EUROPEAN CONFERENCE

Conference Proceedings

V International Scientific and Practical Conference
«Comprehensive research in modern science: methods and results»

October 05–07, 2026
Krakow, Poland

COMPREHENSIVE RESEARCH IN MODERN SCIENCE: METHODS AND RESULTS

Abstracts of V International Scientific and Practical Conference

Krakow, Poland
(October 05 - 07, 2026)

UDC 01.1

ISBN – 979-8-90553-913-8

The V International scientific and practical conference «Comprehensive research in modern science: methods and results», October 05 - 07, 2026, Krakow, Poland, 205 p.

Text Copyright © 2026 by the European Conference (https://eu-conf.com/).
Illustrations © 2026 by the European Conference.
Cover design: European Conference (https://eu-conf.com/).
© Cover art: European Conference (https://eu-conf.com/).
© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Shylo B., Zvarych V. Ensemble diagnostic system for label noise in hepatotoxicity data of drug-like compounds. Abstracts of V International Scientific and Practical Conference. Krakow, Poland. Pp. 24-26.

URL: https://eu-conf.com/en/events/comprehensive-research-in-modern-science-methods-and-results/

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURE		
1.	Дирда В.О. ТРАНСФОРМАЦІЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ НА ЗАСАДАХ АЛЬТЕРНАТИВНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ: СИНЕРГІЯ ОСВІТИ, НАУКИ ТА ВИРОБНИЦТВА	9
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
2.	Любич В.В. ПІШОХІДНА ДОСТУПНІСТЬ ЗАХИСНИХ СПОРУД ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ	12
3.	Шарлай О.В. КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД В ФОРМУВАННІ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МІСЬКИХ ГРОМАДСЬКИХ ПРОСТОРІВ	17
ART		
4.	Нестєрова Є.О. ХАРКІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХУДОЖНІЙ ІНСТИТУТ (ХДХІ) У 1950-Х РОКІВ: ІСТОРІЯ РЕОРГАНІЗАЦІЇ	20
COMPUTER SCIENCE		
5.	Shylo B., Zvarych V. ENSEMBLE DIAGNOSTIC SYSTEM FOR LABEL NOISE IN HEPATOTOXICITY DATA OF DRUG-LIKE COMPOUNDS	24
ECONOMICS		
6.	Іванісов О.В., Вілотієвич О.М. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНИХ ПОСЛУГ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ В УКРАЇНІ	27
7.	Ачкасова О.В., Карімов Р.С. СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА АДАПТАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ ЯК НАПРЯМ УДОСКОНАЛЕННЯ ЇХ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	30
8.	Бондаренко Н.М., Діброва К.М. ОСОБЛИВОСТІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ОПЕРАЦІЙ БАНКУ В ІНОЗЕМНІЙ ВАЛЮТІ	35

СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА АДАПТАЦІЯ ВЕТЕРАНІВ ЯК НАПРЯМ УДОСКОНАЛЕННЯ ЇХ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Ачкасова Оксана Вікторівна
к.е.н., доцент
кафедра соціальної економіки
ХНЕУ ім. С. Кузнеця, м. Харків

Карімов Ренат Сергійович
здобувач другого (магістерського) рівня
ХНЕУ ім. С. Кузнеця, м. Харків

Сучасний стан ринку праці України характеризується значними структурними змінами, зумовленими наслідками повномасштабної війни, зміною потреб роботодавців та поступовим поверненням ветеранів до цивільного життя. Після завершення військової служби ветерани стикаються з необхідністю відновлення або зміни професійної траєкторії, адаптації до нових умов праці та формування взаємодії з цивільним трудовим середовищем. За таких умов працевлаштування ветеранів набуває не лише економічного, а й соціального значення, оскільки сприяє відновленню професійної ролі, розширенню соціальних зв'язків та включенню ветеранів у суспільне життя.

Одним із ключових завдань удосконалення працевлаштування ветеранів є забезпечення умов для їх соціально-трудової адаптації. Вона передбачає не лише отримання робочого місця, а й пристосування професійних компетентностей до потреб цивільного ринку праці, адаптацію до організаційного середовища, відновлення професійної мотивації та формування стійкої взаємодії з роботодавцем і трудовим колективом. Тому результативність працевлаштування доцільно оцінювати не тільки за фактом зайнятості ветерана, а й за можливістю його закріплення на робочому місці та подальшого професійного розвитку.

Проблематика працевлаштування та професійної адаптації ветеранів активно досліджується в сучасній українській науковій літературі. Демченко К. О. розглядає забезпечення працевлаштування ветеранів у системі соціально-економічної політики держави та акцентує увагу на комплексності заходів підтримки їх зайнятості [1]. Важливе місце в цьому процесі посідають професійне навчання, перекваліфікація та створення умов для повернення ветеранів до економічної активності. Такий підхід дозволяє розглядати працевлаштування ветеранів не як окремий захід політики зайнятості, а як складову їх соціально-економічної інтеграції.

Цей підхід доповнюється дослідженням Близнюк В. В. та Терюханової І. М., у якому професійне навчання та працевлаштування визначаються як важливі інструменти професійної адаптації ветеранів [2]. Автори пов'язують повернення ветеранів на ринок праці з їх професійною адаптацією та формуванням умов для

подальшої участі в економічному житті. Отже, професійна адаптація має розглядатися не лише як набуття нової кваліфікації, а як процес підготовки ветерана до ефективної діяльності у цивільному професійному середовищі.

Окремий аспект проблеми становить перехід від професійної адаптації до безпосереднього працевлаштування. Кохан В. П. досліджує працевлаштування ветеранів за результатами професійної адаптації та пов'язані з ним правові проблеми і виклики [3]. Це свідчить про необхідність узгодження заходів професійної підготовки з реальними можливостями подальшого працевлаштування. Таким чином, професійна адаптація має бути орієнтована не лише на формування відповідних компетентностей, а й на створення умов для їх практичного застосування.

Комплексний характер адаптації підкреслюють Пшик-Ковальська О. О., Замулко І. В. та Перун В. І., які розглядають соціально-професійну адаптацію ветеранів як комплексний процес, що охоплює професійний і соціальний аспекти [4]. Такий підхід розширює традиційне розуміння працевлаштування, оскільки враховує не лише відповідність професійних компетентностей вимогам роботодавця, а й готовність ветерана до включення у нове соціальне та професійне середовище.

Водночас Котенко С. І. та Богдан Е. І. акцентують увагу на перекваліфікації ветеранів як важливому напрямі їх інтеграції у ринок праці [5]. Необхідність оновлення або зміни професійних компетентностей пов'язана з відмінностями між набутим під час військової служби досвідом та вимогами цивільного ринку праці. Отже, ефективна система працевлаштування має передбачати можливість формування індивідуальної професійної траєкторії, яка може включати повернення до попередньої професії, перекваліфікацію або набуття нової спеціалізації.

Ще одним важливим аспектом є реінтеграція ветеранів у професійну діяльність. Сингаївська І. та Бузова В. розглядають особливості повернення ветеранів до професійної діяльності та наголошують на значенні умов, у яких відбувається цей процес [6]. Це підтверджує необхідність створення на робочому місці умов, які сприяють поступовому включенню ветерана в трудовий колектив, професійній адаптації та подальшому розвитку.

Таким чином, аналіз наукових підходів дозволяє розглядати соціально-трудову адаптацію ветеранів як комплексний процес, що поєднує професійну підготовку, пошук відповідного місця роботи, адаптацію до умов підприємства та закріплення у трудовому колективі. Водночас окремі складові цього процесу в наукових дослідженнях переважно розглядаються самостійно, що зумовлює необхідність їх системного поєднання в межах механізму удосконалення працевлаштування ветеранів.

Метою дослідження є обґрунтування соціально-трудової адаптації ветеранів як напряму удосконалення їх працевлаштування та визначення основних складових цього процесу, необхідних для забезпечення стійкої професійної та соціальної інтеграції.

Для досягнення поставленої мети доцільно розглядати працевлаштування ветерана як процес, який не завершується фактом отримання робочого місця. Його результативність залежить від відповідності професійних компетентностей ветерана вимогам конкретного виду діяльності, умов праці його потребам та ефективності включення до трудового колективу. Відповідно, соціально-трудова адаптація має починатися ще до моменту працевлаштування та продовжуватися після виходу ветерана на роботу.

Першою складовою такого процесу є професійна діагностика, спрямована на визначення наявних компетентностей, професійного досвіду, потреби в додатковому навчанні та можливих напрямів професійного розвитку. Вона дозволяє співвіднести потенціал ветерана з потребами ринку праці та сформувати індивідуальну траєкторію працевлаштування. За необхідності наступним етапом має бути професійне навчання або перекваліфікація, орієнтована на формування компетентностей, затребуваних роботодавцями.

Другою складовою є сприяння безпосередньому працевлаштуванню. Воно може передбачати професійне консультування, допомогу у пошуку вакансій, підготовку до проходження співбесіди, взаємодію з роботодавцями та використання державних і недержавних програм підтримки зайнятості ветеранів. Важливим є забезпечення відповідності запропонованої роботи професійним можливостям та потребам ветерана, оскільки формальне працевлаштування на невідповідну посаду не забезпечує його стійкої професійної інтеграції.

Третьою складовою має стати адаптація безпосередньо на робочому місці. Доцільними є поступове введення працівника в професійні обов’язки, наставництво, доступність консультацій, зрозумілий розподіл функцій та формування конструктивної взаємодії з колективом. Для роботодавця це означає необхідність не лише прийняти ветерана на роботу, а й створити умови для його ефективного включення в організаційне середовище.

Четвертою складовою є супровід ветерана після працевлаштування. Його завданням має бути своєчасне виявлення труднощів адаптації, оцінювання задоволеності умовами праці, визначення потреби в додатковому навчанні або коригуванні умов роботи. Такий супровід дає змогу своєчасно реагувати на проблеми, які можуть призвести до дострокового припинення трудових відносин.

На основі узагальнення наукових підходів пропонується розглядати механізм соціально-трудової адаптації ветеранів як послідовність взаємопов’язаних елементів: професійної діагностики, професійної підготовки або перекваліфікації, сприяння працевлаштуванню, адаптації на робочому місці, супроводу та оцінювання результатів. Такий підхід дозволяє перенести акцент із одноразового забезпечення зайнятості на формування умов для стійкого включення ветерана у професійну діяльність.

Важливе значення при цьому має взаємодія основних суб’єктів процесу. Держава має забезпечувати нормативні та організаційні умови підтримки зайнятості ветеранів, заклади освіти та професійної підготовки мають

орієнтувати програми навчання на актуальні потреби ринку праці, роботодавці мають створювати умови для адаптації на робочому місці, а інституції соціальної підтримки та громадські організації можуть забезпечувати додатковий супровід ветеранів. Така взаємодія дозволяє уникнути фрагментарності заходів та сформувати комплексну систему підтримки.

При цьому соціально-трудова адаптація має враховувати індивідуальні особливості професійної траєкторії ветерана. Для одних ветеранів пріоритетним буде повернення до попередньої професії, для інших необхідними стануть перекваліфікація або набуття нових компетентностей. В окремих випадках перспективним напрямом може бути підприємницька діяльність. Тому система підтримки має передбачати диференційований підхід до професійного повернення ветеранів.

Результативність соціально-трудової адаптації доцільно оцінювати не лише за показником працевлаштування, а й за сукупністю результатів, серед яких тривалість збереження робочого місця, відповідність роботи професійним компетентностям, рівень професійної адаптованості, задоволеність умовами праці, включеність у трудовий колектив та наявність можливостей професійного розвитку. Такий підхід дозволяє оцінити реальний результат заходів підтримки та своєчасно коригувати індивідуальну траєкторію адаптації.

Таким чином, удосконалення працевлаштування ветеранів доцільно здійснювати через посилення його соціально-трудової складової. Працевлаштування має розглядатися не як кінцевий результат політики зайнятості, а як елемент ширшого процесу професійної та соціальної інтеграції. Запропонована система, що охоплює професійну діагностику, підготовку або перекваліфікацію, сприяння працевлаштуванню, адаптацію на робочому місці, супровід та оцінювання, дозволяє забезпечити послідовність підтримки ветерана на різних етапах повернення до цивільної трудової діяльності. Практичне значення такого підходу полягає у можливості підвищення стійкості зайнятості ветеранів, ефективнішого використання їх професійного потенціалу та створення умов для їх повноцінної соціально-трудової інтеграції.

Список літератури

1. Демченко К. О. Забезпечення працевлаштування ветеранів війни в системі соціально-економічної політики держави. *Ефективна економіка*. 2026. № 3. URL: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2026.3.91.

2. Близнюк В. В., Терюханова І. М. Професійне навчання та працевлаштування як інструмент професійної адаптації ветеранів війни. *Збірник наукових праць «Вчені записки»*. 2024. № 37(4). С. 18–30. URL: https://doi.org/10.33111/vz_kneu.37.24.04.02.012.018.

3. Кохан В. П. Працевлаштування ветеранів війни за результатами професійної адаптації: правові проблеми і виклики. *Право та інновації*. 2024. № 2(46). С. 179–185. URL: https://doi.org/10.37772/2518-1718-2024-2(46)-27.

4. Пшик-Ковальська О. О., Замулко І. В., Перун В. І. Виклики та перспективи соціально-професійної адаптації ветеранів в Україні: адміністративні механізми

та управлінські рішення. *Економіка та суспільство*. 2025. № 77. URL: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-77-110.

5. Котенко С. І., Богдан Е. І. Інтеграція захисників у ринок праці України: проблеми та перспективи перекваліфікації ветеранів. *Економіка та суспільство*. 2025. № 78. URL: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-78-25.

6. Сингаївська І., Бузова В. Особливості реінтеграції ветеранів війни в професійну діяльність. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2025. № 4(80). С. 371–379. URL: https://doi.org/10.31732/2663-2209-2025-80-371-379.

Scientific publications

MATERIALS

The V International Scientific and Practical Conference
«Comprehensive research in modern science: methods and results»

Krakow, Poland
(October 05 - 07, 2026)