

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

УДК 004



Тези доповідей
Міжнародної науково-практичної конференції молодих
учених, аспірантів та студентів
«Інформаційні технології в сучасному світі: дослідження
молодих вчених»
27 - 28 лютого 2025 р.

Abstracts of reports
International scientific and practical conference of young
scientists, graduate students and students
"Information technologies in the modern world: research of
young scientists"
February 27 - 28, 2025

Харків 2025

УДК 004

Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених, аспірантів та студентів "Інформаційні технології в сучасному світі: дослідження молодих вчених": тези доповідей, 27 – 28 лютого 2025 р. – Х.: ХНЕУ імені Семена Кузнеця, 2025. – 207 с.

Наведені тези пленарних та секційних доповідей за теоретичними та практичними результатами наукових досліджень і розробок. Представлені результати теоретичних та практичних досліджень стосовно галузі комп'ютерних наук, інженерії програмного забезпечення, а також інформаційних технологій в видавничо-поліграфічній галузі. Матеріали публікуються в авторській редакції.



«ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В СУЧАСНОМУ СВІТІ:
ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДИХ ВЧЕНИХ»

Materials of the International scientific-practical conference of young scientists, postgraduates and students "Information technologies in the modern world: research of young scientists": abstracts of reports, February 27-28, 2025. - Kh.: Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics, 2025. - 206 p.

Abstracts of plenary and sectional reports based on theoretical and practical results of scientific research and development are given. The results of theoretical and practical research in the field of computer science, software engineering, and information technologies in the publishing and printing industry are presented. Materials are published in the author's editorial office.

За достовірність викладених фактів, цитат та інших відомостей відповідальність несе автор.

ОСОБЛИВОСТІ КАР'ЄРНОГО РОЗВИТКУ В ІТ-СФЕРІ

Навчання допомагає студентам зробити усвідомлений і реалістичний вибір щодо своєї кар'єри. Однак розвиток кар'єри – це складний процес, і тут слід враховувати специфічні для кожної дисципліни аспекти.

У літературі не існує чіткої схеми розвитку кар'єри в галузі інформаційних технологій, незважаючи на нещодавні зусилля роботодавців, освітан та професійних товариств, спрямовані на те, щоб допомогти студентам покращити їхні кар'єрні очікування та можливості працевлаштування після закінчення навчання.

ІТ-сектор змінюється настільки швидко, що знання й навички, які були актуальними кілька років тому, можуть втратити свою цінність. Для успішної кар'єри важливо:

Бути в курсі нових технологій. Наприклад, популярність хмарних сервісів, штучного інтелекту або блокчейну вимагає від спеціалістів освоєння відповідних інструментів.

Вчитися постійно. Онлайн-курси, сертифікаційні програми, участь у хакатонах та вебінарах – невід'ємна частина життя кожного ІТ-фахівця.

Займатися самонавчанням. Це може включати роботу над власними проектами або дослідження нових інструментів, які цікаві і потенційно затребувані.

Кар'єрний ріст в ІТ-сфері відрізняється варіативністю. Вертикальний ріст. Це перехід на керівні посади, такі як тимлід (лідер команди), менеджер проєктів, архітектор систем або директор з технологій (СТО). Ці ролі передбачають більше відповідальності, управлінських навичок і вищу заробітну плату. Горизонтальний ріст. Замість підвищення на посаді, фахівець може розширити свій технічний багаж. Наприклад, розробник, який спеціалізується на Front-end, може вивчити Back-end і стати Full-stack розробником. Також це може включати перехід у суміжні сфери, такі як UX/UI дизайн, аналітика даних чи DevOps.

Сучасний ІТ-фахівець повинен розвивати не лише професійні технічні знання, але й навички, які дозволяють ефективно працювати у команді та розв'язувати комплексні задачі:

Критичне мислення. Уміння оцінювати ситуації та приймати оптимальні рішення.

Креативність. Особливо важлива для створення інноваційних продуктів.

Комунікація. Здатність працювати з колегами з різних країн і культур, доносити свої ідеї клієнтам або команді.

Лідерство. Навіть якщо фахівець не керує

командою, здатність брати ініціативу та організовувати процеси високо цінується.

Кризи, такі як пандемія або війна, кардинально впливають на роботу в ІТ:

Перевага віддаленої роботи. Це дозволяє працювати з будь-якої точки світу, але може призводити до втрати командної згуртованості.

Безпека співробітників. В умовах війни компанії евакуюють персонал, створюють гнучкі графіки роботи та надають психологічну підтримку.

Еміграція спеціалістів. Велика кількість ІТ-фахівців може переїжджати до стабільніших країн, що створює дефіцит кадрів у рідних компаніях.

Успішні компанії прагнуть створити сприятливі умови для співробітників: підтримка у вигляді тренінгів, семінарів і курсів; можливості для професійного розвитку; забезпечення психологічного комфорту, наприклад, через консультації з психологами чи гнучкий графік роботи.; корпоративна культура, яка підкреслює цінність кожного співробітника, допомагає не лише утримувати таланти, а й підвищувати мотивацію команди.

Кар'єра в ІТ-сфері – це широкий вибір можливостей, які можна адаптувати до власних інтересів і цілей. Напрямки розвитку умовно діляться на три основні: технічний шлях; управлінський напрям; перехід у нові сфери.

В інформаційну епоху рівень самореалізації залежить від узгодженості ціннісних орієнтацій, установок, інтересів і здібностей з реаліями обраної професії та сфери діяльності, прагнень і досягнень у виконанні професійних обов'язків, вирішенні суперечливих завдань, а також мотивація до самовдосконалення та самореалізації в процесі визначення кар'єрних орієнтацій, набуття навичок, необхідних для побудови майбутньої кар'єри та її реалізації.

Список літератури

1. Мельник В.В. Психологічні аспекти кар'єрного розвитку у фахівців ІТ-галузі : робота на здобуття кваліфікаційного ступеня бакалавра : спец. 053 - психологія / наук.кер. В.В. Вишньовський. Тернопіль : Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, 2024. 64 с.

2. Arthur, M.B., Khapova, S.N. and Wilderom, C.P., 2005. Career success in a boundaryless career world. Journal of organizational behavior, 26, 2, p. 177-202.

Науковий керівник: к.т.н., доц. Бринза Н. О.

СЕКЦІЯ 4. СИСТЕМИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ОБРОБКИ ДАНИХ

Айткулова Ксенія РОЗРОБЛЕННЯ ГОЛОСОВОГО АСИСТЕНТА З ІНТЕГРАЦІЄЮ ЗОВНІШНІХ СЕРВІСІВ	176
Демусенко Микита ВЕБ-СЕРВІС КЕРУВАННЯ СХОВИЩЕМ ФАЙЛІВ З ВИКОРИСТАННЯМ ТЕХНОЛОГІЇ ASP.NET CORE MVC	177
Злобін Владислав ТІК-ТОК ВПЛИВ НА ПСИХІЧНУ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНУ ДЕГРАДАЦІЮ	178
Злобін Микита ПРОЄКТУВАННЯ ЗАСТОСУНКУ ДЛЯ АНАЛІЗУ КУРСУ ВАЛЮТ	179
Карпіка Дар'я ВАЖЛИВІСТЬ КІБЕРБЕЗПЕКИ В СУЧАСНОМУ СВІТІ	180
Лебедєв Вадим ПРОЄКТУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ГЕНЕРАЦІЇ СЦЕНАРІЇВ НА ОСНОВІ LLM	181
Магтогян Анастасія ВИКОРИСТАННЯ ВЕБТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПРОЦЕСІВ ВЕТЕРИНАРНИХ КЛІНІК	182
Мирошниченко Ярослав ВПЛИВ ІТ-СФЕРИ НА ПСИХОЛОГІЮ	183
Носкова Каріна МАНІПУЛЮВАННЯ ПСИХІКОЮ В ІНТЕРНЕТ-СЕРЕДОВИЩІ: ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ	184
Піскунова Вікторія РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ «HARMONIX» ДЛЯ КЕРУВАННЯ ПРОДЮСЕРСЬКИМ ЦЕНТРОМ У МУЗИЧНІЙ ІНДУСТРІЇ УКРАЇНИ	185
Розуменко Анастасія ІНФОРМАЦІЙНІ МАНІПУЛЯЦІЇ ТА ФЕЙКОВІ НОВИНИ	186
Скороход Богдан РОЗРОБЛЕННЯ МОДУЛЯ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА	187
Скороходов Микита ВПЛИВ ІНТЕРНЕТ НА СУСПІЛЬСТВО	188
Сухорукова Мілена ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА ОСВІТУ	189
Тимченко Микита ЗАСТОСУВАННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У РОБОТІ ХІМЧИСТКИ	190
Уханьова Катерина ОСОБЛИВОСТІ КАР'ЄРНОГО РОЗВИТКУ В ІТ-СФЕРІ	191
Ушивець Марія ІТ-ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПСИХОЛОГІЯ	192
Шатило Ігор ПРОГРАМНА СИСТЕМА РОЗПІЗНАВАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЛІЧИЛЬНИКІВ	193
Носань Юрій ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З ПІДТРИМКИ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ЩОДО ПСИХОЛОГІЧНОГО СТАНУ ЛЮДИНИ В УМОВАХ НЕЧІТКОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ	194

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**Міжнародної науково-практичної конференції молодих
учених, аспірантів та студентів
«Інформаційні технології в сучасному світі: дослідження
молодих вчених»
27 - 28 лютого 2025 р.**



Information Systems
Department

«ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В СУЧАСНОМУ СВІТІ:
ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДИХ ВЧЕНИХ»

ABSTRACTS OF REPORTS

**International scientific and practical conference of young
scientists, graduate students and students
"Information technologies in the modern world: research of
young scientists"
February 27 - 28, 2025**

Відповідальний за випуск: Д.О. Бондаренко

Комп'ютерна верстка: Д.Ю. Голубничий