

Магістр 2 курсу  
факультету економіки і права ХНЕУ

**ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ – ОСНОВНИЙ ФАКТОР  
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ**

*Анотація. Розглянуто важливість розвитку людського капіталу та його інвестування як для окремого працівника, так і для всієї організації.*

*Аннотация. Рассмотрено значение развития человеческого капитала и его инвестирования как для отдельного работника, так и для организации в целом.*

*Annotation. The importance of developing human capital and its investment, both for the individual employee and the organization as a whole is discussed.*

*Ключові слова: капітал, людський капітал, інвестиції, ефективність інвестування.*

Розвиток сучасної економіки, перш за все, залежить вже не від досягнень НТП, а від людського фактора. Хоча й простежується взаємозалежність НТП та людського розвитку, але першим був саме людський розвиток, а НТП – його наслідок. Зараз більше уваги при прийнятті кандидата на вакантну позицію приділяється його особистісним якостям ніж професійним навичкам і здібностям, хоча вони також мають досить вагоме значення. Тому дослідження розвитку людського капіталу та управління цим розвитком є досить актуальним на даний момент.

Метою дослідження є аналіз підходів до формування та розвитку людського капіталу як основного фактора розвитку економіки знань.

Отже, об'єктом дослідження виступає людський капітал.

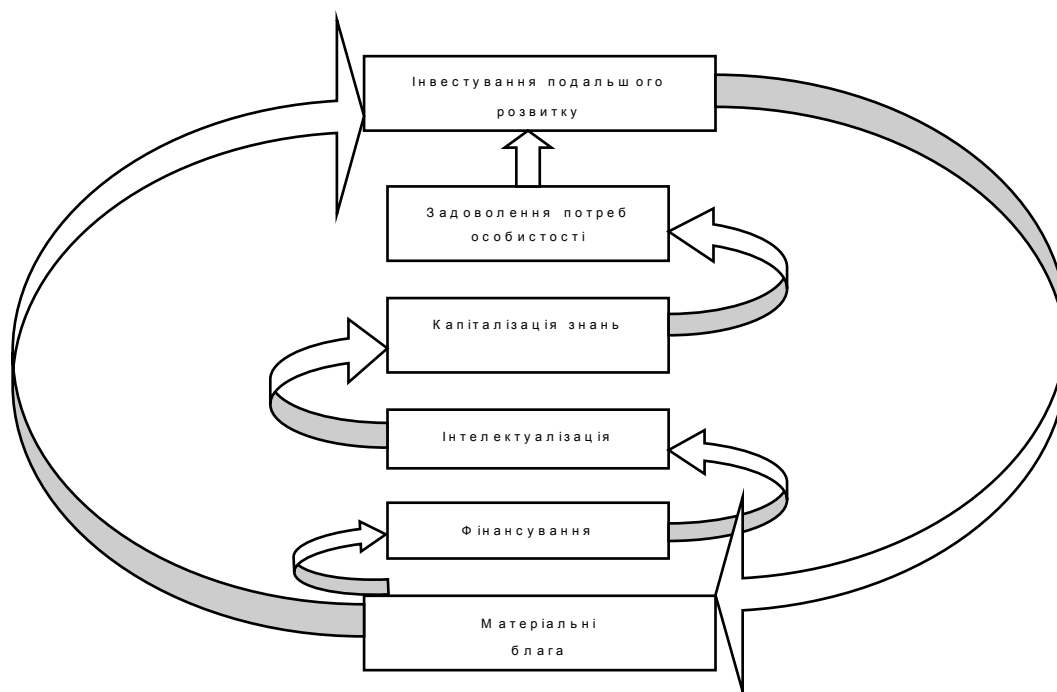
Тоді предмет дослідження – підходи до формування та розвитку людського капіталу в умовах економіки знань.

Досить часто стикаємося зі стереотипним сприйняттям поняття "капітал", але особливо часто з розумінням поняття "людський

-----

капітал". Аналіз літератури показав, що все, що пов'язане з капіталом, вимірюється матеріальними одиницями, а, частіше за все, грошовими вимірами. Таке розуміння досить хибне. Людський капітал – сукупність інтелектуальних здібностей, особистісних характеристик особистості та її практичних навичок, отриманих у процесі практичної діяльності людини.

Розвиток людського капіталу, як і будь-якого іншого різновиду капіталу, розглядається як процес, який базується на початковому етапі розвитку в матеріально-речовій формі і поступово перетворюється у форму фінансову та інтелектуальну. Така форма перетворення капіталу актуальна для всіх його різновидів, людський капітал не є винятком. Матеріально-речовою формою при цьому виступає задоволення першочергових людських потреб (житло, їжа, одяг), фінансовою формою є витрати на навчання та розвиток своїх знань, вмінь, навичок, інтелектуальною формою – вдосконалення набутих знань, самонавчання та вміння розпоряджатися набутими знаннями. Треба зауважити, що процес розвитку людського капіталу циклічний та спіралеподібний. Тобто проходить той же шлях від матеріально-речової форми до інтелектуальної, але на вищому рівні у зв'язку з підвищенням потреб та вимог особистості. Аналіз літературних джерел, а саме таких авторів, як: Кавецький В. В., Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., Калина А. В., Мазіна О. І. та інших, дозволив весь процес формування людського капіталу зобразити таким чином (рисунок).



## **Рис. Етапи перетворення людського потенціалу в людський капітал**

Людський капітал – це не лише ресурс для економічної сфери суспільства, а й об'єкт для інвестування, що приносить досить тривалий економічний ефект. Інвестиції в людський капітал становлять будь-які дії, що підвищують професійну кваліфікацію та продуктивні здібності людини і тим самим продуктивність її праці. Витрати, що сприяють підвищенню людської продуктивності, можна розглядати як інвестиції, оскільки поточні витрати здійснюються з тим розрахунком, що їх буде багаторазово компенсовано дедалі значнішим потоком доходів у майбутньому [1].

На думку таких авторів, як: Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., людський капітал має такі дещо специфічні особливості:

- формується за рахунок реальних (матеріальних і духовних) витрат;

- витрати на збільшення людського капіталу пов'язані зі зменшенням вільного часу;

- людський капітал і його зміни поки що не можуть бути точно виміряні;

- межа і частка використання контролюються суб'єктом залежно від його мотивації, світогляду і культури;

- результат використання цього капіталу може проявитися в декількох ефектах: економічному (має вартісну, інформаційну й натуральну оцінку), психологічному, соціальному тощо; може бути прямим, опосередкованим, інтегральним і т. д.; може бути індивідуальним, колективним, суспільним та ін.; може бути короткостроковим, довгостроковим, пролонгованим;

- його збільшення може сприяти зростанню продуктивності та якісним змінам праці;

- схильний до фізичного зносу внаслідок недосконалості пам'яті, старіння людини, смерті тощо [2].

Людський капітал схильний не тільки до фізичного, але й морального зносу, тобто старіння знань. Дійсно, інформація старіє, однак знання накопичуються і з часом переходять у знання більш високого порядку.

В основному інвесторами в людський капітал виступають підприємства. Вони ж виступають і найефективнішими виробниками



**Література:** 1. Кавецький В. В. Інвестиції в людський капітал та його формування / В. В. Кавецький // Экономические науки. – 2007. – № 1. – С. 96.

2. Управління трудовим потенціалом : навч. посібн. / Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А. та ін. – К. : КНЕУ, 2005. – 403 с.

3. Калина А. В. Економіка праці : навч. посібн. для студ. вищ. навч. закл. – К. : МАУП, 2004. – 272 с.

4. Курило Л. І. Інтелектуальний капітал: теоретичний аспект [Електронний ресурс] / Курило Л. І. – Режим доступу : [http://www.gisnauka.com/NIEK\\_2006/Economics/9\\_17570.doc.htm](http://www.gisnauka.com/NIEK_2006/Economics/9_17570.doc.htm).

5. Мазіна О. І. Людський капітал: економічний вимір, фізична сутність [Електронний ресурс] / Мазіна О. І. – Режим доступу : <http://udau.edu.ua/library.php?pid=1572>.