

ВПЛИВ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА КАДРОВУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВ



Мішин О.Ю.

к.е.н., доцент

Мішина С.В.

к.е.н., доцент

svitlana.mishyna@hneu.net

ХНЕУ ім. С. Кузнеця (Україна)

В умовах динамічного HR-середовища все складніше підтримувати на належному рівні кадрову безпеку на підприємстві. Водночас, персонал – це основа будь-якого підприємства, яка визначає його розвиток, стабільність, безпечне та успішне функціонування, протидію зовнішнім загрозам та ризикам. В сучасних реаліях не достатньо оцінити рівень кадрової безпеки. Необхідним є врахування сучасних тенденцій в управлінні персоналом, що дозволить попередити багато загроз кадрової безпеки.

Питання оцінки впливу сучасних тенденцій управління персоналом на рівень кадрової безпеки підприємства не знайшли належного відображення в навчальних та періодичних виданнях, тому метою дослідження є уточнення науково-практичних засад використання результатів HR-трендспоттингу в управлінні кадровою безпекою на підприємствах. За результатами дослідження компанії Delloite, у якому взяли участь близько 10 000 респондентів із 119 країн, в 2019 році три чверті (76%) респондентів опитування зазначають, що нові підходи, моделі кар'єрного розвитку та внутрішня мобільність є важливими або дуже важливими. Окрім мобільності, організації доходять висновку, що їм потрібно сприймати хмарні технології як стартовий майданчик, а не кінцевий пункт призначення. Але, незважаючи на інвестування мільярдів у HR-технології, 65% респондентів повідомили, що ці технології недостатньо допомагають у досягненні їхніх бізнес-цілей [1].

Сьогодні лише 11% респондентів відчувають, що системи винагороди в їхніх організаціях повністю відповідають корпоративним цілям, а майже 23% не впевнені, що знають, яку саме винагороду цінують їхні працівники [1]. У Звіті компанії Delloite зазначено, що пріоритетними напрямками в управлінні персоналом є альтернативна

зайнятість, поява «суперпрофесій», розвиток лідерства, гуманізація бізнес-процесів < ефективна організація взаємодії, система винагород, безперервне навчання управління талантами, мобільність персоналу та хмарні технології в HR [2].

Саме ці напрями управління персоналом, як на нашу думку, і повинні використовуватися в процесі виявлення загроз кадрової безпеки підприємства, про що і свідчить табл. 1. Найбільш численною є група загроз кадрової безпеки, які виникають в процесі використання хмарних технологій.

Таблиця 1

Загрози кадрової безпеки вітчизняних підприємств

Сучасні тренди в управлінні персоналом	Загрози кадрової безпеки підприємства
Альтернативна зайнятість	Загрози витоку інформації, відсутності організаційної причетності персоналу, стабільного кадрового складу
Поява «суперпрофесій»	Загроза некваліфікованого виконання роботи, незрозуміння її змісту
Розвиток лідерства	Загроза прийняття неефективних рішень, загрози створення неформальних груп, ворожих організацій
Гуманізація бізнес-процесів	Загроза неефективного витрачання коштів на програми підвищення якості професійного життя
Ефективна організація взаємодії в процесі роботи	Загроза зниження ефективності індивідуальної роботи
Система винагород	Загроза впливу на роботу персоналу демотивуючих факторів
Безперервне навчання	Загроза неефективних витрат на навчання персоналу, що звільнився
Пошук талантів	Загроза використання неефективних технологій підбору персоналу
Мобільність персоналу	Загроза втрати стабільного кадрового складу
Хмарні технології в HR	Загрози витоку інформації, крадіжок, тиску на персонал, втрати конфіденційних даних, клієнтської бази

Таким чином, суб'єкти господарювання повинні контролювати загрози за всіма пріоритетними напрямками управління персоналом, враховуючи сучасні тенденції в HR-сфері. Науковою новизною дослідження є удосконалення науково-методичного забезпечення використання HR-трендів при виявленні загроз кадрової безпеки підприємства за рахунок систематизації переліку загроз за сучасними трендами в управлінні персоналом.

ЛІТЕРАТУРА

1. Тенденції у сфері управління персоналом – 2019. Міжнародне дослідження Deloitte [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/press-room/press-release/2019/human-capital-trends-2019.html> (<https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/press-room/press-release/2019/human-capital-trends-2019.html>)
2. Global Human Capital Trends – 2019. Рух до соціального підприємництва [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/human-capital/articles/human-capital-trends-2019.html>. (<https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/%20human-capital/articles/human-capital-trends-2019.html>)

