

ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТУСА

КАФЕДРА ПОЛІТОЛОГІЇ ТА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

# ПУБЛІЧНА ПОЛІТИКА І ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ

*Матеріали міжнародної науково-практичної конференції*



Вінниця – 2024

## СЕКЦІЯ 6.

### Студентська постерна секція

# Жінки в публічному управлінні світу: реалії часу

**Анна Єрмошкіна**

здобувач освітнього ступеня "бакалавр".  
спеціальність "Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії"



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ  
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



## Вступ

**Актуальність:** У світі XXI ст., де демократія та рівність статей стають основними принципами, розгляд ролі жінок у публічному управлінні відображає суттєві зміни в гендерних стереотипах та розвитку суспільства.

**Мета:** Розглянути історичні та сучасні причини статевої нерівності в публічному управлінні та проаналізувати зміни, що орієнтовані на підвищення участі жінок.

**Завдання:**

- Аналіз історичних факторів, що призвели до маргіналізації жінок у дипломатичній службі.
- Вивчення сучасних тенденцій участі жінок у публічному управлінні України та ЄС.
- Проаналізувати фактори, що впливають на рівень участі жінок у публічному управлінні та їхній професійний розвиток.
- Визначити стратегії та ініціативи, спрямовані на підвищення представленості та ролі жінок у державному управлінні.

## Методологія

**Гіпотеза:** Підвищення участі жінок у публічному управлінні сприяє ефективності рішень.

На основі проведеного аналізу літератури, результатів емпіричних досліджень та статистичного аналізу можна буде зробити висновки щодо впливу представленості жінок на процеси публічного управління та сформулювати рекомендації для підвищення рівня гендерної рівності в цій сфері.



## Основний виклад матеріалу

Основні теоретичні положення моєї дослідницької роботи базуються на *гендерній теорії, феміністичному підході та соціальному конструктивізмі*. Аналізується вплив статевого стереотипу та соціокультурних уявлень на участь жінок у публічному управлінні. Згідно з цими підходами, роль жінок у публічному управлінні є ключовою для розвитку суспільства, і їхня участь має вирішальне значення для досягнення сталого розвитку та ефективного управління.

**Досліджуваний об'єкт** – участь жінок у публічному управлінні у різних країнах Європи. **Джерелами інформації** служать наукові статті, звіти міжнародних організацій, офіційні статистичні дані та академічні праці.

Використовується поєднання кількісних та якісних методів аналізу. Застосовується огляд літератури, аналіз статистичних даних та критичне вивчення документів.

**Встановлено**, що участь жінок у публічному управлінні є важливим елементом сучасного соціально-політичного ландшафту. Участь жінок у публічному управлінні зростає, але відбувається це неоднаково у різних країнах. Узагальнення результатів показує, що необхідно приділяти увагу створенню сприятливих умов для залучення жінок до управлінської діяльності, що сприятиме покращенню якості публічного управління та розвитку суспільства в цілому.

## Висновок

Висновки свідчать про важливу роль жінок у публічному управлінні, адже ті, які вже працюють у цій сфері, виявляють високий рівень професіоналізму, що сприяє формуванню та зміцненню демократії на міжнародній арені. Вони проявляють розсудливість та проникливість, що дозволяє їм пропонувати інновації до вирішення різних завдань, включаючи не лише соціальні, а й євроінтеграційні та міжнародні питання.

Динаміка зростання представництва жінок свідчить про поступову зміну стереотипів та сприяє створенню рівних умов для всіх. Проте відсоток жінок залишається невеликим, тому необхідно вжити заходів таких як просвітницькі кампанії, громадський діалог, гендерні квоти, сприятливі умови для кар'єрного зростання. Це сприятиме подальшому розширенню ролі жінок у публічному управлінні, що відобразиться на загальному соціальному прогресі країни.

## Список використаних джерел

1. Clarke Edward, H. Sex in Education: or, a Fair Chance for the Girl. Boston: Houghton, Mifflin and Company, 1884. URL: <https://archive.org/details/sexineducation00clargooq/page/n6/mode/2up>
2. Дипломатичні установи. URL: <https://mfa.gov.ua/diplomatichni-ustanovi/inozemni-diplomatichni-ustanovi-v-ukrayini> (дата звернення: 23.02.2023)
3. Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2018-2023. URL: <https://rm.coe.int/prems-041318-ghr-gender-equality-strategy-2023-ukr-new2/16808b35a4>
4. Декларація щодо забезпечення на практиці гендерної рівності: Прийнята Комітетом міністрів 12.05.2009. URL: <http://gender.at.ua/load/1-1-0-48> (дата звернення: 16.03.2023)
5. UN Creates New Structure for Empowerment of Women 02.07.2010. URL: <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2010/7/un-creates-new-structure-for-empowerment-of-women>