



ISSUE
N°78



EUROPEAN OPEN
SCIENCE SPACE

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



6th INTERNATIONAL
SCIENTIFIC
AND PRACTICAL
CONFERENCE

NEW HORIZONS
IN SCIENTIFIC RESEARCH:
CHALLENGES
AND SOLUTIONS

MARCH 9-11, 2026, MARSEILLE, FRANCE





**EUROPEAN OPEN
SCIENCE SPACE**

Proceedings of the **6th** International Scientific
and Practical Conference

**"New Horizons in Scientific Research:
Challenges and Solutions"**

March 9-11, 2026

Marseille, France

Collection of Scientific Papers

France, 2026

UDC 01.1

Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference «New Horizons in Scientific Research: Challenges and Solutions» (March 9-11, 2026, Marseille, France). European Open Science Space. 2026.

ISBN 979-8-89704-962-2 (series)
DOI 10.70286/EOSS-09.03.2026



The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.



The conference is registered in the database of scientific and technical events of UkrISTEI to be held on the territory of Ukraine (Certificate №1055 dated 22.12.2025).



The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

ISBN 979-8-89704-962-2

CONTENT

Section: Accounting and Taxation

Проскуріна Н.М., Сейсебаєва Н.Г., Андріанова Л.В.

ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОВНІШНІХ ОБЛІКОВИХ ПРОЦЕСІВ. 12

Section: Agricultural Sciences

Підлужний Е.Г., Бутенко А.О., Косенко Д.С.

ПОТЕНЦІАЛ ПРОДУКТИВНОСТІ ПШЕНИЦІ ОЗИМОЇ В УМОВАХ ПІВНІЧНО-СХІДНОГО ЛІСОСТЕПУ УКРАЇНИ..... 15

Section: Architecture and Construction

Опахлюк О.С., Заяць Є.І.

РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНИХ ПІДХОДІВ ДО
ВЛАШТУВАННЯ ЗОВНІШНІХ ОГОРОДЖУВАЛЬНИХ
КОНСТРУКЦІЙ ПРИ БУДІВНИЦТВІ ЛОГІСТИЧНИХ
КОМПЛЕКСІВ В УМОВАХ РЕСУРСНИХ ОБМЕЖЕНЬ..... 19

Пестунова М., Гавриш Т.

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ БУДІВЕЛЬНОГО
ВИРОБНИЦТВА ПІД ЧАС ЗВЕДЕННЯ БАГАТОПОВЕРХОВИХ
ЖИТЛОВИХ БУДИНКІВ..... 21

Section: Art History and Literature

Коровкіна Г., Шуба З.

КОЕФІЦІЄНТ ВІЗУАЛЬНОЇ ЛЕГКОСТІ ЯК ІНСТРУМЕНТ
ПРОЄКТУВАННЯ ДРУКОВАНИХ КАТАЛОГІВ..... 26

Михайлець В.

ВОКАЛЬНА ТЕХНІКА В КОНТЕКСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ
МИСТЕЦЬКОЇ ОСВІТИ..... 28

Економова Е.К., Богачова - Стрельцова Л.Г.

ФОРМУВАННЯ АКАДЕМІЧНОГО СПІВАКА – АРТИСТА:
РЕПЕРТУАРНА СТРАТЕГІЯ ВИЩОЇ ВОКАЛЬНОЇ ШКОЛИ..... 30

Tsiuriak I.

THE ART OF CHOICE: PHENOMENON OF MUSIC SUPERVISING... 34

Section: Biology and Microbiology

Сорокіна С.І., Соболенко Л.Ю., Мороз Л.М.
ЕВОЛЮЦІЙНА МОРФОЛОГІЯ ЧЕРЕПА ЛЮДИНИ В КОНТЕКСТІ
АНТРОПОГЕНЕЗУ: ВІД БІОЛОГІЧНИХ АДАПТАЦІЙ ДО
СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ..... 37

Соболенко Л.Ю., Сорокіна С.І., Мороз Л.М.
АДАПТАЦІЯ ЗЕМНОВОДНИХ ДО АНТРОПОГЕННОГО
ЗАБРУДНЕННЯ СЕРЕДОВИЩА ІСНУВАННЯ..... 40

Мороз Л.М., Сорокіна С.І., Соболенко Л.Ю.
ВИВЧЕННЯ АНТРОПОТОЛЕРАНТНИХ ВИДІВ ТВАРИН У
КОНТЕКСТІ СУЧАСНОЇ ПРИРОДНИЧОЇ ОСВІТИ..... 43

Section: Ecology and environmental protection

Грузінська І.
РОЛЬ ВІКОВОЇ СТРУКТУРИ ДЕРЕВОСТАНІВ ТА ПРОЦЕСІВ ЇХ
СТАРІННЯ У ДОСЯГНЕННІ ЦІЛІ ВУГЛЕЦЕВОЇ НЕЙТРАЛЬНОСТІ
УКРАЇНИ..... 45

Tauova N., Karagoishieva M.
MODELING AND ASSESSMENT OF EMISSIONS REDUCTION
USING FLOATING ROOF TANKS COMPARED TO ALTERNATIVE
DESIGNS..... 48

Section: Economy

Станіславик О.В., Корольов О.П.
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ АГРАРНОГО СЕКТОРУ
УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ:
ТЕНДЕНЦІЇ ТА СТРУКТУРНІ ЗРУШЕННЯ..... 57

Осадча О.А.
ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА ЧЕРЕЗ
ПРИЗМУ ЦИФРОВОЇ КЕРОВАНОСТІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ У
НЕСТАБІЛЬНОМУ СЕРЕДОВИЩІ..... 59

Іванісов О., Єрмакова Ю.
БІДНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА
ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ..... 63

<i>Гарват О., Волченко І.</i> ТРАНСФОРМАЦІЯ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ У ПОВНОЦІННІ ТОРГОВІ МАЙДАНЧИКИ.....	67
<i>Ачкасова О., Передрій Т.</i> МЕХАНІЗМИ ВРЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	72
<i>Пісковець О., Нефьодов Д.</i> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ГАЛУЗІ МАШИНОБУДУВАННЯ.....	76
<i>Рибальченко А.</i> ВПЛИВ DCFTA НА РОЗВИТОК ЛОГІСТИЧНИХ ЛАНЦЮГІВ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС.....	80
<i>Demchenko K.</i> PROBLEMS AND PROSPECTS OF EMPLOYMENT OF WAR VETERANS IN UKRAINE.....	85
<u>Section: Food Technologies</u>	
<i>Stetsenko N.</i> VALORIZATION OF FOOD INDUSTRY WASTE IN THE CONTEXT OF THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS IMPLEMENTATION.....	90
<u>Section: Geography, Geology and Geodesy</u>	
<i>Доброходова О., Кириленко А.</i> ФОРМУВАННЯ ТА ОНОВЛЕННЯ КАРТОГРАФІЧНОЇ І ГЕОІНФОРМАЦІЙНОЇ ОСНОВИ ТЕРИТОРІЙ ГРОМАД.....	93
<u>Section: Information Technology, Cyber Security and Computer Engineering</u>	
<i>Liashenko A.S., Ivanova K.I., Fedorenko A.Yu., Bulyzhnikov A.V., Timoshin A.S.</i> ANALYSIS OF THE USE OF AES AND RSA IN MOBILE APPLICATIONS.....	97
<i>Hrynchenko K.I., Filatov T.Yu., Feshchenko R.D., Kotsyuba I.Yu., Kaliakin S.V.</i> ARCHITECTURAL APPROACHES TO BUILDING AUTOMATED OSINT SYSTEMS UNDER CONDITIONS OF COUNTERMEASURES BY SOCIAL PLATFORMS.....	99

Uzun I., Lobachev M.

CALIBRATED RELIABILITY FOR STREAMING DECISION SUPPORT 101

Bondar A.V., Tkachenko V. M.

FEDERATED LEARNING WITH DIFFERENTIAL PRIVACY:
SECURITY CHALLENGES, ATTACK MODELS, AND PRACTICAL
MITIGATION STRATEGIES..... 103

Section: Jurisprudence

Пархуць В.

МЕХАНІЗМ СТРИМУВАНЬ І ПРОТИВАГ У ПРЕЗИДЕНТСЬКІЙ
ФОРМИ ПРАВЛІННЯ (НА ПРИКЛАДІ США)..... 106

Парасюк В.М., Блажко Я.Ю.

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДОГОВОРУ
ОРЕНДИ МАЙНА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ..... 108

Радченко В.В., Марченко О.Д.

СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ ПРИНЦИПІВ СПАДКОВОГО ПРАВА В
УКРАЇНІ..... 112

Піліпенко П.С., Марченко О.Д.

ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ СПАДКОВИХ СПОРІВ.
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ВСТУПУ У
СПАДЩИНУ 115

Zhyhaliuk O., Koropatva A., Vasylyshyna N.

PROTECTING HUMAN RIGHTS IN THE ERA OF ARTIFICIAL
INTELLIGENCE: INTERNATIONAL LEGAL PERSPECTIVES ON
NON-DISCRIMINATION AND THE RIGHT TO PRIVACY..... 119

Section: Management, Public Administration and Administration

Варяниченко О., Романішина Ю.

НЕУСВІДОМЛЕНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ У ПРОФЕСІЙНОМУ
РОЗВИТКУ: ЯК ЇЇ ВИЯВИТИ, ЗБЕРЕГТИ ТА ВИЙТИ НА НОВИЙ
РІВЕНЬ..... 123

Section: Marketing and Advertising

Давидюк І.І.

КОНТЕНТ-МАРКЕТИНГ У СИСТЕМІ ІНСТРУМЕНТІВ
ЗАЛУЧЕННЯ ТА УТРИМАННЯ СПОЖИВАЧІВ..... 127

Лівишч В.Я.

ОСОБЛИВОСТІ НАДАННЯ ПОСЛУГ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ КОРПОРАТИВНИХ МІЖНАРОДНИХ КЛІЄНТІВ НА РИНКУ ОФІСНОЇ НЕРУХОМОСТІ.....	131
--	-----

Section: Medicine***Karbovanets O.I., Loskorikh M.V.***

FEATURES OF EVERYDAY USE OF HAND ANTISEPTICS AND ASSOCIATED SKIN MANIFESTATIONS.....	137
---	-----

Веснін В.В., Фадєєв О.Г., Гнущова Л.В., Серік М.Р.

КЛІНІЧНІ ТА ФУНКЦІОНАЛЬНІ НАСЛІДКИ ЗБЕРЕЖЕННЯ КІНЦІВКИ ПОРІВНЯНО З АМПУТАЦІЄЮ ПРИ МІННО-ВИБУХОВИХ ТРАВМАХ: РЕЗУЛЬТАТИ МЕТААНАЛІЗУ..	141
---	-----

Коробкова І.В., Морозова Н.С., Попов О.О., Головчак Г.С.

РОТАЦІЯ ДЕЗІНФІКУЮЧИХ ЗАСОБІВ ЯК ФАКТОР СТРИМУВАННЯ РЕЗИСТЕНТНОСТІ МІКРООРГАНІЗМІВ.....	144
--	-----

Єрмоленко Т.І.

АНТИОКСИДАНТНІ ЗАСОБИ – ФАРМАКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ В НЕФРОПРОТЕКЦІЇ.....	146
---	-----

Татарко С., Снегір А., Бондаренко С., Прокопець О.

ВПЛИВ ГІПЕРПРОЛАКТИНЕМІЇ НА ПСИХІЧНИЙ СТАН ЖІНОК: РОЛЬ ДОФАМІНЕРГІЧНОЇ РЕГУЛЯЦІЇ.....	150
--	-----

Soloviova A., Oleksiienko V.

ANTI-MÜLLERIAN HORMONE AS A MARKER OF OVARIAN RESERVE: CLINICAL OPPORTUNITIES AND LIMITATIONS OF INTERPRETATION.....	154
--	-----

Дунаєва І.П., Дорошенко О.М., Шейніна Д.М., Юсіфов М.Р.

СУЧАСНІ АНТИГІПЕРТЕНЗИВНІ ПРЕПАРАТИ: ПОРІВНЯННЯ ІНГІБІТОРІВ АПФ, БРА ТА БЛОКАТОРІВ КАЛЬЦІЄВИХ КАНАЛІВ.....	160
--	-----

Фарзуллаєв Н.Н., Гончаров А.С., Герасименко Н.В.

СВІТОВИЙ ДОСВІД ЗАСТОСУВАННЯ СИНДЕКАНУ-1 ЯК ПРОГНОСТИЧНОГО МАРКЕРА ПРИ ЛІКУВАННІ ТРАВМОВАНИХ.....	164
---	-----

<i>Мурашкіна А.О., Кулик Д.Є., Лантухова Н.Д.</i> ПРОБЛЕМА ОПІОЇД-ІНДУКОВАНОЇ ГІПЕРАЛГЕЗІЇ В АНЕСТЕЗІОЛОГІЇ.....	166
--	-----

Section: Military affairs and national security

<i>Дідіченко В., Черен В.</i> НОВІ ГОРИЗОНТИ В ВОЄННО-НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕННЯХ: ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ.....	169
--	-----

Section: Occupational Health

<i>Kosenko N., Levashova Yu.</i> ENTERPRISE DIGITALIZATION AS A TOOL FOR IMPROVING SAFETY CULTURE.....	174
--	-----

Section: Pedagogy, Philology and Linguistics

<i>Ugnenko E., Shevchenko A., Bielikova N., Sorochuk N.</i> HOW TO LEARN EFFECTIVELY AND QUICKLY IN THE 21 ST CENTURY AND WHAT TO CONSIDER.....	179
--	-----

<i>Pshenychna O.</i> PSYCHOLOGICAL DETERMINANTS OF LEADERSHIP QUALITIES OF RETAIL MANAGERS DEPENDING ON THE LEVEL OF COMMUNICATIVE COMPETENCE.....	181
---	-----

<i>Alekeshova L., Sissenbayeva D.</i> DEVELOPMENT OF NARRATIVE, DESCRIPTIVE, AND ARGUMENTATIVE WRITING SKILLS IN 5 TH –6 TH GRADE STUDENTS.....	186
--	-----

<i>Гончарова Н.В.</i> РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЇ ПЕРЕВІРКИ ПЕДАГОГІЧНИХ УМОВ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ПЕДАГОГІЧНИХ УНІВЕРСИТЕТІВ У СИСТЕМІ НЕФОРМАЛЬНОЇ ОСВІТИ.....	193
--	-----

<i>Борисова О.С., Шевченко І.В.</i> ІНТЕГРАТИВНІ ПІДХОДИ ДО НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ У ЗАКЛАДАХ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ: МЕТОДОЛОГІЯ СЛІЛ ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ ІНСТРУМЕНТ УДОСКОНАЛЕННЯ ЛІНГВІСТИЧНОЇ КОМПЕТЕНЦІЇ.....	196
---	-----

Попова І., Бондаренко С.

КАЗКИ БОРИСА ГРІНЧЕНКА ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ ЕМПАТІЇ У
 ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ 200

Кужій Л.І.

ПРАКТИКА ОРГАНІЗАЦІЇ ДИСТАНЦІЙНОГО ЗАХИСТУ
 ДИПЛОМНИХ ПРОЄКТІВ У ЗАКЛАДІ ФАХОВОЇ ПЕРЕДВИЩОЇ
 ОСВІТИ В КРИЗОВИХ УМОВАХ..... 207

Нагорна С.С.

СТРАТЕГІЇ ПОДОЛАННЯ ПРАВОВОЇ ЛАКУНАРНОСТІ У
 ПЕРЕКЛАДІ АРБИТРАЖНОЇ ДОКУМЕНТАЦІЇ (НА МАТЕРІАЛІ
 РЕГЛАМЕНТУ МКАС ПРИ ТПП УКРАЇНИ)..... 214

Section: Physical and mathematical sciences

Bilash O.V., Voitovych M.I., Nahornyi M.S., Symotiuk M.M.

BENDING OF A PLATE WITH A GAP IN THE PRESENCE OF
 PLASTIC ZONES AT ITS VERSES..... 217

Pysarenko A.

ENHANCED SPATIAL DAMAGE CHARACTERIZATION IN
 COMPOSITE BEAMS THROUGH CONTINUOUS WAVELET
 TRANSFORM..... 219

Section: Politics and Sociology

Доньченко А.

М'ЯКА СИЛА ЯК ЗБРОЯ: КУЛЬТУРНІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ
 ІНСТРУМЕНТИ СУЧАСНОЇ АГРЕСІЇ..... 223

Ягушин А.Ю.

ЕФЕКТИВНІСТЬ ПОЛІТИЧНОЇ КОМУНІКАЦІЇ ПРЕЗИДЕНТА
 УКРАЇНИ В. ЗЕЛЕНСЬКОГО: ІНСТРУМЕНТАЛЬНИЙ ПІДХІД ТА
 ЕМПІРИЧНІ ІНДИКАТОРИ..... 227

Section: Psychology

Стахова О.О., Нестерчук І.П.

ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ МОВЛЕННЄВИХ ПОРУШЕНЬ
 У ДІТЕЙ МОЛОДШОГО ШКІЛЬНОГО ВІКУ ЗАСОБАМИ АРТ-
 ТЕРАПІЇ..... 230

<i>Крючкова Ю., Ситник Ю.</i> ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ АКСІОСФЕРИ ОСІБ ЮНАЦЬКОГО ВІКУ.....	233
<i>Іваскевич О.В.</i> ВИКОРИСТАННЯ НАСТІЛЬНО-РОЛЬОВИХ ІГОР ЯК МЕТОДУ ІНТЕНСИФІКАЦІЇ ПРОЦЕСУ АДАПТАЦІЇ ОБОБИСТОСТІ З ТРАВМІВНИМ ДОСВІДОМ.....	237
<i>Белей М., Овчар А.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СМИСЛОВИХ СИСТЕМ У МАЙБУТНІХ МЕДИЧНИХ СПЕЦІАЛІСТІВ.....	240
<i>Дубина М.О., Бутузова Л.П.</i> ПРОЯВИ АСЕРТИВНОСТІ У МОЛОДИХ ТА ДОСВІДЧЕНИХ ПЕДАГОГІВ.....	242
<i>Кочарян І., Танянська К.</i> ЕМОЦІЙНІ ОСОБЛИВОСТІ, ЩО СПРИЯЮТЬ ПСИХОЛОГІЧНОМУ БЛАГОПОЛУЧЧЮ МОЛОДІ.....	247
<i>Чедрик Н., Старова Ю.</i> ПОКОЛІННЯ СВАЙПУ І СНАТГРТ: ПСИХОЛОГІЧНІ ВИКЛИКИ ДЛЯ МИСЛЕННЯ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ ТА РОЛЬ ВЧИТЕЛЯ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ.....	250
<i>Кухарик І., Вихор І., Доманчук О.</i> АНАЛІЗ АДАПТАЦІЇ ВІЙСЬКОВИХ У ЦИВІЛЬНОМУ ЖИТТІ.....	260
<u>Section: Technical Sciences</u>	
<i>Сандлер А.К., Обертюр К.Л.</i> П'ЄЗООПТИЧНІ ПРИСТРОЇ ДЛЯ ДІАГНОСТУВАННЯ ЕЛЕМЕНТІВ ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИЧНИХ УСТАНОВОК.....	264
<i>Kondruk N., Турак О.</i> APPLICATION OF HYBRID MULTI-CRITERIA DECISION-MAKING MODELS FOR OPTIMIZING RECRUITMENT AND PERSONNEL SELECTION.....	273
<i>Колесник О.С., Бобрівник Д.І., Матвєєва В.С., Височкін С.А.</i> МЕТОДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВІГАЦІЙНОЇ АВТОНОМНОСТІ БЕЗПЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ В УМОВАХ ОБМЕЖЕНОЇ ДОСТУПНОСТІ СУПУТНИКОВИХ СИСТЕМ.....	276

інституційної співпраці між державами. У перспективі подальший розвиток логістичних ланцюгів між Україною та Європейським Союзом залежатиме від модернізації транспортної інфраструктури, розвитку мультимодальних перевезень, цифровізації логістичних процесів та більш глибокої інтеграції України з європейськими транспортними та економічними системами. Втілення у життя цих завдань посприє підвищенню ефективності ЗЕД України і зміцненню її позицій на світовому торговельному ринку. Отже DCFTA є стимулом до розвитку логістичних систем і формування нових транспортно-логістичних ланцюгів між Україною та Європейським Союзом, що матиме стратегічне значення в подальшому розвитку економіки країни.

Список використаних джерел

1. Офіційна статистика зовнішньої торгівлі товарами України : <https://stat.gov.ua/>
2. Статистичні збірники Держстату : https://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/cg.htm
3. Центр Економічної Стратегії : https://ces.org.ua/international_trade_ukraine_key_trends/
4. Урядовий портал торгівлі України : <https://eu-ua.kmu.gov.ua/trade/>
5. Національний Інститут стратегічних досліджень : <https://niss.gov.ua/>

PROBLEMS AND PROSPECTS OF EMPLOYMENT OF WAR VETERANS IN UKRAINE

Demchenko Kateryna

PhD in Economics, Lecturer

ORCID ID: 0000-0002-4097-9407

Department of Social Economics

Abstract. In the current conditions of a full-scale war, the issue of social adaptation and employment of war veterans acquires special relevance for Ukrainian society. The war causes significant socio-economic changes that affect all spheres of the state's life, including the labor market. After completing military service, a significant number of servicemen return to civilian life, which requires the creation of an effective system of their social and professional integration. The employment of veterans is an important component of their reintegration into society. Work provides not only economic stability, but also plays an important role in the psychological adaptation of a person to new living conditions. Thanks to employment, veterans have the opportunity to restore social ties, realize their potential and feel their own importance in society.

Keywords: veterans, employment, social reintegration, labor market, state support, professional adaptation, social protection.

In Ukraine, the problem of employment of veterans became particularly acute after the outbreak of the war in 2014, and with the beginning of the full-scale invasion of the Russian Federation in 2022, its relevance increased significantly. Thousands of military personnel need support in the process of returning to civilian life, in particular in the field of employment, after completing their service. In this regard, the state, business and civil society should actively cooperate to create effective mechanisms for the employment of veterans. The problem of integrating veterans into the labor market is complex and multifaceted. It covers economic, social, psychological and legal aspects. In particular, veterans often face difficulties in retraining, psychological barriers, as well as certain stereotypes from employers.

According to the legislation of Ukraine, war veterans are persons who participated in the defense of the Motherland or in hostilities in the territory of other states. This category includes combatants, persons with disabilities as a result of the war and participants in the war. The legislation provides for a number of social guarantees and benefits for veterans, which are aimed at ensuring their social protection and support in the process of returning to civilian life. Among such guarantees are benefits in the field of employment, medical care, education and social security. Social adaptation of veterans is a complex process that includes several stages. The first stage is psychological adaptation, which consists in a gradual transition from a military lifestyle to a civilian one. The second stage is professional adaptation, which involves job search or retraining.

Many veterans acquire valuable skills during their military service, such as discipline, responsibility, ability to work in a team and make decisions in difficult situations. These qualities can be useful in various areas of civilian life. However, the problem of transforming military skills into civilian professions often arises. In addition, some veterans may have physical or psychological traumas that make it difficult for them to adapt to new living conditions. In this regard, it is important to create special support programs aimed at the rehabilitation and professional adaptation of veterans.

Despite the existence of state support programs, many veterans face difficulties in the employment process. One of the main problems is the high unemployment rate among veterans. Studies show that a significant proportion of veterans cannot find a job quickly after returning from military service. This is due to a number of factors, including the insufficient number of vacancies, non-compliance of professional skills with the requirements of the labor market, as well as psychological barriers. One of the main problems is the reluctance of some employers to hire veterans. This is due to certain stereotypes about veterans, in particular concerns about their psychological state or ability to adapt to a civilian team.

Another problem is the need for professional retraining. Many servicemen perform tasks during their service that have no direct analogue in civilian life. Therefore, after completing their service, they often need to get a new profession or take advanced training courses. Physical injuries or disabilities sustained during hostilities are also a serious problem. In such cases, veterans need specially adapted

jobs and additional social guarantees. In addition, an important problem is the lack of awareness of veterans about existing employment opportunities and government support programs. Many veterans are unaware of their rights and the opportunities they can use to find a job.

The state plays a key role in ensuring social protection of veterans and creating conditions for their employment. Ukraine has adopted a number of laws and programs aimed at supporting veterans. One of the main normative legal acts in this area is the Law of Ukraine "On the Status of War Veterans, Guarantees of Their Social Protection". This law defines the rights of veterans and guarantees of their social security, including employment issues. In addition, the state implements a number of veterans support programs, which include professional retraining, financial assistance and assistance in finding a job. Employment centers play an important role in this process, helping veterans find work, undergo vocational training, or receive employment advice.

The state also encourages employers to employ veterans by providing financial compensation or tax benefits. Such measures are aimed at creating additional incentives for business. Support for veteran entrepreneurship is also an important component of state policy. Veterans may receive grants or financial assistance to start their own businesses. This allows them to implement their professional skills and create new jobs.

The experience of other countries shows that the successful integration of veterans into the labor market requires a comprehensive approach. Many NATO countries have special programs to support veterans, which include professional retraining, psychological assistance and employment assistance. For example, in the United States, there is a developed system of support for veterans, which includes special employment centers, educational programs and financial assistance. In the countries of the European Union, social adaptation programs for veterans are also actively implemented, which are aimed at increasing their competitiveness in the labor market. International experience shows that cooperation between the state, business and public organizations is an important factor in the successful integration of veterans.

To increase the effectiveness of the veterans employment system, it is necessary to implement a set of measures. First, the system of professional retraining of veterans should be improved. It is necessary to create new educational programs that will be focused on the modern needs of the labor market. The state also encourages employers to employ veterans by providing financial compensation or tax benefits. Thirdly, it is necessary to develop veteran entrepreneurship. Supporting one's own business can be an effective way of economic self-realization of veterans. Fourthly, it is important to raise the level of public awareness about the problems of veterans and to form a positive attitude towards them.

Table 1 Scientists who study the problem of employment and reintegration of war veterans

Scientist	Main research area	The main ideas of the study
O. Grishnova	Social and labor reintegration of veterans	Investigates the problems of adaptation of combatants to civilian life and determines the factors affecting their employment.
V. Lysenko	Social adaptation of veterans	Analyzes the difficulties of integrating veterans into the labor market and offers directions of state support and professional adaptation.
I. Hrashchenko	Social responsibility of the state and business	Researches the role of the state, business and civil society in ensuring the employment of veterans.
O. Levytska	Regional Veterans Employment Policy	Analyzes the tools of regional policy on social and labor reintegration of veterans.
O. Mulska	Socio-economic integration of veterans	Studies mechanisms for creating jobs for veterans and the development of flexible forms of employment.
N. Azmuk	The labor market and employment of veterans	Researches the transformation of the labor market and the possibilities of integrating veterans into new forms of employment.

Thus, the analysis of the scientific studies presented in the table indicates a growing interest of researchers in the problem of employment and socio-labor reintegration of war veterans. The works of scholars examine various aspects of this issue, including the social adaptation of veterans to civilian life, the formation of effective state policy in the field of employment, the development of veteran entrepreneurship, and the role of business and civil society in supporting veterans. Researchers also emphasize the need to create conditions for the professional retraining of veterans, the development of flexible forms of employment, and increasing their competitiveness in the labor market. The generalization of research findings allows us to conclude that the problem of veterans' employment requires a comprehensive interdisciplinary approach and active cooperation between state institutions, employers, and public organizations. Further research in this area should be aimed at developing effective mechanisms for integrating veterans into the socio-economic life of society.

Employment of war veterans is an important element of their social reintegration into society. In modern conditions, this problem is of particular relevance for Ukraine. Despite the existence of state support programs, many veterans face difficulties in the employment process. The main problems are the need for professional retraining, psychological barriers, as well as certain stereotypes on the part of employers. To solve these problems, it is necessary to apply a comprehensive approach, which includes improving public policy, developing professional adaptation programs, supporting veteran entrepreneurship and active business participation. Effective integration of veterans into the labor market will contribute not only to their personal well-being, but also to the development of the state economy and strengthening social stability.

Thus, the study allows us to conclude that the problem of employment of war veterans is one of the key components of the process of their social reintegration into civilian life. In the current conditions of a full-scale war in Ukraine, the number of

veterans is constantly growing, which necessitates the creation of an effective system of their social and labor adaptation. Employment plays an important role not only in ensuring the economic stability of veterans, but also in their psychological recovery, social integration and improving the quality of life.

Analysis of scientific research and public policy practice shows that veterans often face a number of difficulties in the labor market, among which the main ones are the need for professional retraining, psychological barriers, lack of awareness of employment opportunities, as well as certain stereotypes on the part of employers. An important factor is also the presence of physical or psychological trauma, which requires the creation of adapted workplaces and special support programs.

An important role in solving this problem is played by state policy, which should be aimed at creating effective mechanisms for supporting veterans, developing vocational training and retraining programs, encouraging employers to employ veterans, as well as developing veteran entrepreneurship. Cooperation between the state, business and public organizations also plays a significant role in this process, which allows for a comprehensive approach to solving the problem.

References

1. Азьмук Н. А. (2019). Трансформація ринку праці в умовах цифровізації та розвитку нових форм зайнятості // Економічний часопис-XXI. № 175(1–2). С. 32–36. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1\(42\).171-179](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1(42).171-179)
2. Постна Д. А. (2024). Забезпечення працевлаштування ветеранів війни // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. Вип. 86, ч. 3. С. 49–54. DOI: <https://doi.org/10.24144/2307-3322.2024.86.3.7>
3. Гращенко І. С. (2025). Працевлаштування ветеранів — соціальна відповідальність кожного (держави, бізнесу та громадянського суспільства) // European scientific journal of Economic and Financial innovation. № 1(15). С. 5–12. DOI: <https://doi.org/10.32750/2025-0101>
4. Levytska O., Mulska O. (2025). Regional policy toolkits for the reintegration of war veterans into socio-labor relations // Scientific Messenger of Lviv National University of Veterinary Medicine and Biotechnologies. Series: Economical Sciences. Vol. 27, №105. С. 77–83. DOI: <https://doi.org/10.32718/nvlvet-e10512>
5. Грішнова О., Лисенко В. (2024) Реінтеграція учасників бойових дій у цивільне життя: проблеми зайнятості та шляхи їх розв'язання // Вчені записки Університету «КРОК». №2(74). С. 146–156. DOI: <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2024-74-146-156>