



COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



ISSUE
№10

2ND INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE

**MODERN SCIENCE,
ECONOMY AND
DIGITAL INNOVATION**

MARCH 12-14, 2025
BUCHAREST, ROMANIA





INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY

2nd International Scientific and Practical Conference
**«Modern Science, Economy
and Digital Innovation»**

Collection of Scientific Papers

March 12-14, 2025
Bucharest, Romania

UDC 01.1

Modern Science, Economy and Digital Innovation: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. March 12-14, 2025. Bucharest, Romania. 274 p.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)
DOI 10.70286/ISU-12.03.2025

The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.

The collection of scientific papers "International Scientific Unity" presents the materials of the participants of the 2nd International Scientific and Practical Conference "Modern Science, Economy and Digital Innovation" (March 12-14, 2025).

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)

SECTION: CULTUROLOGY AND PHILOSOPHY

Aliyev R.

"ECO-TECHNOLOGIES AS A NEW PERSPECTIVE FOR THE DEVELOPMENT OF CIVILIZATION: A PHILOSOPHICAL APPROACH"..... 35

Никифоров А.М., Гулей О.В., Нечипоренко А.В., Никифоров А.М.

ПРО НИКАНОРА ОНАЦЬКОГО В КОНТЕКСТІ ВШАНУВАННЯ 150-РІЧЧЯ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ МИТЦЯ: ІСТОРИОГРАФІЧНИЙ АСПЕКТ..... 37

Кирилюк О.С.

УНІВЕРСАЛЬНО-КУЛЬТУРНІ КОМПЛЕКСИ РОМАНУ (МАЙСТЕР-КЛАС СПЕЦКУРСУ «УНІВЕРСАЛІЇ КУЛЬТУРИ»)..... 40

SECTION: ECONOMY

Rozdorozhnyi A.

SYSTEM NATURE OF ECONOMIC POTENTIAL OF AN ENTERPRISE IN THE CONTEXT OF ANALYSING THE DIRECTIONS OF ITS REPRODUCTION..... 46

Ачкасова О.В., Горбунова Ю.С.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ..... 49

Ільїчов А.І.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКИЙ СТАН КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ДНІПРОВСЬКИЙ МЕТРОПОЛІТЕН"..... 52

Ачкасова О.В., Кузьменко В.В.

ПРОБЛЕМИ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПОДОЛАННЯ..... 54

Podrieza M.

WAR AND AVIATION ENTERPRISES: HOW ORGANIZATIONAL CULTURE CONTRIBUTES TO SURVIVAL AND DEVELOPMENT.... 57

Плавкова Д.Д., Саричев В.І.

КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ..... 59

Саламін О.С.

ФРАНЧАЙЗИНГ ЯК ІННОВАЦІЙНА ФОРМА МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ..... 61

5. Theory and methodology of managing the development of socio-economic systems: a monograph (2023). Stadnyk V., Khrushch N., Johna V. Kamianets-Podilskyi: Ruta Printing House LLC. Available at: <https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/eee60d51-a3f3-4827-8463-a935f50cbe77/content>
6. Khachatryan V. (2021) Economic potential of the enterprise at different stages of its life cycle. Ukrainian Journal of Applied Economics and Technology, Vol. 6, № 3. pp. 170-175. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2021-3-23>

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Ачкасова Оксана Вікторівна

к.е.н., доцент

Кафедра соціальної економіки

Горбунова Юлія Сергіївна

здобувачка вищої освіти 4 курсу

Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця

Перспективи розвитку ринку праці в Україні мають особливу важливість у контексті сучасних економічних і соціальних змін. Після складних економічних періодів, зокрема внаслідок конфлікту на сході країни та пандемії, виникла потреба в адаптації ринку праці до нових викликів. Зокрема, швидкий розвиток цифрових технологій, автоматизація виробництва, зміна потреб на ринку праці і тенденція до віддаленої роботи вимагають перегляду існуючих підходів до управління трудовими ресурсами. У цьому контексті важливо вивчати нові напрями розвитку, підготовку кваліфікованих кадрів, а також механізми підтримки зайнятості та адаптації робочої сили до змін.

У сучасних дослідженнях значна увага приділяється впливу глобалізаційних процесів та цифрових трансформацій на ринок праці України. Зокрема, Шкурат М.Є. та Юровицький Я.О. у своїй роботі [4] аналізують, як цифровізація змінює структуру зайнятості та вимоги до кваліфікації працівників. Зозуля А. та співавтори в статті [1] досліджують зміни у вимогах до навичок та структури зайнятості в умовах цифрової економіки. Пуцик Ю.Ю. у роботі [3] розглядає ризики та можливості, що виникають внаслідок автоматизації та глобалізації. Касьмін Д.С. та Котельникова Ю.М. в статті [2] акцентують увагу на інноваційних підходах до адаптації персоналу в умовах цифрових змін. Проте, недостатньо дослідженими залишаються питання розробки ефективних моделей адаптації працівників до нових економічних умов, спричинених глобалізацією та цифровізацією, а також оцінки довгострокових наслідків цих процесів для зайнятості в Україні.

Незважаючи на значний внесок цих авторів у вивчення проблеми розвитку ринку праці в Україні, існують ще не розкриті аспекти, пов'язані з оцінкою впливу глобалізаційних процесів і цифрових трансформацій на зайнятість, а

також потребою створення ефективних моделей адаптації для працівників у нових економічних умовах. Ці питання залишаються актуальними і потребують подальших досліджень, яким присвячена дана стаття.

Глобалізація створює нові можливості для економічного зростання, але також призводить до структурних змін на ринку праці. Українські підприємства повинні реагувати на ці зміни, зокрема на зовнішню конкуренцію і зміщення робочих місць в напрямку висококваліфікованих професій. Процеси аутсорсингу, діджиталізація виробництва та збільшення мобільності працівників змінюють традиційні моделі зайнятості, надаючи більше можливостей для дистанційної роботи, проте знижуючи попит на деякі традиційні професії.

Важливим кроком є проведення системного моніторингу міжнародних тенденцій на ринку праці та адаптація національної стратегії зайнятості. Україні необхідно аналізувати, як глобальні зміни впливають на основні сфери економіки, зокрема в таких галузях як ІТ, виробництво, енергетика, а також враховувати зростаючу роль екологічних і соціальних аспектів у світовому контексті.

Цифровізація виробничих процесів, поширення автоматизації та штучного інтелекту спричиняють зміну вимог до професійних навичок. Множинні дослідження підкреслюють важливість формування нових компетенцій у працівників, орієнтуючи їх на володіння технологічними інструментами та вміння працювати з великими даними. Водночас багато традиційних професій перебувають під загрозою зникнення. Це вимагає від підприємств швидкої реакції і перепідготовки кадрів, спрямованої на освоєння нових професій та збереження конкурентоспроможності на ринку праці.

Незважаючи на зростаючі темпи цифрових трансформацій, не всі працівники мають доступ до відповідних програм навчання і підвищення кваліфікації, що робить адаптацію до нових умов проблематичною. Зважаючи на це, слід впроваджувати спеціалізовані програми, які будуть орієнтовані на розвиток ключових навичок для працівників різного віку та кваліфікації. Одним з важливих напрямів є створення університетів і навчальних центрів для перепідготовки робітників, які зможуть забезпечити їх необхідними навичками для роботи з новими технологіями. Програми, що поєднують теоретичні знання з практичною підготовкою, дозволять швидше інтегрувати працівників у технологічно оснащене робоче середовище.

З метою подолання проблем адаптації працівників до глобальних змін на ринку праці пропонуються такі шляхи та рекомендації:

1. Створення національних програм перепідготовки та підвищення кваліфікації. Важливо розробити механізм співпраці між державними структурами, бізнесом та освітніми установами для створення програм, які допоможуть працівникам освоювати нові професії. В рамках таких програм має здійснюватися підготовка не лише до роботи в нових сферах, а й підвищення здатності адаптуватися до швидких змін у технологіях.

2. Підтримка гнучких форм зайнятості та віддаленої роботи. Підприємствам варто інвестувати в нові моделі праці, які забезпечують гнучкість і мобільність працівників, враховуючи сучасні вимоги. Впровадження технологій для віддаленої роботи, зокрема через розвиток платформ для онлайн-

співпраці, дозволить працівникам отримати можливості для роботи у будь-якому місці.

3. Розвиток цифрової інфраструктури для підтримки адаптації до змін. Українським підприємствам слід активно розвивати цифрові платформи для навчання і кар'єрного росту працівників. Це забезпечить доступ до інформації та знань, а також дозволить скоротити відставання від швидких темпів розвитку цифрових технологій.

4. Модернізація трудового законодавства. Враховуючи зміни в формах зайнятості, важливим аспектом є адаптація законодавчої бази. Впровадження норм для захисту прав працівників, які працюють у нових формах зайнятості, таких як фріланс, віддалена робота чи суміщення професій, дозволить зберегти правовий баланс у трудових відносинах.

5. Формування культури постійного навчання та інновацій. Створення сприятливої атмосфери для інновацій в компаніях, де працівники можуть постійно вдосконалювати свої навички, є важливою частиною адаптації до змін. Заохочення інновацій, співпраця з освітніми установами та технологічними центрами допоможе підприємствам бути на крок попереду у вирішенні проблем, пов'язаних із змінами на ринку праці.

Отже, для ефективної адаптації до змін на ринку праці в Україні, що виникають під впливом глобалізації та цифрових трансформацій, необхідно забезпечити комплексний підхід, включаючи розвиток кваліфікацій працівників, створення нових моделей зайнятості, оновлення трудового законодавства та підтримку культурних змін у компаніях. Це дозволить знизити соціальні ризики та забезпечити стабільність на ринку праці в умовах динамічних змін.

Список використаних джерел

1. Зозуля А., Мигаль Т., Бабій С., Білоус В., Гнедько Б., Кондюк С. (2024). Цифрова трансформація і її вплив на ринок праці. Академічні візії. №27. <https://www.academy-vision.org/index.php/av/article/view/840>.
2. Касьмін Д., Котельникова Ю. (2024). Інноваційні HR-технології: адаптація персоналу до цифрового середовища. Цифрова економіка та економічна безпека. №4 (13), 141-147. <https://doi.org/10.32782/dees.13-21>
3. Пуцик Ю.Ю. (2023). Вплив автоматизації та цифровізації, глобалізації на ринок праці. Національна безпека України в умовах сучасних викликів. Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Чернігів, 22 серпня 2023 року). Чернігів : ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій». С. 58-59.
4. Шкурат М. Є., Юровицький Я. О. (2023). Трансформація сучасного ринку праці в умовах цифрових трансформацій економіки. Вісник Маріупольського державного університету. № 25. С.128–134. <https://doi.org/10.34079/2226-2822-2023-13-25-128-134>.
5. Nazarova G., Honcharova S., Achkasova O., Nazarov N., Semenchenko A., Khomenko P. (2024). Impact of digitalization of the economy on transformation of the labor market: opportunities and threats. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. № 3(56), С. 459–47

Collection of Scientific Papers
with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference
«**Modern Science, Economy and Digital Innovation**»
March 12-14, 2025
Bucharest, Romania

Organizing committee may not agree with the authors' point of view.
Authors are responsible for the correctness of the papers' text.

Contact details of the organizing committee:
Sole Proprietor Viktoriia Tsiundyk
E-mail: info@isu-conference.com
URL: <https://isu-conference.com/>

Certificate of the subject of the publishing business: ДК №7980 of 03.11.2023.



INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY