

МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ**РЫНКА ТРУДА В УКРАИНЕ**

Аннотация. Определен и рассмотрен механизм функционирования рынка труда в Украине, включая период кризиса. Проанализирована динамика занятого, незанятого, безработного населения. Предложены меры по улучшению ситуации на рынке труда.

Анотація. Визначено та розглянуто механізм функціонування ринку праці в Україні, включаючи період кризи. Проаналізовано динаміку зайнятого, незайнятого, безробітного населення. Запропоновано заходи щодо поліпшення ситуації на ринку праці.

Annotation. The mechanism of functioning the labour market in Ukraine including the crisis period is identified and discussed. The dynamics of the employed, unemployed and jobless people has been analysed. The measures to improve the situation at the labour market have been offered.

Ключевые слова: рынок труда, международная организация труда, безработица, занятость, финансовый кризис, социальная политика.

Рынок труда является одним из наиболее сложных рынков, которые существуют и функционируют. В отличие от других рынков специфика этого рынка состоит в том, что здесь объектом контрактов выступает сам человек, его способность к труду.

Актуальность исследования заключается в том, что рынок труда Украины характеризуется значительным напряжением вследствие снижения спроса на рабочую силу, падения уровня реальной заработной платы, роста численности высвобожденных работников, увеличения скрытой безработицы.

Важнейшим компонентом рынка труда является механизм его функционирования. Последний иногда выдают за сам рынок труда, что далеко не точно, ибо он не охватывает всего круга отношений, присущих рынку труда.

Механизм рынка труда представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму, на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы). Он имеет свою структуру. Она включает следующие элементы: спрос на труд, предложение труда, цену труда, конкуренцию.

На рынке труда под спросом понимают потребность работодателей в работниках для производства товаров и услуг в соответствии со спросом в экономике. Под предложением рабочей силы понимают занятых наемных работников, а также ту часть трудоспособного населения, которая желает работать и может приступить к работе на основе рыночных принципов с учетом располагаемого дохода и времени.

Исследование рынка труда является достаточно распространенной и актуальной тематикой в наше время. В различных аспектах ее рассматривали такие ученые, как В. Акилина, Головина С. В., Волкова О. В., Ярошенко В. И. и многие другие [1 – 4].

В годы независимости в Украине наблюдались различные тенденции на рынке труда, показатели которого характеризовались значительной нестабильностью. На современное состояние экономики страны, в том числе и на рынок труда, значительно повлиял мировой финансовый кризис. В Украине он начался в 2008 году.

Структурные изменения в экономике Украины начиная с 2000 года, повышение общей инвестиционной активности на украинском рынке обусловили определенный рост спроса на рынке труда, однако реализации успешных проектов и программ по росту занятости населения за этот период не произошло. Численность занятого населения в возрасте 15 – 70 лет за период 2000 – 2008 годов выросла всего на 540,2 тыс. человек, и в 2012 году она составила 22 млн 11,5 тыс. человек. Об этом сообщает Государственная служба статистики. По отношению к 2011 году это число уменьшилось на 0,2 % (в 2011 году – 22 млн 56,9 тыс. человек). Уровень безработицы населения трудоспособного возраста по методике Международной организации труда (МОТ) в среднем за 2012 год составил 8,1 %.

По данным Государственного комитета статистики, в Украине количество зарегистрированных безработных в 2009 году составило 531,6 тыс. человек, что по сравнению с 2007 годом меньше на 110,7 тыс. человек, и на 313,3 тыс. человек меньше, чем в 2008 году. В 2010 году количество зарегистрированных безработных составляло 564,0 тыс. человек. Общее количество зарегистрированных безработных в 2012 году составило 506,8 тыс. человек, из которых 386,3 тыс. человек получали пособие по безработице. При этом средний размер пособия в декабре составил 1 028 грн, что на 57 грн больше ноябрьского показателя. Следует отметить, что до 2010 года наблюдался рост числа безработных, что негативно для экономики Украины, а вот с 2011 года наметились незначительные изменения в лучшую сторону. Для периода 2007 – 2010 годов характерно преобладание безработицы среди женщин. Однако в 2009 году разница между зарегистрированными безработными женщинами и мужчинами сократилась до 42,2 тыс. человек относительно 129,3 тыс. человек в 2007 году. В 2010 году безработных женщин было зарегистрировано 303,8 тыс. человек, а мужчин – на 43 тыс. меньше, то есть 260,8 тыс. человек. В 2012 году численность безработных женщин составила 273,7 тыс. человек, а мужчин – на

40,6 тыс. человек меньше. Это говорит о том, что тенденция к безработице среди мужчин и женщин сильно не изменилась [5].

Анализируя структуру промышленной занятости по регионам Украины в период с 2000 по 2011 год, необходимо отметить, что самая высокая занятость наблюдается в Донецке, Днепропетровске, Луганской, Харьковской областях. Самая низкая – в Волинской, Тернопольской и в Черновицкой областях

[6]. На данный объем занятости влияет доля числа крупных и средних промышленных предприятий, а также объем импорта и экспорта.

Динамика количества незанятого населения, которое находилось на учете в государственной службе занятости, по профессиональным группам в 2010 – 2012 годах приведена в табл. 1.

Таблица 1

**Динамика количества незанятого населения
по профессиональным группам в 2010 – 2012 годах**
(на конец отчетного периода, тыс. человек)

Год	Всего	по профессиональным группам								
		законодательные, высшие государственные служащие, руководители, менеджеры (управляющие)	профессионалы	специалисты	технические служащие	работники сферы торговли и услуг	квалифицированные работники сельского и лесного хозяйств, рыбозаведения и рыболовства	квалифицированные рабочие с инструментом	рабочие по обслуживанию, эксплуатации и контролю за работой технологического оборудования, сборки оборудования и машин	простейшие профессии *
2010	564	51,4	48,1	53,0	31,8	76,6	22,8	69,9	107,2	103,2
2011	501,4	49,8	45,7	47,4	27,5	71,3	20,5	57,0	93,9	88,3
2012	526,2	53,2	45,8	50,6	28,8	76,4	20,3	60,5	101,3	89,3

* Включая лиц без профессии.

Анализируя данные табл. 1, можно сделать вывод, что среди незанятого населения различных профессиональных групп в Украине в течение анализируемого периода преобладали рабочие по сборке оборудования и машин (в 2010 году – 107,2 тыс. человек, в 2011 году – 93,9 тыс. человек, в 2012 году – 101,3 тыс. человек), по обслуживанию, эксплуатации и контролю за работой технологического оборудования. В течение 2010 – 2012 годов низкими были показатели среди квалифицированных работников сельского и лесного хозяйств, рыбозаведения и рыболовства (соответственно 22,8 тыс. человек, 20,5 тыс. человек и 20,3 тыс. человек) [5].

Одной из важнейших проблем рынка труда является скорость движения рабочей силы. В Украине эти показатели являются относительно высокими, поскольку для нашей страны характерны проблемы функционирования политической, экономической и других сфер жизнедеятельности, нестабильность которых усилилась влиянием финансового кризиса.

В течение 2008 – 2012 годов наблюдалось значительное падение коэффициента оборота рабочей силы по приему работников (с 29,7 до 22,5 %). Соответствующий коэффициент по освобождению в 2008 году был самым большим (32,8 %), а в 2009 году уменьшился на 10,3 %, в 2011 году – на 4,1 %.

Анализируя механизм функционирования рынка труда и количество официально зарегистрированных безработных, нужно отметить, что в январе 2013 года оно выросло по сравнению с декабрем 2012 года на 57,7 тыс. человек (11,4 %) – до 564,5 тыс. человек. Динамика количества зарегистрированных безработных в зависимости от пола и места проживания в 2009 – 2012 годах приведена в табл. 2.

Таблица 2

**Динамика количества зарегистрированных безработных
в зависимости от пола и места проживания в 2009 – 2012 годах**

Год	Всего (тыс. чел.)	По полу		По месту проживания	
		Женщины (тыс. чел.)	Мужчины (тыс. чел.)	Городское население (тыс. чел.)	Сельское население (тыс. чел.)
2009	531,6	286,9	244,7	319,8	211,8
2010	544,9	296,0	248,9	308,8	236,1
2011	482,8	267,3	215,5	271,8	211,0
2012	506,8	273,7	233,1	289,1	217,7

Таким образом, анализируя данные показатели, можно увидеть, что ситуация на рынке труда улучшалась до 2011 года, в 2012 году увеличилась (на 24 тыс. человек), но, по прогнозам Министерства труда и социальной политики Украины, это было предусмотрено. Способствовать этому могли: проведение в Украине Евро-2012 и усиление ответственности органов исполнительной власти и социальных партнеров за реализацию политики занятости.

Также следует отметить, что, согласно официальным данным, для всех показателей рынка труда в Украине в течение анализируемого периода характерна нестабильность: в 2008 году они ухудшились по сравнению с предыдущим, однако в 2009 году почти все показатели вернулись к уровню 2007 года, а некоторые даже улучшились. Поэтому в будущем возможны позитивные тенденции на рынке труда.

Анализ ситуации на рынке труда Украины и миграционных потоков ее рабочей силы позволяет выделить такую реформу, как повышение значения активной политики на рынке труда. Для повышения адаптации населения к требованиям рынка труда надо проводить активное информирование населения об имеющихся предложениях, согласовать подготовку и переподготовку с реальным спросом на региональных

рынках труда, поддерживать систему профессионального технического образования, проводить систематический анализ потребностей в рабочей силе предприятий различных отраслей для формирования соответствующего государственного заказа на образование.

Анализ рынка труда Украины в период с 2007 по 2012 год, включая период кризиса, показал, что сформировалась достаточно сложная финансовая и экономическая ситуация, для выхода из которой можно предложить осуществить следующие меры: развитие образования и приведение его в соответствие с мировыми требованиями; регулирование совокупных доходов населения, оплаты услуг труда, социальных выплат; стимулирование возвращения трудовых эмигрантов на родину; обеспечения формирования единой национальной цены труда; снижение уровня безработицы, для чего следует проводить активную работу с работодателями и лицами, которые обращаются с целью их трудоустройства. Основная задача государственной политики на рынке труда – это создание правовых, экономических и институциональных условий для повышения эффективности занятости населения.

Научн. рук. Пилипенко С. Н.

Л и т е р а т у р а: 1. Акилина В. Аналитический обзор рынка труда в Украине / В. Акилина // Формирование рыночных отношений в Украине. – 2008. – № 10. – С. 152–159. 2. Головина С. В. Регулирование украинского рынка рабочей силы в соответствии с цикличностью экономики / С. В. Головина // Актуальные проблемы экономики. – 2009. – № 11. – С. 175–180. 3. Волкова О. В. Организационно-экономический механизм регулирования рынка труда Украины: сущность, структура и направления совершенствования / О. В. Волкова // Формирование рыночных отношений в Украине. – 2008. – № 11. – С. 144–150. 4. Рядно А. Анализ региональной занятости в промышленности Украины / А. Рядно, Я. В. Хрущ // Проблемы и перспективы развития национальной экономики в условиях евроинтеграции и мирового финансово-экономического кризиса: материалы Юбилейной международной научно-практической конф., 22–23 окт. 2009 г., Черновцы. – Черновцы, 2009. – С. 47–50. 5. Государственный комитет статистики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ukrstat.gov.ua. 6. Ярошенко В. И. Проблемы профессионального рынка труда / В. И. Ярошенко // Формирование рыночных отношений в Украине. – 2007. – № 10. – С. 151–157. 7. Джегур Г. В. Государственный механизм регулирования занятости населения и принципы его формирования / Г. В. Джегур // Формирование рыночных отношений в Украине. – 2008. – № 9. – С. 167–173. 8. Занятость: испытание кризисом // Правительственный курьер. – 2010. – № 14. – С. 6.