

eoss-conf.com



ISSUE  
N°79



EUROPEAN OPEN  
SCIENCE SPACE

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



7<sup>TH</sup> INTERNATIONAL  
SCIENTIFIC  
AND PRACTICAL  
CONFERENCE

EVOLVING SCIENCE:  
THEORIES, DISCOVERIES  
AND PRACTICAL  
OUTCOMES

MARCH 16-18, 2026, ZURICH, SWITZERLAND





**EUROPEAN OPEN  
SCIENCE SPACE**

---

Proceedings of the 7<sup>th</sup> International Scientific  
and Practical Conference  
**"Evolving Science: Theories, Discoveries and  
Practical Outcomes"**  
March 16-18, 2026  
Zurich, Switzerland

**Collection of Scientific Papers**

**Switzerland, 2026**

UDC 01.1

Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 7<sup>th</sup> International Scientific and Practical Conference «Evolving Science: Theories, Discoveries and Practical Outcomes» (March 16-18, 2026, Zurich, Switzerland). European Open Science Space. 2026.

ISBN 979-8-89704-958-5 (series)  
DOI 10.70286/EOSS-16.03.2026



The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.



The conference is registered in the database of scientific and technical events of UkrISTEI to be held on the territory of Ukraine (Certificate №1056 dated 22.12.2025).



The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

ISBN 979-8-89704-958-5

## CONTENT

### **Section: Accounting and Taxation**

*Усащенко О., Романішина Ю.*  
ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН НА ПРОЗОРИСТЬ ТА  
НАДІЙНІСТЬ ОБЛІКОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ..... 11

*Сейсебаєва Н.Г., Цуканова Д.*  
АДАПТАЦІЯ ГЛОБАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ВНУТРІШНЬОГО  
АУДИТУ (2024) ДО ПРАКТИКИ УКРАЇНСЬКИХ  
КОНСАЛТИНГОВИХ ФІРМ..... 13

### **Section: Agricultural Sciences**

*Дмітрієвцева Н., Колядич О.*  
АГРОЕКОЛОГІЧНА ОЦІНКА ЗАБЕЗПЕЧЕНОСТІ ОСНОВНИХ  
ТИПІВ ҐРУНТІВ РУХОМИМИ СПОЛУКАМИ МАРГАНЦЮ..... 17

*Сніжок О.*  
ЖИТТЄДІЯЛЬНІСТЬ БАКТЕРІЙ ЗА ІНОКУЛЯЦІЇ ТА  
ПРОТРАВЛЕННЯ НАСІННЯ СОЇ ПРОТИ ОСНОВНИХ ХВОРОБ..... 20

### **Section: Architecture and Construction**

*Shabardina Yu.*  
LEGAL ASPECTS OF PROTECTION AND RATIONAL USE OF  
GREEN AREAS OF CITIES IN UKRAINE..... 24

*Тиха М.В., Семенович А.В.*  
3D-ДРУК У БУДІВНИЦТВІ: МАТЕРІАЛИ, ТЕХНОЛОГІЇ,  
ІНЖЕНЕРНІ ТА ЕКОНОМІЧНІ ОБМЕЖЕННЯ..... 27

*Малий Р.С.*  
ВІМ-МОДЕЛЮВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ  
ЕФЕКТИВНОСТІ РЕЦИКЛІНГУ БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ..... 32

*Петровська Ю.Р., Лагуняк Ю.І.*  
ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ КОЛЬОРУ НА ДІТЕЙ ДОШКІЛЬНОГО  
ВІКУ..... 34

*Заремба Ю.І., Петровська Ю.Р.*  
ВПЛИВ ЕЛЕМЕНТІВ ДИЗАЙНУ НА ПСИХОЕМОЦІЙНИЙ СТАН  
ЛЮДИНИ..... 36

**Section: Art History and Literature**

<i>Taranov B., Toporivska Ya., Spolska O., Bankovskyi A.</i> THE USE OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN THE PROFESSIONAL TRAINING OF FUTURE SPECIALISTS IN MUSICAL ART.....	41
<i>Тимова О., Черній В., Одайник С.</i> МЕТОДИЧНІ ПРИНЦИПИ РОБОТИ КОНЦЕРТМЕЙСТЕРА ЗІ СТУДЕНТАМИ ВОКАЛЬНОГО КЛАСУ.....	44
<i>Зінченко А., Карпова І., Мальцева А.</i> ОСНОВНІ ПІДХОДИ У ЦИФРОВОМУ СКЕТЧИНГУ.....	52
<i>Грищенко І.</i> ФОРМУВАННЯ ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В ХОРОВОМУ КОЛЕКТИВІ ЗАСОБАМИ СПІЛЬНОГО МУЗИКУВАННЯ.....	56
<i>Мацієвська Л., Підгаєцька І., Поліщук В.</i> СИНТЕЗ НАРОДНОГО ТА АКАДЕМІЧНОГО СТИЛІВ У ВОКАЛЬНІЙ ТВОРЧОСТІ СУЧАСНИХ УКРАЇНСЬКИХ КОМПОЗИТОРІВ.....	61
<i>Вергунов С.В., Вергунова Н.С., Стадник А.О.</i> ДИЗАЙН ВІЗУАЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ З AR ДЛЯ ПУБЛІЧНИХ ПРОСТОРІВ.....	64

**Section: Biology and Microbiology**

<i>Jabrayilzade S.</i> STUDY OF VENTURIA PIRINA ADERH DISEASE IN LOCAL PEAR VARIETIES.....	69
--	----

**Section: Botany and Forestry**

<i>Тенігін П.О., Бутенко С.О.</i> ТЕХНОЛОГІЇ ВИРОЩУВАННЯ ПОСАДКОВОГО МАТЕРІАЛУ СОСНИ ЗВИЧАЙНОЇ В УМОВАХ ПІВНІЧНО - СХІДНОГО ЛІСОСТЕПУ УКРАЇНИ.....	74
---	----

**Section: Economy**

<i>Demchenko K.</i> IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION OF THE SYSTEM OF INTERNAL PROFESSIONAL TRAINING OF PERSONNEL AT THE ENTERPRISE UNDER MARTIAL LAW.....	77
--	----

<b><i>Іванісов О., Єрмакова Ю.</i></b> ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА ЗНИЖЕННЯ БІДНОСТІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ. ПІДБЕРИ СПОЧАТКУ РЕАЛЬНІ ДЖЕРЕЛА.....	81
<b><i>Андросова О.Ф., Сенькіна К.С.</i></b> МАЙБУТНЄ ЗАЙНЯТОСТІ: ВЗАЄМОДІЯ ДЕМОГРАФІЧНИХ ТРЕНДІВ І ТЕХНОЛОГІЧНОГО РОЗВИТКУ.....	85
<b><u>Section: Finance and Banking</u></b>	
<b><i>Куліш Г.</i></b> ВПЛИВ ДРАЙВЕРІВ ВАРТОСТІ ТА ПРИПУЩЕНЬ НА ОЦІНОЧНУ ВАРТІСТЬ БІЗНЕСУ.....	89
<b><i>Krush V.</i></b> DIGITAL TRANSFORMATION TRENDS IN ENTERPRISE FINANCIAL MANAGEMENT.....	92
<b><u>Section: Information Technology, Cyber Security and Computer Engineering</u></b>	
<b><i>Bondar A.V., Tkachenko V.M.</i></b> ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR CLIMATE DATA ANALYTICS: DEEP LEARNING MODELS FOR PREDICTIVE ENVIRONMENTAL MONITORING.....	95
<b><i>Drabchak O., Shmatko O.</i></b> AUTOMATED FAKE NEWS DETECTION SYSTEM BASED ON LARGE LANGUAGE MODELS AND PROMPT ENGINEERING.....	97
<b><i>Botsiura I., Kauk V.</i></b> FORMATION OF A DIGITAL COMPETENCY PROFILE OF A STUDENT AS A BASIS FOR CAREER RECOMMENDATION IN IT...	99
<b><i>Дубчак Л.О., Васильків Н.М., Заблоцький М.М., Богатирчук В.О.</i></b> ІНФОРМАЦІЙНО-УПРАВЛЯЮЧА СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ СТАНУ ОБ'ЄКТІВ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ.....	102
<b><i>Єгоращенко І.</i></b> ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА КОНТРОЛЮ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТІВ В ОРГАНІЗАЦІЇ.....	105

**Section: International Relations***Хоманець В.А.*

КРИТЕРІЇ ТИПІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНИХ МОДЕЛЕЙ ЕКОНОМІЧНОЇ ДИПЛОМАТІЇ.....	110
--	-----

**Section: Jurisprudence***Радченко В.В., Марченко О.Д.*

СПАДКУВАННЯ ВИЗНАНОЇ, АЛЕ НЕ ОТРИМАНОЇ СУМИ МАЙНОВОЇ ШКОДИ ЗАВДАНОЇ ПОМЕРЛОМУ ПРИ ВИКОНАННІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	113
--	-----

*Vlasiuk M., Vasylyshyna N.*

SOURCES OF INTERNATIONAL PRIVATE LAW: CONCEPT AND GENERAL CHARACTERISTICS.....	116
---	-----

*Піліпенко П.С., Марченко О.Д.*

ОСОБЛИВОСТІ СПАДКУВАННЯ У ФРАНЦІЇ.....	119
--	-----

*Пархуць В.*

БАЛАНС ПЛОК ВЛАДИ В УКРАЇНІ В ПЕРІОД ПОВНОМАСШТАБНОЇ ВІЙНИ.....	122
--	-----

*Бабич А.А., Тугарова О.К.*

ЦИФРОВА БЕЗПЕКА ЖУРНАЛІСТСЬКОЇ ТАЄМНИЦІ: ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ.....	124
---	-----

*Горбань Б., Бабаєва О.*

ЩОДО ВИКОРИСТАННЯ ДАНИХ СУПУТНИКОВОЇ РОЗВІДКИ ТА OSINT ЯК ДОКАЗІВ.....	129
---	-----

**Section: Medicine***Мякина О.В., Усенко С.Г., Шморгун О.Є., Усенко С.А.*

ПО СЛІДУ ПАНДЕМІЧНОГО ГРИПУ ХХ – ХХІ СТ.: НАСЛІДКИ ТА УРОКИ.....	135
---	-----

*Rylypenko O., Kharchenko S.*

BIOCHEMICAL MECHANISMS OF THE DEVELOPMENT OF POLYCYSTIC OVARY SYNDROME.....	144
--	-----

*Кулик Д.Є., Мурашкіна А.О., Спесивий І.І.*

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ЛІКУВАННЯ РАНОВОЇ ІНФЕКЦІЇ.....	147
--	-----

*Ходак А.С., Андрюхіна С.А.*  
ПОРІВНЯННЯ ЛАПАРОСКОПІЧНОЇ ТА ВІДКРИТОЇ РЕЗЕКЦІЇ  
ТОВСТОГО КИШЕЧНИКУ ПРИ ОНКОЛОГІЧНОМУ УРАЖЕННІ... 151

*Лілітко Д.А., Удовиченко К.О., Булініна О.Д.*  
ФІЗІОЛОГІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ ЗАСТОСУВАННЯ  
НЕФАКТОРНОЇ ТЕРАПІЇ (ЕМЦІЗУМАБ) У ЛІКУВАННІ  
ГЕМОФІЛІЇ А..... 153

*Svyrydova N., Chupryna G., Sereda V., Sinko I.*  
THE USE OF ACUPUNCTURE IN THE PROCESS OF  
REHABILITATION OF HEADACHE IN MULTIPLE SCLEROSIS  
PATIENTS..... 156

*Радловська Ю.В., Тарасова Є.В., Булініна О.Д.*  
ЕВОЛЮЦІЯ МЕТОДІВ ВИЗНАЧЕННЯ АНТИГЕННОГО ПРОФІЛЮ  
КРОВІ: ВІД КЛАСИЧНОЇ СЕРОЛОГІЇ ДО МОЛЕКУЛЯРНО-  
ГЕНЕТИЧНОГО ГЕНОТИПУВАННЯ..... 163

#### **Section: Military affairs and national security**

*Іліашов О., Шчербан К.*  
ANALYSIS OF FOREIGN APPROACHES TO ASSESSING THE  
MILITARY-SCIENTIFIC POTENTIAL OF STATES..... 165

#### **Section: Oil and Gas Technologies, Engineering and Thermal Power Engineering**

*Козлов Я.М., Шибка А.В.*  
ОСНОВНІ ЗАКОНОМІРНОСТІ СТВОРЕННЯ НІКЕЛЕВИХ  
ПОКРИТТІВ У ТЕПЛОТЕХНІЧНОМУ ОБЛАДНАННІ  
АКУМУЛЮЮЧИХ СИСТЕМ..... 168

#### **Section: Pedagogy, Philology and Linguistics**

*Стаднік А.О., Бутузова Л.П.*  
ПСИХОЛОГІЧНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВИКЛАДАЧА ВИЩОЇ  
ШКОЛИ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ..... 171

*Стасів Н., Пазяк К.*  
ДИДАКТИЧНІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ВІЗУАЛІЗАЦІЙНИХ  
ЗАСОБІВ У НАВЧАННІ МАТЕМАТИКИ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ 177

---

<i>Лотиш Н., Коломієць Д., Папінко Р., Капліна Л.</i> РОЗВИТОК МІЖПРОФЕСІЙНИХ КОМУНІКАЦІЙНИХ НАВИЧОК У МЕДИЧНІЙ ОСВІТІ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ.....	184
<i>Луцик Т.Г.</i> РОЛЬ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ У ЗБЕРЕЖЕННІ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я ПЕРШОКЛАСНИКІВ....	187
<i>Кириєнко О.</i> АНАЛІЗ ДИНАМІКИ СФОРМОВАНОСТІ СТРУКТУРНИХ КОМПОНЕНТІВ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ БІОЛОГІЇ.....	189
<i>Kostiuk Ye., Vlasenko K., Petrova O.</i> IMPORTANCE OF ENGLISH LANGUAGE PROFICIENCY FOR MEDICAL STUDENTS.....	194
<i>Мозгова Я.П.</i> НАВЧАЛЬНІ ЧИ ОСВІТНІ ВТРАТИ: ВИКЛИК ВИЗНАЧЕННЯ.....	197
<i>Птуха В.А.</i> НАЦІОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНА СЕМАНТИКА ГЕОГРАФІЧНИХ ОБ'ЄКТІВ ПРИЛУЧЧИНИ.....	200
<b><u>Section: Pharmaceutics</u></b>	
<i>Александрова О., Колесник Е.</i> ПОЛІФЕНОЛЬНІ СПОЛУКИ КОМПЛЕКСНОГО ЕКСТРАКТУ НА ОСНОВІ КВІТІВ CALENDULA OFFICINALIS, КОРЕННЯ GLYCYRRHIZA GLABRA ТА БУТОНІВ SYZYGIUM AROMATICUM	205
<b><u>Section: Philosophy</u></b>	
<i>Починок І.</i> ЕВОЛЮЦІЯ ІНТЕРПРЕТАЦІЙ МЕТАФІЗИКИ В АНАЛІТИЧНІЙ ФІЛОСОФІЇ.....	207
<b><u>Section: Physical and mathematical sciences</u></b>	
<i>Рысаренко А.</i> ENHANCED FEATURE EXTRACTION IN LAMINATED STRUCTURES VIA WAVELET PACKET DECOMPOSITION TECHNIQUES.....	211

**Section: Physical Culture and Sports***Lysenko A., Horbenko O., Myshko V.*

THE ROLE OF COORDINATION COMPETENCIES IN SHAPING SPATIAL FORM AND ARTISTIC EXPRESSIVENESS IN DANCESPORT.....	215
--	-----

**Section: Politics and Sociology***Вагіна О., Козар А.*

ГЕНДЕРНІ КВОТИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЛІТИЧНОЇ РІВНОСТІ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ.....	223
---	-----

*Семенюк Т.*

ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЕМОКРАТИЗАЦІЇ ПОЛІТИЧНОГО РЕЖИУ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ВІЙНИ ТА ПІСЛЯВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ.....	226
--	-----

**Section: Psychology***Zhuravlova O., Zhuravlov O.*

DEFINING THE CONCEPTUAL BOUNDARIES OF THE PHENOMENON OF MEDIA-INDUCED SECONDARY TRAUMA IN THE ACADEMIC LITERATURE.....	231
--	-----

*Єгорченкова Т., Мохнар Л.*

ОСОБЛИВОСТІ ПСИХОЛОГІЧНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ ДІТЕЙ, ЯКІ ВТРАТИЛИ БАТЬКІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ, ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ТЕРАПЕВТИЧНИХ КАЗОК.....	233
--	-----

**Section: Technical Sciences***Viatkin R.S.*

GEOMINDLAB: AUTHORIAL MODEL OF SPATIAL INTELLIGENCE SYSTEM FOR TERRITORIAL STABILITY AND RESILIENCE.....	236
---	-----

*Кулік Т., Максименко Р.*

ПІДВИЩЕННЯ НАДІЙНОСТІ ГАЛЬМІВНОЇ СИСТЕМИ ВАГОНІВ-САМОСКИДІВ ТИПУ 2ВС-105 В УМОВАХ ГЛИБОКИХ КАР'ЄРІВ.....	238
--	-----

---

**Section: Tourism and Hotel and Restaurant Business***Martynenko K.O., Prykhodko K.*EMOTIONAL MARKETING IN THE DIGITAL ENVIRONMENT:  
SOCIAL MEDIA AND ONLINE EXPERIENCES OF HOTEL BRAND  
CUSTOMERS..... 243*Лимар А.С.*ДОСЛІДЖЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ  
ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЦІЛІСНОЇ СИСТЕМИ МАЙНОВИХ  
РЕСУРСІВ..... 246*Кульба Х., Островська Г.*СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ РЕСТОРАННОГО  
БІЗНЕСУ: ТЕХНОЛОГІЧНІ ІННОВАЦІЇ ТА ЗМІНА СПОЖИВЧИХ  
ПРАКТИК..... 249**Section: Veterinary Medicine***Полозенко В.О., Грищенко В.А.*ПОРІВНЯЛЬНА ОЦІНКА ТРАДИЦІЙНИХ ТА СУЧАСНИХ  
БІОХІМІЧНИХ ПОКАЗНИКІВ ПРИ ГЕПАТОРЕНАЛЬНИХ  
ПОРУШЕННЯХ..... 254

## Section: Economy

# IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION OF THE SYSTEM OF INTERNAL PROFESSIONAL TRAINING OF PERSONNEL AT THE ENTERPRISE UNDER MARTIAL LAW

**Demchenko Kateryna**

PhD in Economics, Lecturer

ORCID ID: 0000-0002-4097-9407

Department of Social Economics

Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics, Ukraine

**Abstract.** The article investigates the peculiarities of organizing internal professional training of employees at an enterprise under martial law conditions. The theoretical aspects of personnel development are considered, the system of internal training at the enterprise is analyzed and the main problems of its functioning are identified. The directions of improving the personnel training system through the introduction of digital technologies, training management systems and adaptive personnel development programs are proposed. It is proved that an effective system of internal professional training contributes to increasing the competitiveness of the enterprise and the adaptation of personnel to changes in crisis conditions.

**Keywords** internal personnel training, personnel development, professional training, martial law, enterprise, digital technologies, LMS, personnel management.

In the current conditions of economic development, characterized by a high level of instability and uncertainty, the issues of effective management of human resources are of particular relevance. It is human capital that is one of the key factors in ensuring the competitiveness of enterprises, their ability to innovate and adapt to changes in the external environment. In this context, the organization of a system of professional training and development of personnel is of particular importance, which allows to form the necessary competencies of employees, improve their skills and ensure the effective performance of professional duties.

The martial law that continues in Ukraine has significantly affected the functioning of enterprises, necessitating the rapid adaptation of organizations to new economic, social and managerial challenges. Enterprises are forced to work in conditions of limited resources, broken logistics ties, an unstable labor market and increased risks to the safety of employees. Under such conditions, one of the key factors in ensuring the stability of enterprises is the development of professional competencies of personnel and improving their skills. In this regard, the role of an effective personnel management system is growing, which should not only support the stability of the enterprise, but also contribute to the formation of the ability of employees to adapt to rapid changes in the external environment.

Both domestic and foreign scientists paid considerable attention to the study of the problems of personnel development management and the organization of professional training. In particular, the issues of professional development of personnel and human resources management were considered in their works by A. M. Kolot, N. L. Gavkalova, G. V. Nazarova, L. G. Melnyk, M. D. Vinogradsky and others. Among foreign researchers, M. Armstrong, G. Dessler and D. Ulrich made a significant contribution to the development of the theory of personnel management, who substantiated the importance of continuous professional training as a key element in increasing the competitiveness of the enterprise.

In scientific works, it is noted that personnel development is one of the strategic directions of the enterprise, since it is qualified employees who ensure the effective functioning of the organization, its innovative development and competitiveness in the market. Vocational training contributes to the formation of new competencies of employees, increasing the level of their professional mobility and the ability to respond effectively to changes in an unstable economic environment.

In modern conditions, the system of internal professional training of personnel is of particular importance, which ensures the formation and development of the necessary professional competencies of employees in accordance with the strategic goals of the enterprise. As A. M. Kolot notes, effective staff training contributes to increasing labor productivity, forming the innovative potential of the organization and strengthening its competitive position in the market [1]. N. L. Gavkalova emphasizes that the system of professional development of personnel is an important element of strategic management of the enterprise, since it ensures the adaptation of employees to changes in the external environment [2].

Under martial law, enterprises are forced to transform traditional approaches to the organization of personnel training, actively introduce digital technologies, remote educational platforms and flexible forms of professional training. The use of modern information technologies in the learning process allows ensuring the continuity of professional development of employees even with limited access to traditional educational resources.

In addition, digital technologies can significantly improve the efficiency of the educational process through the use of interactive educational platforms, video lectures, online testing and e-learning materials. This creates opportunities for flexible organization of staff training and provides employees with access to educational resources regardless of their location.

Thus, the relevance of the study is due to the need to improve the organization of the system of internal professional training of personnel, taking into account modern challenges related to the functioning of enterprises under martial law.

In the course of the study, the organization of the system of internal professional training of personnel at the enterprise was analyzed and the main factors influencing its effectiveness were identified. The analysis showed that an effective personnel training system should be an integrated component of the overall enterprise management system and correspond to its strategic goals. It should take into account the specifics of the enterprise, the level of professional training of employees and the prospects for the development of the organization. According to H. V. Nazarova, an

effective system of personnel development is an important component of enterprise management, since it contributes to increasing the level of professional training of employees and ensures the formation of their competitive advantages [3].

The results of the analysis showed that in the conditions of martial law, the system of internal professional training of personnel requires modernization and introduction of modern methods of organizing the educational process. One of the main problems is the insufficient level of use of information technologies in the staff training process, which limits the possibilities of distance learning and complicates the access of employees to educational resources. In addition, in many enterprises, the practice of individualization of professional development programs is not sufficiently developed, which reduces the effectiveness of staff training and does not allow to fully take into account the needs of employees in professional growth.

According to M. Armstrong, the modern system of personnel training should be based on the principles of continuous professional development and the use of innovative educational technologies that allow adapting training programs to the needs of the organization and staff [4]. In this context, an important area for improving the system of internal professional training is the introduction of learning management systems, which ensure the effective organization of the educational process, control of learning outcomes and the formation of individual employee development programs.

The analysis of the organization of the system of internal professional training of personnel made it possible to generalize the main problems and determine the directions for its improvement under martial law. For a more systematic presentation of the results of the study, it is advisable to summarize the key problems of the personnel training system and possible ways to solve them (Table 1).

Table 1. The analysis of the organization of the system of internal professional training of personnel made it possible to generalize the main problems and determine the directions for its improvement under martial law.

The problem of organizing training	Manifestation of the problem at the enterprise	Areas for improvement
Insufficient use of digital technologies	Limited employee access to distance learning, lack of interactive educational platforms	Implementation of learning management systems (LMS), use of online courses, webinars and e-learning materials
Lack of individualized staff development programs	Training is carried out without taking into account the professional needs and level of training of employees	Development of individual staff development programs and professional development plans
Insufficient level of assessment of learning outcomes	Lack of systematic control over the effectiveness of training programs	Introduction of a system for monitoring learning outcomes, testing and assessment of professional competencies
Limited training opportunities under martial law	Obstacles to face-to-face trainings and training activities	Use of remote technologies, mobile learning platforms and cloud services

Source: summarized by the author based on [1–4].

The results obtained indicate that the modern conditions for the functioning of enterprises require the transformation of the traditional system of internal professional training of personnel. The use of modern information technologies in the learning process allows ensuring the continuity of professional development of employees even with limited access to traditional educational resources. This is especially relevant in conditions of martial law, when enterprises face restrictions in conducting face-to-face training events and the need to quickly respond to changes in the external environment.

In addition, the introduction of Learning Management Systems contributes to a more efficient organization of the educational process, allows you to automate the monitoring of learning outcomes and form individual trajectories of professional development of personnel. This approach is in line with modern concepts of human resource management, which involve focusing on the development of employees' competencies and increasing their adaptability to changes in the external environment.

The use of modern digital technologies, online courses, webinars and interactive educational platforms allows to increase the flexibility of the learning process and provide employees with access to the necessary knowledge regardless of their location. In addition, an important element of an effective training system is the formation of a mechanism for assessing the results of professional training, which allows to determine the level of knowledge acquisition and assess the impact of training on the results of the enterprise.

Thus, improving the system of internal professional training of personnel at the enterprise through the introduction of modern educational technologies, the development of digital learning platforms and the formation of an effective system for assessing the results of training is an important direction for improving the effectiveness of human resources management. The implementation of these measures will contribute to increasing the level of professional competence of employees, more efficient use of the labor potential of the enterprise and the formation of readiness of personnel to perform professional tasks in an unstable economic environment. Of particular relevance is the use of digital technologies and distance learning, which ensure the continuity of the educational process, expand the access of employees to professional knowledge and contribute to the development of their competencies. In addition, the improvement of the system of internal professional training creates the prerequisites for the formation of the innovative potential of the enterprise, increasing the motivation of personnel for professional development and improving the mechanisms of human capital management. As a result, it provides an increase in the organizational efficiency of the enterprise, contributes to its adaptation to changes in the external environment and forms competitive advantages in the conditions of modern socio-economic challenges, in particular during martial law.

### References

1. Kolot a.m. Personnel management: textbook. Kyiv KNEU, 2018. URL:[https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/kaf\\_fupstap/k\\_upravlinnja\\_personalom/ustv/ustv\\_praci/ustv\\_prazi/uprper/](https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/kaf_fupstap/k_upravlinnja_personalom/ustv/ustv_praci/ustv_prazi/uprper/)

2. Gavkalova N. L. Management of personnel development at the enterprise / N. L. Gavkalova, S. S. Nisfoyan // Scientific journal "Black Sea Economic Studies". Odesa: Publishing House "Helvetica", 2020. - Issue 58. – P. 2. - P. 133 – 137. DOI: <https://doi.org/10.32843/bses.58-42>
3. Nazarova H. V. Management of the social and labor sphere of the enterprise : monograph / G. V. Nazarova, S. Yu. Goncharova, N. V. Vodnytska. Kharkiv Type KhNEU, 2010.- 324 p.
4. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page, 2020.
5. Dessler G. Human Resource Management. New York: Pearson Education, 2021.

## **ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА ЗНИЖЕННЯ БІДНОСТІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ. ПІДБЕРИ СПОЧАТКУ РЕАЛЬНІ ДЖЕРЕЛА**

**Іванісов Олег**

к.е.н., доцент

Кафедра соціальної економіки

**Єрмакова Юлія**

здобувачка вищої освіти бакалаврського рівня

ННІ Економіка і право

Харківський національний економічний університет  
імені Семена Кузнеця, Україна

Проблема бідності населення залишається однією з найбільш актуальних соціально-економічних проблем розвитку України. Вона має суттєвий вплив на рівень соціальної стабільності, розвиток людського капіталу та можливості економічного зростання держави. В умовах економічних трансформацій, структурних змін у національній економіці, коливань на ринку праці та зниження реальних доходів населення проблема бідності набуває особливої гостроти. Зростання соціально-економічної нерівності, нестабільність зайнятості та обмежені можливості доступу до соціальних благ зумовлюють необхідність удосконалення державної політики, спрямованої на зниження рівня бідності та підвищення добробуту населення.

Проблематика бідності та державної політики її подолання є предметом дослідження багатьох науковців. У роботі К. Бондаревської, Ю. Ткаченко та В. Онищенко бідність розглядається як складне соціально-економічне явище, що формується під впливом комплексу економічних і соціальних факторів, серед яких важливе місце займають рівень доходів населення, стан ринку праці та ефективність соціальної політики держави [1]. Автори підкреслюють, що

- 
12. Zhong, P., Jin, S., Zhang, D. Z., Ren, H., & Zhang, D. F. (2006). Zhonghua gan zang bing za zhi = Zhonghua ganzangbing zazhi = Chinese journal of hepatology, 14(6), 473–476.
  13. Kes P. (2000). Hepatorenal syndrome: new perspectives in pathophysiology and management. Acta medica Croatica : casopis Hrvatske akademije medicinskih znanosti, 54(4-5), 165-173.

Proceedings of the 7<sup>th</sup> International Scientific  
and Practical Conference  
"Evolving Science: Theories, Discoveries and Practical Outcomes"  
March 16-18, 2026  
Zurich, Switzerland

Organizing committee may not agree with the authors' point of view.  
Authors are responsible for the correctness of the papers' text.

**Contact details of the organizing committee:**

European Open Science Space  
E-mail: [info@eoss-conf.com](mailto:info@eoss-conf.com)  
URL: <https://www.eoss-conf.com/>

