

УДК 330.341:316.4; 330.35:316.4
№ державної реєстрації 0125U003796

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
61166, м. Харків, проспект Науки, 9а
тел. (057) 702-03-04, факс (057) 702-07-17

ЗАТВЕРДЖУЮ
Перший проректор Харківського
національного економічного
університету імені Семена Кузнеця,
д.е.н., професор

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Харківського національного
економічного університету
імені Семена Кузнеця,
д.е.н., професор

_____ Василь ОТЕНКО
2026.06.30

_____ Тетяна ШТАЛЬ
2026.06.30

ЗВІТ
КАФЕДРИ СОЦІАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ
ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ
ДОМІНАНТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ
ГОСПОДАРЮВАННЯ У ВОЄННИЙ ТА ПОВОЄННИЙ ПЕРІОДИ

Директор (керівник)
навчально-наукового інституту
економіки і права

2026.06.30

Михайло БРІЛЬ

Завідувач кафедри

2026.06.30

Галина НАЗАРОВА

Начальник НДС

2026.06.30

Ірина ЛИТОВЧЕНКО

2026

Рукопис закінчено ___ червня 2026 року
Розглянуто на засіданні кафедри ___ червня 2026 року, протокол № ___

ВИКОНАВЦІ

Керівник НДР завідувач кафедри		Г. В. Назарова (загальне керівництво, вступ, висновки)
докт. екон. наук, професор	<hr/> 2026.06.30	
Докт. екон. наук, професор	<hr/> 2026.06.30	Г. В. Назарова (розділ 1 – 50%)
Аспірант	<hr/> 2026.06.30	В. С. Курицький (розділ 1 – 50%)
Докт. екон. наук, професор	<hr/> 2026.06.30	В. І. Лаптев (розділ 2 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2026.06.30	Е. Р. Степанова (розділ 3 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2026.06.30	Ал. В. Семенченко (розділ 4 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2026.06.30	Ан. В. Семенченко (розділ 5 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	<hr/> 2026.06.30	Ю. В. Сотнікова розділ 6 – 70%)
Аспірант	<hr/> 2026.06.30	В. В. Остапчук (розділ 6 – 30%)

РЕФЕРАТ

Звіт про НДР: 128 с., 8 табл., 98 джерел.

Метою дослідження є удосконалення теоретичних засад та обґрунтування практичних рекомендацій щодо соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання у воєнний та повоєнний періоди.

Об'єкт дослідження – процес соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання у воєнний та повоєнний періоди.

Предмет дослідження – науково-методичні, практичні підходи та інструменти забезпечення соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання у воєнний та повоєнний періоди.

Методи дослідження – логічний та структурний аналіз, монографічний метод, індукція та дедукція, групування, порівняння, графічний метод.

Обґрунтовано підхід до розгляду соціального забезпечення працівників як самостійної соціально-економічної категорії в умовах трансформації економіки та воєнних викликів. Дістало подальшого розвитку трактування професійної мобільності як інтегративної категорії. Удосконалено підхід до оцінювання психологічного стану персоналу в умовах збройного конфлікту. Запропоновано концептуальну модель використання міграційного потенціалу через інтеграцію грошових переказів, міжнародної допомоги та повернення людського капіталу. Дістали подальшого розвитку теоретико-методичні та прикладні засади подолання соціальної нерівності в умовах цифрової трансформації та повоєнного відновлення економіки України. Розроблено рекомендації щодо уникнення та подолання синдрому морального вигорання у системі управління персоналом у повоєнний період

Результати дослідження впроваджені у діяльність ТОВ «СМАРТ-СТРОЙ», ТОВ «ЛІК», ТОВ «ЛІФТ-МАРКЕТ».

ВИМУШЕНА МІГРАЦІЯ, ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНІ ОСОБИ, МІГРАЦІЯ, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, НАСЕЛЕННЯ, ПІДПРИЄМСТВО, СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДПРЮВАННЯ, ПОВОЄННА ЕКОНОМІКА, МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ, СОЦІАЛЬНА НЕРІВНІСТЬ, ПСИХОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ.

ЗМІСТ

	стор.
Вступ	5
1. Теоретико-методологічні домінанти соціального забезпечення працівників у системі соціально-економічного розвитку суб'єктів господарювання в умовах воєнного та повоєнного періодів	7
2. Вплив демографічних змін на мобільність населення	23
3. Особливості мотивації персоналу у воєнний період у прифронтових регіонах	40
4. Соціально-економічні наслідки міграції українського населення у воєнний та повоєнний періоди	58
5. Сучасні механізми зниження соціальної нерівності в період післявоєнної трансформації економіки	74
6. Психологічна стійкість як економічний фактор працевлаштування мігрантів	90
Висновки	114
Список використаної літератури	116
Додатки	125