

МАТЕРІАЛИ V МІЖНАРОДНОЇ
СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

НАУКА СЬОГОДЕННЯ:
ВІД ДОСЛІДЖЕНЬ ДО
СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ



М. КИЇВ, УКРАЇНА

**2 ГРУДНЯ
2022 РІК**

МАТЕРІАЛИ V МІЖНАРОДНОЇ
СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

**НАУКА СЬОГОДЕННЯ:
ВІД ДОСЛІДЖЕНЬ ДО
СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ**

м. Київ, Україна
2 грудня 2022 рік

Вінниця, Україна
«Європейська наукова платформа»
2022

**УДК 001(08)
Н 34**



Голова оргкомітету: Коренюк І.О.

Верстка: Зрада С.І.

Дизайн: Бондаренко І.В.



Конференцію зареєстровано Державною науковою установою «УкрІНТЕІ» в базі даних науково-технічних заходів України та бюлетені «План проведення наукових, науково-технічних заходів в Україні» (Посвідчення №367 від 26.08.2022)

Матеріали конференції знаходяться у відкритому доступі на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License (CC BY-SA 4.0).

Н 34

Наука сьогодні: від досліджень до стратегічних рішень: матеріали V Міжнародної студентської наукової конференції, м. Київ, 2 грудня, 2022 рік / ГО «Молодіжна наукова ліга». — Вінниця: ГО «Європейська наукова платформа», 2022. — 272 с.

ISBN 978-617-8126-05-6

DOI 10.36074/liga-inter-02.12.2022

Викладено матеріали учасників V Міжнародної мультидисциплінарної студентської наукової конференції «Наука сьогодні: від досліджень до стратегічних рішень», яка відбулася 2 грудня 2022 року у місті Київ, Україна.

УДК 001 (08)

© Колектив учасників конференції, 2022

© ГО «Молодіжна наукова ліга», 2022

ISBN 978-617-8126-05-6

© ГО «Європейська наукова платформа», 2022

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1.

ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ, МАКРО- ТА РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА

ВІДПОВІДНІСТЬ УКРАЇНИ ЕКОНОМІЧНИМ ІНДИКАТОРАМ КОПЕНГАГЕНСЬКИХ КРИТЕРІЇВ ЧЛЕНСТВА ЄС

Шепеленко В.С..... 12

ІНОЗЕМНІ ІНВЕСТИЦІЇ – ОСНОВНА УМОВА РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ

Колганова М.М., Литвиненко К.Г., *Науковий керівник: Назарова О.Ю.* 14

СЕКЦІЯ 2.

ПІДПРИЄМНИЦТВО, ТОРГІВЛЯ ТА СФЕРА ОБСЛУГОВУВАННЯ

КЛАСИФІКАЦІЯ МОРОЗИВА ТМ «РУДЬ» «КАШТАН ПОЛТАВСЬКИЙ» ЗГІДНО УКТЗЕД ДЛЯ ЦІЛЕЙ МИТНОГО ОФОРМЛЕННЯ

Володавчик В.С., *Науковий керівник: Дрожжін Д.Ю.* 16

ОСНОВНІ ВИДИ ТА МЕТОДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Барабаш В.О., *Науковий керівник: Тимошенко К.В.* 20

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МОРСЬКОГО КРУЇЗНОГО ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ НА ПРИКЛАДІ ЧОРНОМОРСЬКОГО РЕГІОНУ

Плетос В.Г., *Науковий керівник: Плетос С.В.* 23

СУТНІСТЬ ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ В УМОВАХ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ

Нечипоренко К.О., *Науковий керівник: Корюгін А.В.* 26

ФОРФЕЙТИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТИМУЛЮВАННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Карда А.І., *Науковий керівник: Мазур А.В.*..... 29

СЕКЦІЯ 3.

ФІНАНСИ ТА БАНКІВСЬКА СПРАВА; ОПОДАТКУВАННЯ, ОБЛІК І АУДИТ

АУДИТ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ – КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ

Горобець О.В., *Науковий керівник: Назарова К.О.*..... 31

БАНКІВСЬКА СИСТЕМА УКРАЇНИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Папірник С.Є..... 33

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЕКСПОРТУ ТОВАРІВ В СУЧАСНИХ РЕАЛІЯХ

Демидюк В.О., Бородієнко В.О., *Науковий керівник: Шаповалова А.П.* 36

| | |
|---|----|
| КОНТРОЛЬ ЯКОСТІ В МІЖНАРОДНОМУ АУДИТІ Горобець О.В., <i>Науковий керівник: Назарова К.О.</i> | 39 |
| МЕТОДИЧНІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РУХУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА БУДІВЕЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ Колош Є.М., <i>Науковий керівник: Гринь В.П.</i> | 42 |
| МІЖНАРОДНІ ФІНАНСИ ЯК СКЛАДОВА ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ Ястремська Ю.В., <i>Науковий керівник: Кміть В.М.</i> | 45 |
| СТАН І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ Романко М.А., <i>Науковий керівник: Кміть В.М.</i> | 48 |
| ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ Копцюх С.І., <i>Науковий керівник: Кміть В.М.</i> | 50 |

СЕКЦІЯ 4.

МЕНЕДЖМЕНТ, ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

| | |
|---|----|
| НАПРЯМКИ КРИЗОВОГО РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ В РАМКАХ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ОБОРОТНИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА Вінограденко В.О., <i>Науковий керівник: Єрмак С.О.</i> | 53 |
| ТЕНДЕНЦІЇ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ У СЕКТОРІ АГРОПРОМИСЛОВОСТІ Решетнікова Ю.О., <i>Науковий керівник: Смоляр Л.Г.</i> | 55 |
| ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ОРГАНІЗАЦІЇ Рибалка Я.Р., <i>Науковий керівник: Матросова Л.М.</i> | 58 |
| ЯК СТАТИ ЛІДЕРОМ У КОЛЕКТИВІ? Шинкаренко В.О..... | 60 |

СЕКЦІЯ 5.

СОЦІАЛЬНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

| | |
|---|----|
| ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ У СОЦІАЛЬНІЙ РОБОТІ Федоренко А.М., <i>Науковий керівник: Стратійчук В.М.</i> | 62 |
| ФАНДРАЙЗИНГОВА ДІЯЛЬНІСТЬ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД Гавлюк Є.І., <i>Науковий керівник: Непиталюк А.В.</i> | 65 |

СЕКЦІЯ 6.

МІЖНАРОДНІ ВІДНОСИНИ

| | |
|---|----|
| ЕКСПОРТНИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ НА РИНКУ ЄС Шайда С.Р., <i>Науковий керівник: Огінок С.В.</i> | 67 |
| ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН НА ТЛІ СУЧАСНИХ РЕГІОНАЛЬНИХ КОНФЛІКТІВ: УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ Татарчук Д.Д., <i>Науковий керівник: Зелінська О.М.</i> | 69 |

СЕКЦІЯ 7.**ПРАВО ТА МІЖНАРОДНЕ ПРАВО**

| | |
|---|-----|
| АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ НОРМ МІЖНАРОДНОГО ПУБЛІЧНОГО ПРАВА | |
| Лагутіна В.М., <i>Науковий керівник: Примаков К.Ю.</i> | 71 |
| ВИЗНАЧЕННЯ ФІЗИЧНОЇ ОСОБИ СУБ'ЄКТОМ МІЖНАРОДНОГО ПРАВА: ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ | |
| Рукіна Д.О., <i>Науковий керівник: Коренев А.О.</i> | 73 |
| ВПЛИВ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ КОНВЕНЦІЇ З ПРАВ ЛЮДИНИ НА ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ | |
| Перетяцько К.С., <i>Науковий керівник: Орлова О.О.</i> | 76 |
| ВПЛИВ РОЗВИТКУ КОСМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА МІЖНАРОДНЕ МОРСЬКЕ ПРАВО | |
| Волкова М.О., <i>Науковий керівник: Пупяк М.І.</i> | 79 |
| ЗАСНОВНИЦЬКИЙ ДОГОВІР У ГОСПОДАРСЬКИХ ТОВАРИСТВАХ | |
| Каліновська М.М., <i>Науковий керівник: Ільницька Н.Ф.</i> | 82 |
| ЗГОДА НА ОBOB'ЯЗКОВІСТЬ МІЖНАРОДНОГО ДОГОВОРУ | |
| Кобченко І.Є., <i>Науковий керівник: Задаля Д.К.</i> | 85 |
| МЕТОДОЛОГІЯ ЮРИДИЧНОЇ ДЕОНТОЛОГІЇ | |
| Лушпай І.І., Дей В.Є., <i>Науковий керівник: Чепік-Трегубенко О.С.</i> | 87 |
| МІЖНАРОДНА КРИМІНАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОСІЇ ПІСЛЯ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ | |
| Задоров Р.Р., <i>Науковий керівник: Грицай І.О.</i> | 90 |
| ОКРЕМІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ІНСТИТУТУ МІЖНАРОДНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ДО РОСІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ ПРИНЦИПІВ МІЖНАРОДНОГО ПРАВА | |
| Перетяцько К.С., <i>Науковий керівник: Кулініч О.О.</i> | 92 |
| ОСОБИСТІ ПРАВА ЛЮДИНИ: ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА | |
| Мірошніченко А.С., <i>Науковий керівник: Грицай І.О.</i> | 95 |
| ОСОБЛИВОСТІ СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТЬ «ЗЛОЧИН» ТА «ПРОСТУПОК» | |
| Перетяцько К.С., <i>Науковий керівник: Шаблистий В.В.</i> | 97 |
| ПОНЯТТЯ МІЖНАРОДНОГО КОСМІЧНОГО ПРАВА | |
| Ващук К.А., <i>Науковий керівник: Пупяк М.І.</i> | 99 |
| ПРАВА ДІТЕЙ ТА ПОНЯТТЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В МІЖНАРОДНОМУ ЗАХИСТІ ПРАВ ЛЮДЕЙ | |
| Задоров Р.Р., <i>Науковий керівник: Мінакова Є.В.</i> | 103 |
| ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ | |
| Гусак М.А., <i>Науковий керівник: Салаєва К.А.</i> | 105 |
| ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС | |
| Черкасов Д.Ю., <i>Науковий керівник: Іванов А.Г.</i> | 109 |

| | |
|---|-----|
| РОБОТА КОМІСІЇ ООН З МІЖНАРОДНОГО ПРАВА ЩОДО КОДИФІКАЦІЇ ПРАВИЛ ДИПЛОМАТИЧНОГО ЗАХИСТУ Попад'їна М.В., <i>Науковий керівник: Наливайко Л.Р.</i> | 111 |
| РОЛЬ СУДУ СПРАВЕДЛИВОСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ У ФОРМУВАННІ СТАНДАРТІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ПРАВИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ Карапетян М.О., <i>Науковий керівник: Асірян С.Р.</i> | 114 |
| ТРУДНОЩІ ПЕРЕКЛАДУ ЮРИДИЧНОЇ ТЕРМІНОЛОГІЇ Лушпай І.І., Дей В.Є., <i>Науковий керівник: Чепік-Трегубенко О.С.</i> | 117 |
| ЩОДО МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СТАТУСУ БІЖЕНЦІВ Губаренко К.О., <i>Науковий керівник: Чічкань М.В.</i> | 120 |

СЕКЦІЯ 8.

ВИДАВНИЦТВО ТА ПОЛІГРАФІЯ

| | |
|---|-----|
| АНІМОВАНА ТИПОГРАФІКА В ADOBE AFTER EFFECTS Глюза М.П., <i>Науковий керівник: Бізюк А.В.</i> | 122 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 9.

ГІРНИЦТВО ТА НАФТОГАЗОВА ІНЖЕНЕРІЯ

| | |
|---|-----|
| ТЕХНОЛОГІЯ І ОРГАНІЗАЦІЯ БУДІВНИЦТВА ПІДЗЕМНОГО ПОЛІЕТИЛЕНОВОГО ГАЗОПРОВОДУ Чайка Д.А., <i>Науковий керівник: Шибко О.М.</i> | 125 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 10.

ЗАГАЛЬНА МЕХАНІКА ТА МЕХАНІЧНА ІНЖЕНЕРІЯ

| | |
|---|-----|
| USE OF FUZZY MODELS IN THE MANAGEMENT OF ENGINEERING COMPLEXES Sankin I., <i>Scientific advisor: Gorbatyuk Ie.</i> | 128 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 11.

АВТОМАТИЗАЦІЯ ТА ПРИЛАДОБУДУВАННЯ

| | |
|---|-----|
| ДОСЛІДЖЕННЯ АВТОМАТИЗОВАНОГО ПРОЦЕСУ ДОЗУВАННЯ Гавриленко Р.М., <i>Науковий керівник: Самойленко М.І.</i> | 130 |
| ЗМІНА ПЕРЕДАВАЛЬНИХ ЧИСЕЛ БІЛА ЗА ДОПОМОГОЮ ВЕБ-ІНТЕРФЕЙСУ Шевченко С.О., <i>Науковий керівник: Нікітін А.О.</i> | 133 |

СЕКЦІЯ 12.

КОМП'ЮТЕРНА ТА ПРОГРАМНА ІНЖЕНЕРІЯ

| | |
|---|-----|
| АВТОМАТИЗАЦІЯ ПОБУДОВИ ТЕЗАУРУСІВ ДЛЯ ДОСЛІДЖУВАНИХ ПРЕДМЕТНИХ ОБЛАСТЕЙ Кожушан М.Г., <i>Науковий керівник: Кунгурцев О.Б.</i> | 137 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| РОЗРОБКА РЕКОМЕНДАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ДЛЯ ЕЛЕКТРОННОЇ БІБЛІОТЕКИ ДЛЯ МОЛОДИХ АВТОРІВ Червіцька К.В..... | 139 |
|--|-----|

СЕКЦІЯ 13.

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА СИСТЕМИ

| | |
|--|-----|
| DEVELOPMENT OF E-COMMERCE LIBRARY SYSTEM WITH RECOMMENDER ELEMENT Avdan O., <i>Research advisor: Petrova R.</i> | 142 |
| АКТУАЛЬНІСТЬ РОЗРОБКИ СИСТЕМИ РОЗРАХУНКУ ДАНИХ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ ЗАКУПІВЛІ ТОВАРУ Семенчук К.М., <i>Науковий керівник: Первунінський С.М.</i> | 144 |
| ВИЯВЛЕННЯ 3D-ОБ'ЄКТІВ У РЕАЛЬНОМУ ЧАСІ НА МОБІЛЬНИХ ПРИСТРОЯХ ЗА ДОПОМОГОЮ MEDIAPIPE Сорока Д.О..... | 146 |
| ПРОБЛЕМА ПРОГНОЗУВАННЯ СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ Полоус В.Ю., <i>Науковий керівник: Аксак Н.Г.</i> | 148 |
| ПРОГРАМНА СИСТЕМА ПЕРСОНАЛІЗОВАНИХ РЕКОМЕНДАЦІЙ АНІМЕ- ТВОРІВ З ЕЛЕМЕНТАМИ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ Мілейко І.І., <i>Андросов А.Г.</i> | 151 |
| РОЛЬ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ Шибко Д.О., <i>Науковий керівник: Шибко О.М.</i> | 154 |

СЕКЦІЯ 14.

ФІЗИКО-МАТЕМАТИЧНІ НАУКИ

| | |
|---|-----|
| АКТУАЛЬНІСТЬ ПРИНЦИПУ ІНДИВІДУАЛІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ ПРИ ВИКЛАДАННІ МАТЕМАТИКИ Клименко А..... | 156 |
| ЗНАХОДЖЕННЯ ОБ'ЄМУ ТІЛА ЧЕРЕЗ ПОТРІЙНИЙ ІНТЕГРАЛ ІЗ ПЕРЕВІРКОЮ РОЗВ'ЯЗКУ В ПРОГРАМІ WOLFRAM ALFA Тимошук В.Д., <i>Науковий керівник: Романюк Л.А.</i> | 159 |
| МЕТОД ПІДНЕСЕННЯ БАГАТОЦИФРОВОГО ЧИСЛА ДО КВАДРАТА Гаврилюк М.В., <i>Науковий керівник: Романюк Л.А.</i> | 163 |

СЕКЦІЯ 15.

ФІЛОЛОГІЯ ТА ЖУРНАЛІСТИКА

| | |
|---|-----|
| АНГЛОМОВНА РЕКЛАМА ДЛЯ ПІДЛІТКІВ ТА ДІТЕЙ: СПОСОБИ ПЕРЕКОНАННЯ, СПОСОБИ ТВОРЕННЯ ТА СПОСОБИ ПРИВЕРНЕННЯ УВАГИ Степанюк Ю.В., <i>Науковий керівник: Коцюк Л.М.</i> | 166 |
|---|-----|

| | |
|--|-----|
| ВОЛОДИМИР ЄШКІЛЄВ – АВТОР СУЧАСНОЇ МИСТЕЦЬКОЇ БІОГРАФІЇ ГРИГОРІЯ СКОВОРОДИ Таран І.С..... | 169 |
| ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ В ПРОЦЕСІ ВИКЛАДАННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ Тобіаш В.Р., <i>Науковий керівник: Гнатик К.Б.</i> | 172 |
| ЕКСПРЕСІВІЗАЦІЯ МОВОСВІТУ СЕРГІЯ ЖАДАНА: ЛЕКСИКО- СЕМАНТИЧНИЙ АСПЕКТ Мосейчук І.А., <i>Науковий керівник: Кайдаш А.М.</i> | 174 |
| ЗНАННЯ В ДІЇ: ДІЯЛЬНІСНИЙ ПІДХІД НА УРОЦІ ЛІТЕРАТУРИ Беляєва В.В., Забаренко А.Ю., Мельніков Д.В., <i>Науковий керівник: Мажара Н.С.</i> | 176 |
| ІНТЕРНЕТ-ЗМІ ТА ПРОБЛЕМА ЇХ ІДЕНТИФІКАЦІЇ Карпов І.І., <i>Науковий керівник: Партико З.В.</i> | 180 |
| КОНЦЕПТ ЯК ПРЕДМЕТ ДОСЛІДЖЕННЯ В ЛІНГВІСТИЧНІЙ НАУЦІ Сопрович Л., <i>Науковий керівник: Бешлей О.</i> | 182 |
| МЕТОДИКА РОБОТИ З ХУДОЖНІМ ТВОРОМ У СТАРШІЙ ШКОЛІ Кукумань О.С., <i>Науковий керівник: Зелена І.О.</i> | 185 |
| ОСОБЛИВОСТІ ІНТЕГРАЦІЇ МЕДІАОСВІТИ ПРИ НАВЧАННІ ЗАРУБІЖНОЇ ЛІТЕРАТУРИ В ОСНОВНІЙ ШКОЛІ Лозова О.Ю., <i>Науковий керівник: Близнюк А.С.</i> | 188 |
| СИМВОЛІЗМ ЯК ЧИННИК ХУДОЖНОСТІ У ПСИХОБІОГРАФІЧНОМУ РОМАНІ СТЕПАНА ПРОЦЮКА “ТРОЯНДА РИТУАЛЬНОГО БОЛЮ” Марун О.В. | 192 |

СЕКЦІЯ 16.

ФІЛОСОФІЯ ТА ПОЛІТОЛОГІЯ

| | |
|---|-----|
| АКТУАЛЬНІСТЬ ЗВЕРНЕННЯ ДО МЕТОДОЛОГІЧНИХ НАСТАНОВ «АРТХАЩАСТРИ» У ВИМІРІ ОНТОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ Панасюк М.О. | 195 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 17.

ПЕДАГОГІКА ТА ОСВІТА

| | |
|---|-----|
| ВИХОВАННЯ ГУМАННОГО СТАВЛЕННЯ ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ ДО ОДНОЛІТКІВ ЗАСОБАМИ ІГРОВОГО ТРЕНІНГУ Мамчур Н.В., <i>Науковий керівник: Козлюк О.А.</i> | 198 |
| ДО ПИТАННЯ ПРО СУТЬ ПОНЯТЬ «АРТПЕДАГОГІКА» ТА «АРТТЕРАПІЯ» В СУЧАСНІЙ ПЕДАГОГІЧНІЙ ТЕОРІЇ Демків О.М., <i>Науковий керівник: Логвиненко Т.О.</i> | 201 |
| МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВЧИТЕЛЯ ПОЧАТКОВИХ КЛАСІВ Кривенко А.В., <i>Науковий керівник: Паламар С.П.</i> | 203 |

| | |
|--|-----|
| МЕТОДИКА ВИКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО НАВЧАННЯ Побережник І.Ю., <i>Науковий керівник: Петренко В.С.</i> | 205 |
| НАВЧАННЯ ПРОФЕСІЙНО ОРІЄНТОВАНОГО ГОВОРІННЯ МАЙБУТНІХ ВЧИТЕЛІВ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ Головань Д.І., <i>Науковий керівник: Трубіцина О.М.</i> | 207 |
| ОРГАНІЗАЦІЯ ПОЗАКЛАСНОЇ ТА ОЗДОРОВЧО-РЕАКРЕАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ШКОЛЯРІВ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ЕЛЕМЕНТІВ ФУТБОЛУ Логвиненко В.О., <i>Науковий керівник: Логвиненко О.Б.</i> | 210 |
| ОСВІТА В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ Осташко Е.В., Фесина А.О. | 213 |
| ПРОЕКТУВАННЯ ЯК ЗАСІБ ФОРМУВАННЯ УМІНЬ ПІЗНАВАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ Кітар С., <i>Науковий керівник: Іванчук М.</i> | 215 |
| ПРОЄКТНА ТЕХНОЛОГІЯ ЯК СПОСІБ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСОБИСТІСНО ОРІЄНТОВАНОГО НАВЧАННЯ З УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ ТА ЛІТЕРАТУРИ В СУЧАСНІЙ ШКОЛІ Дружковська А.А., <i>Науковий керівник: Кричун Л.П.</i> | 218 |
| РЕАЛІЗАЦІЯ ТЕХНОЛОГІЇ РОЗВИВАЛЬНОГО НАВЧАННЯ НА УРОКАХ УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ І ЛІТЕРАТУРИ Злоказова О.В., <i>Науковий керівник: Кричун Л.П.</i> | 221 |
| ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ МОЛОДШОГО ШКОЛЯРА: ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ Скрипка Т.О., <i>Науковий керівник: Стрілецька Н.М.</i> | 224 |
| ФУНКЦІОНАЛ ПРОГРАМ MICROSOFT TEAMS ТА ZOOM У ДИСТАНЦІЙНОМУ НАВЧАННІ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ Васильченко Л.А., <i>Науковий керівник: Лук'яненко І.О.</i> | 226 |
| ХУДОЖНЯ ЛІТЕРАТУРА ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ ДОШКІЛЬНИКА Кир'яченко Д.С., <i>Науковий керівник: Пасічник С.О.</i> | 229 |
| ЦИФРОВА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ВИКЛАДАЧА В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ОСВІТИ: МІЖНАРОДНІ ТА ВІТЧИЗНЯНІ СТАНДАРТИ Логінов К.С., <i>Науковий керівник: Лавринович О.А.</i> | 232 |

СЕКЦІЯ 18.

ПСИХОЛОГІЯ ТА ПСИХІАТРІЯ

| | |
|---|-----|
| REASONS FOR ADMIRATION AND SYMPATHY FOR NEGATIVE MOVIE CHARACTERS Ivasenko I.M., <i>Supervisor: Korobkina T.</i> | 235 |
| ВАЖЛИВІСТЬ ПСИХОЕДУКАЦІЇ СУБ'ЄКТІВ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ КОМПЛЕКСНОГО ПІДХОДУ ДОПОМОГИ ЖЕРТВАМ СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА, ПОВ'ЯЗАНОГО ІЗ КОНФЛІКТОМ Коропецький П.В., <i>Науковий керівник: Гупаловська В.А.</i> | 237 |

| | |
|--|-----|
| ІНДИВІДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЯК ЧИННИКИ ВІКТИМНОЇ ПОВЕДІНКИ ПІДЛІТКІВ Фадеєв Я.Ю., Науковий керівник: Осійський Ю.О. | 239 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| ЦЬКУВАННЯ І ЙОГО ВПЛИВ НА ПСИХОФІЗІОЛОГІЧНИЙ СТАН ПІДЛІТКІВ Глюза М.П., Микитась А.О. | 242 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 19.

МЕДИЧНІ НАУКИ ТА ГРОМАДСЬКЕ ЗДОРОВ'Я

| | |
|--|-----|
| CURRENT PROBLEMS OF BREASTFEEDING (ACCORDING TO THE RESULTS OF THE QUESTIONNAIRE OF MODERN YOUNG MOTHERS) Matvienko A.S., Prudius M.V., Scientific supervisor: Scriabina K.V. | 244 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| Етіологія, патогенез, клінічна картина та лікування синдрому Стівенса-Джонсона Грищенко В.Г. | 246 |
|---|-----|

СЕКЦІЯ 20.

ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА, СПОРТ ТА ФІЗИЧНА ТЕРАПІЯ

| | |
|--|-----|
| РУХЛИВІ ІГРИ ЯК ОСНОВНИЙ ЗАСІБ ВИХОВАННЯ ЗДОРОВОЇ ДИТИНИ Синичич І.Б., Науковий керівник: Шукатка О.В. | 248 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| ФОРМУВАННЯ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ У НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОМУ ПРОЦЕСІ Кульчицька М.В., Науковий керівник: Шукатка О.В. | 251 |
|--|-----|

СЕКЦІЯ 21.

ФАРМАЦІЯ ТА ФАРМАКОТЕРАПІЯ

| | |
|--|-----|
| PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE PHARMACEUTICAL INDUSTRY IN UKRAINE Bezsonova N.O., Neshtak A.L., Supervisor: Kibenko N.Yu. | 254 |
|--|-----|

СЕКЦІЯ 22.

ІСТОРІЯ, АРХЕОЛОГІЯ ТА КУЛЬТУРОЛОГІЯ

| | |
|--|-----|
| ІСТОРИКО-ГЕОГРАФІЧНИЙ АНАЛІЗ ЗМІН АДМІНІСТРАТИВНО- ТЕРИТОРІАЛЬНОГО УСТРОЮ УКРАЇНИ Дияк Є.В., Осташко Е.В. | 256 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| Об'єднання піднебесної під владою Чингізида Ягупова А.О. | 258 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| ОСОБЛИВОСТІ ВИСВІТЛЕННЯ ГОЛОДОМОРУ 1932-1933 РР. В СУЧАСНИХ ШКІЛЬНИХ ПІДРУЧНИКАХ З ІСТОРІЇ УКРАЇНИ Кубашок І.В. | 261 |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| ПОЛІТИКА УКРАЇНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ РАДЯНСЬКОЇ ТОТАЛІТАРНОЇ СИСТЕМИ Небосенко В., <i>Науковий керівник: Марченко В.О.</i> | 263 |
| ПРОЯВИ СВІТОГЛЯДУ ДАВНІХ УКРАЇНЦІВ В СУЧАСНІЙ КУЛЬТУРІ Рябоконт М.С., <i>Науковий керівник: Марченко В.О.</i> | 266 |
| РОЗВИТОК ХОРЕОГРАФІЇ В КИЄВІ НА ПОЧАТКУ ХХ СТ. Бесараб А.В., <i>Науковий керівник: Соколова Н.Д.</i> | 268 |

СЕКЦІЯ 23.

КУЛЬТУРА ТА МИСТЕЦТВО

| | |
|--|-----|
| ПАБЛІК РІЛЕЙШНЗ У ДІЯЛЬНОСТІ ОДЕСЬКОЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ НАУКОВОЇ БІБЛІОТЕКИ Бугайчук І.О., <i>Науковий керівник: Кириленко К.М.</i> | 270 |
|--|-----|

Гусак Марина Анатоліївна, студентка 3 курсу факультету економіки і права
*Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця,
м. Харків, Україна*

Науковий керівник: Саласва Карина Анатоліївна, канд. юрид. наук,
доцент кафедри правового регулювання економіки
*Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця,
м. Харків, Україна*

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Така надзвичайна умова, як війна, принесла не тільки випробування Україні, але й продемонструвала світу спроможність та міць нашої держави. Ця загроза не зупинила нормотворчість, а навпаки активізувала її, спрямувавши у відповідне русло. Для упорядкування трудових відносин в умовах воєнного стану було прийнято Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» [1]. Набрання чинності цим законом спричинило відповідні зміни в організації праці, зокрема й щодо порядку та умов застосування дистанційної роботи.

В умовах воєнного стану застосування дистанційної роботи набуло особливого значення, адже стало одним із способів збереження трудових відносин та організації праці у відносній безпеці. Важливо, що режим дистанційної роботи не обмежує працівників територією і робочим місцем, тому дає можливість працювати будь-де, навіть із-за кордону, головне, щоб був доступ до інформаційно-комунікаційних технологій. Під час війни інколи й укриття слугує робочим місцем. Саме використання дистанційних технологій дало можливість забезпечити освітній процес, який був поновлений з 14 березня 2022 р. після вимушених канікул у дистанційному або змішаному форматі, залежно від рівня безпеки в певному регіоні. Згодом було упорядковано застосування дистанційної роботи для державних службовців та працівників державних органів.

У законодавстві немає обмежень щодо сфери застосування дистанційної роботи, але, оскільки вона пов'язується із інформаційно-комунікаційними технологіями, то її практикують там, де використовується інтелектуальна праця. Наприклад, відповідно до ст. 6 Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» [2] дистанційний режим праці застосовується для науковців, і таким чином, сприяє реалізації їхньому творчому потенціалу та дає можливість проводити дослідження у бібліотеках, архівах тощо.

Дистанційна робота набула поширення та врегулювання в Україні на рівні Кодексу законів про працю (далі – КЗпП) України [3] в період пандемії COVID-19. 30 березня 2020 р. було прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) [4], яким ст. 60 КЗпП України викладалася у новій редакції. Щоправда, в ній містилося визначення дистанційної роботи, яка за змістом ототожнювалася із надомною. З метою удосконалення правового регулювання «нетипових» форм

зайнятості 4 лютого 2021 р. було прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу» [5], який доповнив КЗпП України ст. 60-2. Відтак дистанційна робота набула легального визначення як «форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій» [3].

У КЗпП України зазначено, що «...у разі виникнення загрози збройної агресії...» роботодавець має право запроваджувати дистанційну роботу наказом (розпорядженням) без обов'язкового укладення трудового договору в письмовій формі» [3]. Працівник має бути ознайомлений з таким наказом (розпорядженням) протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи. При цьому необхідно врахувати, що в період дії воєнного стану норми ч. 3 ст. 32 КЗпП України щодо повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовуються [1].

Наявність типової форми трудового договору про дистанційну роботу свідчить, що сторони не мають права відступати від змісту трудового договору, але можуть конкретизувати його умови. Зокрема у договорі про дистанційну роботу вказуються: посада; встановлення або строку випробування і його період або без такого; робоче місце працівника; трудова функція; строк дії договору (укладається на невизначений чи на визначений строк); умови оплати праці; тривалість робочого часу і часу відпочинку; матеріально-технічне забезпечення (порядок та строки забезпечення обладнанням, програм-но-технічними засобами, засобами захисту інформації та іншими засобами; розмір, порядок і строки виплати працівникам компенсації за використання власних або орендованих засобів та порядок відшкодування інших витрат, пов'язаних із виконанням дистанційної роботи (за необхідності); способи комунікації та взаємодії між сторонами, засоби електронного зв'язку (електронна пошта, номер телефону, мобільний додаток тощо), порядок і строки подання працівником звітів про виконану роботу (за необхідності); права та обов'язки сторін договору; захист і обробка персональних даних працівника; умови нерозголошення конфіденційної інформації (за бажанням сторін); відповідальність сторін; порядок припинення договору. У прикінцевих положеннях договору зазначаються: його форма (паперова або електронна), набрання чинності, дата початку роботи працівника за договором, інформація щодо ознайомлення (дата та підпис працівника) з колективним договором у разі його укладення, правилами внутрішнього трудового розпорядку (за необхідності), іншими нормативними актами роботодавця щодо організації дистанційної роботи. Відтак бачимо, що існують законодавчо визначені умови трудового договору про дистанційну роботу, із-поміж яких можна виокремити обов'язкові (необхідні для цього виду договору) та додаткові (факультативні, які сторони можуть вносити за своїм бажанням).

Під час укладення трудового договору неодмінно виникає питання щодо його строку. У трудовому праві перевага надається укладенню договорів на невизначений строк. Строкові трудові договори укладаються, якщо для цього є певні підстави: характер роботи, умови її виконання, інтереси працівника та інші

випадки, передбачені законодавством, тобто існують причини, через які не можна встановити трудові відносини на невизначений строк. В умовах воєнного стану збільшилася кількість поважних причин для укладення строкових трудових договорів. У таких умовах не є винятком і укладення трудових договорів про дистанційну роботу на певний строк, зокрема через підстави, пов'язані з війною.

За договором про дистанційну роботу працівник має право розподіляти робочий час на власний розсуд, але в межах норм трудового законодавства. Однак в умовах воєнного стану це право працівника обмежується, оскільки «час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається роботодавцем» [1]. Водночас на законодавчому рівні для усіх працівників збільшилася як нормальна, так і скорочена тривалість робочого часу, тому для працівників, які працюють дистанційно також може збільшуватися робочий час. У такому разі оплата праці має також зростати, пропорційно до відпрацьованого часу.

Оскільки під час дистанційної роботи працівник постійно використовує інформаційно-комунікаційні технології, то йому гарантується «період вільного часу для відпочинку, під час якого працівник може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок з роботодавцем, і це не вважається порушенням умов трудового договору або трудової дисципліни» [3]. Для його узаконення в трудовому договорі про дистанційну роботу вказуються конкретні «часові інтервали протягом доби та/або тижня, під час яких працівник може переривати будь-який інформаційно-телекомунікаційний зв'язок з роботодавцем». Відтак працівникові гарантується право на відключення, яке дає можливість утримуватися від виконання завдань у визначені в договорі часові інтервали, зокрема й у період відпусток, не відповідати на телефонні дзвінки, електронні листи та інші цифрові комунікації.

Правове регулювання відпусток, вихідних, святкових і неробочих днів зазнало трансформації. Зокрема на період воєнного стану працівники, які за законодавством мають право на щорічну основну оплачувану відпустку більшої тривалості, ніж 24 календарних дні, обмежені в її отриманні. Крім того, відповідно до ч. 2 ст. 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури [1]. В таких умовах не застосовуються також статті КЗпП України, пов'язані із перенесенням вихідних днів та наданням відпочинку в святкові та неробочі дні.

Дистанційна робота в умовах воєнного стану набула особливого значення для збереження трудових відносин та організації відносної безпеки праці. Наразі інститут дистанційної роботи в Україні належно врегульований на рівні КЗпП України та інших законодавчих актів, що забезпечує наявність легального визначення дистанційної роботи, порядку та умов її застосування, вимог щодо форми та змісту трудового договору тощо. Правовий режим воєнного стану зумовив внесення тимчасових змін в організацію трудових відносин, що позначилося і на порядку запровадження дистанційної роботи. Передусім, це стосується можливості її застосування за наказом (розпорядженням) роботодавця, без укладення письмового трудового договору та без повідомлення працівника про зміну істотних умов праці, як того вимагає законодавство в мирний час. Відбулася трансформація

правового регулювання робочого часу та часу відпочинку працівника. Зокрема, змінено порядок встановлення часу початку та завершення роботи, наразі це право належить роботодавцеві; збільшено нормальну та скорочену тривалість робочого часу працівників; обмежено тривалість щорічної оплачуваної відпустки 24 календарними днями та надання окремих видів відпусток працівникам, залученим до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури; зупинено застосування норм окремих статей КЗпП України, які регулюють робочий час та час відпочинку.

Список використаних джерел:

1. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text> (дата звернення: 20.11.2022 р).
2. Про наукову і наукову технічну діяльність: Закон України від 26 листопада 2015 р. № 848-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/848-19#Text> (дата звернення: 21.11.2022 р.).
3. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10 грудня 1971 р. №322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 21.11.2022 р.)
4. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19): Закон України від 30 березня 2020 р. № 540-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/540-20#Text> (дата звернення: 23.11.2022 р.).
5. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання дистанційної, надомної роботи та роботи із застосуванням гнучкого режиму робочого часу: Закон України від 4 лютого 2021 р. № 1213-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1213-20#Text> (дата звернення: 23.11.2022 р.).

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

МАТЕРІАЛИ V МІЖНАРОДНОЇ
СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**«НАУКА СЬОГОДЕННЯ: ВІД ДОСЛІДЖЕНЬ
ДО СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ»**

2 грудня 2022 рік • м. Київ, Україна

Українською та англійською мовами

Всі матеріали пройшли перевірку на плагіат та експертизу за формальними ознаками (форматування, стиль мови, оформлення цитувань та списку використаних джерел). За точність викладеного матеріалу відповідальність несуть автори та їх наукові керівники. Організаційний комітет не завжди поділяє позицію авторів.

Підписано до друку 02.12.2022.

Папір офсетний. Цифровий друк. Формат 60×84/16.

Гарнітура Times New Roman, Poiret One та Arial.

Умовно-друк. арк. 15,81. Замовлення № 358.

Тираж: 100 екземплярів. Віддруковано з готового оригінал-макету.

Контактна інформація організаційного комітету:

Громадська організація «Молодіжна наукова ліга»
21037, Україна, м. Вінниця, вул. Зодчих, 40, офіс 103
Телефони: +38 098 1948380; +38 098 1526044
E-mail: info@liga.science

Видавець: ГО «Європейська наукова платформа».
21037, Україна, м. Вінниця, вул. Зодчих, 18, офіс 81. E-mail: info@ukrlogos.in.ua
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи: ДК № 7172 від 21.10.2020.