



COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



ISSUE
№4

1ST INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE

**MODERN SCIENCE,
ECONOMY AND
DIGITAL INNOVATION**

JANUARY 29-31, 2025
BUCHAREST, ROMANIA





INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY

1st International Scientific and Practical Conference
**«Modern Science, Economy
and Digital Innovation»**

Collection of Scientific Papers

January 29-31, 2025
Bucharest, Romania

UDC 01.1

Modern Science, Economy and Digital Innovation: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference. January 29-31, 2025. Bucharest, Romania. 202 p.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)
DOI 10.70286/ISU-29.01.2025

The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.

The collection of scientific papers "International Scientific Unity" presents the materials of the participants of the 1st International Scientific and Practical Conference "Modern Science, Economy and Digital Innovation" (January 29-31, 2025).

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)

CONTENT

SECTION: ACCOUNTING AND TAXATION

Шигун М.М., Фурда В.О.

ЕВОЛЮЦІЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ БУХГЛТЕРІВ ТА АНАЛІТИКІВ
В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ЗАСТОСУВАННЯ
ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ 9

SECTION: AGRICULTURAL SCIENCES

Миколайко І.

УРОЖАЙНІСТЬ ГІРЧИЦІ ЗАЛЕЖНО ВІД СОРТОВИХ
ОСОБЛИВОСТЕЙ ТА СТРОКІВ ЗБИРАННЯ 12

Trotsenko N., Zhatova H.

FEATURES OF LEAF QUINOA DEVELOPMENT DEPENDING ON
FERTILIZATION 16

SECTION: ARCHITECTURE AND CONSTRUCTION

Андрушко Т.В.

НЕОМОДЕРНІЗМ У ЛЬВІВСЬКІЙ АРХІТЕКТУРІ: ВІД
ІСТОРИЧНИХ ВПЛИВІВ ДО ЦИФРОВИХ ПРАКТИК 19

SECTION: ART HISTORY AND LITERATURE

Гуйда М., Яланський А., Цугорка О., Соловей О.

АРТИВІЗМ У ГЛОБАЛЬНОМУ Й УКРАЇНСЬКОМУ КОНТЕКСТІ:
ІНСТРУМЕНТ ЗМІН І ІНТЕГРАЦІЇ 22

Попович О.

ДУХОВНЕ ЄДНАННЯ УКРАЇНЦІВ КІНЦЯ ХІХ – ПОЧАТКУ ХХ
СТ. (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ТВОРЧИХ ВЗАЄМИН О. МАКОВЕЯ ТА
Б. ГРІНЧЕНКА) 26

SECTION: CULTUROLOGY AND PHILOSOPHY

Герасимчук В.А.

ФУНКЦІОНУВАННЯ ГРЕЦЬКОГО ІМЕНОСЛОВА В
УКРАЇНСЬКІЙ АНТРОПОНІМІЦІ 30

ТЕХНОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ВІТРАЖНОГО МИСТЕЦТВА.....33

Семененко А.А.

ПОЛІМАТІЯ ЯК АНТРОПОЛОГІЧНА ТА ПЕДАГОГІЧНА
ПРОБЛЕМА.....35

SECTION: ECONOMY

Лега О., Яловега Л., Прийдак Т., Єрмолаєва М.

ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ: СТАН
ДОСЛІДЖЕНОСТІ ПРОБЛЕМИ ТА НАУКОВІ НАПРЯМИ ЇЇ
ВИРІШЕННЯ.....38

Забарчук Д.

ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ САНКЦІЙНИМ
КОМПЛАЄНСОМ В БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВАХ43

Михайленко О., Шерман-Короленко В.

ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ FMCG-ТОРГОВЕЛЬНИХ МЕРЕЖ В
УКРАЇНІ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ.....46

Packholchuk A.

FINANCIAL ALGORITHM FOR INTEGRATION INTO EXISTING
BUSINESS ECOSYSTEMS OF MULTINATIONAL CORPORATIONS50

Кірдіна О., Кукленко І.

ОСОБЛИВОСТІ НАРАХУВАННЯ ЗП В ВОЄННИЙ ЧАС55

Винокур А.М.

РОЗВИТОК КОНЦЕПЦІЙ МАСШТАБУВАННЯ: ВІД
СОЦІОТЕХНІЧНИХ ПІДХОДІВ ДО ІНТЕГРАЦІЇ ІННОВАЦІЙ У
ГЛОБАЛЬНИХ УМОВАХ61

Лугова В.М., Мартіянова М.П., Маков Б.П., Мисик В.В.

ВІДНОВЛЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ РЕЛОКОВАНИХ
ПІДПРИЄМСТВ: ПРОБЛЕМИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ.....64

1. Wang, J., Sapatnekar, S., Kim, C., Crowell, P., Koester, S., Datta, S., Roy, K., Raghunathan, A., Hu, X., Niemier, M., Naeemi, A., Chien, C., Ross, C., & Kawakami, R. (2022). A pathway to enable exponential scaling for the beyond-CMOS era. Proceedings of the 54th Annual Design Automation Conference. <https://doi.org/10.1145/3061639.3072942>
2. Sun, J. (2023). System scaling for intelligent ubiquitous computing. 2023 IEEE International Electron Devices Meeting (IEDM). <https://doi.org/10.1109/IEDM.2023.8268308>
3. Chen, J. (2023). Unlocking the power of machine learning for Earth system modeling: A game-changing breakthrough. Global Change Biology, 29, 2865-2867. <https://doi.org/10.1111/gcb.16696>

ВІДНОВЛЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ РЕЛОКОВАНИХ ПІДПРИЄМСТВ: ПРОБЛЕМИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ

Лугова Вікторія Миколаївна

кандидат економічних наук, доцент

ORCID:0000-0001-9584-2259

Кафедра соціальної економіки

Мартіянова Марина Павлівна

кандидат економічних наук, доцент

ORCID:0000-0002-2624-0964

Кафедра економіки підприємства та організації бізнесу

Маков Борис Павлович

здобувач вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня

ORCID: 0009-0005-5780-3917

Харківський національний економічний

університет імені Семена Кузнеця

Мисик Володимир Володимирович

здобувач вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня

ORCID: 0009-0002-9070-5356

Релокація підприємств стала важливим етапом у підтримці економічної стабільності України після початку війни в 2022 році. Через бойові дії та знищення інфраструктури в деяких регіонах країни, багато підприємств змушені були переміщати свої виробничі потужності до більш безпечних територій. Цей процес пов'язаний з численними проблемами, серед яких одна з найбільш критичних – збереження людського капіталу. Адже навіть за умови фізичного переміщення підприємства, збереження кваліфікованих кадрів залишається головним викликом для ефективного відновлення та подальшого розвитку бізнесу.

Переміщення підприємств супроводжується зміною не тільки місця знаходження, але й змінюється культурне середовище, психологічний клімат,

умови праці, що може вплинути на мотивацію та продуктивність працівників. У свою чергу, правильне управління людським капіталом під час релокації дозволяє зберегти робочі місця, підвищити ефективність виробництва, забезпечити стабільний розвиток бізнесу в нових умовах.

Це питання є важливим не лише для окремих компаній, але й для економіки країни в цілому. Успішна релокація підприємств зберігає економічну активність в умовах кризи та сприяє відновленню виробничого потенціалу. Тому важливо зосередитися на ефективних механізмах відновлення людського капіталу в таких умовах, аналізуючи досвід релокації підприємств за останні роки.

Метою даного дослідження є аналіз проблем, з якими стикаються підприємства, що здійснили релокацію в умовах війни, зокрема в контексті збереження людського капіталу, а також розробка рекомендацій щодо покращення ефективності відновлення людського капіталу в умовах релокації.

Дослідження процесів релокації підприємств та відновлення людського капіталу було предметом наукових розробок як вітчизняних, так і зарубіжних вчених. Об'єктом дослідження Горяченко Ю., Книш О., Бендюх Ю. є процес релокації українських підприємств як всередині країни, так і за її межами. Авторами проведено аналіз труднощів, з якими стикаються підприємці при прийнятті рішення про переміщення підприємства. Крім того, у дослідженні розглядається запропонована урядом програма переміщення підприємств та її недоліки, які ускладнюють її використання. Визначено, що серед основних проблем державної програми переселення – недостатня інформаційна база та поінформованість про існуючу програму, відсутність налагодженої комунікації між учасниками процесу [1]. Запихляк І. та Красняк О. розглянули поняття «релокації» і здійснили класифікацію типів релокації за різними ознаками, зокрема переміщення людини – громади – працівника – підприємства. Окреслили переваги переміщення як для працівників, так і для підприємств [2].

Релокація підприємств – це комплексний процес переміщення підприємства, його виробничих потужностей, офісів, інфраструктури, ресурсів чи окремих структурних підрозділів з однієї географічної локації до іншої з метою адаптації до змін зовнішнього середовища, оптимізації діяльності, покращення умов роботи, підвищення конкурентоспроможності або забезпечення безпеки.

Плащук Л. розглядає релокацію підприємства як процес перенесення його фізичного місця розташування з постійної дислокації. Автор виокремлює три типи релокації: повну, часткову та змішану. Повна релокація, за думкою автора, є найбільш досяжною для невеликих виробничих підприємств або суб'єктів господарювання у сфері послуг, адже їхнє обладнання легко транспортувати. Часткова релокація характерна для унікального виробництва, яке не може бути переміщене повністю через обмеження у транспортуванні обладнання, відсутність відповідних приміщень або небажання персоналу переїжджати. Змішана релокація передбачає відкриття нових представництв чи виробництв у нових регіонах для розширення діяльності чи покращення логістики, зберігаючи при цьому діючу інфраструктуру [3].

Релокація підприємств – це складний і багатогранний процес, що потребує значних зусиль з боку як керівництва, так і персоналу. Окрім технічних та логістичних аспектів переміщення, важливо враховувати й соціально-економічні, психологічні та культурні фактори. До основних проблем, з якими стикаються підприємства під час релокації можна віднести: суттєві фінансові витрати, проблеми з кадрами та їх адаптацією до нового середовища, інфраструктурні проблеми. Процес переміщення виробничих потужностей потребує значних фінансових ресурсів на транспортування обладнання, оренду нових приміщень, закупівлю необхідних матеріалів. Частина працівників може не бути готова або здатна переїхати разом з підприємством, що призводить до дефіциту кваліфікованих кадрів, а ті працівники, які переїжджають разом із підприємством, часто стикаються з проблемами соціальної адаптації в новому регіоні, що може призводити до зниження мотивації та продуктивності.

В умовах війни багато підприємств стикаються з проблемою дефіциту кадрів. Для релокованих підприємств проблеми, пов'язані з людським капіталом є ще більш суттєвими (рис. 1).

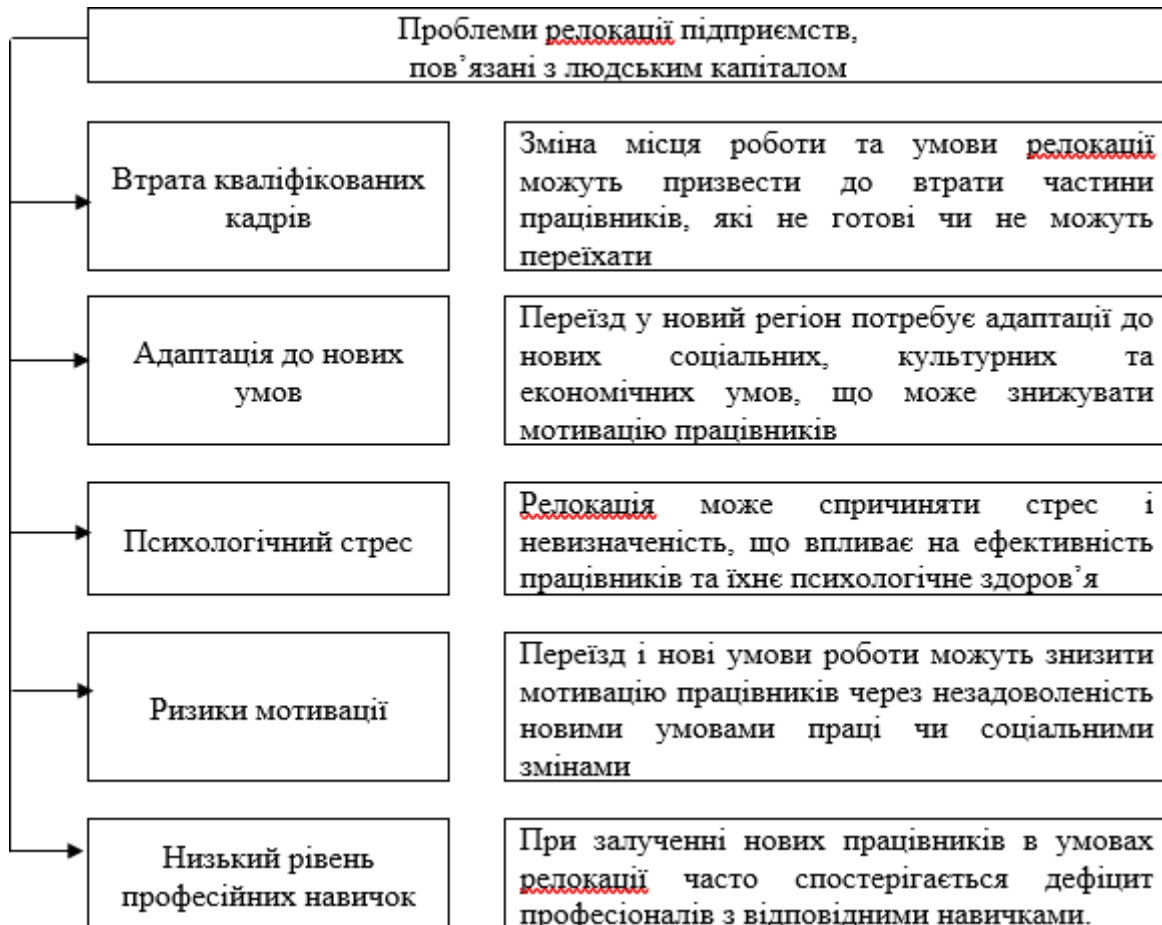


Рис. 1 Проблеми релокації підприємств, пов'язані з людським капіталом

Після початку воєнної агресії РФ суттєво зросла кількість підприємств (особливо на територіях, близьких до воєнних дій), які почали переміщувати свої потужності задля безпеки виробництва. За даними Укрінформ в Україні від початку повномасштабного вторгнення російських загарбників станом на

кінець вересня за програмою релокації у більш безпечні регіони переїхали 840 підприємств [4]. Зокрема, досить відоме у Харківському регіоні підприємство "Кулиничі" – виробник харчових продуктів, у 2022 році через бойові дії змушене було релокувати частину своїх потужностей до Львівської області. На Закарпаття переїхала також харківська компанія ТОВ «Темп-Україна», яка виготовляє продукцію шляхом переробки вторсировини та відходів.

Релокація підприємств у 2022-2024 роках стала важливим етапом відновлення економіки України. Проблеми, з якими стикаються підприємства в процесі переміщення своїх потужностей, потребують комплексного підходу, особливо щодо збереження та розвитку людського капіталу. Підприємства, що релокуються, повинні активно залучати місцевих спеціалістів для заповнення вакантних посад. Цей підхід допомагає не тільки зберегти бізнес-потенціал, але й підтримує економіку регіону. Важливо забезпечити працівників психологічною допомогою, щоб знизити стрес і підвищити ефективність роботи. Для нових працівників, а також для релокованих спеціалістів, необхідно організовувати навчання і підвищення кваліфікації для адаптації до нових умов. Підприємства повинні забезпечити комфортні умови для роботи своїх співробітників, в тому числі гнучкий графік, соціальні пільги та додаткові бонуси за перенесення місця роботи.

Таким чином, ключовими факторами для успішної релокації є адаптація кадрів до нових умов, збереження мотивації та психологічного здоров'я працівників, а також ефективне використання місцевих ресурсів для відновлення виробничих потужностей.

References

1. Horiashchenko, Y., Knysh, O., & Bendiuh, Y. (2024). Organizational and legal assessment of the impact of relocation on the investment and economic policy of enterprises. *Technology Audit and Production Reserves*, 1(4(75)), 15–19. <https://doi.org/10.15587/2706-5448.2024.297908>
2. Запужляк, І., & Красняк, О. (2022). Релокація: суть, типи та проблеми. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 312(6(2)), 257-263. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6\(2\)-43](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-43)
3. Плащук Л. Посібник з релокації підприємств. Покроковий план дій підприємств з релокації. 2022. 31 с. URL: <https://golocal-ukraine.com/wp-content/uploads/2022/10/relokacziya-pidpri%D1%94mstv.pdf>.
4. В Україні 840 підприємств переїхали через війну у безпечніші регіони. URL: <https://www.ukrinform.ua/rubric-economy/3777422-v-ukraini-840-pidpriemstv-pereihali-cerez-vijnu-u-bezpecnisi-regioni-opendatabot.html>