

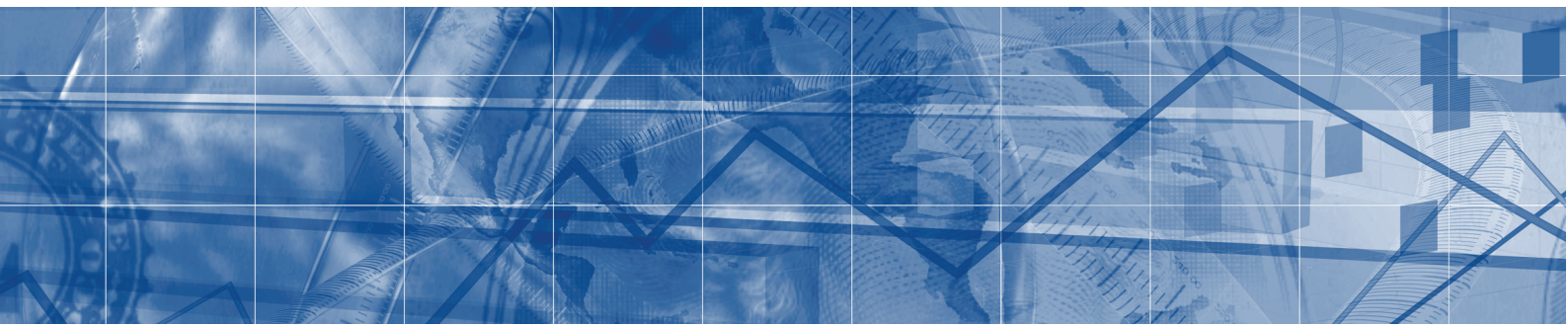


Молодіжний економічний вісник ХНЕУ ім. С. Кузнеця № 3

Журнал

вересень 2025

*Випуск присвячено Міжнародній науковій конференції
з економічного розвитку та спадщини Семена Кузнеця
CED-2025*



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

Молодіжний економічний вісник ХНЕУ ім. С. Кузнеця

№ 3
вересень 2025
Ж у р н а л

Виходить щоквартально

**Випуск присвячено Міжнародній науковій конференції
з економічного розвитку та спадщини Семена Кузнеця
CED-2025**

Засновник – ХНЕУ ім. С. Кузнеця.
Видавець – ФОП Стожук А. П.

**Затверджено на засіданні
вченої ради університету
Протокол № 6 від 29.09.2025 р.**

Ідентифікатор медіа: R30-02756
(рішення Національної ради України
з питань телебачення і радіомовлення
№ 685, протокол № 9 від 7 березня 2024 року).

Періодичність – щоквартально.
Мова видання – українська, англійська, французька, німецька.

Засновано в січні 2015 року згідно з рішенням вченої ради.

Редакційна колегія

Пилипенко А. А. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ імені Семена Кузнеця (головний редактор)

Бриль М. С. – канд. екон. наук, доцент ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Власенко Т. А. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Вовк В. А. – канд. екон. наук, доцент ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Гриневич Л. В. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Журавльова І. В. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Яценко Р. М. – канд. екон. наук, доцент ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Малярець Л. М. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Назарова Г. В. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Пушкар О. І. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Тищенко В. Ф. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Чернишов В. В. – канд. екон. наук, доцент ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Ястремська О. М. – докт. екон. наук, професор ХНЕУ ім. С. Кузнеця

Поштова адреса засновника:

61165, Україна, м. Харків, пр. Науки, 9а, **Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця**

Конт. телефон: (057)702-03-04

Відповідальність за достовірність фактів, дат, назв, імен, прізвищ, цифрових даних, які наводяться, несуть автори статей.

Рішення про розміщення статті приймає редакційна колегія. У текст статті без узгодження з автором можуть бути внесені редакційні виправлення або скорочення.

Редакція залишає за собою право їх опублікування у вигляді коротких повідомлень і рефератів.

У разі копіювання чи передрукування матеріалів посилання на електронний журнал обов'язкове.

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру суб'єктів видавничої справи ДК № 4853 від 20.02.2015 р.

© Харківський національний економічний
університет імені Семена Кузнеця, 2025



ЗМІСТ

Андрейчиков О. О. Інтелектуальний капітал і цифрова інклюзія: стратегічні орієнтири розвитку ІТ-компаній.....	9
Андрусик Є. В., Гур'янова Л. С. Застосування методів Data Science для гібридної сегментації клієнтів	12
Ачкасова С. А., Вовченко А. О. Запобігання ризику неплатоспроможності підприємств в умовах економічної невизначеності	15
Бай Цзішен. Формування готовності педагогів закладів дошкільної освіти до інновацій.....	18
Balasanian O., Mykhailova L. Competency-based approach to language training of higher education students	21
Balycheva L., Shelkunova N. Historical experience of post-war economic reconstruction as a path to forming Ukraine's recovery strategy	23
Башук І. Г., Безкоровайна Л. В. Обліково-аналітичне забезпечення управління підприємством у середовищі інформаційного шуму	26
Bezugla I. Optimizing Cognitive Processes in Language Learning through AI: Insights from French Academic Contexts	29
Березовський П. П., Калашник Н. С. Партнерство влади та бізнесу як інструмент інноваційного розвитку економіки	32
Білоусов С. О. Мікрокреденшали як нова мова глобального академічного співробітництва	36
Близнюк О. В. Аналіз сучасних теорій лідерства.....	38
Боденко А. І. Формування оточуючого середовища релокованих підприємств під впливом заходів державної підтримки	41
Boiko N. Priorities of social development and social enterprise marketing: the Ukrainian context	43
Бондаренко Г. Г., Белявцева В. В. Вплив рівня економічного розвитку на функціонування громадянського суспільства в Україні	46
Brynzа N. Optimising web resources to expand digital accessibility	48
Budreiko M. Social and economic aspects of provision of development of a health system.....	52
Будянська В. А., Почуєва О. О. Цифрові комунікації в управлінні вищою освітою: виклики та перспективи розвитку.....	55
Wang Honghai. Social and communication support of an organization.....	59
Wang Lei. Integration of information technologies into art education: challenges of managing students' independent work	61
Васюк В. В. Компетентнісний підхід в управлінні персоналом	64
Велика О. Ю. Маржинальний прибуток як критерій формування системи мотивації менеджерів з продажів	66
Vizhunov A., Ustimenko A. Theoretical approaches to the formation of corporate safety of organizational development of the enterprise.....	69



Voitenko O., Haiduk O. Methodical approach to managing the potential of a secure-oriented enterprise.....	72
Воронюк Є. В., Сатушева К. В. Виклики для економічної безпеки підприємницької діяльності в умовах глобальної нестабільності.....	75
Gavkalova N., Kunitsyn O. European digital innovation hubs as a potential driver of the social economy in Ukraine	77
Гаврильченко О. В., Білоусенко А. Ю. Адаптивність бізнес-процесів агропромислового комплексу України в умовах воєнного стану	79
Naharinov O., Kobziev P. Signs of enthrorogenic systemic catastrophe of the XXI century	81
Говорун Б. О. Екосистемна парадигма розвитку бізнес-процесів корпоративного підприємства	84
Goel A. K., Sigaieva T. Trends in logistics development in today's environment.....	87
Hontarenko I., Pavliuk O. Distance learning as a means of developing students' information literacy	90
Горбачов А. В. Актуальні проблеми та перспективи викладання суспільно-політичних дисциплін у прифронтових регіонах України.....	93
Gorobynskaya M. Transformation of HR Processes under the Influence of the Industry 5.0 Concept	96
Грицай Я. Г. Цифрові інструменти для організації спільної роботи в закладах загальної середньої освіти	101
Грінченко М. В. Моделювання архітектури обліково-аналітичного забезпечення управління розвитком корпоративного підприємства	104
Demchenko H. Intellectual property as a driver of Ukraine's economic recovery in wartime conditions.....	107
Demchenko K., Lebedynska O. War veterans in the labor market of Ukraine: employment challenges and social risks.....	109
Demianenko A., Semenov A. Approach to the formation of weighting coefficients for the human capital index under socio-economic upheavals	113
Драган О. А. Методологічні засади використання інформаційних технологій у процесі дистанційного навчання англійської мови як іноземної	116
Дуга С. Ю. Людський капітал жінок в Україні: сучасні виклики та перспективи розвитку.....	118
Єнгалічев С. О., Леуенко О. В. Обговорення результатів інтелектуального методу планування задач у гетерогенних розподілених інформаційних системах.....	122
Yermakov I. Cyber threats and protection of online platforms in the tourism sector	125
Єрмоленко О. А., Грачова Я. П. Інституційні засади соціальної відповідальності підприємств	127
Жигилій О. Г. Аналіз сучасного стану та перспектив розвитку зовнішньоекономічної діяльності агропромислового комплексу України	130
Жила Г. В. Розвиток критичного мислення здобувачів вищої освіти в умовах цифровізації	133
Задачин Г. С. Цифрова дидактика комунікативної компетентності: потенціал інтерактивних платформ у вищій освіті.....	136



Zadachyn S. Pedagogical potential of augmented reality in forming an inclusive educational environment in secondary school	138
Zaslavska Y. From survival to growth: entrepreneurial transformation strategies in unstable economies	141
Заславський В. І. Організаційна гнучкість бізнесу крізь призму проєктного підходу: оцінювання та стратегічні наслідки	144
Іващенко Г. А. Трансформаційні процеси українського бізнесу в європейському економічному просторі	146
Клімова С. М., Остапенко О. Г. Правові засади фінансового забезпечення реформування територіальних органів публічної влади в контексті європейської інтеграції	149
Кобринець О. С. Особливості викладання французької мови для студентів економічних спеціальностей	153
Kovalova K., Kluesener Bea. The potential of artificial intelligence in project-based foreign language training	156
Козлова І. М. Розвиток фармацевтичного ринку України в умовах воєнних викликів і євроінтеграційних процесів.....	160
Колодізеєв О. М., Береговий В. О. Перспективи інтеграції структурних складових фінансової екосистеми в умовах функціонування на принципах відкритого банкінгу.....	163
Konstantynovskiy L. International non-financial reporting standards and their adaptation in Ukrainian companies	166
Konchyk D. Building resilience amid fragility, climate risk and financial constraints in a vulnerable world	170
Корнійчук Р. О. C2C-модель у сфері послуг: трансформація ринку у цифрову епоху	172
Kotlyk A. Impact of social responsibility on export performance of multinational corporations	175
Кравченко Д. А., Кравченко А. В. Геліксні моделі як інструмент розвитку стартап-екосистеми в умовах цифрової економіки.....	179
Kryvonis K., Ovinnikov A. Methodical approach to managing the strategic knowledge of an enterprise in a digital economy	181
Кріпкий А. Ю. Проблематика фрагментації світової економіки.....	184
Кумбатов А. І. Розбудова організаційно-економічного механізму взаємодії учасників мереж виробничої кооперації.....	186
Kupriianov V., Skliar T. Development of a strategic management decision to improve the efficiency of the enterprise's export-import activity	188
Курган Н. В., Курята О. В. Таксономія фінансової звітності малих підприємств як драйвер формування цифрової довіри інвесторів	192
Ларіна К. В. Використання архетипів для формування емоційних комунікацій брендів в умовах економіки вражень.....	196
Леуненко О. В., Єнгаличев С. О. Математичне моделювання передачі даних ресурсомістких задач у гетерогенних хмарних системах: показники ефективності та методологічні підходи	199



Lypovetskyi B. Time series analysis of Ukraine's IT export performance	203
Lysytsia П. Peculiarities of contemporary value-oriented marketing.....	206
Луска П. О. Стратегічний облік соціальної відповідальності як драйвер сталого розвитку корпоративних підприємств	209
Lin Ding. Challenges and innovative strategies in talent management of cross-border teams: a multi-case empirical study.....	212
Luhova V., Makov B. Contemporary practices of migrant human capital engagement	215
Makarenko М., Logvinenko D. Methodical approach to the formation of strategic tools of secure-oriented enterprise development	218
Максаков Є. В. Адаптивний менеджмент у комерційному банку у вразливому світі невизначеності: теоретичні аспекти.....	221
Maliukina A. AI-driven productivity and the inequality gap: challenges and opportunities for growth.....	224
Malyarets L., Voronin A., Lebedeva I., Lebedev S., Haluza O. Integral inequalities in macroeconomic dynamics.....	228
Маммегов А. О. Відроджувана енергетика як інструмент підвищення енергетичної безпеки та економічної стійкості України.....	231
Мартіанова М., Luhova V., Mysyk V. Ensuring the economic efficiency of relocated enterprises	234
Маткобожык S. Innovative models of international business development: challenges of digitalization and globalization	237
Мельникова К. В. Сучасна логістика як інструмент підвищення ефективності роботи компаній в умовах війни	239
Михайлишин А. В. Штучний інтелект у готельному бізнесі: сучасні тенденції, проблеми та перспективи.....	241
Murenets I. The role of human capital in the era of digital technologies.....	245
Murenets I., Pastushenko A., Gron O. Evolution of the concept of business ethics: from classical theories to the ESG paradigm.....	247
Муржа Д. Ю. Економічна ефективність гібридного автомасштабування мікросервісних додатків у хмарному середовищі.....	250
Назарова С. О., Слісаренко М. В. Трансформація форм організації праці в IT-секторі України в умовах криз	253
Небилиця О. А. Маркетингові комунікації в умовах диджиталізації освітнього процесу: виклики та перспективи.....	256
Нікулін Д. Ю., Руденко А. В. Управління інноваційною активністю підприємства в умовах глобальної співпраці та трансформацій розвитку: виклики для територіальних громад.....	259
Posan Yu. Features of the influence of a person's psychological state on the level of his life safety.....	262
Пасько М. І. Формування збутової політики підприємства в сучасних умовах.....	265
Перепелюкова О. В. Особливості регіонального розвитку в умовах гібридної війни в Україні.....	267



Писарчук О. В. Вплив структурних факторів на ефективність фінансування вищої освіти в Україні.....	270
Платухін О. Г. Конвергенція підходів фінансового управління власним капіталом підприємств в умовах трансформаційних процесів.....	273
Позуда О. А. Аналіз теорій і моделей розвитку авіаперевезень: стратегічні орієнтири для післявоєнного відновлення авіаційної галузі України.....	276
Podorozhna M., Kalinkin A. Strategic company development management on the basis of corporate social responsibility.....	279
Пономаренко О. О. Інноваційний менеджмент у системі сучасного бізнес-управління.....	281
Prus P. Developpement des competences numeriques des enseignants de l'enseignement superieur.....	283
Райко Д. В., Дренін І. М. Соціально відповідальний маркетинг як інструмент підвищення довіри до бізнесу у кризових умовах	286
Rykhva V., Solodovnyk G. Deep learning approaches for network traffic anomaly detection.	289
Рожко В. І. Впровадження і оптимізації інструментів digital marketing	291
Самойленко В. В. Розвиток soft skills у професійній діяльності майбутніх фахівців.....	294
Свинаренко Н. О. Соціально-економічне становище західноукраїнських робітників у другій половині XIX – на початку XX ст.: історико-економічні проблеми	296
Svoievolin I. Regression models as a tool for analyzing inbound tourism trends.....	298
Semenchenko A. V. Ethics of communication in the era of artificial intelligence and business digitalization.	301
Сиромолот Е. А., Гавкалова Н. Л. Деякі аспекти функціонування інноваційної екосистеми ХНЕУ ім. С. Кузнеця в умовах оновлення регіонального розвитку України.....	304
Sotnikova Yu., Ivashchenko M. Особливості регіонального розвитку в умовах гібридної війни в Україні.....	307
Sotnikova Yu., Klyzub O. Socio-economic characteristics of military service in Ukraine.....	309
Снопченко М. Ю. Економічний розвиток бізнес-структур у вразливому світі	312
Стрижак О. О., Нестеров М. С. Особливості розвитку туристичних дестинацій в Індустрії 4.0	315
Strokovych H. V., Danko P. I. Development prospects in the context of dynamic technological change.....	318
Сулейманли Фаріф Азар огли. Організаційне забезпечення як складова системи менеджменту університету	320
Tomakh V. Innovative strategies for regional development in conditions of war and post-war reconstruction	324
Us M. Marketing communications and analytical technologies for higher education resilience	327
Ушкальов В. В. Формування навичок доброчесної поведінки як складової соціальної відповідальності майбутнього фахівця.....	330
Чайковський С. Д. Ділова репутація як стратегічний актив готельного бізнесу: моделі вимірювання та оцінювання	332



Черкаський О. Ю. Інноваційні маркетингові підходи до формування потенціалу розвитку підприємств	335
Черноіванова Г. С. Аналіз розвитку інноваційної діяльності в сучасних умовах України	338
Чернуха Т. С. Інституційні умови економіки зарубіжних країн як чинник формування конкурентних переваг підприємства	341
Zhang Qin. Utilizing the balanced scorecard to manage the sustainable development of enterprises	344
Zhang Zhengzheng. Art as a means of individual development and social changes	349
Шабельник М. М. Аналіз ринку металопродукції України в умовах нестабільності економічних процесів	351
Шевченко Н. В. Компетентність керівника як чинник сталого розвитку закладу освіти	354
Шептуха О. В. Інтегрована освіта ветеранів війни в закладах професійної освіти	356
Шиян Д. В., Севрюкова Є. О. Матеріальне стимулювання працівників як чинник підвищення ефективності діяльності сільськогосподарських підприємств в умовах воєнного стану	359
Шумейко С. О. Формування бюджетного механізму забезпечення добробуту територіальної громади	361
Iarmosh O., Vasylieva M., Nesterenko R. Women's leadership in higher education: Ukraine in a global perspective	364
Yatsenko R., Porokhnavets A. Innovative approaches to investment portfolio optimization in the digital age	367



Thus, the development of the intellectual property system should become one of the priority directions of state policy, as it will not only help overcome the consequences of the war but also ensure long-term economic growth and innovative development of Ukraine.

References: 1. Kovaliova S. Confiscation as a special sign of protection of intellectual property rights. *Environmental Science*. 2023. Vol. 14. № 3. DOI: 10.31548/law/3.2023.91. 2. Kulchytskyi V. Role of intellectual property in the development of innovation potential of the state. *Environmental Science*. 2023. Vol. 14 (3). DOI: 10.31548/law/3.2023.23. 3. Leheza Y., Yerofieienko L. Peculiarities of legal regulation of intellectual property protection in Ukraine under martial law: administrative and civil aspects. *Justica do directo*. 2023. Vol. 37. No. 3. P. 157–172. DOI: <https://doi.org/10.5335/rjd.v37i3.15233>. 4. Novytska N., Voloshyna O. Public Licenses for Intellectual Property Objects in Ukraine: Legal Nature and Prospects for Application in the Online Environment. *Social Development: Economic and Legal Issues*. 2025. DOI: 10.70651/3083-6018/2025.4.22. 5. Яковець І. С., Сорокіна Л. В., Петренко В. О. Удосконалення законодавства та механізму реалізації захисту прав інтелектуальної власності України в умовах післявоєнного відновлення. *Вісник Юрис-УжНУ. Серія : право*. 2025. № 86. DOI: <https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.86.2.45>.

Стаття надійшла до редакції 24.09.2025 р.



WAR VETERANS IN THE LABOR MARKET OF UKRAINE: EMPLOYMENT CHALLENGES AND SOCIAL RISKS

UDC 331.5:364(477)

Demchenko K.

PhD Lecturer, Department of Social Economy
of Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics

Lebedynska O.

PhD, Associate Professor, Department of Social Economy
of Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics

Annotation. The paper examines employment barriers facing Ukrainian war veterans, contrasts wage benchmarks, and assesses institutional gaps and risks for the state and society. Policy tools for employment and reintegration are proposed based on the most recent available data.

Keywords: veterans, employment, labor market, unemployment, reintegration.



Анотація. У тезах проаналізовано бар'єри працевлаштування ветеранів України; порівняно ринкові орієнтири оплати праці; оцінено інституційні прогалини та ризики для держави та суспільства. Запропоновано інструменти політики зайнятості та реінтеграції на основі актуальних даних.



Ключові слова: ветерани, працевлаштування, ринок праці, безробіття, реінтеграція.



Problem Statement. The deployment of full-scale armed aggression has led to a significant increase in the number of veterans and persons applying for combatant status, which, in turn, has increased pressure on the labor market and social protection institutions of the state. Insufficient adaptation of employment mechanisms to the needs of veterans threatens long-term loss of productive economic activity and the formation of persistent income disparities among households of veteran families.

Analysis of Recent Research and Publications. Analysis of current research shows that most of them focus on the legal status of veterans and social guarantees, while aspects of economic reintegration and «soft» barriers (stigma, loss of professional ties, post-stress disorders) are not sufficiently covered. In Ukraine, this problem is considered by L. Yatsenko, G. Kossova-Silina, N. Yarovenko, but the empirical base remains limited. International works (M. Kleykamp, D. Loughran, IVMF and FiMT studies) more thoroughly analyze the issues of economic adaptation, transfer of military skills, mental health and overcoming stigma [6; 7]. For Ukraine, the actual need is the use of modern statistical indicators and regular analytical reports to develop an effective employment policy for veterans.

Purpose and Objectives. The goal is to identify key barriers to the employment of Ukrainian veterans, quantify risks to the state and society, and offer employment and reintegration policy tools relevant to the current labor market situation.

Main body of the paper. The problem of employment of war veterans is of particular relevance in modern conditions, since not only the well-being of individuals, but also the overall stability of society depends on the level of their integration into the economic and social life of the state. Insufficient effectiveness of institutional instruments of support and professional integration can lead to increased social tension, the risk of marginalization of certain categories of the population and the emergence of an environment with an increased level of psychological instability. The experience of other countries shows that without proper state policy, veterans often face discrimination in the labor market, difficulties in retraining and adaptation problems after hostilities.

During the full-scale war in Ukraine, the conditions of social adaptation of veterans became significantly more complicated, which was directly manifested in the domestic labor market. The hostilities led to an increase in unemployment and the activation of the shadow employment sector, in which some of the combatants found themselves. According to the State Employment Center, as of September 1, 2023, 103.3 thousand unemployed citizens were registered, of which 1.7 thousand had the status of combatants; at the same time, since the beginning of the year, their number has increased by another 700 people. During January-September 2023, 4.2 thousand veterans used the services of the employment service, of which 4.1 thousand were officially registered, 672 people were employed, 92 were trained, and 71 received a voucher for a new specialty, shown in Fig. 1. In addition, 3.5 thousand unemployed veterans were covered by career-oriented measures. At the same time, it should be borne in mind that these indicators only partially reflect the real state of affairs due to the presence of numerous organizational, managerial and psychological factors that complicate the objective assessment of the situation.

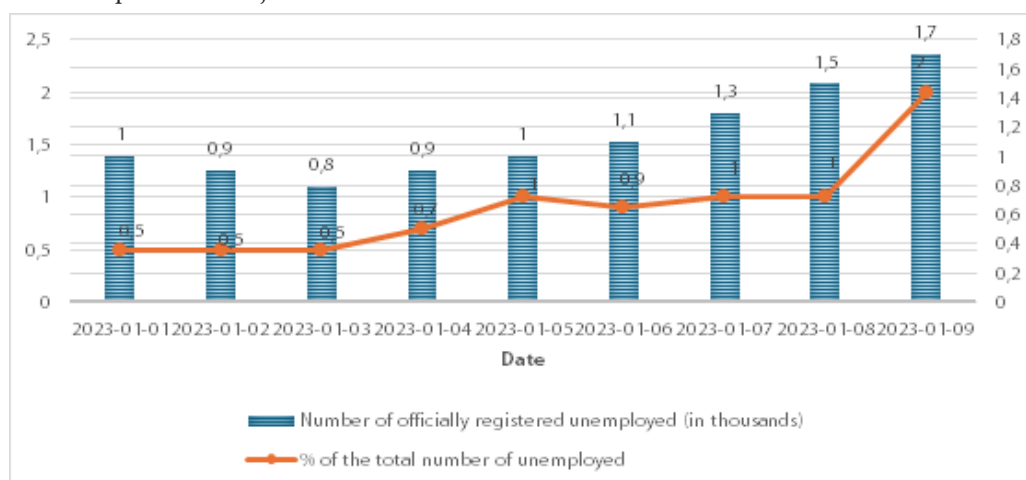


Fig. 1. **Officially registered unemployed who have the status of combatants**

Source: State Employment Center [4]



Continued Russian military aggression leads to a constant increase in the number of Ukrainian servicemen who will soon receive the status of war veterans. The conduct of hostilities negatively affects the demographic situation, increases the proportion of people with disabilities in working age and creates risks of significant losses of labor resources along with the deterioration of their qualitative composition. Underestimation of the complexity and multidimensionality of the processes of social and professional reintegration of veterans can generate a number of negative socio-economic effects. Among them, it is worth noting the growth of unemployment, the deepening of structural imbalances in the labor market, the decrease in budget revenues with a simultaneous increase in social spending, the restriction of opportunities for personal development, which will negatively affect the psycho-emotional state and exacerbate the phenomena of social exclusion. In such an environment, there is a threat of the emergence of destructive behaviors that will affect the formation of a system of social relations.

A study conducted by the Ukrainian Veterans Foundation in June-July 2023 found that only 41.6% of the surveyed veterans and servicemen applied for employment assistance to state employment centers, another 1.4% planned to do so, while the majority (57.1%) did not use such services at all. Among those who tried to find employment, 31.7% clearly indicated the presence of serious obstacles, another 26.7% partially experienced difficulties, and only 13.3% stated their absence. Most often, respondents reported health problems (28.3%), psychological state (25.8%), loss of professional skills during service (17.5%) and high competition in the labor market (15%). Additional factors complicating employment were insufficient experience, lack of knowledge and limited mobility opportunities.

A survey of those mobilized during the full-scale invasion showed that 41.8% of respondents had a guarantee of preserving their jobs for the period of service, while 25.7% reported the lack of such an opportunity, and 15.7% were dismissed even before mobilization. After demobilization, only about a third of the study participants expressed a desire to return to their previous place of work, while 38.3% do not plan to do so. The main reasons for the reluctance to return were low wages, unsatisfactory working conditions, the desire to start their own business, continue activities in the defense sector or the need to overcome the loss of professional skills [1–3].

A survey conducted in September-October 2023 among veterans and servicemen revealed a number of problems they face after returning from the front. In particular, the assessment of their own employment prospects looks rather pessimistic: more than 80% of the study participants assume that they can be unemployed, and almost 90% emphasize the lack of an inclusive environment and properly equipped workplaces for people with disabilities, presented in Fig. 2.



Fig. 2. **Assessment of the degree of probability of problems in the life of veterans**

Source: Sociological study «Portrait of Veterans» [5]

The lack of proper resolution of issues related to the reintegration of veterans into peaceful life, in particular their employment, can exacerbate the negative processes that have already manifested themselves in the Ukrainian economy under the influence of Russian armed aggression. Formulation of policy towards veterans should take into account their real needs, as this will ensure the effective passage of the stages of adaptation and rehabilitation, as well



as contribute to strengthening the economic, social and political stability of the state. Meeting the needs of combatants will rationalize budget expenditures, increase the level of social cohesion and reduce tension in society.

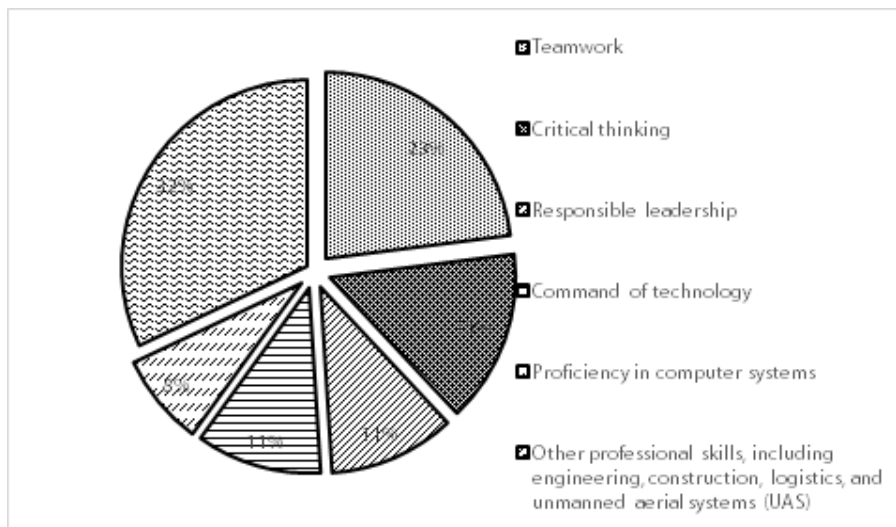


Fig. 3. Skills of veterans noted by employers (survey)

The results of sociological research show that despite the presence of certain risks associated with the employment of war veterans, most employers note the positive aspects of their professional and personal potential, in particular, the skills of teamwork, critical thinking, leadership, technical and digital competencies acquired in the military service, as well as specialized knowledge in the fields of engineering, construction, logistics and management of modern technologies, which makes veterans a significant human resource for the economy. At the same time, data from a survey conducted by the *Work.ua* platform in cooperation with *Lobby Xshow* that the most popular forms of support in the field of employment are the extension of the adaptation period (53%) and adaptation trainings (50%), while significant demand is also observed for retraining programs (36%) and vocational guidance courses (29%). Mentoring (18%), additional education (17%), coaching consultations and assistance in preparing a resume or for an interview (16% each) remain less common but important for successful integration into the civilian labor market, while the lowest level of request is recorded for the possibility of free work schedule (9%), which indicates the predominant orientation of veterans to stable and formalized employment and at the same time emphasizes the need to create institutional programs to adapt the competencies acquired in the military service to the requirements of the modern labor market.

The analysis of the problems of employment of war veterans in Ukraine indicates the complexity of their socio-economic reintegration, which is complicated by physical limitations, psycho-emotional difficulties, loss of professional skills and prejudice of employers, as well as a low level of institutional support, which increases the risks of unemployment, shadow employment and social exclusion. At the same time, the competencies acquired in the military service – teamwork, critical thinking, leadership, technical and digital skills – define veterans as a significant human resource for the economy. Consequently, the formation of a holistic state policy in the field of employment should be based on the tools of adaptation, retraining, support for entrepreneurship and the creation of inclusive jobs, which will contribute to the professional implementation of veterans, reduce social tensions and strengthen the stability of the economy in military and post-war conditions.

References: 1. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту : Закон України від 22.10.1993 № 3551-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3551-12#Text>. 2. Національна служба медіації та примирення. URL: <https://nspp.org.ua/>. 3. Міністерство соціальної політики України. URL: <https://www.msp.gov.ua/>. 4. Працевлаштування ветеранів: актуальні запити // Український ветеранський фонд Міністерства у справах ветеранів. URL: <https://veteranfund.com.ua/2024/02/09/pratsevlashtuvanyaveteraniv-aktualni-zapity/>. 5. The needs of veterans in 2023. January – April 2023 // Ukrainian Veteran Fund of the Ministry of Veterans Affairs. URL: <https://veteranfund.com.ua/analytics/needs-of-veterans-2023>. 6. Статистичні матеріали Державної служби статистики України. URL: <http://www.kh.ukrstat.gov.ua/>. 7. Slozanska G., Horishna N., Bybyk D., Krynytska I. Social support for war and post-war veterans/

**Молодіжний економічний вісник
ХНЕУ ім. С. Кузнеця**
Журнал

№3
вересень 2025

Відповідальний редактор:

О. С. Вяткіна

Редактор:

І. В. Костіна

Редагування бібліографічних списків:

Ю. А. Вороніна

Комп'ютерна верстка:

В. А. Стасишин

Підписано до друку 29.09.2025 р.

Формат 60×84/8

Ум. друк. арк. 43,2

Наклад 50 прим.

**Засновник – Харківський національний економічний університет
імені Семена Кузнеця.**

61165, Україна, м. Харків, просп. Науки, 9а.

Видавець – ФОП Стожук А. П.