	Активна участь в дискусіях, доповідь	2
	<i>Самостійна робота</i>			
Питання та завдання до самостійного опрацювання	Вивчення лекційного матеріалу. Пошук інформації за питаннями теми. Підготовка до практичного заняття.	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях		
Тема 2	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Тема 2. Корпорація і фінансовий ринок	Робота на лекції	1
	Семінарське заняття	Основні моделі класичного фінансового інвестування. Роль корпорацій на фінансовому ринку. Фінансовий ринок як об'єкт державного регулювання.	Активна участь в дискусіях, доповідь	1
		Контрольна робота за темою 1-2.	Контрольна робота	5
<i>Самостійна робота</i>				
Питання та завдання до самостійного опрацювання	Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; знання правових основ функціонування фінансового ринку. Розуміння механізмів формування вартості цінних паперів. Критичне осмислення проблем формування ефективної емісійної політики як елементу управління фінансами корпорації	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях		
Тема 3	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Тема 3. Аналіз фінансових звітів корпорацій	Робота на лекції	1
Практичне заняття	Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання практичних завдань на аналіз та оцінку фінансового становища підприємства; діагностика результатів діяльності підприємства.	Активна участь у виконанні практичних завдань	1	

	Самостійна робота			
	Питання та завдання до самостійного опрацювання	Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання есе за темою «Оцінка фінансової стійкості підприємства». Підготовка до колоквиуму.	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях	
Тема 4	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 4. Визначення вартості грошей у часі та їх використання у фінансових розрахунках	Робота на лекції	1
	Практичне заняття	Методичний інструментарій оцінювання вартості грошей у часі та його застосування у фінансових розрахунках. Визначення майбутньої вартості грошей у фінансових розрахунках. Визначення теперішньої вартості грошей у фінансових розрахунках. Визначення майбутньої вартості грошей у фінансових розрахунках.	Активна участь у виконанні практичних завдань	1
		Колоквиум за модулем 1	Колоквиум	15
	Самостійна робота			
Питання та завдання до самостійного опрацювання	Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання практичних завдань по оцінки вартості грошей в часі.,	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях		
Тема 5	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 5. Управління прибутком корпорації	Робота на лекції	1
	Практичне заняття	Сутність і види прибутку підприємства. Мета і функції управління прибутком. Механізм формування операційного прибутку.	Активна участь у виконанні практичних завдань	1
	Самостійна робота			
Питання та завдання до самостійного опрацювання	Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання практичних завдань щодо визначення фінансового становища, системи фінансового планування на підприємстві	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях		
Тема 6	Аудиторна робота			
	Лекція	Тема 6 Управління активами корпорації	Робота на лекції	2
	Практичне заняття	Управління оборотними активами. Стратегія фінансування оборотних активів. Контрольна робота за темами	Активна участь у виконанні практичних завдань	2

		Контрольна робота за темою 5-6.	Контрольна робота	5
	<i>Самостійна робота</i>			
		Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання практичних завдань щодо управління активами.	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях	
Тема 7	<i>Аудиторна робота</i>			
	Лекція	Тема 7. Управління капіталом	Робота на лекції	2
	Практичне заняття	Економічна природа капіталу. Управління власним капіталом. Управління позиковим капіталом	Активна участь у виконанні практичних завдань	2
		Колоквіум за модулем 2.		15
	<i>Самостійна</i>			
			Пошук, підбір та огляд літературних джерел за заданою тематикою; виконання практичних завдань щодо управління капіталом.	Оцінювання результатів виконання завдань на практичних заняттях
Екзамен				40

Рекомендована література

Основна

1. Шиян Д.В. Конспект лекцій за дисципліною «Корпоративні фінанси». Сайт ПНС Харківського національного економічного університету ім. С. Кузнеця. Методичне забезпечення з навч. дисципліни «Корпоративні фінанси» [Електронний ресурс] / Д.В. Шиян – Режим доступу: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=3850>
2. Ковальчук С. В. Фінанси / С. В. Ковальчук – Львів: Новий Світ-2000. - 2013. – 567 с.
3. Стойко О. Я. Фінанси / Стойко О. Я. – К. : Алерта, 2014. – 431 с.
4. Фінансовий менеджмент / [Лепейко Т.І., Миронова О.М., Кривобок К.В., Немашкало К.Р.]. - Х. : ХНЕУ, 2012. – 290 с.
5. Отенко І. П. Фінансовий аналіз / І. П. Отенко. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 155 с.

Додаткова

6. Шелудько В. М. Фінансовий ринок / В. М. Шелудько – К. : Знання, 2015. – 535 с.
7. Сабліна Н.В. Методичні рекомендації до самостійної роботи з навчальної дисципліни "Фінансовий контролінг" / Н.В. Сабліна, Т.Б. Кузенко. – Х.: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. – 47 с.

8. Карпенко А.С. Практичні завдання з навчальної дисципліни "Фінансовий аналіз" / А.С. Карпенко, О.І. Бровко, В.І. Грачов. – Х.: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. – 43 с.
9. Синюгіна Н.В. Ілюстративний матеріал з навчальної дисципліни "Контроль і ревізія фінансових операцій" / Н.В. Синюгіна. – Х. : ХНЕУ, 2013. – 27 с
10. Прохорова Т.П. Ілюстративний матеріал з навчальної дисципліни "Фінанси" / Т.П. Прохорова, О.В. Гронь. – Х. : ХНЕУ, 2012. – 74 с.

Інформаційні ресурси в Інтернеті

11. Інтернет-портал для управлінців [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.management.com.ua>
12. Закон України Про цінні папери та фондовий ринок // Верховна Рада України; Закон від 23.02.2006 № 3480-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3480-15>
13. Закон України «Про акціонерні товариства» // Верховна Рада України; Закон від 17.09.2008 № 514-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
14. Сайт ПНС Харківського національного економічного університету ім. С. Кузнеця. Методичне забезпечення з навч. дисципліни «Корпоративні фінанси» [Електронний ресурс] / Д.В. Шиян – Режим доступу: <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=3850>