

Д.С. Бутенко, к.е.н., доцент,
Д.С. Павлюк, здобувач вищої освіти
Харківський національний університет ім. С. Кузнеця

Тенденції розвитку міжнародної трудової міграції

Для забезпечення сталого розвитку будь-якої країни потрібно сприяти впровадженню механізмів контролю трудової міграції. Про це свідчить наявність знакових угод між країнами-членами ООН, де зазначено стратегію сталого розвитку до 2030 року. Метою цих домовленостей є створити безпечні прозори та впорядковані умови для міжнародної трудової міграції. [1]

Для повноцінного аналізу необхідні достовірні дані про мігрантів та міграцію що необхідні для оцінки поточних і майбутніх тенденцій. Точні, послідовні та своєчасні дані про міжнародну міграцію також важливі для моніторингу прогресу у досягненні міжнародно затверджених цілей розвитку, включаючи Цілі сталого розвитку та Цілі Глобального договору щодо безпечної, впорядкованої та справедливої міграції. [1]

На рис. 1 ми можемо побачити кількість міжнародних мігрантів за групою доходів Світового банку в місці призначення, 2000–2020 рр.

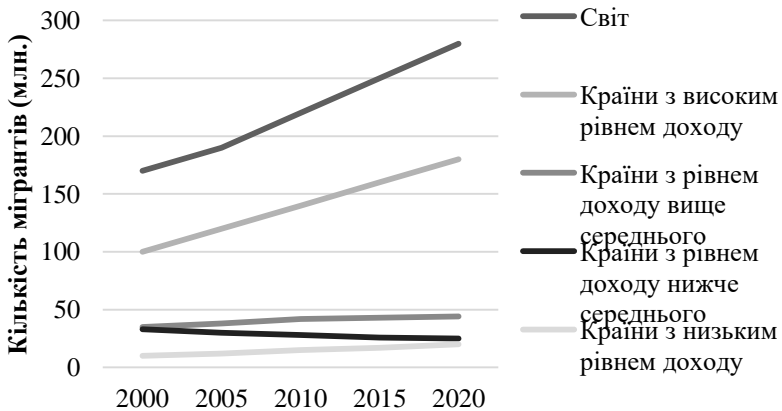


Рис. 1 Кількість міжнародних мігрантів за групою доходів Світового банку в місці призначення, 2000–2020 рр.

Важливість ставлення до проблеми міжнародної трудової міграції в нашій країні підтверджує наявність «Закону про трудову міграцію» та прийнятої стратегії міграційної політики до 2025 року. [2] Проте уряд повинен також на законодавчому рівні ввести зобов'язання щодо дотримання рекрутинговими компаніями міжнародних стандартів та сертифікацій.

Обов'язковими мають стати 13 загальних принципів справедливого найму, розроблені Міжнародною організацією трудової міграції, до яких належать [3]:

1. Прийом на роботу має відбуватися таким чином, щоб поважати, захищати та виконувати міжнародно визнані права людини.

2. Наймання повинно відповідати встановленим потребам ринку праці, а не служити засобом для витіснення чи скорочення існуючої робочої сили, зниження стандартів праці, заробітної плати чи умов праці чи іншим чином підриву гідної роботи.

3. Відповідне законодавство та політика щодо працевлаштування та найму повинні застосовуватися до всіх працівників.

4. При підборі на роботу слід враховувати політику та практику, які сприяють ефективності, прозорості та захисту працівників у процесі, наприклад, взаємне визнання навичок та кваліфікації.

5. Регулювання діяльності з працевлаштування та підбору персоналу має бути чітким, прозорим та ефективним.

6. При прийомі на роботу з закордону слід дотримуватися відповідних національних законів, правил, трудових договорів і відповідних колективних договорів країн походження, транзиту та призначення.

7. Ніякі збори за найм або пов'язані з ними витрати не повинні стягуватися з працівників або шукачів роботи або іншим чином нести їх.

8. Умови найму працівника повинні бути визначені належним, перевіреним і легко зрозумілим способом, і бажано за допомогою письмових контрактів відповідно до національних

законів, правил, трудових договорів і відповідних колективних угод.

9. Угоди працівників щодо умов найму та працевлаштування мають бути добровільними та вільними від обману чи примусу.

10. Працівники повинні мати доступ до безкоштовної, вичерпної та точної інформації щодо їхніх прав та умов найму та працевлаштування.

11. Слід поважати свободу працівників пересуватися всередині країни або залишати її. Документи, що посвідчують особу та контракти працівників, не повинні бути конфісковані, знищені або збережені.

12. Працівники повинні мати можливість припинити свою роботу і, у випадку трудових мігрантів, повернутися до своєї країни.

13. Працівники, незалежно від їхньої присутності чи правового статусу в державі, повинні мати доступ до безкоштовних або доступних за ціною скарг та інших механізмів вирішення спорів у випадках імовірного зловживання їхніми правами в процесі наймання.

Отже, процеси міжнародної трудової міграції є невід'ємною складовою розвитку міжнародних економічних відносин. На даний момент глобалізація прискорює процеси міжнародної міграції трудових ресурсів. Україна бере активну участь в міжнародній міграції робочої сили. Міжнародна трудова міграція з України є однією з найважливіших проблем країни, набула масового характеру та потребує вирішення.

Список використаних джерел:

1. United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2020). International Migration 2020 Highlights (ST/ESA/SER.A/452)

2. Офіційний сайт Верховної Ради України. – <https://zakon.rada.gov.ua>

3. International Confederation of Private Employment Agencies (CIETT) Code of Conduct, 2015