

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»



*Міжнародна науково-практична конференція*

**«СУЧАСНІ ТРЕНДИ СОЦІАЛЬНО-  
ЕКОНОМІЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ТА  
ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА В  
УМОВАХ СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ»**

*10 листопада 2022 року*

Міністерство освіти і науки України  
Запорізька торгово-промислова палата (м. Запоріжжя, Україна)  
Національний університет «Запорізька політехніка» (м. Запоріжжя, Україна)  
Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України (м. Київ, Україна)  
ГС «Запорізький кластер «Інжиніринг-Автоматизація-Машинобудування» (м. Запоріжжя, Україна)  
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (м. Полтава, Україна)  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (м. Харків, Україна)  
Центральноукраїнський національний технічний університет (м. Кропивницький, Україна)  
Вроцлавський технічний університет «Вроцлавська політехніка» (м. Вроцлав, Польща)  
Люблінський технічний університет «Люблінська Політехніка» (м. Люблін, Польща)  
Київський національний університет будівництва і архітектури (м. Київ, Україна)  
Донецький національний університет імені Василя Стуса (м. Вінниця, Україна)  
Асоціація сприяння глобалізації освіти та науки SPACETIME (м. Київ, Україна)  
Державний університет прикладних наук Ангелуса Сілезіуса (м. Валбжих, Польща)  
Національний університет «Києво-Могилянська академія» (м. Київ, Україна)  
Черкаський державний технологічний університет (м. Черкаси, Україна)  
Хмельницький національний університет (м. Хмельницький, Україна)  
Західноукраїнський національний університет (м. Тернопіль, Україна)  
Полтавський університет економіки і торгівлі (м. Полтава, Україна)  
ГО «Соціально-економічні ініціативи і проекти» (м. Харків, Україна)  
Американський університет культури та освіти (м. Бейрут, Ліван)  
Університет митної справи та фінансів (м. Дніпро, Україна)  
Куявсько-Поморська Вища школа (м. Бидгощ, Польща)  
Сілезька академія (м. Катовіце, Польща)

Міжнародна науково-практична конференція

**«СУЧАСНІ ТРЕНДИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ТА  
ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА В УМОВАХ СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ»**

**10 листопада 2022 року**

**Запоріжжя – 2022**

**Zaporizhzhia – 2022**

*Рекомендовано до видання НТР  
Національного університету «Запорізька політехніка»  
(Протокол №2 від 10.11.2022 р.)*

**РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

Олена ВАСИЛЬЄВА – д-р. економ. наук, доцент, декан факультету Міжнародного туризму та економіки Національного університету «Запорізька політехніка»;

Андрій КАРПЕНКО – д-р. економ. наук, професор, професор кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка»;

Марина ГУДЗЬ – д-р. економ. наук, професор, професор кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка»;

Андрій СОКОЛОВ – канд. наук з держ. упр., доцент, завідувач кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка».

**С91 Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку : тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (10 листопада, м. Запоріжжя). [Електронний ресурс] / Електрон. дані. – Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2022. – 390 с. – 1 електрон. опт. диск (DVD-ROM); 12 см. – Назва з тит. екрана.**

ISBN 978-617-529-393-5

У збірці представлені матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку», яка проходила кафедра економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка» 10 листопада 2022 року. В них відображені сучасний стан, тенденції й перспективи розвитку економіки України під час воєнного стану; актуальні проблеми управління людськими ресурсами в умовах трансформації суспільних відносин; питання управління проектами та інноваційного менеджменту; фіскальної політики та митної справи; економічні, соціально-психологічні, організаційно-правові аспекти перетворень та інтелектуалізації суспільства. Тематика конференції пов'язана з міжнародним проектом WORK4CE «Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті» (Erasmus + 619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-SBHE-JP), який реалізується науковцями кафедри у взаємодії з іншими освітянами Національного університету «Запорізька політехніка» та має на меті формування актуальних навичок у представників різних спільнот, кооперації вітчизняних і міжнародних науковців та бізнесу для подальшого інноваційного розвитку України.

Призначено для наукових, науково-педагогічних працівників, фахівців з економіки, студентів, аспірантів.

УДК 338.1:316.42

ISBN 978-617-529-393-5

© НУ «Запорізька політехніка», 2022

## ЗМІСТ

<b>Грешта В. Л., Карпенко А. В.</b> Стратегічне інноваційне лідерство Національного університету «Запорізька політехніка» у Запорізькому регіоні.....	13
<b>Alirzayev Elvin</b> The role of customs in the development of digital society in azerbaijan.....	16
<b>Акімочкіна Ю. І., Шишкін В. О.</b> Особливості типів планування в діяльності підприємства.....	21
<b>Антонюк Д. А., Буй Ю. В., Гобир І. Б.</b> Тенденції інвестиційно-інноваційної діяльності Івано-Франківської області.....	23
<b>Баєва Д. Д., Шишкін В. О.</b> Бізнес планування як інструмент оцінки досягень підприємства.....	26
<b>Батракова Т. І., Котухов Д. П.</b> Інновації на підприємствах: джерела залучення та основні проблеми в управлінні.....	28
<b>Біленко О. В.</b> Особливості ринку праці ІТ-сфери.....	30
<b>Біленко О. В., Бистро А. О.</b> Проблеми освітньої міграції українців.....	33
<b>Біленко О. В., Пряхін Д. Ф.</b> Зарубіжний досвід митного регулювання та його застосування в Україні.....	35
<b>Богуславська А. М.</b> Електронний бізнес та сталий розвиток стратегій в цифрову епоху.....	38
<b>Бондаревська К. В., Сірант М. О.</b> Безробіття в Україні під час війни: стан проблеми та перспективи її вирішення.....	40
<b>Васильєва О. О.</b> Ризики та безпека праці в системі освіти України в умовах війни.....	43
<b>Васильєва О. О., Білецька О. В.</b> Стимулювання праці науково-педагогічних працівників в умовах трансформації суспільних відносин.....	47
<b>Васильєва О. О., Степнова О. В.</b> Управління інноваційним розвитком персоналу.....	50
<b>Васильєва О. О., Фесенко Е. О.</b> Взаємозв'язок здоров'я населення та економічного зростання.....	53
<b>Вацлавський О. І., Іванова А. М.</b> Розвиток малого бізнесу в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення.....	56
<b>Ведерніков М. Д., Петричак В. В.</b> Удосконалення системи управління персоналом на промисловому підприємстві.....	59
<b>Ведерніков М. Д., Мантур-Чубата О. С., Кривонюк Д. С., Романюк Д. І.</b> Корпоративний стиль підприємства: поняття і складові.....	62
<b>Веренич О.В.</b> Виклики до компетенцій проєктних менеджерів та членів проєктних команд в умовах трансформації суспільних відносин.....	65
<b>Внукова Н. М., Григорян О. О.</b> Сучасні тренди стимулювання впровадження інновацій.....	68
<b>Волянська-Савчук Л. В., Климов А. О., Валійон В. В.</b> Система управління персоналом як складова бізнес-процесу управління підприємством.....	70

**Внукова Н. М.**

доктор економічних наук, професор  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця,  
НДІ правового забезпечення інноваційного розвитку НАПрНУ  
м. Харків, Україна

**Григорян О. О.**

здобувач доктора філософії  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця  
м. Харків, Україна

## **СУЧАСНІ ТРЕНДИ СТИМУЛЮВАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ**

Постановка проблеми. 90% інновацій не досягають своїх цілей тому західні фахівці розробили інноваційний інструмент, який необхідний для пошуку, узгодження, тестування та реалізації найкращих ідей у будь-якій організації. Створюючи Acclaim Ideas, пропонується спілкуватися з понад 100 професіоналами з інновацій, щоб зрозуміти, чому це відбувається. Відсутність методології, вимірювання та узгодження визначені як основні причини, тому розробники рішень для управління інноваціями створили продукт з керування процесом створення ідей і прискорення результатів інновацій, але в ньому прямо відсутній процес стимулювання до процесу впровадження інновацій.

Інші розробники пропонують допомогу у плануванні та впровадженні ефективних наскрізних відкритих інноваційних програм, зокрема Програми цифрової та сталої трансформації для прийняття енергоефективних змін у конкретних галузях промисловості. Життєвий цикл програми починається з інноваційної стратегії та ідентифікації та вибору викликів для остаточного пошуку та перевірки рішень. Аналіз комерційної пропозиції також свідчить про відсутність блоку щодо стимулювання впровадження інновацій [3].

Напрями змін. Для стимулювання впровадження інновацій необхідні горизонтальні зв'язки. Інновації та цифрові технології мають великий потенціал для створення робочих місць, стимулювання зростання продуктивності, сприяння інтеграції та зменшення нерівності. Вони життєва важливі для збільшення виробництва компаній, виробників і постачальників послуг, а також для накопичення капіталу знань. Але вони вимагають співпраці багатьох учасників, які працюють у цифрових та інноваційних екосистемах, щоб гарантувати, що вони приносять користь суспільству. Цікавим є дослідження АСЕТ щодо інновацій та трансформації Африки, яке показало, що в цьому регіоні є критична потреба у вирішенні спільних проблем, тому доведено, що саме стимулювання впровадження цифрових трансформацій буде сприяти прискоренню економічних перетворень. Мета має полягати в переході від фрагментованого ландшафту закритих систем, у яких відсутні взаємозв'язки між службами та країнами, до відкритих інтегрованих платформ і екосистем, які взаємопов'язані.

Спільна діяльність компаній створила все більше можливостей для екологічних інновацій у сучасному суспільстві. На основі національного

інноваційного опитування досліджено вплив різних способів вертикальної, горизонтальної і змішаної кооперації на екологічні інновації китайських виробничих фірм. Результати показали, що всі три види співпраці мали позитивний і статистично значущий вплив на екоінновації компаній, а змішана кооперація сприяла інноваціям нетиповими. Ступінь такого впливу може бути різною в залежності від неоднорідності характеристик підприємств. Підтверджено, що перетікання знань від партнерів по співпраці зіграло посередницьку роль між співробітництвом та інноваціями. Враховуючи важливість ощадливих інновацій для малих і середніх підприємств (МСП) у країнах, що розвиваються, було виконано дослідження у Пакистані про роль ІТ-ресурсів у ощадливих інноваціях через посередницьку роль джерел знань, які прямо чи опосередковано допомагають компаніям покращити економічні інноваційні можливості.

Висновок. Напрямок стимулювання впровадження інновацій англійською мовою у всьому світі у системі Google Trends є статистично незначимим, що свідчить про недостатню увагу користувачів до цього напрямку змін на глобальному рівні. Між тим саме процес стимулювання впровадження інновацій, зокрема, через знання є перспективним напрямом зростання компаній і позитивного впливу на прогрес.

### Література:

1. Zhang, Sanfeng, et al. Does cooperation stimulate firms' eco-innovation? Firm-level evidence from China. *Environmental Science and Pollution Research*, 2022, 1-17. <https://link.springer.com/article/10.1007/s11356-022-21296-6>
2. New Product Development - Prove The Value Of Innovation. URL: [https://info.sopheon.com/products/acclaimideas-lp1?utm\\_term=innovation&utm\\_campaign=Desktop-only+test+campaign+-+Global&utm\\_source=adwords&utm\\_medium=ppc&hsa\\_acc=6176634294&hsa\\_cam=17997772453&hsa\\_grp=143727403882&hsa\\_ad=626537957431&hsa\\_src=g&hsa\\_tgt=kwd-11417791&hsa\\_kw=innovation&hsa\\_mt=b&hsa\\_net=adwords&hsa\\_ver=3&gclid=EAIaIQobChMIscORjaef-wIV9smUCR0Vgw2hEAAAYASAAEgJKHvD](https://info.sopheon.com/products/acclaimideas-lp1?utm_term=innovation&utm_campaign=Desktop-only+test+campaign+-+Global&utm_source=adwords&utm_medium=ppc&hsa_acc=6176634294&hsa_cam=17997772453&hsa_grp=143727403882&hsa_ad=626537957431&hsa_src=g&hsa_tgt=kwd-11417791&hsa_kw=innovation&hsa_mt=b&hsa_net=adwords&hsa_ver=3&gclid=EAIaIQobChMIscORjaef-wIV9smUCR0Vgw2hEAAAYASAAEgJKHvD).
3. CSR, Impact and Innovation - ESG and sustainable innovation. URL: <https://fvtura.com/innovation-studio/>
4. Improving Africa's digital and innovation ecosystems: five ways forward . URL: <https://acetforafrica.org/research-and-analysis/insights-ideas/articles/improving-africas-digital-and-innovation-ecosystems-five-ways-forward/>
5. Shehzad, Muhammad Usman, et al. Stimulating frugal innovation via information technology resources, knowledge sources and market turbulence: a mediation-moderation approach. *European Journal of Innovation Management*, 2022, URL: ahead-of-print. [https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJIM-08-2021-0382/full/html?fbclid=IwAR0xgNlrRqJ0UsF7\\_pJ9qJglZ39Z24Q111RJM APJz5yaNkB\\_B\\_SENiYX\\_44&utm\\_source=TrendMD&utm\\_medium=cpc&utm\\_campaign=European\\_Journal\\_of\\_Innovation\\_Management\\_TrendMD\\_1&WT.mc\\_id=Emerald\\_TrendMD\\_1](https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJIM-08-2021-0382/full/html?fbclid=IwAR0xgNlrRqJ0UsF7_pJ9qJglZ39Z24Q111RJM APJz5yaNkB_B_SENiYX_44&utm_source=TrendMD&utm_medium=cpc&utm_campaign=European_Journal_of_Innovation_Management_TrendMD_1&WT.mc_id=Emerald_TrendMD_1).

Наукове електронне видання  
Можна використовувати в локальному  
та мережному режимах

Міжнародна науково-практична конференція

**«СУЧАСНІ ТРЕНДИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ТА  
ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА В УМОВАХ СТАЛОГО  
РОЗВИТКУ»**

*10 листопада 2022 року*

Технічний редактор: *Кравець М.В.*  
Комп'ютерне верстання: *Кравець М.В.*  
Відповідальний за випуск: *Карпенко А.В.*

Один електронний оптичний диск (DVD-ROM); супровідна документація.  
Тираж 100 прим. Зам. № 928

Видавець і виготовлювач  
Національний університет «Запорізька політехніка»  
Україна, 69063, м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 64  
Тел.: (061) 769–82–96, 220–12–14

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 6952 від 22.10.2019.