

МАТЕРІАЛИ

II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ

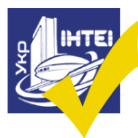
КОНФЕРЕНЦІЇ

2 ГРУДНЯ 2022 РІК • М. КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ, УКРАЇНА

РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ НАУКИ:
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ
ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ

ISBN 978-617-8126-01-8

DOI 10.36074/liga-ukr-02.12.2022



МАТЕРІАЛИ

II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ

КОНФЕРЕНЦІЇ

2 ГРУДНЯ 2022 РІК • М. КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ, УКРАЇНА

РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ НАУКИ:
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ
ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ

УДК 001(08)

Р 64

Голова оргкомітету: Коренюк І.О.

Верстка: Зрада С.І.

Дизайн: Бондаренко І.В.



Конференцію зареєстровано Державною науковою установою «УкрІНТЕІ» в базі даних науково-технічних заходів України та інформаційному бюлетені «План проведення наукових, науково-технічних заходів в Україні» (Посвідчення №368 від 26.08.2022).

Матеріали конференції знаходяться у відкритому доступі на умовах ліцензії CC BY-SA 4.0 International.

Р 64

Розвиток сучасної науки: актуальні питання теорії та практики: матеріали II Всеукраїнської студентської наукової конференції, м. Кам'янець-Подільський, 2 грудня, 2022 рік / ГО «Молодіжна наукова ліга». — Вінниця: ГО «Європейська наукова платформа», 2022. — 52 с.

ISBN 978-617-8126-01-8

DOI 10.36074/liga-ukr-02.12.2022

Викладено матеріали учасників II Всеукраїнської мультидисциплінарної студентської наукової конференції «Розвиток сучасної науки: актуальні питання теорії та практики», яка відбулася 2 грудня 2022 року у місті Кам'янець-Подільський, Україна.

УДК 001 (08)

© Колектив учасників конференції, 2022

© ГО «Молодіжна наукова ліга», 2022

ISBN 978-617-8126-01-8

© ГО «Європейська наукова платформа», 2022

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІКА ТА ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ

СТИМУЛЮВАННЯ І МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ В СИСТЕМІ ЯКОСТІ Нечипоренко К.О., <i>Науковий керівник: Корюгін А.В.</i>	5
---	---

СЕКЦІЯ 2. ПРАВО ТА МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ

МОВНИЙ ЕТИКЕТ. МОВНІ ФОРМУЛИ. СТАНДАРТНІ ЕТИКЕТНІ СИТУАЦІЇ Шаповалова О.І., Майборода А.С., <i>Науковий керівник: Леонова Н.В.</i>	8
ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ПРОЦЕСІ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ Вертегел В.Д., <i>Науковий керівник: Салаєва К.А.</i>	11
ОХОРОНА ЛІСІВ В УМОВАХ КЛІМАТИЧНИХ ЗМІН: НАЦІОНАЛЬНЕ ТА МІЖНАРОДНЕ ЗАКОНОДАВСТВО Кочеткова П.С., <i>Науковий керівник: Туліна Е.Є.</i>	14
ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ Насоненко Є.Р., <i>Науковий керівник: Салаєва К.А.</i>	16

СЕКЦІЯ 3. ОСВІТА ТА ПЕДАГОГІКА

ПОРІВНЯННЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ АВСТРАЛІЇ ТА УКРАЇНИ Цап В.І., <i>Науковий керівник: Швець В.Є.</i>	18
ПРИНЦИПИ РОБОТИ ІНТЕРАКТИВНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ МОВ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ Нечай С.О., <i>Науковий керівник: Трубіцина О.М.</i>	20

СЕКЦІЯ 4. ФІЛОЛОГІЯ ТА ЖУРНАЛІСТИКА

EXPRESSIVE SYNTAX AND ITS MANIFESTATION IN ALICE MUNRO'S SHORT STORIES Melnyk A.A., <i>Supervisor: Lukyanchenko I.O.</i>	22
STUDYING FOR JOURNALISTS: THEORY AND PRACTICE, WHAT CAN BE USED FOR ONLINE LEARNING Vlasiuk L.....	25
КОНЦЕПТ УКРАЇНА В ПОЛІТИЧНИХ ПРОМОВАХ В. ЗЕЛЕНСЬКОГО ПЕРШОГО МІСЯЦЯ ВІЙНИ Свинолуп О.	27

СЕКЦІЯ 5. ТЕХНІЧНІ НАУКИ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ

ВІЗУАЛЬНЕ ПРОГРАМУВАННЯ ЯК ОСНОВА МАЙБУТНЬОГО <i>Яценко А.В., Науковий керівник: Петрова Р.В.</i>	29
ВЛАСТИВОСТІ ШТУЧНИХ НЕЙРОМЕРЕЖ <i>Гончаренко Д.В.</i>	31
КЛАСИФІКАЦІЯ НЕЙРОННИХ МЕРЕЖ <i>Глюза А.П.</i>	33
ОСОБЛИВОСТІ РОЗРОБКИ ОСОБИСТОГО ЩОДЕННИКУ <i>Глюза М.П., Науковий керівник: Челомбітько В.Ф.</i>	36
ПРОГРАМНА СИСТЕМА ПЕРСОНАЛІЗОВАНИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ АНІМЕ-ТВОРІВ З ЕЛЕМЕНТАМИ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ <i>Мілейко І.І., Андросов А.Г.</i>	38
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ: ЗАМІНА ЧИ НАЙКРАЩИЙ ДРУГ РОЗРОБНИКА? <i>Буряк Д.В., Науковий керівник: Петрова Р.В.</i>	41

СЕКЦІЯ 6. МЕДИЧНІ ТА ФАРМАЦЕВТИЧНІ НАУКИ

МЕТОДИ ОБСТЕЖЕННЯ ПАЦІЄНТІВ ПІСЛЯ УШКОДЖЕНЬ ЗВ'ЯЗКОВОГО АПАРАТУ КОЛІННОГО СУГЛОБА <i>Король Т.В., Науковий керівник: Свєрчкова О.В.</i>	43
ТРОМБОЛІЗИС – АЛЬТЕРНАТИВА У ЛІКУВАННІ ІНСУЛЬТУ <i>Лаврук О.В., Кочко М.В.</i>	45

СЕКЦІЯ 7. ІСТОРИЧНІ НАУКИ, КУЛЬТУРОЛОГІЯ ТА АРХЕОЛОГІЯ

ТЕАТРАЛЬНИЙ КИЇВ У ДРУГІЙ ПОЛОВИНІ ХVІІІ - ПЕРША ПОЛОВИНА ХІХ СТОЛІТТЯ <i>Хмарук О.Р., Науковий керівник: Іванова Л.Г.</i>	47
--	----

СЕКЦІЯ 8. ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ТА СПОРТ

КОРИСТЬ СИЛОВОГО ТРЕНУВАННЯ ДЛЯ ДІТЕЙ <i>Гамаюнова А.О., Науковий керівник: Брюханова Т.С.</i>	49
---	----

Насоненко Євгенія Романівна, студентка 3 курсу факультету економіки і права
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця, Україна

Науковий керівник: Саласва Карина Анатоліївна, кандидат юридичних наук,
доцент кафедри правового регулювання економіки
Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця, Україна

ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Праця людей — головний двигун розвитку та створення сучасного суспільства. Трудові правовідносини зустрічалися ще в давній історії людства. Наймана праця, використовувалася ще при будівництві єгипетських пірамід. У давнину не існувало ще законодавчого регулювання подібних відносин, проте були усні домовленості, що призводило до обману працівника після завершення роботи. Сьогодні важливим завданням є забезпечення належних умов праці робітника, його інтересів та прав. Обов'язком держави та роботодавця стало створення умов для реалізацію громадянами прав на працю, вільний вибір професій та напрямку трудової діяльності, різні напрямки навчання. Крім того, зміст поняття трудових правовідносин змінюється та вдосконалюється, тому це дослідження є актуальним.

На сучасному етапі розвитку національне господарство України вимушено функціонувати в складних умовах нестабільності, які виступають генераторами проблем, що перешкоджають гармонійному та динамічному розвитку загалом. У контексті зазначених змін постає верховенство права: доктрина і практика в умовах сучасних світових викликів, необхідність підвищення ефективності виконання та дотримання трудового законодавства, забезпечення професіоналізму осіб, що займаються підприємницькою діяльністю. При цьому залишається актуальне питання, що, власне, розуміється під поняттям «трудова правовідносини підприємницької діяльності», яке стало предметом дослідження. Актуальним на сьогодні є діяльність підприємства, яке є стратегічним фактором та внутрішнім джерелом нестійкого економічного розвитку й матеріального забезпечення добробуту населення країни в ринкових умовах господарювання. Суб'єктами підприємницької діяльності є члени суспільних відносин, що за чинним законодавством мають права та обов'язки [1, с. 35].

Трудові відносини виникають на момент, коли працівник вклав з директором або з підприємством трудовий договір і почав виконувати свої трудові функції. Оскільки для життєдіяльності людина повинна постійно одержувати матеріальні блага, засоби для життя, трудові правовідносини є тривалими та продовжуються протягом всього часу її працездатності. Закінчуються ці правовідносини тільки за власним бажанням суб'єктів, у зв'язку з виходом на пенсію або внаслідок смерті працівника [2, с. 215].

Значення «суб'єкт підприємницької діяльності» порівняно з значенням «суб'єкт господарської діяльності» так само, як відношення поняття «підприємницька діяльність» і «господарська діяльність». Тому для характеристики суб'єктів підприємницької діяльності ми будемо звертатися і до загальних ознак, притаманних суб'єктам господарської діяльності як учасників трудових правовідносин, ними є: 1) господарська сфера; 2) реалізація продукції; 3) виконання робіт [3, с.124].

Діяльність суб'єктів господарювання є неможливою без взаємодії трудових правовідносин, що виникають на довгостроковій основі між господарем, уповноваженим органом та працівником. Члени трудових правовідносин мають права та обов'язки, закріплені нормативними актами про працю, а також трудовим договором, де особи-підприємці зобов'язані визначати умови праці. Законодавство про працю регулює трудові відносини працівників підприємств, організацій та установ або осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами. Відносини між роботодавцем та працівником встановлюються умовами трудового договору, або усного або письмового (ст. 21 Кодексу законів про працю (далі — КЗпП) України), тоді як відносини між особами господарювання та його споживачем відбуваються на основі цивільно-правового договору (ст. 626 Цивільного кодексу (далі — ЦК) України). Умови договорів про надання послуг описані у ст. 61 та 63 ЦК України. Отже, на підставі цих договорів виникають різні відносини, які і пояснюють різницю між найманим працівником та підрядником. Трудовий договір — це угода між найманим працівником та роботодавцем, за яким працівник повинен виконувати роботу, а роботодавець обов'язується виплачувати працівникові заробітну плату та забезпечувати гідні умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені

колективним договором. А метою цього договору є матеріальні результати та активне спрямування на регулювання процесу виконання роботи, оскільки цей документ зобов'язує працівника за відповідною професією до підпорядкування внутрішньому трудовому розпорядку, а також зобов'язання роботодавця по регулярній виплаті заробітній платі, дотримання гідних умов праці, соціальному страхуванню, сплаті податків працівників. З цього можна зробити висновок, що працівником є фізична особа, яка своєю працею виконує трудові функції на підставі укладених трудових договорів, а роботодавцем є юридична особа або самозайнята особа, яка використовує найману працю фізичних осіб за рахунок укладених трудових договорів та зобов'язується сплатити працівникам заробітну плату, а також нарахувати та утримати податки до бюджету, та інші обов'язки передбачені законом. Форма підприємницької діяльності не має суттєво вплинути на рівень трудової правосуб'єктності підприємців. Не має різниці чи юридична особа чи приватна, роботодавчі властивості треба визначати рівними. Відмінності можуть стосуватися лиш органів, які приймають та звільняють працівників. Переважно це визначається статусом юридичної особи. Відповідна законодавча база розвитку підприємництва передбачає встановлення правових гарантій [4, с.79].

Виходячи з вищевикладеного, можна дійти висновку, що найефективнішим вирішенням проблем, пов'язаних з розглядом досліджуваної категорії спорів, є законодавче удосконалення України у сфері трудових правовідносин між суб'єктами підприємницької діяльності. Необхідне відродження підприємницької діяльності, створення робочих місць та підвищення гнучкої зайнятості, врегулювання трудових відносин між суб'єктами – це далеко не всі, але дуже важливі завдання, що стоять перед суб'єктами підприємницької діяльності. Вважаємо за доцільне врегулювати працю працівників підприємств (з урахуванням їх особливостей) статутами та іншими внутрішніми положеннями принцип верховенство права: доктрина і практика в умовах сучасних світових викликів трудового права, які необхідно застосовувати у тих випадках, коли ті чи інші елементи трудових відносин не врегульовані спеціальним законодавством про підприємства, їх статутами та внутрішніми положеннями. З метою підвищення мотивації праці, якості продукції й ефективності виробництва, потрібно розробити різноманітні програми, що стимулюють працівників.

Список використаних джерел:

1. Гаращенко Л. Правові проблеми регулювання трудових відносин на підприємствах недержавних форм власності. Право України. 1998. № 6.
2. Трудове право: підручник / Іншина М. та ін.; за ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
3. Ануфрієва О., Пальчевська Т., Лагоцька Г. Підприємницька діяльність. Навчальний посібник. Івано-Франківськ: Лілея-НВ, 2014. 304 с.
4. Демський Є. Ф. Транспортне право України: навч посіб. / За заг. ред. В. К. Гіжевського, Є. Ф. Демського та ін. Київ: Юрінком Інтер, 2002. 416 с.

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

МАТЕРІАЛИ ІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**«РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ НАУКИ:
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ТЕОРІЇ
ТА ПРАКТИКИ»**

2 грудня 2022 рік • м. Кам'янець-Подільський, Україна

Українською та англійською мовами

Всі матеріали пройшли перевірку на плагіат та експертизу за формальними ознаками (форматування, стиль мови, оформлення цитувань та списку використаних джерел). За точність викладеного матеріалу відповідальність несуть автори та їх наукові керівники. Організаційний комітет не завжди поділяє позицію авторів.

Підписано до друку 02.12.2022.

Папір офсетний. Цифровий друк. Формат 60×84/16.

Гарнітура Times New Roman, Poiret One та Arial.

Умовно-друк. арк. 3,02. Замовлення № 351.

Тираж: 50 екземплярів. Віддруковано з готового оригінал-макету.

Контактна інформація організаційного комітету:

Громадська організація «Молодіжна наукова ліга»
21037, Україна, м. Вінниця, вул. Зодчих, 40, офіс 103
Телефони: +38 098 1948380; +38 098 1526044
E-mail: info@liga.science

Видавець: Громадська організація «Європейська наукова платформа».
21037, Україна, м. Вінниця, вул. Зодчих, 18, офіс 81. E-mail: info@ukrlogos.in.ua
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи: ДК № 7172 від 21.10.2020.