

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАФТИ І ГАЗУ (УКРАЇНА)
Інститут економіки та менеджменту
Інститут гуманітарної підготовки та державного управління



За участю:

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана (Україна)
Львівський національний університет імені Івана Франка (Україна)
Київський національний університет технологій та дизайну (Україна)
Поліський національний університет (Україна)
Харківський національний економічний університет ім. Семена Кузнеця (Україна)
Херсонський національний технічний університет (Україна)
Хмельницький національний університет (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Познанська політехніка (м. Познань, Республіка Польща)
Сілезька політехніка (м. Глівіце, Республіка Польща)
Академія гірничо-металургійна імені Станіслава
Сташіца (м. Краків, Республіка Польща)
Казахський агротехнічний університет імені Сакена Сейфулліна (м. Астана, Республіка Казахстан)
Технічний університет Клуз-Напока (м. Бая-Маре, Румунія)
Вільнюський технічний університет імені Гедимінаса (м. Вільнюс, Литва)
Університет бізнесу в Катовіцах (м. Катовіце, Польща)

VIII Міжнародна науково-практична конференція
«ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА СТРАТЕГІЧНОГО
УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ГАЛУЗЕВИХ І
РЕГІОНАЛЬНИХ СУСПІЛЬНИХ СИСТЕМ»

24-25 вересня 2026 року

УДК 005.21(06)+332.1(06)
Т-33

Рецензенти:

Іванна ЗАПУХЛЯК, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту адміністрування ІФНТУНГ

Наталія ВАЛІНКЕВИЧ, д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, підприємництва та туризму Поліського національного університету

Олена БАЧИНСЬКА, к.е.н., завідувач відділу аспірантури НРЗВО «Кам'янець-Подільський державний інститут»

*Рекомендовано вченою радою університету
(протокол №15/706 від 30.09.2026 року)*

Т-33 Теорія і практика стратегічного управління розвитком галузевих і регіональних суспільних систем» (Івано-Франківськ, 24-25 вересня 2026 року): Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції. Івано-Франківськ, 2026. 967 с.

ISBN 978–966–694–554–2

Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Теорія і практика стратегічного управління розвитком галузевих і регіональних суспільних систем» містять результати наукових досліджень вітчизняних та зарубіжних вчених щодо питань наукового пошуку шляхів вирішення актуальних наукових і практичних проблем стратегічного розвитку підприємств, організацій, органів місцевого самоврядування в умовах сучасних викликів,

Матеріали будуть корисними для науковців та практикуючих фахівців у галузі менеджменту та адміністрування, керівників підприємств, організацій, бізнесу, інституцій громадянського суспільства, викладачів вищої школи, аспірантів, магістрантів, студентів та усіх, кого цікавлять питання сучасного менеджменту.

ISBN 978–966–694–554–2

© ІФНТУНГ, 2026

<i>Серняк Олег Ігорович</i> ВІД ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ДО ІНСТИТУЦІЙНОЇ СТІЙКОСТІ: АУДИТ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	669
<i>Синицький Володимир Миколайович</i> ЦИВІЛЬНО-ВІЙСЬКОВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО: ОПТИМІЗАЦІЯ РОЗПОДІЛУ ПОВНОВАЖЕНЬ МІЖ ВІЙСЬКОВИМИ АДМІНІСТРАЦІЯМИ ТА ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕОКУПАЦІЇ ТА ВІДНОВЛЕННЯ	672
<i>Синицький Володимир Миколайович</i> КАДРОВИЙ ГОЛОД В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: МОБІЛІЗАЦІЯ, МІГРАЦІЯ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ ДЕФІЦИТУ КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРІВ	674
<i>Синицький Володимир Миколайович</i> ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕКОВОГО ПРОСТОРУ В ГРОМАДАХ: СТВОРЕННЯ БЕЗПЕКОВИХ ЦЕНТРІВ ТА РОЗБУДОВА МЕРЕЖІ УКРИТТІВ	677
<i>Славкова Алла Аркадійвна, Гладченко Лідія Петрівна</i> ПОДАТКОВА СПРОМОЖНІСТЬ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ТА ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	679
<i>Тертичка Валерій Володимирович</i> ЧОМУ СПІЛЬНЕ ВРЯДУВАННЯ МОЖЕ БУТИ ІНСТИТУЦІЙНОЮ ОСНОВОЮ ДЛЯ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ ТА РЕІНТЕГРАЦІЇ ДЕОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ	682
<i>Топазлі Роман Анатолійович</i> ІНВЕСТИЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ РОЗВИТКУ СФЕРИ БУДІВНИЦТВА В УКРАЇНІ	685
<i>Філіппова Олександра Ігорівна</i> ІНСТИТУЦІЙНА ПІДТРИМКА МОЛОДІЖНИХ ІНІЦІАТИВ У СИСТЕМІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	688
<i>Шашина Марина, Зарудна Катерина</i> ПІДХОДИ ДО НІВЕЛЮВАННЯ РИЗИКІВ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	690
<i>Шульга Євген В'ячеславович</i> ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ЗАЛУЧЕННЯ ДОБРОВОЛЬЧИХ ФОРМУВАНЬ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОЇ БЕЗПЕКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ЙОГО АДАПТАЦІЇ В УКРАЇНІ	693
СЕКЦІЯ 4 Модернізація публічного управління сталим розвитком територіальних громад в умовах війни та повоєнного відновлення України	
<i>Belyavtseva Victoria Volodymyrivna</i> STRATEGIC AND ORGANIZATIONAL PRIORITIES FOR THE DEVELOPMENT OF PUBLIC INSTITUTIONS AND ORGANIZATIONS	696
<i>Бескоровайний Валентин Олегович</i> МОДЕРНІЗАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: ПОДОЛАННЯ КОНТРУНКЦІОНАЛЬНИХ ПРОЦЕСІВ У РЕАЛІЗАЦІЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ	699

СЕКЦІЯ 4

МОДЕРНІЗАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

UDC 35.07:005.32

Belyavtseva Victoria Volodymyrivna
Doctor of Economic Sciences, Professor
Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics
(Ukraine)

STRATEGIC AND ORGANIZATIONAL PRIORITIES FOR THE DEVELOPMENT OF PUBLIC INSTITUTIONS AND ORGANIZATIONS

Improving the management of public institutions and organizations in the system public authority needs defining strategic and organizational directions providing development. Strategic approach provides planning the activities of public authorities for the medium and long term, taking into account socio-economic conditions, the needs of the population and the state priorities of strategic development. The basis for strategic improvement of management of public institutions is the definition priority goals and results of public authorities' activities, which must be achievable and measurable.

Based on the analysis of the current state, it is purpose complex list of measures aimed at systemic management renewal in public institutions of Ukraine. These areas include both internal organizational changes, as well as external interaction between government and civil society. Idea consists in moving from the «process control» model to the «result management» model, namely: strategic planning (implementation of a KPI system for each unit and manager) guarantees increased responsibility and results orientation; digital transformation (electronic document management and development of services' «Diia») provides transparency, speed of services, reduction of corruption; personnel development (continuous training and competency approach) provides professional reserve and quality of management decisions; organizational flexibility (transition from hierarchical to project management models) provides operational response to external challenges; communication and transparency (e-democracy and citizen involvement in management decision-making) ensures growth of public trust in public authorities).

The modern development of public power in Ukraine is accompanied by the need for improving management processes in government institutions. Growing requirements for the efficiency of public administration bodies, increasing the transparency of their activities, as well as citizens' expectations regarding the quality of public services the

need for a systematic approach to management and constant improving the professional level of personnel. In the context of digitalization and globalization, public institutions must adapt their management practices to modern challenges, which include rapid changes in external and internal conditions, economic instability, as well as the need to respond promptly to new legislative and technological requirements. Particular attention is required to determine the main areas of management improvement that allow optimizing internal processes, increasing work productivity and ensuring the efficient use of resources (organizational changes related to the structure of institutions and the distribution of responsibilities, as well as the development of personnel competencies).

Analysis of the directions of improvement of management of public institutions [1-4] allows to draw a number of important conclusions. First, increasing the efficiency of management processes is impossible without an integrated approach that combines optimization of the organizational structure, development of personnel competencies and implementation of modern information systems. Second, the implementation of internal and external control mechanisms, audits and monitoring systems creates conditions for transparency, objectivity and timely response to potential problems. In addition, the formation of a culture of decision-making based on analytical data and evidence-based methods allows to reduce the subjective influence and increase the predictability of the results of the institutions' activities. It is also important to emphasize the role of innovative development and adaptation to modern technologies, which ensures not only increased efficiency, but also the competitiveness of public institutions in the global context.

Organizational areas of improvement include a set of measures aimed at significantly increasing the efficiency of the functioning of institutions and improving management processes implemented within the framework of their activities. Particular attention is paid to the creation of transparent and understandable procedures for interaction between various authorities and departments of institutions, which allows for timely exchange of information, prompt decision-making and coordination of activities at all levels. An important component of these measures is the implementation of modern electronic document management systems, which provide not only digital storage and processing of documents, but also automation of processing of citizens' requests and internal requests between structural units. An extremely important aspect in this process is the professionalization of personnel, which includes not only training and acquisition of specialized skills, but also a systematic assessment of competencies employees based on clearly defined criteria. This approach allows you to identify strengths and weaknesses sides personnel, direct efforts to develop the necessary competencies and creates a solid foundation. This approach to human development capital contributes not only to increasing the efficiency of individual departments, but also in general strengthens organizational capacity of public institutions, making them more flexible, innovative and accountable to citizens. System application proposed areas for improving the management of public institutions ensures increased efficiency of management processes, development of professional competences of personnel, strengthening control and transparency, and creating conditions for innovative development of the public sector.

References

1. Gruzd M. V., Yermolenko O. O. Institutionalization strategic communications in system public administration as factor sustainable development and increase trust to authorities. *Current question in modern Science*. 2026. №4(46). P. 577–591.
2. Maystrenko K. M. Communications in the activities of public authorities. *Public governance*. 2022. №1(29). P. 93–98.
3. Seryogin S. M. *Public service in Ukraine: a teaching manual*. Dnipro : Grani, 2019. 384 p.
4. Tolubyak V. S. *Management and public administration: educational-methodical complex*. Ternopil : TNEU, 2018. 210 p.

НАУКОВЕ ЕЛЕКТРОННЕ ВИДАННЯ

ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ГАЛУЗЕВИХ І РЕГІОНАЛЬНИХ СУСПІЛЬНИХ СИСТЕМ

**Збірник тез доповідей
VIII Міжнародної науково-практичної конференції**

24-25 вересня 2026 року

Головні редактори: *Побігун Сергій Андрійович*
Гривнак Богдан Любомирович

Відповідальні за випуск: *Микитюк Наталія Євгенівна*
Мосора Лариса Степанівна

Видавництво Івано-Франківського національного
технічного університету нафти і газу
вул. Карпатська, 15, м. Івано-Франківськ, 76019, Україна
тел. (0342) 547266, факс (0342) 547139
<https://nung.edu.ua>, e-mail: admin@nung.edu.ua
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру видавців
№18 від 12.03.2002 р.

Підписано до випуску 30.09.2026 р.

Формат 60×84 1/8

Гарнітура Times New Roman

Ум. др. арк. 112,41