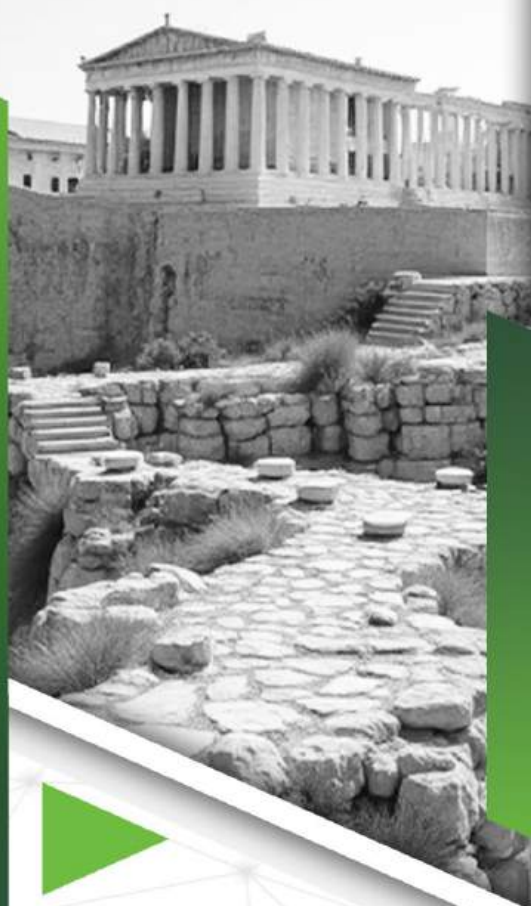




COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



ISSUE
№66

6TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE

**SCIENCE AND
INFORMATION
TECHNOLOGIES
IN THE MODERN WORLD**

APRIL 15-17, 2026
ATHENS, GREECE





ISU

INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY

6th International Scientific and Practical Conference
**«Science and Information Technologies in the
Modern World»**

Collection of Scientific Papers

April 15-17, 2026
Athens, Greece

UDC 001(08)

Science and Information Technologies in the Modern World: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. Athens, Greece. April 15-17, 2026.

ISBN 979-8-89704-987-5 (series)
DOI 10.70286/ISU-15.04.2026

The conference is included in the Academic Research Index ReserchBib International catalog of scientific conferences.

The materials of the collection are presented in the author's edition and printed in the original language. The authors of the published materials bear full responsibility for the authenticity of the given facts, proper names, geographical names, quotations, economic and statistical data, industry terminology, and other information.

The materials of the conference are publicly available under the terms of the CC BY-NC 4.0 International license.

ISBN 979-8-89704-987-5



© Participants of the conference, 2026
© Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity", 2026
Official site: <https://isu-conference.com/>

Поліщук І.Р., Радчук М.С. ESG-ЗВІТНІСТЬ ЯК ІНФОРМАЦІЙНА БАЗА ДЛЯ ПОБУДОВИ СИСТЕМИ ЗБАЛАНСОВАНИХ ПОКАЗНИКІВ.....	113
Іванісов О.В., Вілотієвич О.М. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПОСЛУГ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПОДОЛАННЯ МОЛОДІЖНОГО БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	115
Федорова К. ПСИХОЛОГІЧНІ МЕХАНІЗМИ ПЕРЕНАПРАВЛЕННЯ СПОЖИВЧИХ БАЖАНЬ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ САМОДИСЦИПЛІНИ.....	119
Берковська К.О., Шаповалова К.Г. РОЛЬ МЕДІАЦІЇ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНОГО СПОСОБУ ЗАХИСТУ ЦИВІЛЬНИХ ПРАВ: МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ТА УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ.....	121
Шаповалова І. ДИНАМІКА ІНФЛЯЦІЇ В УКРАЇНІ У 2020 – 2022 РОКАХ.....	124
Слюсарчук Л., Слюсарчук Я. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В КОНТЕКСТІ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ З ЕКОНОМІКИ: НОВІ МОЖЛИВОСТІ ТА ВИКЛИКИ.....	126
Радзімовська О.В., Камінський Л.Ю., Боєчко Л.А. РОЗВИТОК ЗОВНІШНЬОТОРГОВЕЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В РЕГІОНАХ УКРАЇНИ.....	129
Левковська Т.А., Горбачова Д.О. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ АНАЛІЗУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ОПТОВОЇ ТОРГІВЛІ.....	133
SECTION: FINANCE AND BANKING	
Semko R. LARGE LANGUAGE MODELS AND THE EFFICIENCY OF RECONSTRUCTION FINANCE IN UKRAINE.....	137
SECTION: GEOGRAPHY AND NATURAL SCIENCE	
Rüstəmova G.E. TORPAQ DEQRADASIYASI VƏ EROZIYA PROSESLƏRİ.....	140

СЗП можуть бути абсолютними (натуральними, умовно-натуральними, комплексними, трудовими, грошовими). Для можливості горизонтального та вертикального аналізу перелік показників та межі точності їх розрахунку повинні бути затверджені внутрішніми нормативними документами.

Список використаних джерел

1. Корчагіна Л.Ф. Розвиток теоретико-методичних підходів до організації процесу створення ESG-звітності на підприємствах. Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Економічна. 2023. Вип. 105. С. 57-66. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKhE_2023_105_8.
2. Шостак І.В., Плисенко Г.П. Інтегрована звітність в контексті принципів ESG. Журнал стратегічних економічних досліджень. 2024. № 2. С. 146-152. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/vknutden_2024_2_15.
3. Олійник О.В., Захаров Д.М. Виклики та перспективи ESG звітності: аналіз теоретичних і практичних аспектів. Економіка, управління та адміністрування, 2024. № 3 (109). С. 67-73. URL: [https://doi.org/10.26642/ema-2024-3\(109\)-67-73](https://doi.org/10.26642/ema-2024-3(109)-67-73).

ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПОСЛУГ ЗАЙНЯТОСТІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПОДОЛАННЯ МОЛОДІЖНОГО БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Іванісов Олег Вікторович

к.е.н., доцент

Кафедра соціальної економіки

Вілотієвич Олександра Мітарівна

здобувачка вищої освіти магістерського рівня

Харківський національний економічний університет

імені Семена Кузнеця, Україна

Сучасний стан ринку праці України характеризується глибокими трансформаційними процесами, спричиненими наслідками повномасштабної агресії, масовою міграцією та структурним дисбалансом між попитом і пропозицією робочої сили. Особливо вразливою категорією залишається молодь, яка стикається з викликами першого працевлаштування в умовах нестабільності. За даними аналітичних звітів 2025 року, попри загальну тенденцію до кадрового дефіциту, рівень реального безробіття серед молодих осіб залишається вагомим показником, що потребує інноваційних підходів до регулювання. У цьому контексті цифровізація послуг зайнятості виступає не лише як засіб автоматизації процесів, а як стратегічний інструмент управління людським капіталом.

Питання цифрової трансформації соціально-економічних процесів досліджували багато вітчизняних вчених. Зокрема, М. К. Назаров та А. О.

Корнійчук наголошують, що впровадження цифровізації в систему управління трудовим потенціалом дозволяє підвищити адаптивність суб'єктів ринку праці до динамічних змін зовнішнього середовища [1]. Цифрові технології дозволяють створити прозору екосистему, де взаємодія між державою, роботодавцем та молодим фахівцем стає максимально оперативною.

Практичне відображення зазначених наукових підходів знайшло своє втілення у розробленні Стратегії зайнятості до 2030 року, де молодь визначено як одну з ключових пріоритетних груп, що потребують державної підтримки. Реалізація цієї стратегії через портал «Дія.Бізнес» дозволяє забезпечити адресність послуг та швидкий доступ до програм перекваліфікації, що є особливо актуальним для інтеграції молодих ВПО у нові громади [6].

Інструментальною реалізацією цифровізації цих підходів став розвиток «Єдиного порталу вакансій», який акумулює пропозиції від Державної служби зайнятості та провідних приватних платформ (Work.ua, Robota.ua). Це створює єдине інформаційне поле, що є критично важливим для молоді, яка схильна до використання цифрових каналів комунікації.

Оцінка ефективності зазначених змін потребує аналізу фактичної динаміки ринку праці. Аналіз змін рівня безробіття за методологією Міжнародної організації праці у 2021–2026 рр. свідчить про суттєві коливання цього показника. Якщо в 2022 р., за оцінками Національного банку України, рівень безробіття за методологією МОП досяг критичних 20–25% через масштабні втрати працівників під впливом воєнних подій, то за його прогнозами на 2026 р. очікується стабілізація цього показника на рівні приблизно 11%. Як зазначає О. С. Лебединська, попри складні часи, кількість вакансій та резюме на ресурсах пошуку роботи демонструє зростання, що потребує моніторингу для стабілізації ситуації [4]. Проте для молодіжного сегмента проблема залишається гострою через високу питому вагу внутрішньо переміщених осіб (ВПО) серед шукачів роботи. За даними звіту «Impact of war on youth in Ukraine 2025», понад 40% молодих людей змінили місце проживання, що призвело до втрати попередніх професійних зв'язків та потреби у швидкій перекваліфікації [5].

У цьому контексті особливого значення набуває виконання Операційного плану заходів на 2026-2027 роки щодо реалізації Стратегії державної політики щодо ВПО, який передбачає активізацію програм працевлаштування та цифрової адаптації переміщених осіб у нових громадах [7]. Одним із ключових інструментів цифрової підтримки є індивідуальний супровід кар'єрного радника, який у поєднанні з профілюванням на основі «soft skills» дозволяє здійснювати точне прогнозування кар'єрного шляху в умовах цифрової економіки [2].

Важливим інструментом подолання цих бар'єрів стала державна програма мікрогрантів «Власна справа», яка є складовою урядового проєкту «єРобота». Цифровізація процесу подання заявок через портал «Дія» дозволила суттєво мінімізувати бюрократичні перепони: автоматизована перевірка ділової репутації та надання шаблонів для бізнес-планів сприяли активізації молодіжного підприємництва. Згідно з офіційною статистикою, значна частка отримувачів грантів — це молоді люди віком до 35 років, які використовують

отримані кошти для запуску стартапів та створення нових робочих місць у громадах.

Окрім фінансової підтримки, ключову роль відіграє трансформація самої моделі взаємодії Служби зайнятості з молоддю. Впровадження індивідуального супроводу кар'єрного радника у цифровому форматі дозволяє здійснювати профілювання безробітних на основі їхніх «soft skills» та цифрових компетенцій. Як зазначають дослідники, такий підхід забезпечує гнучкість трудового потенціалу, що є критично важливим в умовах воєнної економіки, а за словами О. В. Ачкасової, специфіка молодіжного безробіття вимагає розвитку соціального підприємництва як способу самореалізації [3].

Водночас, попри досягнуті результати цифровізації, проблема інформаційного перевантаження та низької обізнаності молоді щодо наявних можливостей у регіонах не втрачає своєї актуальності. У зв'язку з цим виникає потреба переходу від простої агрегації вакансій до формування персоналізованих траєкторій професійного розвитку. Відповідно, перспективним напрямом удосконалення системи підтримки молоді на ринку праці є трансформація статичних інформаційних сервісів в інтелектуальні системи супроводу.

Одним із практичних інструментів реалізації такого підходу може стати розробка та впровадження концепції «Цифрового кар'єрного навігатора» на базі штучного інтелекту, що дозволить трансформувати існуючі сервіси зайнятості у проактивну систему управління професійним розвитком. На відміну від традиційних моделей, основна мета навігатора полягає не лише у фіксації соціальних прав чи агрегації вакансій, а в активному формуванні індивідуальної професійної траєкторії молоді людини відповідно до реальних потреб економіки відновлення [2].

Функціонал «Цифрового навігатора» базується на трьох ключових модулях:

1. Модуль динамічного профілювання: аналізує не лише формальну освіту, а й неформальні здобутки (курси, волонтерство, сертифікати «Дія.Освіта»), формуючи цифровий портрет компетенцій.

2. Інтелектуальний предиктивний модуль: на основі аналізу Big Data прогнозує попит на конкретні професії у розрізі регіонів. Це особливо актуально для молодих ВПО, яким система може автоматично пропонувати варіанти перекваліфікації у дефіцитних галузях (енергетика, будівництво, ІТ-сектор).

3. Модуль фінансової акселерації: інтегрує доступ до мікрогрантів та інвестиційних програм, автоматизуючи процес підготовки заявок на основі профілю користувача.

Такий підхід повністю корелює з науковими поглядами професора М. К. Назарова щодо необхідності створення гнучких інструментів управління трудовим потенціалом в умовах цифрової трансформації суспільства [1]. Впровадження «Цифрового навігатора» дозволить трансформувати роль молоді з пасивного отримувача соціальної допомоги на активного суб'єкта економічних відносин. Це забезпечить синергетичний ефект: молодь отримає швидкий шлях

до самореалізації, а держава — ефективний механізм подолання безробіття та стимулювання економічного зростання в повоєнний період [5].

Крім того, запропонований інструмент сприятиме підвищенню прозорості ринку праці та зменшенню корупційних ризиків у сфері розподілу державних освітніх і професійних ресурсів, що є важливою вимогою для інтеграції України до європейського трудового простору. Саме така комплексна цифрова трансформація дозволяє переосмислити роль держави у регулюванні зайнятості: від контролюючого органу до сервісного партнера молоді. Враховуючи динаміку воєнного часу та необхідність швидкого відновлення економіки, можна стверджувати, що ефективність подолання безробіття прямо залежить від здатності інституцій впроваджувати гнучкі ІТ-рішення.

Узагальнюючи результати дослідження, можна констатувати, що трансформація ринку праці України у 2024–2026 рр. сформувала унікальний виклик, який полягає у поєднанні високого рівня безробіття серед вразливих груп молоді, зокрема внутрішньо переміщених осіб, із гострим дефіцитом кваліфікованих кадрів у стратегічних галузях відновлення. Це підтверджує нагальну необхідність переходу від загальних соціальних заходів до персоналізованих цифрових стратегій управління людським капіталом. Сучасний досвід використання екосистеми «Дія» та активних програм сприяння самозайнятості, таких як «Власна справа», наочно демонструє, що цифровізація успішно долає застарілі бюрократичні бар'єри, стимулюючи молодь до створення нових робочих місць навіть у складних кризових умовах. Водночас логічним етапом еволюції сервісів зайнятості має стати впровадження інтелектуальних систем на основі штучного інтелекту. Запропонована концепція «Цифрового кар'єрного навігатора» дозволяє синхронізувати індивідуальні навички молодого фахівця з реальними, прогнозованими потребами повоєнної економіки, забезпечуючи професійний супровід на кожному етапі становлення особистості. Реалізація таких інноваційних підходів не лише мінімізує соціальні ризики молодіжного безробіття, а й закладає міцний фундамент для розвитку високотехнологічного трудового потенціалу, що стане ключовим драйвером стійкого економічного зростання України та її повноцінної інтеграції до глобального цифрового простору.

Список використаних джерел

1. Назаров М. К., Корнійчук А. О. Впровадження цифрових технологій у процес управління трудовим потенціалом підприємства / М. К. Назаров, А. О. Корнійчук // Цифрова економіка та інформаційні технології : матеріали конференції. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2024. – С. 291–292.
2. Романіка Т. К. Динаміка та чинники молодіжного безробіття в умовах цифрової економіки : автореф. дис. ... канд. екон. наук / Т. К. Романіка. – Харків, 2021. – 19 с.
3. Ачкасова О. В. Роль соціального підприємництва у вирішенні проблеми молодіжного безробіття / О. В. Ачкасова // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2023. – № 4. – Т. 320. – С. 394–398.

4. Лебединська О. С. Молодіжний ринок праці в Україні: тенденції та перспективи / О. С. Лебединська // Диджиталізація (цифровізація) суспільства: тези доповідей наук.-практ. конф. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2023. – С. 93–94.
5. Вплив війни на молодь в Україні: аналітичний звіт за 2025 рік / [Р. Борисов та ін.] ; за ініціативи М-ва молоді та спорту України. – Київ, 2025. – 108 с.
6. Стратегії зайнятості до 2030 року: визначено пріоритетні групи підтримки. [Електронний ресурс] // Дія.Бізнес. – Режим доступу: <https://business.diia.gov.ua/news/strategii-zainiatosti-do-2030-roku-vyznacheno-priorytetni-hrupu-pidtrymku> (дата звернення: 29.03.2026).
7. Про затвердження операційного плану заходів з реалізації у 2026-2027 роках Стратегії державної політики щодо внутрішньо переміщених осіб. [Електронний ресурс] : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 р. № 92-р // Законодавство України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/92-2026-%D1%80#Text> (дата звернення: 29.03.2026).

ПСИХОЛОГІЧНІ МЕХАНІЗМИ ПЕРЕНАПРАВЛЕННЯ СПОЖИВЧИХ БАЖАНЬ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ САМОДИСЦИПЛІНИ

Федорова Крістіна

здобувачка вищої освіти бакалаврського рівня
Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»
м. Кам'янець-Подільський, Україна

У сучасному суспільстві споживання людина щоденно стикається з великою кількістю імпульсивних бажань придбати певні товари або послуги. Значна частина таких покупок здійснюється під впливом миттєвих емоцій, а не реальної потреби.

У результаті це призводить до нераціонального використання фінансових ресурсів та ускладнює накопичення коштів для досягнення довгострокових цілей, зокрема таких значущих, як придбання власного житла. Проблема імпульсивного споживання [4] є актуальною не лише з економічної, але й з психологічної точки зору, оскільки пов'язана з механізмами короткочасного задоволення [1] та складністю відкласти винагороду на майбутнє.

Одним із можливих способів подолання цієї проблеми може бути використання психологічної техніки перенаправлення бажань у майбутнє, що поєднує елементи самонавіювання [3] та фінансової самодисципліни.

Суть методу полягає у створенні символічного накопичувального інструменту — умовної «банки бажань», яка може бути названа, наприклад, «Дім». Кожного разу, коли виникає бажання придбати певну річ, замість фактичної покупки людина відкладає до цієї банки суму грошей, що відповідає вартості бажаного товару.

Collection of Scientific Papers
with Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference
«Science and Information Technologies in the Modern World»
April 15-17, 2026
Athens, Greece

Organizing committee may not agree with the authors' point of view.
Authors are responsible for the correctness of the papers' text.

Contact details of the organizing committee:
Sole Proprietor Viktoriia Tsiundyk
E-mail: info@isu-conference.com
URL: <https://isu-conference.com/>

Certificate of the subject of the publishing business: ДК №7980 of 03.11.2023.



INTERNATIONAL SCIENTIFIC UNITY