

СОСТОЯНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УКРАИНЕ

Аннотация. Рассмотрены понятия "мотивация", "направление мотивации", "система мотивации персонала" и состояние мотивации персонала в Украине.

Анотація. Розглянуто поняття "мотивація", "напрямок мотивації", "система мотивації персоналу" та положення мотивації персоналу в Україні.

Annotation. Concepts of "motivation", "direction of motivation"; "system of personnel motivation"; position motivation of Ukraine are considered.

Ключевые слова: мотивация, направления мотивации, система мотивации персонала.

Тема мотивации персонала уже не нова, но, как ни странно, со временем она не теряет своей актуальности. Скорее даже наоборот, становится все более значимой. Этому есть свое объяснение. Дело в том, что по мере развития общества вполне естественно растет уровень запросов его членов, то есть людей, которые это общество составляют. Это отражается на всем, в том числе и на трудовых отношениях. Было время, когда люди работали за зарплату и были этим вполне довольны. Но теперь этого уже явно недостаточно. Каждый человек хочет, чтобы его работа была не только хорошо оплачиваемой, но и интересной. Чтобы кроме денег она приносила ему удовлетворение, чтобы он мог почувствовать свою значимость, уважение со стороны коллег и руководства и т. д. Таким образом, время предъявляет к мотивации персонала все новые и новые требования.

Мотивация – побуждение к действию; динамический процесс физиологического и психологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость; способность человека деятельно удовлетворять свои потребности [1].

Проблемой мотивации является несовершенство мотивации на предприятиях, недостаточное финансирование мероприятий, направленных на усовершенствование мотивации персонала, а также то, что на предприятиях не уделяют должного внимания мотивации.

Целью данной статьи является определение состояния мотивации в Украине и методов совершенствования мотивации на предприятии.

Впервые термин "мотивация" употребил в своей статье А. Шопенгауэр. Сегодня этот термин понимается разными учеными по-своему. Например, мотивация по Вилюнасу В. К. – это совокупная система процессов, отвечающих за побуждение и деятельность. А Платонов К. К. считает, что мотивация как явление психическое является совокупностью мотивов [2].

Направление мотивации – это ментальная программа, которая оказывает влияние практически на все аспекты нашей жизни. На биологическом или физическом уровне каждый из нас развил в себе два типа мотивации – "от" и "к": от боли, неприятности, стресса к приятному, комфорту, расслаблению [3].

В наше время на предприятиях в основном вопросам мотивации не уделяется достойное внимание и не выделяется достаточно материальных средств на эти цели, так как все их внимание сосредоточено только лишь на получении прибыли. Функции мотивации на предприятии должен осуществлять отдел мотивации работников, который должен составлять штатное расписание, структуру заработной платы, заниматься решением вопросов льгот, компенсаций, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и другими вопросами, которые непосредственно связывают взаимоотношения работодателя и работника в ходе трудовой деятельности.

Система мотивации персонала – все то, что наемный работник может ценить и желать и что работодатель в состоянии или желает предложить в обмен на вклад наемного работника в выполнение организацией ее миссии.

Большинство украинских предприятий используют следующие системы мотивации:

- заработная плата номинальная – оплата труда: основная, премии, надбавки;
- заработная плата реальная – повышение тарифных ставок, компенсационные выплаты;
- участие в акционерном капитале;
- мотивирование свободным временем;
- трудовое или организационное мотивирование;
- организация питания;
- программы обучения персонала;
- страхование жизни;
- отчисления в пенсионный фонд [4].

Автор также может предложить еще несколько систем мотивации, которые при необходимости могут использоваться предпринимателями на предприятиях:

- бонусы;
- участие в прибыли;
- планы дополнительных выплат;
- мотивированное, основанное на общественном признании;
- оплата транспортных расходов или обслуживание при использовании собственного транспорта;

стипендиальные программы;
программы медицинского обслуживания;
консультативные службы;
программы жилищного обслуживания;
программы, связанные с воспитанием и обучением детей;
программы по льготам и компенсациям.

Учитывая нынешнюю ситуацию в Украине, рассматривая особенности экономического и функционального развития ее структур, можно прийти к выводу, что время мотивации, основанной лишь на денежном поощрении, постепенно уходит в прошлое. Поэтому так необходимо сейчас знание и совершенствование существующих систем мотиваций.

Проблема мотивации в Украине на практике еще долго будет ждать своего разрешения. Учитывая то, что наряду с другими немаловажными проблемами в отечественной науке малое внимание уделяется мотивации.

Сегодняшнее положение вещей в украинской экономике красноречиво свидетельствует о недостаточном материальном подкреплении труда работников. Хотя деньги и материальное стимулирование не имеют решающего значения, но в современных условиях недостаток материальных средств превращает производственную деятельность зачастую лишь в экономическую необходимость [5].

Автор может предложить несколько методов по исследованию этой проблемы: изучение документов предприятия, определяющих использование системы мотивации, результаты деятельности предприятия, систему управления предприятием, опрос работников.

Научн. рук. Кожанова Е. Ф.

Литература: 1. Кушельницька О. В. Управління персоналом : навчальний посібник / Кушельницька О. В., Мельничук Д. П. – 2-ге вид., перероб. і доп. – К. : Кондор, 2005. – 308 с. 2. Мотивация [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://ru.wikipedia.org/wiki/Мотивация>. 3. Кондоуров В. К. Каково направление мотивации ваших сотрудников? / Кондоуров В. К. // Проблемы современной экономики. – 2009. – № 7 (28). – С. 43–45. 4. Система мотивации персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.humantime.ru/slovar-terminov/word78/>. 5. Бугуцький О. А. Фактори розвитку мотивації праці / Бугуцький О. А. // Економіка АПК. – 2007. – № 7. – С. 25–28.