

**ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ В СИСТЕМЕ КАТЕГОРИЙ ТРУДА**

*Аннотация. Рассмотрены категория "трудовой потенциал" и ее связь с другими категориями, а именно "трудовые ресурсы" и "человеческий капитал". Сделан вывод, что именно трудовой потенциал во многом обеспечивает эффективный труд.*

*Анотація. Розглянуто категорію "трудовий потенціал" та її зв'язок з іншими категоріями, а саме "трудові ресурси" і "людський капітал". Зроблено висновок, що саме трудовий потенціал багато в чому забезпечує ефективну працю.*

*Annotation. The category of the "working capacity" and its relation to the other categories, namely, "labor" and "human capital" are considered. It is concluded that labor potential largely provides an efficient work.*

*Ключевые слова: рабочая сила, трудовые ресурсы, труд, трудовой потенциал, человеческий капитал.*

В результате развития представлений о человеке как субъекте экономической жизни возник ряд понятий: "рабочая сила", "трудовые ресурсы", "трудовой потенциал", "человеческий фактор", "человеческий капитал". Это явилось своеобразной реакцией науки на потребность практики обеспечить более качественный анализ трудовых потенциальных возможностей на всех уровнях современной экономической системы. Каждое из названных понятий относится к человеку, но имеет свое специфическое экономическое или социальное содержание и сферу применения.

Трудовой потенциал как экономическая категория начал рассматриваться в начале 80-х гг. XX в. и, по мнению автора, еще не получил широкого освещения в научной литературе. Исследуя данную категорию, необходимо исходить из того, что отдельные свойства и компоненты трудового потенциала рассматривались различными экономическими школами.

Можно выделить несколько основных различающихся подходов к определению роли человеческого фактора в экономической системе.

Первый подход (А. Смит, Д. Рикардо, Ж.-Б. Сей, К. Маркс) рассматривает такие категории, как "способности рабочих к труду", "физические силы", "производительные рабочие силы" [1], "рабочая сила" [2]. То есть происходит разграничение "способностей" и "сил", что имеет важное теоретико-методологическое значение для данного исследования, так как автор статьи согласен с данной точкой зрения.

По мнению автора, рабочая сила как природные способности полностью включается в структуру трудового потенциала, являясь основой для последующего развития и накопления его свойств.

Второй подход связан с теорией человеческого капитала. Г. Беккер и Т. Шульц считали образование основой, обеспечивающей постоянный рост производительной силы труда. На взгляд автора, человеческий капитал, являясь приобретенными в результате инвестиций свойствами человека, входит в состав трудового потенциала.

Третий подход связан с отождествлением трудового потенциала и личного фактора производства. Например, Скаржинский М. И., Баландин И. Ю., Тяжов А. И. определяют трудовой потенциал как "форму движения личного фактора на завершающей стадии после его соединения с вещественными факторами производства" [3]. Автор считает, что сведение трудового потенциала к понятию личного фактора производства ограничивает его содержание. Трудовой потенциал, как и рабочая сила, выступая предпосылкой к труду, обеспечивает личный фактор производства, наполняет его свойствами и содержанием.

Четвертый подход связан с рассмотрением трудового потенциала как категории, близкой к трудовым ресурсам. Например, Костаков В. И. и А. Попов исследуют трудовой потенциал страны как "соответствующие трудовые ресурсы, рассматриваемые в аспекте количественных и качественных сторон" [4]. С этим определением тоже нельзя согласиться. На взгляд автора, трудовые ресурсы обладают трудовым потенциалом, который является их основным свойством. По мнению Яксибаевой Г. В., трудовой потенциал выступает "качественно-количественным выражением заложенной в работнике, трудовом коллективе, трудоспособном населении региона или страны способности к физическому, интеллектуальному и духовно-творческому труду (трудовой деятельности) при наличии полной и свободной возможности реализации этой способности" [5]. Но автор считает, что трудовой потенциал является тем "промежуточным звеном", которое превращает способности человека в силы, готовые совершать производственный процесс. Трудовые ресурсы превращаются в производительную силу человека посредством трудового потенциала.

Таким образом, несмотря на достаточно широкое проведенное научное исследование в области трудового потенциала и его соотношения с другими понятиями, теория трудового потенциала во многом еще не совершенна и требует дальнейшего развития.

Трудовой потенциал включает в свой состав в качестве основы рабочую силу и человеческий капитал, то есть природные и накопленные силы, и превращает их в действующие производительные силы, от которых зависит количество и качество выпускаемых товаров и услуг, а также степень удовлетворения потребностей населения.

То есть процесс движения сил человека можно представить следующим образом: способности – рабочая сила – человеческий капитал – трудовой потенциал – производительная сила – труд.

Таким образом, трудовой потенциал, являясь одной из важнейших категорий человеческого фактора, непосредственно взаимодействует с производительной силой и обеспечивает эффективный труд, что в конечном итоге приводит к качественному экономическому росту.

*Научн. рук. Кожанова Е. Ф.*

-----

-----

**Л и т е р а т у р а:** 1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Смит А. – М.: Соцэкгиз, 1962. – 684 с. 2. Маркс К. Сочинения / К. Маркс, Ф. Энгельс. – 2-е изд. – М.: Государственное издательство политической литературы, 1960. – Т. 23. – 900 с. 3. Скаржинский М. И. Трудовой потенциал социалистического общества / М. И. Скаржинский, И. Ю. Баландин, А. И. Тяжов. – М.: Экономика, 1987. – 104 с. 4. Костиков В. Интенсификация использования трудового потенциала / В. Костиков, А. Попов // Социалистический труд. – 1982. – № 7. – 167 с. 5. Якшибаева Г. В. Трудовой потенциал: эффективность функционирования : автореф. дис. ... канд. экон. наук. / Г. В. Якшибаева. – Уфа, 2001. – 22 с.