



COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



ISSUE
№10

2ND INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE

**MODERN SCIENCE,
ECONOMY AND
DIGITAL INNOVATION**

MARCH 12-14, 2025
BUCHAREST, ROMANIA





INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY

2nd International Scientific and Practical Conference
**«Modern Science, Economy
and Digital Innovation»**

Collection of Scientific Papers

March 12-14, 2025
Bucharest, Romania

UDC 01.1

Modern Science, Economy and Digital Innovation: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. March 12-14, 2025. Bucharest, Romania. 274 p.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)

DOI 10.70286/ISU-12.03.2025

The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.

The collection of scientific papers "International Scientific Unity" presents the materials of the participants of the 2nd International Scientific and Practical Conference "Modern Science, Economy and Digital Innovation" (March 12-14, 2025).

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

ISBN 979-8-89704-986-8 (series)

SECTION: CULTUROLOGY AND PHILOSOPHY

Aliyev R.

"ECO-TECHNOLOGIES AS A NEW PERSPECTIVE FOR THE DEVELOPMENT OF CIVILIZATION: A PHILOSOPHICAL APPROACH"..... 35

Никифоров А.М., Гулей О.В., Нечипоренко А.В., Никифоров А.М.

ПРО НИКАНОРА ОНАЦЬКОГО В КОНТЕКСТІ ВШАНУВАННЯ 150-РІЧЧЯ ВІД ДНЯ НАРОДЖЕННЯ МИТЦЯ: ІСТОРИОГРАФІЧНИЙ АСПЕКТ..... 37

Кирилюк О.С.

УНІВЕРСАЛЬНО-КУЛЬТУРНІ КОМПЛЕКСИ РОМАНУ (МАЙСТЕР-КЛАС СПЕЦКУРСУ «УНІВЕРСАЛІЇ КУЛЬТУРИ»)..... 40

SECTION: ECONOMY

Rozdorozhnyi A.

SYSTEM NATURE OF ECONOMIC POTENTIAL OF AN ENTERPRISE IN THE CONTEXT OF ANALYSING THE DIRECTIONS OF ITS REPRODUCTION..... 46

Ачкасова О.В., Горбунова Ю.С.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ..... 49

Ільїчов А.І.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКИЙ СТАН КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ДНІПРОВСЬКИЙ МЕТРОПОЛІТЕН"..... 52

Ачкасова О.В., Кузьменко В.В.

ПРОБЛЕМИ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПОДОЛАННЯ..... 54

Podrieza M.

WAR AND AVIATION ENTERPRISES: HOW ORGANIZATIONAL CULTURE CONTRIBUTES TO SURVIVAL AND DEVELOPMENT.... 57

Плавкова Д.Д., Саричев В.І.

КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ..... 59

Саламін О.С.

ФРАНЧАЙЗИНГ ЯК ІННОВАЦІЙНА ФОРМА МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ..... 61

5. Європейський інвестиційний банк. Програма «Міський громадський транспорт України II». URL: <https://www.eib.org> (дата звернення: 10.03.2025).
6. Гальчинський А. С. Транспортна економіка: проблеми та перспективи розвитку. Київ: Наукова думка, 2021. 248 с.
7. Криклій В. В. Розвиток транспортної інфраструктури в Україні: виклики та можливості. Харків: НАН України, 2022. 196 с.
8. Гончарук О. В. Фінансові аспекти функціонування комунального транспорту: світовий досвід та українська реальність. Одеса: Фенікс, 2020. 184 с.
9. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження методики визначення тарифів на міський електротранспорт»: Постанова КМУ від 25 жовтня 2018 р. № 869. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/869-2018-п> (дата звернення: 10.03.2025).
10. Міністерство інфраструктури України. Логістичний портал «Транспорт України»: статистика та аналітика пасажирських перевезень у містах. URL: <https://www.transport.gov.ua> (дата звернення: 10.03.2025).

ПРОБЛЕМИ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПОДОЛАННЯ

Ачкасова Оксана Вікторівна

к.е.н., доцент

Кафедра соціальної економіки

Кузьменко Владислав Віталійович

здобувач вищої освіти 4 курсу

Харківський національний економічний університет

імені Семена Кузнеця

Проблеми молоді в Україні мають свої відмінності, які обумовлені сучасним етапом стрімкої трансформації суспільства. Саме молодь перебуває в найважчому положенні, оскільки, вступаючи в життя, вона повинна визначити своє місце у ньому. Типовим для сучасного ринку праці є те, що молодь конкурує з більш досвідченими кандидатами, при цьому кількість вакансій не збільшується. Майбутнє країни залежить від населення у віці від 15 до 29 років. [4]. Крім викликів, які молодь зустрічала протягом багатьох років, важливо відзначити, що сучасне покоління також стикається з епохою політичних проблем і змушене боротися із демографічними викликами, такими як старіння нації. З урахуванням глобальних та динамічних змін як у зовнішньому середовищі, так і на внутрішньому ринку праці, необхідно проаналізувати актуальні причини високого рівня безробіття серед молоді в Україні та обґрунтувати шляхи подолання цієї проблеми.

Проблеми зайнятості, загальнотеоретичні основи розвитку ринку праці та зайнятості молоді в Україні розглядалися в працях таких вчених, як Аксьонова І. В. [1], Ачкасова О.В. [2], Семенова Д. А. [3], Соляник О. М. [4], Яценко Н. М. [5].

Молодь значно постраждала від наслідків пандемії COVID-19, яка спричинила серйозні виклики по всьому світу. У зв'язку з цим студенти перейшли на дистанційне навчання, що не завжди забезпечувало якісну практичну підготовку. Крім того, багато людей втратили свої робочі місця через те, що не всі підприємства були готові переходити на режим роботи з віддаленою роботою.

В Європейському Союзі епідемія поглибила проблему безробіття серед молодого населення. Варто відзначити, що до початку пандемії рівень безробіття серед молоді становив 15%, а зараз він зріс до 18%, що означає, що близько 4,7 мільйонів молодих людей у віці від 15 до 29 років перебувають безробітними, або приблизно 10 мільйонів молодих людей у всій Європі. Зокрема, у Греції ця тенденція становить 33%, у Іспанії - 32,2%, а в Італії - 27,1%. Найнижчий рівень безробіття серед молоді відзначається в Чехії та Німеччині (5%), трохи вищий - у Нідерландах (6%) та Польщі (8%) [3].

В Україні не тільки ситуація з пандемією COVID-19 виявилася важкою для молоді. Через повномасштабне вторгнення РФ в Україну молодь втратила можливості щодо зайнятості, навчання та можливості отримання практичних навичок для тих, хто готувався до вступу на ринок праці або планував зміну кар'єрного шляху. Значна кількість експертів стверджує необхідність розробки ефективних стратегій працевлаштування для молоді та прийняття серйозних заходів для поліпшення її становища.

Аналітики Міжнародної організації праці (МОП) підкреслюють необхідність негайних, масштабних та цілеспрямованих заходів для реагування на кризу та підтримки молоді. Ці заходи включають комплексні програми гарантій зайнятості та професійного навчання у розвинених країнах, а також програми та гарантії для стимулювання зайнятості у країнах з низьким та середнім рівнем доходів.

Важливо зазначити, що молодь є ключовим активом економіки та суспільства будь-якої країни. Забезпечення розвитку їхніх здібностей та створення умов для активної участі на ринку праці має велике значення для економічного та соціального розвитку. Інтеграція молоді на ринок праці потребує комплексного підходу з боку держави. Проблема соціального захисту безробітної молоді недостатньо врегульована на законодавчому рівні, що суттєво впливає на їхнє економічне становище. Молодь сподівається на підтримку держави та батьків, що негативно впливає на їхню мотивацію до праці.

В наш час більш як третина всього ринку праці складається з безробітної молоді, яка може належати до таких груп: випускники середніх, професійно-технічних закладів та вищих навчальних закладів; молодь, яка зупинила свою діяльність через зміни в організації виробництва; військовослужбовці, які були звільнені зі строкової служби; жінки у відпустці по догляду за дитиною; інші категорії (особи, що втратили роботу через зміни в кадровому складі, учні 9-10 класів, довготерміново безробітні тощо) [2].

Досвід показує, що більшість випускників знаходять роботу завдяки знайомствам, в Інтернеті або через оголошення у газетах. Приблизно 10% звертаються до служб зайнятості чи університетських центрів кар'єри.

Основними мотивами, що підштовхують молодь до зміни роботи або пошуку додаткового доходу, є такі:

- недостатній рівень оплати праці;
- відсутність можливостей для кар'єрного зросту;
- незадоволення умовами праці;
- розірвання або закінчення трудового контракту;
- нестабільність виплат заробітної плати [2].

Посилення безробіття обумовлене низьким рівнем заробітної плати, яку отримують українці на початковому етапі кар'єри. Ці скромні виплати, разом із відсутністю перспектив та підтримки, негативно впливають на можливості молоді.

Проблема мотивації працевлаштування випускників також існує. Аналіз професійної орієнтації випускників закладів вищої освіти свідчить про те, що приблизно дві третини з них не мають конкретного уявлення про своє майбутнє місце роботи за кілька місяців до закінчення навчання. Це свідчить про те, що навчальні заклади, до певної міри, формують робочу силу, яка не завжди конкурентоздатна, і витрачають значні кошти, оскільки відсутні механізми стимулювання їхньої мотивації [6].

Освіта має бути спрямована не лише на відповідність потребам ринку праці в наш час, а й на передбачення цих потреб заздалегідь. Міністерство освіти має враховувати глобальні, національні та регіональні тенденції розвитку ринку праці при формуванні державного замовлення.

З цього можна зробити висновок, що навчання має бути орієнтоване на потреби ринку праці і постійно адаптуватися до змін. Хоча повністю вирішити проблему молодіжного безробіття неможливо, для її зниження на державному рівні потрібно створити такі умови:

1. Фінансування відповідних загальнодержавних програм і заходів, спрямованих на підвищення рівня зайнятості молоді, зокрема шляхом створення та підтримання атмосфери соціальної стабільності та захищеності молодих людей.

2. Підвищення інтересу до важливих у суспільстві професій, в тому числі матеріально.

3. Стимулювання роботодавців до сприяння працевлаштуванню молодих фахівців через пільгове оподаткування, квотування кількості молодих спеціалістів в організаціях, матеріальну допомогу у період випробування та адаптації молодих людей без досвіду тощо.

4. Покращення практичної підготовки молоді та формування необхідних професійних компетенцій через локалізацію навчального процесу в межах навчальних закладів та ефективні системи залучення молоді до стажування та практики.

5. Розроблення національних стратегій прогнозування та планування актуальних професійних потреб у реальних секторах економіки з урахуванням тенденцій на ринку праці.

6. Постійний моніторинг потреб роботодавців та налагодження зв'язку між освітніми послугами та ринком праці.

7. Надання послуг з професійного консультування, профорієнтації та психологічної підтримки з питань молодіжної зайнятості.

8. Розроблення національної політики зайнятості молоді та приєднання до міжнародних угод про співробітництво в цій сфері.

Отже, основні причини молодіжного безробіття в Україні різноманітні і включають в себе низьку зайнятість, відсутність розвитку необхідних навичок та економічну нестабільність. Для зниження цього явища на державному рівні потрібно реалізувати ряд заходів, спрямованих на стимулювання зайнятості та полегшення доступу молоді до ринку праці.

Список використаних джерел

1. Аксьонова І. В. (2021). Структурно-динамічний аналіз ринку праці України: виклики сьогодення. *Економіка та суспільство*. № 25. С. 1-4. DOI: 10.32782/2524-0072/2021-25-20.
2. Ачкасова О.В. (2021). Роль соціального підприємництва у вирішенні проблеми молодіжного безробіття. *Регіональна економіка та управління*. №1(31). С. 5–8.
3. Семенова Д. А. (2021). Основні напрями подолання безробіття серед молоді в Україні. *Стратегічні пріоритети: науково-аналітичний щоквартальний збірник*. № 2. С. 138–142.
4. Соляник О. М. (2013). Безробіття молоді: причини, наслідки та шляхи вирішення. *Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф. (Суми, 24-26 квітня 2013 р.)*. Суми : СумДУ. С. 216–218.
5. Яценко Н. М. (2013). Причини безробіття молоді в Україні. *Вісник КрНУ імені Михайла Остроградського*. Випуск 1/2013 (78). С. 143–147.

WAR AND AVIATION ENTERPRISES: HOW ORGANIZATIONAL CULTURE CONTRIBUTES TO SURVIVAL AND DEVELOPMENT

Podrieza Mykhailo

Graduate student

Department of Management foreign economic activity of enterprises

State University Kyiv Aviation Institute

ORCID 0009-0002-6977-6790

Aviation enterprises face a number of crisis phenomena that require an immediate revision of organizational management approaches. Among the main challenges are the loss of personnel due to mobilization or emigration, the reduction of passenger transportation, risks of attacks on critical infrastructure, and the necessity for rapid implementation of anti-crisis measures to sustain business operations. Under such conditions, an effective organizational culture helps build cohesive teams capable of making critical decisions quickly, reducing stress levels among personnel, and adapting workflows to the new reality.

The role of organizational culture is equally crucial in the post-war recovery of the aviation sector. War always leaves serious consequences that can affect enterprises

Collection of Scientific Papers
with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference
«**Modern Science, Economy and Digital Innovation**»
March 12-14, 2025
Bucharest, Romania

Organizing committee may not agree with the authors' point of view.
Authors are responsible for the correctness of the papers' text.

Contact details of the organizing committee:
Sole Proprietor Viktoriia Tsiundyk
E-mail: info@isu-conference.com
URL: <https://isu-conference.com/>

Certificate of the subject of the publishing business: ДК №7980 of 03.11.2023.