

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри
менеджменту та бізнесу
Протокол № 1 від 25.08.2023 р.

ПОГОДЖЕНО
Проректор з навчально-методичної роботи



ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ БІЗНЕСУ

робоча програма навчальної дисципліни (РПНД)

Галузь знань **07 Управління та адміністрування**
Спеціальність **073 Менеджмент**
Освітній рівень **перший (бакалаврський)**
Освітня програма **Бізнес-адміністрування**

Статус дисципліни **обов'язкова**
Мова викладання, навчання та оцінювання **англійська**

Розробники:
д.е.н., професор

к.е.н., доцент

к.е.н., доцент

Завідувач кафедри
менеджменту та бізнесу

Гарант програми

Олена ГАВРИЛЬЧЕНКО

Андрій КОТЛИК

Катерина КРИВОБОК

Тетяна ЛЕПЕЙКО

Ольга МИРОНОВА

Харків
2023

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE
SIMON KUZNETS KHARKIV NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS

APPROVED

at the meeting of the department
management and business
Protocol № 1 of 25.08.2023

AGREED

Vice-rector for educational and methodical work
Karina SEMASHKALO



Business performance evaluation
Program of the course

Field of knowledge **07 “Management and administration”**
Specialty **073 “Management”**
Study cycle **first (bachelor)**
Study programme **“Business Administration”**

Course status **mandatory**
Language **English**

Developers:

PhD (Economics), Associate
Professor
Doctor of science (Economics),
Professor
PhD (Economics), Associate
Professor

Andrii KOTLYK

Olena HAVRYLCHENKO

Kateryna KRYVOBOK

Head of Management and
Business Department

Tetyana LEPEYKO

Head of Study Programme

Olga MYRONOVA

Kharkiv
2023

INTRODUCTION

In the conditions of increasing intensity of competition on the domestic and world markets, rapid pace of introduction of new equipment, technology, materials, renewal of manufactured products, attention to issues of business efficiency is increasing. Management of business performance is impossible without a scientifically based evaluation of its level. The future manager must learn the knowledge, skills and abilities to assess business performance as fully as possible. The program of the course “Business performance evaluation” is compiled in accordance with the educational program of training bachelors in the specialty "Management".

Purpose of the course “Business performance evaluation” is to form a system of theoretical knowledge and applied skills in evaluating the business performance.

The tasks of the course are:

to learn the essence of performance, its types and contradictions;

to master the principles of business performance evaluation;

to master the techniques of evaluating the performance through calculating general and individual performance indicators.

The object of the course is performance of the company. The subject of the course is a set of principles and techniques of business performance evaluation for Ukrainian and international companies.

The learning outcomes and competencies formed by the course are defined in table 1.

Table 1

Learning outcomes and competencies formed by the course

Learning outcomes	Competencies
LO4	SC1
	SC10
	SC12
LO6	SC10
	SC12
LO7	SC1
	SC2
LO8	SC1
	SC2
	SC6
	SC7
LO12	GC5
	GC8
	GC15
	SC2
	SC7
	SC13
LO18	SC2
LO20	GC4

	GC5
	SC5
LO21	GC5
	SC17

where LO4. Demonstrate skills in identifying problems and justifying management decisions.

LO6. Demonstrate skills in searching, collecting and analyzing information, calculating indicators to justify management decisions.

LO7. Demonstrate organizational design skills.

LO8. Implement management techniques to ensure the effectiveness of the organization.

LO12. Assess the legal, social and economic consequences of the organization's functioning.

LO18. Evaluate opportunities to use technology to optimize business efficiency.

LO20. Coordinate aspects of business organizations that contribute to the efficiency of its work.

LO21. Demonstrate communication, research, technological and cross-cultural skills necessary to analyze business situations, prepare, justify and present management decisions.

GC4. Ability to apply knowledge in practical situations.

GC5. Knowledge and understanding of the subject area and understanding of professional activities.

GC8. Ability to use information and communication technologies.

GC15. Ability to act on the basis of ethical considerations (motives).

SC1. Ability to identify and describe organizational characteristics.

SC2. Ability to analyze the results of the organization's activities, to compare them with the factors of influence of the external and internal environment.

SC5. Ability to manage the organization and its divisions through the implementation of management functions.

SC6. Ability to act in a socially responsible and conscious manner.

SC7. Ability to select and use modern management tools.

SC10. Ability to evaluate the work performed, ensure its quality and motivate the organization's staff.

SC12. Ability to analyze and structure organizational problems, to form reasonable decisions.

SC13. Understand the principles of law and use them in professional activities.

SC17. Ability to perform practical tasks within a specific functional area in an international environment.

COURSE CONTENT

Content module 1. Theoretical foundations of business performance evaluation

Topic 1. Essential characteristics of business performance

The goals of the enterprise and performance of its activities. Goals of the enterprise. Relation between the goals and the efficiency of the enterprise. The place of the course in bachelor's study in management. The role of business performance evaluation in the process of making managerial decisions.

The subject and tasks of the course. The subject of the course. The essence and categorical apparatus of business performance. Interpretation of the meaning of the concept of "performance" in domestic and foreign science.

The essence of the concept of "effect". Types and forms of manifestation of effect and effectiveness. Types of effect and effectiveness. Contradiction of business

performance. Contradictions between different types of business performance. Contradiction of economic efficiency.

Topic 2. Fundamentals of business performance measurement

Criteria and indicators of business performance. The content of the concepts "criterion" and "indicator". Criterion of business performance.

Types of business performance indicators. Groups of indicators of business performance. System of indicators of business performance. System of indicators of business performance. Principles of building a business performance indicator system.

Topic 3. Informational provision of business performance evaluation

Purpose of accounting and statistical reporting of the enterprise. Composition of reporting forms and their information content. Procedure for using separate forms of reporting.

The procedure for using separate forms of accounting and statistical reporting of the enterprise to calculate business performance indicators.

Content module 2. Business performance evaluation methodology

Topic 4. General indicators of business performance

Economic content and method of calculating the general indicators of business performance. The economic content of general indicators of business performance. Output and sales indicators. Turnover indicators. Profit indicators. Profitability indicators.

Topic 5. Indicators of the efficiency of the use of certain types of resources

The general logic of calculating indicators of the efficiency of the use of individual types of resources. Indicators of the efficiency of the use of material, fuel and energy resources. Indicators of the efficiency of the use of labor resources. Indicators of the efficiency of the use of property, plant and equipment.

The list of laboratory studies in the course is given in table 2.

Table 2

The list of laboratory studies

Name of the topic and/or task	Content
Topic 1. Task 1	Practical task on розрахунку indicators of output and sales
Topic 2. Task 2	Practical task on calculation of turnover indicators. Practical task on calculating profitability indicators
Topic 3. Task 3	Practical task on calculation of indicators of the efficiency of use of labor resources
Topic 4. Task 4	Practical task on calculation of indicators of the efficiency of use of labor resources and property, plant and equipment
Topic 5. Task 5	Practical task on analysis of the enterprise performance based on financial statements

The list of self-studies in the course is given in table 3.

Table 3

List of self-studies

Name of the topic and/or task	Content
Topic 1 – 5	Study of lecture material, selection and review of literary sources and regulatory framework of Ukraine
Topic 1 – 5	Preparation for laboratory classes
Topic 1 – 5	Performance of educational and research tasks
Topic 1 – 5	Preparation for written tests

The number of hours of lectures, laboratory studies and hours of self-study is given in the technological card of the course.

TEACHING METHODS

The following teaching methods are used in order to acquire certain learning outcomes: lecture-discussion (topic 1), case study (topics 3–5), presentations (topics 1–5), competence-oriented tasks (topics 1–5).

FORMS AND METHODS OF ASSESSMENT

The University uses a 100-point cumulative system for assessing the learning outcomes of students.

Current control is carried out during lectures, practical, laboratory and seminar classes and is aimed at checking the level of readiness of the student to perform a specific job and is evaluated by the amount of points scored:

– for courses with a form of semester control as grading: maximum amount is 100 points; minimum amount required is 60 points.

The final control includes current control and assessment of the student.

Semester control is carried out in the form of grading.

The final grade in the course is determined:

– for disciplines with a form of grading, the final grade is the amount of all points received during the current control.

During the teaching of the course, the following control measures are used:

Current control: competence-oriented tasks on topics (maximum score – 25 points); written control works (maximum score – 10 points (2 control works during the semester, total maximum number of points – 20 points); one control work during the semester with maximum score 5 points)); presentation of the results of the educational and research task (50 points).

Semester control: Grading.

More detailed information on the assessment system is provided in technological card of the course.

RECOMMENDED LITERATURE

Main

1. Афанасьєв М. В. Економіка підприємства : підручник / Харківський національний економічний університет. – Х. : ІНЖЕК, 2013. – 660 с.
2. Афанасьєв М. В. Оцінка ефективності організаційно-технічних заходів: Навч. посібн. / М. В. Афанасьєв, Л. І. Телишевська, В. І. Рудика. – Харків: ІНЖЕК, 2003. – 286 с.
3. Бойчик І. М. Економіка підприємства : підручник / І. М. Бойчик. – Київ : Кондор-Видавництво, 2016. – 378 с.
4. Економіка підприємства. Збірник засобів діагностики рівня професійних компетентностей [Електронний ресурс] : навч.-практ. посіб. / М. В. Афанасьєв, І. Я. Іпполітова, Н. В. Лепетюха [та ін.] ; Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця. - Електрон. текстові дан. (1,47 МБ). - Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. - 333 с. : іл. - Загол. з титул. екрану. - Бібліогр.: с. 331-333. Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/22559>.
5. Економіка підприємства. Практикум для студентів усіх спеціальностей першого (бакалаврського) рівня [Електронний ресурс] / Л. М. Бондаренко, М. В. Горобинська. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. – 65 с. – Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/24130>.
6. Lepeyko T. Finance of Enterprises : textbook / Kharkiv national university of economics. – Х. : ХНЕУ, 2010. – 246 р. Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/20650>.

Additional

7. Гонтарева І. В. Оцінювання системної ефективності функціонування і розвитку промислових підприємств = Assessment of System Efficiency of Functioning and Development of Industrial Enterprises : монографія / Харківський національний економічний університет. – Х. : ІНЖЕК, 2011. – 475 с.
8. Економіка підприємства: компетентність і ефективність розвитку: монографія / В. С. Пономаренко, М. В. Афанасьєв, І. В. Гонтарева та інш.; за заг. ред. д.е.н., проф. Пономаренка В. С. – Х. : ХНЕУ, 2013. – 187 с. (Укр. мов.) Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/9478>
9. Канова О. А. Оцінка ефективності фінансової складової реалізації цільових програм в Україні / О. А. Канова // Бізнес Інформ. – 2021. – № 8. – С. 134-139. Режим доступу:

<http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/27601>.

10. Філь А. О. Визначення сутності категорії ефективність діяльності підприємства. Розвиток європейського простору очима молоді: економічні, соціальні та правові аспекти : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих учених та студентів, м. Харків, 22 квітня 2016 року. - Х. : Видавництво “НТМТ”, 2016. - С. 836-841. Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/13779>.

11. Котлик А. В., Гресь Г. О. Підхід до розробки комплексу ключових показників оцінки ефективності діяльності приватних медичних закладів і його інтеграції з системою мотивації. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2022. Випуск 43. С. 82–88. URL: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/28516>.

12. Пономаренко В. С. Методологія комплексного оцінювання ефективності розвитку підприємств : монографія / В. С. Пономаренко, І. В. Гонтарева ; за заг. ред. докт. екон. наук, проф. В.С. Пономаренка. – Х. : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2015. – 404 с. URL: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/11912>.

13. PWalther L. M. Tools for enterprise performance evaluation: Budgeting and Decision making / Larry M. Walther, Christopher J. Skousen. – 2010. – 43 p.

14. Vause B. Guide to analyzing company. – London: Profile Books Ltd, 2005. – 312 (VIII) p.

Informational resources

15. Офіційний веб-сайт Агентства з розвитку інфраструктури фондового ринку України. – Режим доступу: <http://www.smida.gov.ua>.

16. Звітність українських підприємств. – Режим доступу: <https://zvitnist.com>.

17. Електронний каталог Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського. – Режим доступу: www.nbuv.gov.ua.

18. Електронний каталог Харківської державної наукової бібліотеки імені В. Г. Короленка. – Режим доступу: <http://korolenko.kharkov.com>.

19. Інтернет портал для управлінців [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.management.com.ua/>.