

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри
правового регулювання економіки
Протокол № 2 від 01.09.2023 р.



ПОГОДЖЕНО
Проректор з навчально-методичної роботи

Каріна НЕМАШКАЛО

ТРУДОВЕ ПРАВО

робоча програма навчальної дисципліни (РПНД)

Галузь знань **всі**
Спеціальність **всі**
Освітній рівень **перший (бакалаврський)**
Освітня програма **всі**

Статус дисципліни **вибіркова**
Мова викладання, навчання та оцінювання **українська**

Розробник:
д.ю.н. доц.

Вікторія ЮРОВСЬКА

Завідувач кафедри
правового регулювання економіки

Юрій ШИНКАРЬОВ

**Харків
2023**

ВСТУП

В умовах демократизації українського суспільства особливо важливого значення набувають формування, розвиток і закріплення нового юридичного мислення, виховання загальної і правової культури, високої професійності, вироблення почуття відповідальності, справедливості, поваги до закону. Належне засвоєння основних принципів права, правильне його тлумачення і застосування на практиці – все це становить основу майбутньої професійної діяльності.

Створення могутньої держави, її успішний розвиток неможливий без активної та свідомої участі у громадському, політичному житті більшості громадян. Але конструктивною, позитивною така участь може бути лише у тому разі, коли громадяни володітимуть певним мінімумом знань з теорії існування та діяльності держави, її устрою, чинного законодавства.

Трудове право як специфічна галузь та навчальна дисципліна відіграє особливу роль у суспільстві та покликано здійснювати повною мірою функцію соціального захисту та забезпечувати ефективний розвиток виробництва.

Зміст навчальної дисципліни «Трудове право» становить сфера знань про забезпечення прав працівників, вона конкретизує й доповнює конституційні права у сфері праці, визначає умови їх використання, охорони та відновлення у разі порушення.

Правова інформація, яка є основою вказаного комплексу навчальної дисципліни – це результат напрацювання різноманітних наукових доктрин, на підставі якого формується загальний погляд здобувачів про основну форму реалізації права на працю – трудовий договір. Саме навчальна дисципліна «Трудове право» дає уявлення здобувачам про регулювання соціально – трудових відносин в сучасних умовах.

Актуальність вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» базується на тому, що правові основи України як правової держави підпорядковані нормам і принципам права, панування закону. Тому кожний громадянин нашої держави повинен бути юридично грамотним і освіченим, розуміти свої права, обов'язки, відповідальність. Саме для цих цілей призначена навчальна дисципліна «Трудове право». Адже нормам і принципам трудового права відведена важливіша місія – бути гарантом здійснення широкого комплексу проголошених у Конституції України соціально – економічних прав і свобод, якими наділена людина як учасник трудового процесу. Саме ці знання повинні допомогти захистити порушене законне право працівника і переконати його в тому, що закон здатен і захищати, і виховувати, і регулювати суспільні відносини.

Метою навчальної дисципліни «Трудове право» — оволодіння теоретичними положеннями трудового права, опанування законодавства, що регламентує трудові і пов'язані з трудовими правовідносини, формування навичок його тлумачення, напрацювання умінь правильного застосування правових норм.

Завданнями навчальної дисципліни «Трудове право» є: формування поглибленої системи теоретичних знань (концепцій, доктрин) у сфері регулювання трудових та пов'язаних з трудовими правовідносин; засвоєння науково-теоретичних підходів, практичних методів, прийомів професійної діяльності у застосуванні трудового права на теренах України; розуміння прикладних проблем у сфері правового регулювання процесу праці та напрямів його подальшого вдосконалення; оволодіння інноваційними практиками, юридичною технікою тлумачення масиву нормативно-правового матеріалу шляхом виявлення суперечностей, що порушують забезпечення рівноваги прав працівників і роботодавців, вносять дисбаланс в їхні інтереси й інтереси держави у сфері праці; формування навичок складання проєктів процесуальних та локальних актів, у підготовці яких беруть участь суб'єкти трудового права.

Предметом навчальної дисципліни є трудові відносини, виникають в процесі застосування людиною своїх здібностей у виконанні певної трудової функції.

Об'єктом навчальної дисципліни є суспільні відносини, пов'язані з реалізацією права на працю.

Результати навчання та компетентності, які формує навчальна дисципліна визначено в табл.1

Таблиця 1

Результати навчання та компетентності, які формує навчальна дисципліна

Результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти
Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин.	Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.
Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми. Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи.

	<p>Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини.</p>
<p>Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.</p>	<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>Здатність аналізувати ретроспективи розвитку правових явищ та процесів у контексті їх впливу на сучасну правову систему.</p> <p>Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи.</p> <p>Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини.</p> <p>Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.</p> <p>Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p>

<p>Оцінювати недоліки і переваги певних правових аргументів, аналізуючи відому проблему.</p>	<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи. Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p>
<p>Доносити до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло</p>	<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність бути критичним і самокритичним. Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.</p>
<p>Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.</p>	<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.</p>

<p>Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.</p>	<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>Цінування та повага до гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння її правової природи.</p> <p>Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини.</p> <p>Здатність застосовувати правові принципи та доктрини .</p> <p>Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин.</p> <p>Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p> <p>Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>
<p>Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.</p>	<p>Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.</p> <p>Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.</p> <p>Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.</p> <p>Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.</p>

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Загальна частина трудового права

Тема 1. Предмет, метод, система та функції трудового права.

Поняття «праця», ознаки найманої праці. Трудове право України як самостійна галузь права, її співвідношення з суміжними галузями права.

Предмет трудового права. Класифікація відносин, що складають предмет трудового права. Метод трудового права та його особливості. Функції трудового права.

Тема 2. Джерела трудового права.

Поняття, система та види джерел трудового права. Внутрішні джерела трудового права. Зовнішні джерела права. Локальні нормативні акти: поняття, види, особливості розробки і прийняття. Єдність та диференціація правового регулювання праці.

Тема 3. Трудові правовідносини та їх суб'єкти.

Поняття, ознаки та загальна характеристика трудових правовідносин. Сторони і зміст трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин

Тема 4. Соціальний діалог. Угоди з соціально-економічних питань та колективні договори.

Соціальний діалог як механізм реалізації соціального партнерства. Рівні та сторони соціального діалогу. Форми здійснення соціального діалогу. Зміст і порядок укладення угод з соціально-економічних питань. Поняття і зміст колективного договору. Порядок укладення. Реєстрація угод і колективних договорів. Контроль за виконанням колективного договору. Відповідальність за порушення і невиконання умов колективного договору.

Змістовий модуль 2. Особлива частина трудового права.

Тема 5. Поняття та зміст трудового договору.

Поняття і зміст трудового договору. Форма і строк трудового договору. Види трудового договору. Порядок укладення трудового договору. Необґрунтована відмова в прийнятті на роботу. Оформлення трудової книжки.

Тема 6. Види трудового договору. Зміна умов трудового договору.

Контракт як вид трудового договору. Правове регулювання трудових договорів з сезонними та тимчасовими працівниками. Зміна умов трудового договору. Поняття і види переведень на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Зміна істотних умов праці. Відсторонення працівника від роботи.

Тема 7. Припинення трудового договору.

Поняття «припинення трудових правовідносин» «розірвання трудового договору». Підстави припинення трудових правовідносин, їх класифікація. Припинення трудових правовідносин за підставами, у яких присутня взаємна згода сторін.

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Класифікація підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

Загальні та спеціальні юридичні гарантії працівникам, що звільняються за ініціативою роботодавця. Попередня згода профспілкового органу на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору.

Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Припинення трудових правовідносин у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу.

Порядок оформлення звільнення. Строки розрахунку зі звільненим працівником. Вихідна допомога.

Тема 8. Робочий час та час відпочинку. Оплата праці.

Поняття та види робочого часу. Принципи і методи регулювання робочого часу. Поняття й види режиму робочого часу. Характеристика робочого часу нормальної тривалості, скороченого та неповного. Облік робочого часу. Робота понад встановлену тривалість робочого дня (надурочні роботи, чергування).

Випадки та порядок залучення до робіт понад встановлену тривалість. Право на відпочинок та його гарантії. Поняття і види часу відпочинку. Щорічні відпустки працівників, види відпусток. Порядок надання відпустки, подовження, перенесення та відкликання з відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати.

Відпустки цільового призначення: учбові, творчі, соціальні. Поняття, функції і принципи оплати праці. Методи правового регулювання оплати праці. Тарифна система оплати праці. Поняття «заробітна плата» та її структура. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати. Форми виплати заробітної плати. Строки, періодичність і місце виплати заробітної плати. Гарантії в оплаті праці для працівників при відхиленні від нормальних умов праці. Обчислення середньої заробітної плати. Обмеження відрахувань із заробітної плати. Поняття гарантій та види гарантій. Поняття й види компенсацій. Порядок надання гарантійних і компенсаційних виплат.

Тема 9. Дисципліна праці.

Поняття «дисципліна праці», методи її забезпечення. Внутрішній трудовий розпорядок підприємств, установ, організацій. Статути і положення про дисципліну для окремих категорій працівників. Заохочення за успіхи у роботі, порядок застосування. Поняття й види дисциплінарної відповідальності.

Поняття та склад дисциплінарного проступку. Загальний порядок притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності. Строки і порядок застосування дисциплінарних стягнень, порядок оскарження. Особливості застосування дисциплінарних стягнень для окремих категорій працівників.

Тема 10. Матеріальна відповідальність.

Поняття і функції матеріальної відповідальності, її відмінності від майнової відповідальності осіб в інших галузях права.

Взаємні обов'язки працівника та роботодавця в трудових правовідносинах щодо дбайливого ставлення до майна підприємства, установи, організації.

Підстава й умови матеріальної відповідальності працівників.

Випадки, що виключають матеріальну відповідальність працівників. Види матеріальної відповідальності. Випадки повної матеріальної відповідальності.

Обмежена матеріальна відповідальність працівників та її випадки. Договори про повну індивідуальну матеріальну відповідальність. Строки притягнення працівників до матеріальної відповідальності. Обставини, які підлягають урахуванню при визначенні розміру шкоди та його зменшенню. Порядок покриття шкоди. Матеріальна відповідальність роботодавця перед працівником.

Тема 11. Охорона праці.

Поняття «охорона праці», його зміст. Основні принципи державної політики в галузі охорони праці. Гарантії прав працівників на охорону праці під час укладення трудового договору та під час роботи. Правове регулювання організації охорони праці на виробництві. Правовий статус служби охорони праці на підприємстві. Регулювання охорони праці у колективному договорі, угоді.

Навчання, інструктаж і перевірка знань працівників з питань охорони праці. Атестація робочих місць за умовами праці. Розслідування нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві. Розслідування нещасних випадків невиробничого характеру.

Тема 12. Трудові спори.

Поняття «трудові спори». Види трудових спорів. Причини й обставини виникнення трудових спорів. Принципи розгляду трудових спорів.

Індивідуальні трудові спори. Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. Особливості розгляду окремих видів трудових спорів. Порядок, строки, виконання рішень КТС по індивідуальних трудових спорах. Особливості виконання судових рішень по трудових спорах.

Поняття колективних трудових спорів, предмет, сторони. Порядок проведення мирних процедур розв'язання колективних трудових спорів. Правове положення незалежного посередника. Правове положення Національної служби посередництва і примирення. Примирна комісія, її склад і компетенція. Трудовий арбітраж, його склад і компетенція.

Право на страйк і його обмеження. Здійснення права на страйк. Гарантії та правове положення працівників у зв'язку з проведенням страйку. Відповідальність за порушення законодавства про колективні трудові спори.

Перелік практичних занять/завдань за навчальною дисципліною наведено в табл.

Перелік практичних занять/завдань за навчальною дисципліною

Назва теми	Зміст
Тема 1.Завдання 1.	Охарактеризувати суспільні відносини, що входять в предмет трудового права.
Тема 2. Завдання 2.	Проаналізувати та охарактеризувати зміст втілених у певній формі приписів законодавства про працю.
Тема 3. Завдання 3.	Надати визначення та охарактеризувати суб'єктів трудового права.
Тема 4. Завдання 4.	Визначити поняття та принципи соціально партнерства та нормативно – правове регулювання.
Тема 5. Завдання 5.	Визначити поняття трудового договору та його умови.
Тема 6. Завдання 6.	Охарактеризувати строкові трудові договори та визначити сутність зміни їх умов.
Тема 7. Завдання 7.	Зазначити підстави та порядок припинення трудового договору.
Тема 8. Завдання 8.	Охарактеризувати види робочого часу. Визначити форми та системи оплати праці.
Тема 9. Завдання 9.	Визначити види дисциплінарної відповідальності та дисциплінарних стягнень та порядок їх застосування.
Тема 10. Завдання 10.	Зазначити підставу та умови притягнення до матеріальної відповідальності та встановити розмір матеріальної відповідальності.
Тема 11. Завдання 11.	Охарактеризувати комплекс заходів та правове регулювання охорони праці на підприємстві.
Тема 12. Завдання 12.	Надати визначення трудових спорів, з'ясувати їх види та порядок розгляду.

Перелік самостійної роботи за навчальною дисципліною наведено в табл. 3

Назва теми	Зміст
Тема 1.	Вивчення лекційного матеріалу
Тема 2.	Виконання ситуаційного завдання
Тема 3.	Вивчення лекційного матеріалу
Тема 4.	Виконання ситуаційного завдання
Тема 5.	Вивчення лекційного матеріалу
Тема 6.	Виконання ситуаційного завдання
Тема 7.	Виконання творчого завдання
Тема 8.	Виконання ситуаційного завдання
Тема 9.	Вивчення лекційного матеріалу, підготовка до контрольної роботи
Тема 10.	Виконання ситуаційного завдання
Тема 11.	Вивчення лекційного матеріалу.
Тема 12.	Виконання індивідуального завдання.

Кількість годин лекцій, практичних та годин самостійної роботи наведено в робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

МЕТОДИ НАВЧАННЯ

У процесі викладання навчальної дисципліни «Трудове право» для набуття визначених результатів навчання, активізації освітнього процесу передбачено застосування таких методів навчання, як:

Ознайомча лекція (Тема 1,4,6), візуальна лекція (Тема 2,3,5,7,10,12), проблемна лекція (Тема 7-12).

Практичні (практична робота (Тема 1-12), есе (Тема 1-2), ситуаційні кейси (Тема 4,6,8,10,12), індивідуальна робота студента (Тема 7), творчі роботи студентів (Тема 1-12).

ФОРМИ ТА МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ

Університет використовує 100 бальну накопичувальну систему оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль здійснюється під час проведення лекційних та практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи і оцінюється сумою набраних балів:

– для дисциплін з формою семестрового контролю залік: максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума – 60 балів.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль та атестацію здобувача вищої освіти.

Семестровий контроль проводиться у формі диференційованого заліку.

Підсумкова оцінка за навчальною дисципліною визначається:

– для дисциплін з формою семестрового контролю залік – сумуванням всіх балів, отриманих під час поточного контролю.

Під час викладання навчальної дисципліни використовуються наступні контрольні заходи:

Поточний контроль: 7 ситуаційних завдань (по 5 балів кожна - 35 балів), письмова контрольна робота (10 балів), дві творчі роботи (по 10 балів - 20 балів), індивідуальна робота студента (10 балів), підсумкова контрольна робота(25 балів)

Семестровий контроль: залік.

Більш детальну інформацію щодо системи оцінювання наведено в робочому плані (технологічній карті) з навчальної дисципліни.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна

1. Остапенко, О. Г. Конституційне право України [Електронний ресурс] : навч. посіб. / О. Г. Остапенко, В. В. Сергієнко; Харківський національний

- економічний університет ім. С. Кузнеця. - Електрон. текстові дан. (2,56 МБ). - Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. - 259 с.
<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/25176>
2. Конституція України від 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
 3. Загальна декларація прав людини від 10 грудня 1948 р. Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text
 4. Міжнародний Пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 р. Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
 5. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
 6. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
 7. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. №3356-XII. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
 8. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
 9. Про охорону праці; Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
 10. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
 11. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23.12.2010 р. № 2862-VI. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>
 12. Основи охорони праці : підручник / О. В. Третяков, Є. В. Доронін, Р. В. Пономаренко, В. Л. Безсонний ; Харк. держ акад. фіз. культури. – Харків : [Планета-Прінт], 2020. – 586 с. : іл. – Дод.: с. 480-586. – Бібліогр.: с. 473-479. – ISBN 978-617-7751-79-2. Режим доступу: <http://library.hneu.edu.ua/storage/new-arrivals-books/January2022/.pdf57.pdf>
 13. Темпоральні характеристики зовнішньої трудової міграції в Україні / І. П. Майданік ; Ін-т демогр. та соц. дослідж. ім. М. В. Птухи. – Київ : [б. в.], 2020. – 270 с. : іл. – ISBN 978-966-02-9314-4. Режим доступу: <http://library.hneu.edu.ua/storage/new-arrivals-books/January2022/.pdf55.pdf>

Додаткова

14. Рішення Конституційного Суду України, правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів: навчальний посібник / О.М. Ярошенко, І.П. Жигалкін, О.Є. Луценко. Харків: Юрайт, 2020. 264 с.
15. History of the origin and development of the trade union movement in Ukraine / R. Kovalenko, M. Inshyn, Y. Hryshyna, O. Hubska, V. Yurovska // Cogent Arts and Humanities. – 2023. – Vol. 10, Iss. 1. – СТ. 2173553. – Р. [1-25] Режим доступу: https://www.researchgate.net/publication/368551231_History_of_the_origin_and_development_of_the_trade_union_movement_in_Ukraine

16. Юровська В.В. Новели правового регулювання отримання статусу безробітного в Україні / Науковий вісник публічного та приватного права – 2019. – № 6. – С. 116-120. Режим доступу: <http://www.nvppp.in.ua/vip/2019/6/21.pdf>
17. Юровська В.В. Реформування трудового законодавства України: запроваджені й заплановані зміни. Юридичний науковий електронний журнал №10, 2022. С. 324-327. Режим доступу: http://www.lsej.org.ua/10_2022/78.pdf
18. Єрофеєнко Л. В. Правовий аналіз щодо недоліків у проекті нового Трудового кодексу України / Л. В. Єрофеєнко // «Праві новели» : наук. юрид. журн. – Херсон : Приватний вищий навчальний заклад «Міжнародний університет бізнесу і права», 2020. – Вип. № 10. – С. 129–135. Режим доступу: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/23801>
19. Юровська В.В. (Острогляд Д.А., Чернявська Д.С., Целиковська О.А.) Дистанційна зайнятість: сучасний стан та перспективи розвитку / Юридичний науковий електронний журнал № 4/2021 р.. Розділ 5. Трудове право, право соціального забезпечення С.346-349. Режим доступу: http://www.lsej.org.ua/4_2021/87.pdf
20. Ваганова І. М. Управлінські аспекти організації праці / І. М. Ваганова // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія «Юриспруденція». – 2021. – № 49. – С. 117-120. Режим доступу: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/25403>

Інтернет-ресурси

21. Посилання на курс навчальної дисципліни «Трудове право» на сайті Персональних навчальних систем ХНЕУ ім. С. Кузнеця [Електронний ресурс]. <https://pns.hneu.edu.ua/course/view.php?id=10139>
22. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/>
23. Офіційний веб-портал Президента України. Режим доступу: <http://www.president.gov.ua>
24. Офіційний веб-портал Кабінету Міністрів України. Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>
25. Офіційний веб-портал Конституційного Суду України. Режим доступу: <https://ccu.gov.ua/>
26. Офіційний веб-портал Міністерства соціальної політики України. Режим доступу: <https://www.msp.gov.ua/>