

## **ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛА КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация. Рассмотрены основные показатели эффективности менеджмента персонала. Предложены мероприятия по обеспечению гарантии занятости как основы развития предприятия и национальной экономики в целом.*

*Анотація. Розглянуто основні показники ефективності менеджменту персоналу. Запропоновано заходи щодо забезпечення гарантії зайнятості як основи розвитку підприємства та національної економіки в цілому.*

*Annotation. The basic parameters of the personnel management efficiency are considered. The measures to guarantee employment as a basis of development of the enterprise and national economy as a whole are offered.*

*Ключевые слова: менеджмент персонала, стратегия, развитие предприятия, показатели эффективности.*

Формирование механизма эффективности персонала предусматривает стратегическое видение целей предприятия и персонала, обязательную разработку и реализацию миссий, наделение персонала интеллектуальным и человеческим капиталом, эффективное использование и аккумулирование которого позволяет предприятию получить максимальную прибыль, что приводит к необходимости привлечения всех категорий персонала к процессу принятия решений, делегирования полномочий, управления предприятием в целом.

Авторы, которые занимались изучением проблемы использования эффективного менеджмента персонала и разработкой комплекса мероприятий развития предприятия, – Волгин А. П., Гавкалова Н. Л. [1], Казанцев А. К., Журавлева И. В. и др. Однако недостаточно полно разработаны методические рекомендации по данной проблеме.

Цель исследования – рассмотреть роль персонала на предприятии, выделить основные показатели его эффективности, а также выявить преимущества использования менеджмента персонала на предприятии.

В условиях рыночной экономики для предприятия наиболее важными являются грамотность и компетентность в определении потребностей рынка, создание и организация производства продукции, имеющей спрос на рынке. Предприятия все больше стремятся минимизировать свои затраты на производство и реализацию продукции, но при этом все меньше заботятся об обеспечении своих работников достойным доходом и условиями труда.

Эффективный менеджмент персонала часто приравнивается к понятию "управление персоналом", поскольку management в переводе означает – "управление". Веснин В. Р. определял управление персоналом как "стратегическое и оперативное управление деятельностью, которое направлено на повышение эффективности использования человеческих ресурсов организации" [2]. Г. Деслер считал, что менеджмент персонала является составляющей частью управления, и определял менеджмент персонала как "управление персоналом, трудовые отношения, взаимоотношения администрации с индивидуальными работниками" [3].

В результате анализа литературы автором были выделены наиболее важные показатели эффективности менеджмента персонала: эффективность формирования, развития и использования персонала; эффективность кадровой политики (производительность и трудоемкость труда одного работника, текучесть кадров); уровень компетентности персонала, который определяется оценками экспертов; финансовая, социальная и инвестиционная эффективность; эффективность планирования и контроля. Учитывая эти и другие показатели, можно прогнозировать экономический рост предприятия и определять роль персонала, его эффективное использование в организации.

Главной целью эффективности менеджмента персонала является направленность на обеспечение удовлетворенности работников своим трудом, получение достойного дохода, а также одним из самых важных направлений является обеспечение гарантии занятости [4]. Учитывая опыт Японии, можно сказать, что предприятиям Украины следовало бы попрактиковаться с частичным внедрением японской организации труда, которая состоит в обеспечении пожизненной занятости населения.

На отечественных предприятиях необходимо привлечь интерес работников к гарантиям сохранения рабочего места, поскольку люди боятся быть уволенными. Преимущество гарантии занятости – это первый шаг в достижении успеха отечественных предприятий. Крупнейшие заводы, которые годами простаивали без рабочей силы, восстановят производство и привлекут инвестиции. Население, в свою очередь, после получения образования будет знать, что пойдет не на биржу труда, а на новые рабочие места.

*Научн. рук. Грузд М. В.*

**Литература:** 1. Гавкалова Н. Л. Соціально-економічний механізм ефективності менеджменту персоналу: методологія та концепція формування : наукове видання / Гавкалова Н. Л. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2010. – 400 с.

Деслер Г. Управление персоналом / Деслер Г. ; пер с англ. – М. : БИНОМ, 2008. – 800 с. 4. Щербак В. Г. Управління персоналом підприємства : наукове видання / Щербак В. Г. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2009. – 220 с. 5. Бриль М. С. Оценка социальных ценностей персонала и их влияние на развитие предприятия / Бриль М. С. // Бизнес Информ. – 2010. – № 10. – С.114–116.